

推动全民阅读 建设书香社会

杜诗萌

当下，全民阅读已经深深地融入国家治理体系，成为了不可或缺的重要组成部分。阅读能力的提升是我国文化治理现代化的重要组成部分，深刻地影响着国家治理能力的发挥。良好的阅读气氛可以增强人们对阅读的兴趣，有利于养成良好的阅读习惯，从而进一步提升全民阅读水平。全民阅读不仅关系到学习型社会建设，更重要的是，它关系到民族精神的培育和振兴，关系到中华民族的伟大复兴。

有效推动全民阅读，需要树立正确的阅读观念，同时做好全民阅读指导工作，让阅读成为习惯。本文将从当前全民阅读存在的问题入手，并根据实际情况提出合理的解决建议。

一、当前全民阅读存在的问题

(一) 国民阅读率低

2020年4月20日，中国新闻出版研究院发布了2019年第十七次全国国民阅读调查数据。数据显示，2019年我国成年人人均纸质书报刊和电子书阅读量为4.65本，人均电子书阅读量为2.84本，纸质报纸的人均阅读量为16.33期(份)，纸质期刊的人均阅读量为2.33期(份)。这与世界一些发达国家相比明显落后，14亿人扣除教科书，实际平均每人每年读书不到1本。在我国的高铁上，绝大多数乘客乘车时会在手机上打游戏、看影视剧，几乎无人读书。而且，现在的学生，每晚写作业都要写到11点，有的甚至更晚，周末还要到课外培训机构去补课，连正常的休息也无法保证，更别说出时间阅读了。

(二) 存在功利性阅读现象 应试教育的影响，人们的功利性阅读明显提高。出于现实的考虑，在购书过程中，很多人会买考试类辅导教材。功利性阅读削弱了读者的阅读兴趣，不能拓宽人们的阅读视野。功利性阅读同时影响了出版行业。

(三) 全民阅读习惯尚未形成 从第一次全国国民阅读调查至今，我国国民阅读率二十年间不但没有随着经济的发展和水平的提高而增长，反而出现了下降的趋势，这说明全社会尚未形成重视阅读、崇尚阅读的习惯。改革开放以来，随着我国经济的飞速发展，加之智能手机的普及，人们日渐沉迷于手机娱乐，很难放下手机拿起书本。此外，我国的基本阅读设施相对短缺。调查显示，截至2019年末，全国共有公共图书馆3196个，平均每43.8万人拥有一所公共图书馆，离以色列每4500人拥有一所公共图书馆相差甚远。

二、推广全民阅读活动的对策

(一) 政府层面

1. 鼓励党政机关、国有企业事业单位以及民营企业建立小型阅览室，并向社会开放。管理人员还可聘请身体状况良好的志愿者义务服务，最大限度地满足读者阅读的便利性需求。鼓励各地的出版社向小型图书馆捐赠库存图书，或通过新华书店向外地出版社以成本价采购库存图书，鼓励读者共享藏书。

2. 适当投入经费，支持各出版社团围绕各省省情，策划出版一批适合本省读者需求的优秀图书。改变“我省的学生知道世界的事，知道

全国的事，知道过去的事，唯独不知道身边的事、故乡的事”这种情况。同时，可以要求各图书馆，特别是大学图书馆的电子图书向全省读者开放，打通电子图书阅读的网络壁垒，使读者足不出户即可下载阅读。

(二) 社会层面

1. 图书馆、社区等场所开展各种全民阅读活动。充分调动人们的阅读积极性，人们可以自主地参与到全民阅读活动中。倡导长期阅读、深度阅读。不仅要集合全社会的力量倡导读书，还要倡导长期阅读、深度阅读，阅读好书。一年三百六十日，天天都是读书日。鼓励和资助民间有一定影响力的学者成立读书会，定期开展共读一本书活动，教读者如何读书。

2. 关爱弱势群体以及特殊群体的阅读需求。倡导全民阅读、建设书香社会应坚持一个都不能少，要把阅读作为文化扶贫的一项内容，鼓励全社会关注农村贫困学生的阅读需求，开展新的“阅读希望工程”。此外，关注残障人士的阅读需求，鼓励社会力量向盲人赠送盲文书籍和听书设备，开展盲人讲故事、盲人说书等活动。

3. 国民提高对于阅读的积极性。通过创建多元化的阅读方式，慢慢培养全民自身对阅读的积极性，使自己爱上阅读，让阅读真正融入自己的生活之中，从而进一步提升自身的内涵与修养。以读书促进步，推动社会形成“爱读书、读好书、善读书”的良好氛围。

(作者单位：大同市财信融资担保有限公司)

且议新形势下如何做好事业单位党建工作

郭琦琦

近几年来，随着党的思想工作不断探索和完善，事业单位党建工作也积累了丰富的经验。一些事业单位党建工作也由此开创新局面，新风貌新气象不断呈现。为了更好地创新工作，开拓思路，适应日新月异的新趋势新变化，事业单位的党建工作，还要进一步加强拓展新思路推出新措施，进而使得各项工作能够再上新台阶。本文主要通过阐述党建工作性质及其重要性对党建工作现状进行分析，并探讨如何做好机关事业单位党建工作，结合工作实践作以下几点分析。

一、事业单位党建工作的重要性

(一) 党建工作是党的建设新的伟大工程中的重要内容 党建工作在某种程度上属于一个单位的思想政治建设工作，而中国共产党以群众路线为根本工作路线，并将其作为革命和建设制胜的法宝，将党的政策和方针传达到人民群众中，此举是促进党长期发展的基础。中国共产党作为执政党，同时也是制定我国各项政策方针的决策者。因此，对于党制定的各项方针政策，各级基层组织必须贯彻执行和落实，这样才能真正做到党的政策深入人心。为此，党的基层组织只有将基层工作做好，得到基层群众的支持和认可，才能真正做到全心全意为人民服务。

(二) 加强事业单位党建工作是保持党的先进性的需要

中国共产党之所以能够长期保持良好的发展状态，其原因主要在于中国共产党能够坚持走群众路线，坚持全心全意为人民服务。只有党的领导干部深入到群众中，才能使基层各项工作真正落到实处，只有得到人民群众对党的方针政策的认可，才能让人民群众真实感受到党建的重要性。其次，对于贯彻党的基层工作路线，党员起着重要作用，在基层的管理中发挥实效，在实施基层党建中可帮助人民群众解决生活中的问题，只有将党的思想工作建设切实落实到工作中去，让人民群众对党的方针政策有一个全新的审视，进而才能真正将人民群众和党的关系拉近。一句话，让更多的群众了解党的各项方针政策，才能有利于党的发展建设。

在开展党建工作时，要敢于创新，不受传统思想观念的影响。在新形势下，只有不断创新思想观念，才能达到真正的创新。过去有些单位受传统观念影响，一些工作程序较为繁琐，且条条框框较多，为了更好地开展党建工作，我们只有摆脱旧观念，不断创新思想，做到与时俱进，才能在新形势下让党建工作拥有强大的生命力。党建工作需要快速适应新形势，同时还要满足新形势下的发展要求，因此需要党建工作人员尽快适应，并将创造精神发扬光大，进而才能做好党建工作。

二、加强党的先进性建设

(一) 解放思想，与时俱进，开拓职工教育新模式 目前，随着社会的不断发展以及时代的不断进步，单位人员的思想观念也在不断地变化着。因此，对单位人员的培养教育模式也要有创新性。一是信息时代，必须充分利用网络平台，对家庭生活方式、行为规范、价值取向等方面产生越来越明显的影响。职工教育应首先当“领头羊”，通过在内部建立局域网，达到多样化等优势，其最大特点主要表现为网络速度快、便捷、传播方式多样化。另外，通过劳逸相结合来要求单位员工注重业余生活，尤其是下班后应加强身体锻炼，参与体育运动，不仅能强身健体，还能丰富生活，对自己的身体和生活有百利而无一害。最后，社会最重要的组成尤其表现为家庭方面，而职工的精神好坏直接跟职工是否拥有一个和谐、安定的家庭有很大关联。因此，加强党建需结合单位文化和社会文化建设，最终深入到家庭文化，而教育的主题包括社会公德、职业道德、家庭美德，充分利用家庭载体，参与各项活动。

(二) 加强事业单位党内民主

要想提升事业单位的工作能力，首要任务则是加强党内监督和管理，这也是做好党建工作的前提因素。自始至终，要坚持从严治党的原则，基层工作人员必须脚踏实地，保证基层工作达到党的要求。在实际工作中，上级监督管理党员不仅需要严格检查，监督人员还要做到有效监督和勇敢监督。此外，作为一名党员，首先应严格规范自己的言行，

严格遵守党的章程，认真做好份内工作。此外，党员自身也要自觉接受监督和自我监督，对于党内的事情，要求所有党员全员参加，将党的各项制度和政策逐一落实，对于较为重大的决策需要所有党员召开会议并讨论后才能通过。

三、加强党的执政能力建设

(一) 加强领导班子的能力建设 做好事业单位党建工作，首先需要提升领导班子的自身的综合素质和工作的能力，其主要体现在新形势下的党建工作、立场和工作任务等做好明确的判断，要对当前经济的发展态势了如指掌，同时还要有能力驾驭市场经济。除此之外，还要在我国现有的法律法规范围内合理地开展各项工作。这是每位党建工作人员应具备的能力。

(二) 建设学习型组织

党的十八大指出，建设学习型组织是基层党建工作的重点任务，要求党员要全面提升自我学习能力。首先，理论知识和实际操作是重中之重，建立学习型组织需要在某种制度下确立下来，还要确保某一制度在某个环节能彻底落实。其次，充分利用现代化科学技术，并通过多媒体学习工作内容。再者，将学习作为终身的奋斗目标，将定期培训和自我学习内容相融合，不仅在单位内完成员工学习，还要对学习内容进行定期考核，将学习的内容落实下来。最后，把党建工作目标与人民群众需求相连接，这样才能早日实现美好的未来。

四、结束语

随着我国经济不断发展，为了更加凸显事业单位党建工作的重要性，在新的形势下，首先应了解全局的发展形势，掌控发展趋势，将基层党建工作提上日程，并将党建工作的不足之处，通过采取有效措施进行整改，在新形势下应不断解放思想，紧跟党的步伐，将人民群众的利益放在第一位，真正将人民群众谋福利落实下来。总而言之，在当前形势下，事业单位党建工作者要加强自身学习，还要加强执政能力建设，同时，要充分结合和利用各种先进科学技术和多媒体，为党建工作做出新的更大的贡献。

(作者单位：大同市城市客运管理处)

思想政治工作历来是我党团结全国人民从一个胜利走向另一个胜利的重要法宝，也是贯穿我们从矿业局走向同煤集团以来安全生产和稳定发展的有力工作举措。特别是党的十九大以来，面对企业发展瓶颈、新媒体对传统思想政治建设的冲击，“立心”与“铸魂”成为保证企业长效发展、持续发展、稳定发展的必要手段，这给思想政治工作者带来了新的工作方向和多重挑战。这就要求我们企业思想政治工作者要继续砥砺前行，在发挥和发扬思想政治工作传统优势的基础上与时俱进，着力提升认真学习的能力、综合分析判断能力。

一、提升企业思想政治工作者的学习能力，是做好企业思想政治工作的基础

习近平总书记指出，我们党依靠学习创造了历史，更要依靠学习走向未来。企业思想政治工作者政治理论水平和业务水平的高低是决定思想政治工作效果的基础所在，而提升政治理论学习水平和业务水平最快捷的手段，就是要通过不间断的系统性专业性学习来不断精进。新形势下，企业思想政治工作者学习能力必须适应时代和企业发展的要求，在理论、方法、载体、行为上适应企业和社会发展的需求。

1. 在理论学习上保持连续性和深入性。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习习近平总书记关于思想政治工作的重要论述，认真学习研读习近平总书记关于如何更好地发挥中国特色社会主义优势的创新与方法，在提高理论水平上久久为功，在学习深度上细读深研。深刻理解中国特色社会主义的丰富内涵和精神实质，做到理论水平与深度齐头并进。思想政治工作者政治上站位要高，政治理论水平要深，才能把握主动权，占领制高点。

2. 在思想政治工作方法上不断学习，向老一辈思想政治工作者学习，向专业思想政治工作者学习，从专业书籍中学习研究并探索思想政治工作新思路新方法，通过不断学习，及时有效地找到思想工作在企业安全生产中的切入点、融合点，从而可以在实践工作中做到方法得当，更好地做好企业思想政治工作。

3. 在载体上不断开拓行之有效的新载体。随着科学技术和网络媒体的大力推广，我们思想政治工作者亟待开辟新的思想政治载体。研究利用新媒体成为思想政治工作者新的载体和平台，有的放矢全方位发挥思想政治正能量，进而获取舆论话语权和阵地，熟练网络和新媒体及各种媒介载体的应用，是思想政治工作者面临的新考验和挑战。

4. 在行为上增强学习能力，提升思想政治工作者示范引领作用。思想政治工作者政治站位高，自身言语行为示范性强，可以有效促进员工群众对思想政治工作者的认同，模范和榜样示范作用也是政治工作的重要手段。

二、提升企业思想政治工作者综合分析判断能力，是做好企业思想政治工作的必要手段

每一个时代都有每一个时代的特征，每一个群体都有每一个群体的特点，每一个人在每一段时间都有思想上的波动变化，特别是在当前科技迅猛发展，世界大同互联互通情况下，信息飞速传播，中西方文化交流碰撞，企业发展出现的各种问题、困难、矛盾，对思想政治工作者研判形势及个别群体的综合分析判断能力提出了新的挑战。这就要求企业思想政治工作者要静下心来，俯下身深入基层区队班组，调查研究、综合分析判断企业发展中思想政治工作中存在的问题，及时调整工作方法和手段，对普遍性存在的问题要正确引导，讲理论、讲政策、讲形势、讲任务，把员工群众的思想统一到党的基本方针和路线上来，把员工群众思想统一到国家、省、市、集团公司和煤业公司的各项工作部署中去，提高员工对国家和企业发展的信心，增强员工的获得感、自豪感。对各种错误的舆论引导要坚决抵制，通过正确的价值观人生观，树立社会主义核心价值观，对某些错误言行要及时进行纠正，对主流媒体和主流思想主动关注，通过报纸、电视、网络、APP及新媒体，弘扬中华民族传统文化，宣传突出成就，选树各行业先进个人，通过强势宣传，增强员工群众文化自信、制度自信、道路自信、理论自信、企业自信。

三、增强企业思想政治工作者与时俱进能力，是做好企业思想政治工作的关键

改革创新、与时俱进是中国发展进步的强大动力，与时俱进可以说是思想政治工作者必备的重要素质，我们的思想政治工作者不仅要

思想政治工作者必备的三种能力

在思想上与时俱进，不断完善丰富知识面，进一步用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，掌握思想政治工作者所需的新知识新观点，不断提高思想政治工作能力，同时要在方法上紧跟时代步伐。在新媒体、新技术铺天盖地的当代，如何推动思想政治工作传统优势与信息高度融合，增强思想政治工作时代感和吸引力，已经成为企业思想政治工作面临的重要课题。网络开放性互动性及及时的传播特征决定了当今时代思想政治舆论对话语权，也决定了虚拟网络对思想政治工作的挑战，升级的网络成为思想政治工作重要阵地的预言已经变成现实，网络媒体与传统媒体共争已成现状，一定程度上对主流意识形态形成强有力冲击，为新时代思想政治工作带来新挑战，充分认识网络新媒体在思想政治工作中强大作用，清醒认识把网络作为思想政治工作主要阵地，及时发声合理互动有效监管，牢牢掌握舆论主流话语权十分必要。

1. 通过学习强国 APP 平台，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，充分了解十八大十九大以来我国取得的一系列伟大成就，充分了解各行各业日新月异的发展和变化，增强民族自信，获得政治认同、思想认同、情感认同，在企业内形成良好学习氛围与理论氛围。把员工群众思想统一到煤业公司今后的发展方向和重要决策上来。

2. 通过微信微博公众号 APP 等网络平台，使思想政治工作资源的获得更加便捷，通过员工群众喜闻乐见的交流平台使获得情况相对真实可靠，从而精准开展工作，分类进行引导监管互动。同时分支机构进行群聊、拉近距离感亲近感，员工互动参与积极性提高了，工作潜移默化的成效就会更加明显。

3. 充分发挥网络舆情监管作用，及时准确把握各种舆论导向和思想政治工作动态，利用大数据对信息进行研判，对谣言误导信息进行必要干预。

(作者单位：同煤集团挖金湾煤业公司)

浅谈用心用情用力做好企业女工工作

赵颖

在企业中，女职工是一支颇有生机与活力的队伍，特别是煤矿企业的女工，在企业持续发展、和谐稳定发展和安全发展中，具有举足轻重的作用。为此，用心用情用力做好企业女工工作显得尤为重要。下面，笔者结合自己多年来从事企业女工工作的实践，谈一点初浅认识。

在宣传教育工作上多用心，才能不断提高女职工的政治思想素质。提高企业女职工的思想政治意识，是工会女工委首当其冲的重要任务，也是女工工作的必修课，更是加强女工组织建设和思想建设的前提条件与基础，这就是在宣传教育工作上多用心。俗话说，无心做事事无成，有心做事事竟成。在宣传教育上多用心就必须做好下述三方面的宣传教育工作：一是用心组织广大女职工参加党史教育活动，缅怀党的丰功伟绩，教育和启发广大女职工，深刻认识中国共产党的革命历史久弥坚，共产党的奋斗史艰苦卓绝，在漫长的革命斗争中，我党团结带领中国人民经过无数次的浴血奋战，顽强斗争，使我党取得了披荆斩棘、驱黑暗迎黎明和改变中华民族的前途与命运的伟大胜利，中国革命实现了历史性大转折，最终迎来了渡过了黑暗见曙光、翻身农奴把歌唱、全国得解放和伟大的祖国日益繁荣昌盛，人民群众生活丰衣足食，走上小康的伟大飞跃。激发广大女职工爱党爱国热情，厚植爱国主义情怀。二是用心教育和引导广大女职工用红色革命精神滋养初心。特别要弘扬和传承革命先辈为了救国救民，将中国革命进行到底的精神，从红色传统中汲取丰富营养。三是用心提高广大女工的文化素质。以集体学习、技能培训、网络课堂、文化讲座、职工书屋为依托，积极开展“读书方恨少、学习无止境”主题读书系列活动。引导女职工多读书、多学习、多交流、多分享，通过用心组织广大女职工参与“云”课堂以及线上读书、线下交流和记读书笔记、写心得体会或读书演讲等，逐步提高女职工的文化素质。四是用心提升广大女职工的业务技术素养。各级女工委要从培育中高级技术女职工为出发点，为女职工成长成才搭建平台，通过创新“巾帼技术工作室”，积极开展技术攻关研究、技术发明创造，积极参加各类技术培训、比武等，让广大女工成为拥有一技之长、一专多

能的技术标兵或工匠型人才，培养和锻炼其在危难时刻显身手，在技术领域领域发展的过硬本领。当然，在提高广大女职工技术素质的同时，还要用心提高广大女职工的道德素养、维权意识等，从而打造一支过硬、作风过硬、技术过硬和德才兼备的女职工队伍。

在服务工作上多用心，方可提高女职工对女工委组织的信赖度。用情联系，服务女职工，需要牢固树立宗旨意识，树立全心全意为广大女职工服务的思想，为女职工着想，特别是对那些生活困难和单亲女职工关心好、服务好。一是各级女工委组织要从女职工利益无小事的观点出发，把她们的烦事、难事、揪心事当作自己的事，并设法消除她们的后顾之忧。为了维护广大女职工切身利益，要引导她们加深对与女职工切身利益密切相关的法律法规的认识与理解，并利用多种机会、多种形式不失时机地学习、引导、解答疑难。尤其是要真情真意地维护女职工的民主权、生命健康权、劳动保护权等权益，这些权益一定要让广大女职工知晓明白，自己心中一定要有数。通过心系女工抓维权，情系女工知冷暖、情牵女工办实事，既可与广大女职工拉近关系、融洽关系，又能激发和调动起广大女职工的工作积极性。二是要满腔热情地关注女职工利益诉求问题。如针对“五期”保护、工资奖金分配、劳动津贴、假日享受等提出的诉求问题，女工委一方面要想方设法疏通民情民意通道。另一方面，要根据女职工诉求程度，以轻重缓急的办法帮助其解决，让这些女工委对女职工组织既有一种依靠感，又有一种信赖感。三是要以大爱情怀尽力为生活困难和单亲女职工“送温暖”、“送关怀”。其一，各级女工委要通过深入女职工家庭、工作岗位、工作区域进行调查了解，摸清、掌握女职工的工作环境、家庭生活状况、生活困难程度，以及思想情绪，了解这些女职工工作上或生活上的种种期盼和内心想法，通过建立送温暖、帮扶机制逐一加以解决。尤其是那些生活困难女工家庭，要通过送温暖帮扶把党组织和工会女工委的关爱送到困难女职工家中。其二，对因患病或天灾人祸致困的特困女职工，更要及时帮扶，通过募捐活动，征集善款，及时救助，以解决她们的燃眉之急。其三，对奋战在苦

脏累险特殊岗位的女职工，要组织开展“困难女工我牵挂，温情温暖送到家”送温暖慰问活动，让一线女职工实实在在地感受到企业的关爱与关心。其四，对一些大龄青年女职工，工会女工委要从关心她们的婚姻大事出发，通过组织举办“靓靓靓妹欢聚会”“鹊桥喜相逢”等活动，为她们牵线搭桥，促使这些大龄青年女职工早日找到伴侣，早日建立起幸福美满的家庭。

在激发生机与活力上多用力，方能不断推进女职工“巾帼建功”活动。企业女职工队伍具有多重“角色”转换的潜力和优势，但需要不断地使力、用力、尽力地去激发、激励和凝聚。特别要在女职工重点工作上抓纲举目、打造亮点。一要深化和创新“凝聚她力量——奔小康、奉献有我，女工在行动”主题宣传教育，大力开展“有事您说话”和“助力新同煤，巾帼建功展风采”主题活动竞赛和技能竞赛活动，激发广大女职工唱响劳动主旋律，增强建功新时代的紧迫感、责任感，不断激发广大女职工巾帼建功的生机与活力；二要以“落实见效年”为主题，团结动员广大女职工为实现“创新、和谐、富强、振兴”新时代同煤这一战略构想，深入开展创建“巾帼文明岗”、评选“巾帼工匠”、寻找“最美女工”等“巾帼建功”活动，并将“巾帼建功”活动打造成同煤新的劳动竞赛品牌。三要弘扬社会主义核心价值观，倡导更多的女职工加入“巾帼志愿者”服务队伍，积极参与到创建文明企业、和谐矿区建设、企业生态环境建设、打造安全型矿井，以及创建文明家庭等系列活动，不断凝聚“她”力量，有力地撑起企业“半边河山”。

总之，在企业深化改革、转型发展中，充分展现女职工的生机与活力，必须用心、用力做好企业女职工思想工作，强素质、提能力、建新功等方面的宣传教育、组织引导、凝心聚力、巾帼建功等各项工作，激发和促使广大女职工在市场经济大潮中，奋勇拼搏、担当使命，为企业的持续稳定发展积极发挥出建功新时代的“半边天”作用。

(作者单位：同煤集团工会女工部)

企业思想政治工作者必备的三种能力

全金玲