

## 强化新时期党的组织生活

杨雪松

党的组织生活是一项重要而严肃的组织活动,也是党员享有的权利,通过参加组织生活,既能学到党的知识,了解党员情况,也能增强党员的荣誉感和归属感。随着时代变化,新形势下如何强化党的组织生活,是基层党务工作者面临的一个新课题。

### 一、当前基层党组织生活存在的问题和不足

随着基层党员队伍的不断扩大,传统的组织生活有时达不到效果,在制度、内容、形式和质量等方面不同程度地存在一些问题,主要表现在:

1.基层组织生活没有具体制度和规划。一方面是有些基层党组织没有制定年度计划,没有日常规划和目标,有的基层党组织偏重日常生产,追求经济效益,没有开展组织生活的具体时间表,“三会一课”等制度流于形式,得不到有效落实。另一方面是基层党的组织生活基本没有考核监督机制,党组织生活往往是听听汇报、看看视频、下发些学习资料、做做笔记,没有从党员的需要和感受上去激发活力。

2.基层组织生活内容不丰富、形式简单。一方面是组织生活的内容大多由党组织按照上边要求进行理论灌输,没有充分听取党员的意见,导致组织生活的内容与党员实际关切关联不紧密。另一方面是组织生活形式单一,基本没有创新性,大部分都是集中起来念报纸、传达一下文件、看一些宣传教育片,组织生活成了党员的“例行公事”。

3.基层组织生活作用发挥不够明显。参与组织生活的党员都是抱着“听一听”“写一写”的态度,组织观念不强、积极性不高,往往是被动参加而不是主动参与,有的党员甚至总是找这样那样的借口不参加组织生活。专题组织生活会成效不明显,尤其是批评与自我

批评意识不强,保持一团和气,专题组织生活会开成了普通座谈会和交流会。

### 二、基层党组织生活存在问题原因剖析

基层党组织生活存在的问题,原因大致可以概括为以下几点:

1.一些基层党组织对组织生活的要求贯彻落实不到位。有的基层党组织党务工作和业务工作缺乏有效联系,常常把组织生活会按照一般性会议进行安排,工作忙就可以不参加。有的党员由于生产任务重、时间紧,把大部分时间和精力放在生产上,认为组织生活会参与不参与都不影响大局。

2.一些党组织缺乏创新意识。在新形势下,虽然组织生活呈现出一些新变化、新特征,但一些党组织班子对党内组织生活的重视程度不够,内容不创新、形式不改变,别人怎么走自己怎么扭,不愿意在这方面搞创新、求突破,导致组织生活经常是按部就班地进行,有时甚至流于形式走过场。

3.基层党组织小组设置不灵活。目前,大部分党组织是根据党员数量或部门设置党小组,对党小组的具体工作没有明确的指导,缺乏考核标准,大部分工作还是由基层党组织集中开展,难以突出党小组的作用,更谈不上创新。

4.党务工作者自身能力有待进一步提高。俗话说:火车跑得快,全靠车头带。一名合格的党组织负责人,是激发动力和活力的源泉,但有些基层党组织负责人对组织生活认识不够,自身素质不高,工作中照葫芦画瓢,以会议落实会议,以文件贯彻文件,不求新、不求变。

### 三、基层党组织生活要有新意、有实效、有特色

1.思想认识到位,健全组织生活工作机制。必须认识到,党建工作抓不

好,其他工作就没有明确的方向和目标。要切实从加强党的自身组织建设、发挥基层党组织优势的高度开展组织生活。同时要完善各项制度,组织生活进展如何、效果如何,需要有切实可行的制度保障。有了完善的制度,就可以最大限度地激发党组织的活力和党员的主观能动性。

2.充分利用新媒体,增强组织生活的吸引力。一方面要提前开展如何过好组织生活主题征集活动。通过微信等新媒体,快捷准确地听取党员对组织生活的建议和想法。另一方面要开展信息化组织生活,探索建立“网上组织生活”平台,利用现有的“学习强国”“三晋先锋”等平台资源,设立党务微信、微博平台,定期向党员发布各类党务信息,加强网上互动交流,方便基层党员参加活动。另外,要经常性地开展为民服务主题党日活动,通过精心设计、系统安排,在活动中提升基层党员的参与意识和党性意识。

3.激发每位党员的活力,建立一批特色党小组。按照工作性质、个人喜好等设置党小组。根据党员年龄结构、文化层次,采取有带头人、有特色创新、能产生实际效果的方式,设置特色党小组,让组织生活内容更加丰富多彩、形式更加多样,更能彰显党组织的活力。

4.配齐班子,让党务工作者队伍起到领头羊的作用。在选择党务工作者时,要把立场坚定、有创新意识和进取精神的人才充实到党务工作者队伍中来。同时完善考核评价机制,结合基层党建考核,开展党员对党组织生活满意度评价活动,树立优秀基层党组织生活标兵,以先进促后进,共同推动基层党组织建设。

(作者单位:晋能控股煤业集团地煤宏盛公司)

随着社会的不断发展进步,经济体制以及市场结构都在不断变化,各行各业都在面临着大变革和大改革。在当前形势下,企业要想稳定健康发展,必须重视基层党组织建设,才能谋求更大发展。党建工作的优劣,直接影响着企业的稳定发展,企业的发展和建设都要以党组织建设为核心。本文主要探讨基层党组织建设的重要性、基层党组织工作开展状况以及加强基层党组织建设、提高党建工作质量的措施。

### 一、基层党组织建设的重要性

当前,一些企业存在忽略基层党组织建设工作情况。基层党组织作为密切联系群众的重要渠道,是职工群众和党组织间的重要桥梁和纽带,要将党组织的优势融入到企业发展中,从而有效促进企业发展。

在体制改革的过程中,基层党组织对企业发展具有举足轻重的作用。企业要贯彻体制改革的方针政策和重大决策,最终是靠基层党组织工作的落实来完成的。作为企业的领导者,要对基层党组织建设引起足够重视,通过一系列的措施和制度,将党建工作充分融入到企业的发展中。例如,严抓工作作风、完善相关制度、制定相关计划等。只有这样,才能保障基层党组织工作的顺利开展,将基层党组织的作用充分发挥出来,从而促进基层党组织建设进一步完善,促使企业健康稳定发展。

无论任何性质的企业都要通过基层党组织有力的工作管理,加强对党员领导干部的教育、监督管理,将党员的主动性、积极性充分调动起来,这是保持党的先进性和纯洁性,增强党的执政能力的重要手段。

基层党组织代表的是人民群众的心声,体现的是人民群众的真实想法和现实需求。构建和谐社会,企业的稳定同企业的发展同样重要。能否妥善处理企业发展中遇到的矛盾和问题,保持企业稳定发展,也是对基层党组织工作的一个考验。所以基层党组织要经常深入群众,深入一线及时了解员工的真实想法以及工作中遇到的问题,为他们排忧解难。

### 二、强化基层党组织建设

时代的发展对基层党组织建设工作提出了新的要求。当前,个别基层党组织还在运用以往的方式进行工作,在创新意识和创新能力上存在不足,不能将工作与实际很好地联系在一起。要适应当前形势,各基层党组织结合自身的实际情况,提高基层党组织的创新意识和创新能力,通过各项活动,加强对党员的教育管理,使党员充分认识到自身的职责,发挥各自的作用。

党建工作要加强“三支队伍”建设,即加强基层党组织、党支部和党员三支队伍的建设。基层党组织是党在社会组织中的战斗堡垒,

是企业中,是企业员工的主心骨和领头羊。基层党支部作为党委的细胞,其主要工作任务是加强基层领导班子和党小组的学习,激发党员干部职工的工作热情,提高综合素质。在具体工作中,党员干部必须严格遵守各项规章制度,对违纪者要加以警告和处分。同时基层党组织要及时听取了解职工群众的建议和意见,切实为群众排忧解难。

建立健全党支部队伍建设,提高党支部书记的综合能力。党支部作用发挥得如何与支部领导班子的素质有密切的关系。支部委员,特别是党支部书记必须具备较高的综合素质和专业能力。其次,应加强党支部书记任职资格和定期的集中培训,帮助党支部书记提高政治理论素养和其他综合素质,保障党支部书记具备较高的思想政治素质、熟练的党务专业知识、良好的组织协调能力和交往沟通能力、及时决策的能力和创新能力。第三,党支部书记需要学习和研究的很多,党支部书记要主动适应社会发展形势,提高自身的工作能力,适应人民群众的新要求。

严抓党员作风建设,强化党员队伍建设,始终保持党员的先进性和积极性。首先,要提高党员自我约束的能力。牢固树立纪律意识和规矩意识,自觉遵守党内政治生活准则、廉洁自律准则和中央八项规矩,把守纪律、讲规矩、敢担当与有作为结合起来。其次,企业要对表现好的党员给予精神上的慰藉,做好党员的培训和指导工作,不断提高党员的素质和修养。再次,加强对党员的管理和教育工作,将理论知识和实际工作充分融合,从而有效促进党员素质得到进一步提高。

提高基层党员干部的认识。基层党员的素质教育是确保有效开展党建工作的重要因素。首先,党员要不断提高自身学习的能力、解决问题的能力,提高党员的学习能力。其次,党员要不断提高政治站位,牢固树立大局意识和责任意识。在日常的工作和生活中,对遇见的各类矛盾和纠纷,要敏锐细致地排查各种隐藏的苗头,维护好企业的稳定。针对有些党员不能找准自己的位置,对工作产生懈怠情绪的情况,必须要加强党员的理想教育,让党员拥有正确的人生观和价值观,为群众办实事,成为群众学习的楷模。

### 三、创新开展基层党组织工作

1.对于党员的培训模式,要积极地创新。企业中的党员干部既要贯彻党中央的各种方针政策,不至于迷失方向,又要领会好本单位的各种制度,不至于盲目跟风。所以,在对党员进行培训的过程中,要进行针对性的训练,不同的

部门具有不同的工作内容和性质,要根据这些不同的内容和性质对党员进行有针对性的培训,促使党员在各自的岗位上提升专业发展水平。在培训模式方面,有些传统的培训模式已无法满足当前社会发展的需要,要创新党员培训模式,积极推行符合时代需求的新型培训模式,增强培训的时效性。另外,一些基层单位缺少优秀的讲师队伍,应注重讲师队伍建设,提升讲师队伍的整体质量,才能保证党员培训工作的高水平。

2.激发党员的工作热情。基层党组织必须努力激发党员的工作热情,组织党员开展形式多样的活动,促使党员永葆工作热情。要开展主题实践活动,促使党员积极创新,引领党员服务群众、甘于奉献、做好表率,具体的活动包括“党员先锋岗”“文件诵读”“党员专家讲坛”等。还可以通过有效的激励机制,营造尊重知识、尊重人才的良好氛围,激发广大党员干部干事创业的工作热情。

3.创新党组织的工作方式和内容。基层党组织的工作方式和内容,要根据时代的变化与时俱进,着力构建党员与支部的沟通桥梁。例如,可以通过“学习强国”APP指导党员学习,使党员能够及时有效地学习到党和国家的声音和政策,激发党员的学习热情;通过“三晋先锋”平台与“三会一课”、支部主题党日等活动紧密结合起来,以专题讨论、集中学习等形式强化党员干部的理论学习,通过专题学习、自学自测等测试学习效果,使党员学深、弄懂、学透,形成理论学习的制度化、常态化。例如,通过组织建立党员公众号、微信群、QQ群等,方便党员与支部进行线上沟通,从而吸引党员参与党组织活动。群众通过公众号、新闻得知党员的工作状况,可以做到实时监督,提出意见和建议,党员也可以了解到广大群众的想法,对群众提出的意见和建议及时作答,从而满足群众的合理要求。这样,既可以激发党员的积极性,又能有效调动群众的工作积极性。

### 四、结语

综上所述,党组织在开展具体工作中,首先要找准切入点,将安全生产工作、企业文化建设、精神文明建设、党建工作有机地融合在一起,让党组织的工作发挥出最大的效用,只有这样才能够保障企业的健康发展。要充分发挥基层党组织的重要作用,加强基层党组织建设,提高基层党组织的创新意识和创新能力,理论与实践相结合,加强“三支队伍”建设、增强“三个创新”意识,更好地走进群众、贴近群众,保证企业可持续发展。

(作者单位:晋能控股煤业集团东周窑煤炭有限责任公司)

进入新时期,人们的需求更加多元化、思维更加活跃,国有煤炭企业要围绕新情况、新要求,紧扣改革发展主题,强化政治建设、加强理论武装、守好思想阵地、不断正风肃纪,凝聚起强大的发展合力,推动企业高质量发展。

### 一、进一步发挥好思想政治工作

在国有煤炭企业中的重要作用

事实有力地证明,思想政治工作在我们党的发展进程中发挥了重要的作用。通过思想政治工作地开展,能够增强国有煤炭企业的吸引力和凝聚力。国有企业是国民经济的主力军,国有企业的改革与发展离不开扎实有效的思想政治工作。只有让思想政治工作深入人心,在员工中倡导改革创新的时代精神,才能使企业员工坚定不移地紧跟改革步伐。只有让思想政治工作融入国有煤炭企业更广泛、更深入,才能使国企改革平稳地进行下去。

要通过开展思想政治工作,使国有煤炭企业员工明确新形势下的重大任务,对国有煤炭企业当前的形势有更为准确的定位,努力让社会主义核心价值观引领社会思潮、凝聚社会共识,推动企业和谐健康发展。要通过不断强化思想政治工作,为构建社会主义和谐社会、和谐社会提供动力。只有如此,国有煤炭企业员工才能更好地在国家发展大局中,正确处理企业和个人之间的关系。

### 二、多种途径加强和改进

国有煤炭企业思想政治工作

加强和改进国有煤炭企业思想政治工作,必须深刻认识和把握时与势,真正让思想政治工作为国企高质量发展保驾护航。由于一些国有煤炭企业缺少专业的、优秀思想政治工作人才,思想政治部门弱化等原因,导致思想政治工作没能更好地突显在企业中的重要地位。为了更好地开展思想政治工作,提高广大员工、特别是党员干部的政治素

质、理论修养,需要从以下三个方面花大气力,下大工夫:

### 1.加强理想信念教育

思想政治工作的长期任务是加强理想信念的教育,要组织好国有煤炭企业的广大干部职工,深入学习中国特色社会主义理论,加强党的执政能力建设和党的先进性教育,把思想政治工作融入国有煤炭企业安全、生产、经营等各项工作之中。

2.加强形势任务教育。要加强形势教育,使国有煤炭企业干部职工的思想观念与时俱进,进而更好地引导员工坚持践行社会主义核心价值观,把国有煤炭企业建设成为“学习型、创新型、和谐型”企业。

3.加强思想道德教育。要将道德教育贯穿于思想政治工作的整个过程,在国有煤炭企业广大干部职工中大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”教育,弘扬中华民族的传统美德,在企业内部积极营造爱岗敬业、严于律己,诚实守信,公道正派,谦逊友善,乐于奉献的良好风尚。和谐企业,以人为本,经济要发展,思想要先行。国有煤炭企业的高质量发展,要求我们把思想政治工作摆在重要位置,提到新的高度。

### 三、把思想政治工作作为

国有煤炭企业一切工作的生命线

做好思想政治工作,是国有煤炭企业的优良传统,这一优良传统在国企发展的过程中发挥了不可或缺的作用。同时,思想政治工作也是国有煤炭企业在高质量发展过程中团结员工,实现既定目标、完成各项任务的重要保障。因此,要把思想政治工作作为国有煤炭企业一切工作的生命线抓实做实。

### 1.利用网络平台,加强理

想信念教育及形势任务教育。网络化、信息化时代,能让国有煤炭企业便捷地开展思想政治工作。例如,“学习强国”平台有多个栏目,里面的“要闻”栏目让我们能了解时事,“新思想”栏目让我们的

### 一是要加强形势任务宣传

企业员工的思想观念能否适应新形势,是企业能否顺利实现改革发展稳定目标的关键因素之一。日前,同煤集团、晋能集团等企业合并重组,组建晋能控股集团,这是推进能源改革的重要举措,也是企业发展的一个里程碑,各项工作都需要长远谋划。对此,应经常性地将企业实际,主动讲大局、讲形势、讲目标任务,让员工深入了解改革重组及“六定”改革的重要性,了解企业面临的新形势及重点工作,进一步增强工作的紧迫感和使命感,尽职尽责地维护好企业和员工的利益,维护好安全稳定发展秩序。

### 二是要加强员工的岗位意识

部分基层员工对自身岗位认识不足,片面地认为煤炭企业最重要的是生产和效益,后勤服务工作既不与生产挂钩,又不是辅助生产单位,且工作的技术专业性要求不高,更不会为企业创造效益,一定程度上对工作产生了消极作用。对此,在开展思想政治教育时,要大力开展技能培训及爱岗敬业教育,把后勤改革的重要性和肩负的职责使命进行深入细致的宣传,为后勤改革营造良好的舆论氛围,增强员工的工作自豪感,进而得到思想升华,不断提高工作的主动性。

### 三是要加强思想道德教育

在日常工作中,基层员工接触到形形色色的人,在与这些人的交往过程中,思想上会受到一定的影响,发生相应的变化。因此,要让道德教育入脑入心、进班组,通过正面引导、全盘规范、强化制约等形式,使基层员工坚定信念,树立正确的

头脑得到武装,思想上与党中央保持高度一致,深刻领会“不忘初心、牢记使命”的深刻含义。国有煤炭企业要利用好网络平台,加强对员工的学习教育和学习考核。

2.健全制度,制定措施,强化国有煤炭企业思想政治工

作部门的班子建设,有效保障企业发展目标的实现。建制度、定措施,是保证国有煤炭企业思想政治工作部门班子建设的重要手段。通过班子建设,确保能够带领企业员工更加坚定不移地跟党走,推动国有煤炭企业高质量发展。

3.抓基层,打基础,通过开展思想政治工作,让党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用突出出来。国有煤炭企业思想政治工作要坚持“以人为本”的理念,党员干部在做好思想政治工作的过程中要发挥带头示范作用,发扬公仆精神,牢固树立为人民服务的观念,深入基层,了解员工的所思所想,用先进典范事例引导和激励员工。党员干部要身体力行,表率作用,增强思想政治工作的说服力和有效性。

### 4.结合实际,认真履职

思想政治工作在新时代国有煤炭企业管理中起着导航和服务的作用。企业要创新发展,必须狠下功夫做好思想政治工作,这就要求思想政治工作者必须履行好自己的职责,面对热点,突破难点,结合实际研究和解决遇到的困难和问题,准确把握大局,推动企业发展。

### 晋能控股集团作为大型

国有煤炭企业,如何发挥自身的优势,不断壮大自己,在市场经济的大潮中砥砺前行,走出一条适合自己的阳光大道,需要深入分析和思考。要充分认识国有企业的政治优势,充分发挥思想政治工作的优势,团结带领广大员工在稳步推进国有企业改革的进程中,蹚出一条转型发展的新路子。

(作者单位:晋能控股煤业集团生活污水处理分公司)

## 国有煤炭企业如何发挥思想政治工作优势

李建美

## 关于加强基层党组织建设的思考

王晓玲

## 浅议加强新时期煤炭企业思想政治工作

常晓勇

作为国家煤炭工业基地之一的晋能控股集团,在疫情防控和转型综改取得双胜利的征程中,基层党组织充分发挥思想政治工作优势,把思想政治工作融入到企业的生产经营及管理之中,为企业高质量、高效率发展提供了坚实保障。下面结合自身工作实际,就如何加强基层党组织思想政治工作谈几点认识。

### 一、把握一个主方向,坚持党的

领导

党对国有企业的领导,其中的关键就是对国有企业思想政治工作的领导。基层党组织要始终坚持对思想政治工作的领导,充分发挥“助推剂”和“稳定器”的作用,做到旗帜鲜明地讲政治,坚持管党意识动态不动摇,始终保持立场坚定、头脑清醒。要紧跟中央、紧跟政策、紧跟形势,超前谋划、闻风而动,快速并扎实有效地抓好思想政治工作,牢牢地把握住舆论阵地的掌控权、主动权,决不能让“杂音”“噪音”影响主旋律。

同时,基层党组织要做到“打铁还须自身硬”。“自身硬”最直接的体现,就是拥有素质过硬、敢打敢拼的党员干部队伍。党员干部要树立正确的政治信念,树立坚定而正确的政治信念,敢于讲党性原则、坚持真理,丰富自身的知识结构,广泛学习管理学、心理学、历史人文等方面的知识,打造政治优、作风好、素质硬、水平高、能力强的思想政治工作队伍。

### 二、立足“四个加强”,夯实

思想基础

思想政治工作者要扛起党领导舆论的大旗,把握客观规律,把“四个加强”作为贯穿思想政治工作的核心要素,努力探索和发掘一套规范运作、务实有效的思想政治工作队伍。

### 一是要加强形势任务宣传

企业员工的思想观念能否适应新形势,是企业能否顺利实现改革发展稳定目标的关键因素之一。日前,同煤集团、晋能集团等企业合并重组,组建晋能控股集团,这是推进能源改革的重要举措,也是企业发展的一个里程碑,各项工作都需要长远谋划。对此,应经常性地将企业实际,主动讲大局、讲形势、讲目标任务,让员工深入了解改革重组及“六定”改革的重要性,了解企业面临的新形势及重点工作,进一步增强工作的紧迫感和使命感,尽职尽责地维护好企业和员工的利益,维护好安全稳定发展秩序。

### 二是要加强员工的岗位意识

部分基层员工对自身岗位认识不足,片面地认为煤炭企业最重要的是生产和效益,后勤服务工作既不与生产挂钩,又不是辅助生产单位,且工作的技术专业性要求不高,更不会为企业创造效益,一定程度上对工作产生了消极作用。对此,在开展思想政治教育时,要大力开展技能培训及爱岗敬业教育,把后勤改革的重要性和肩负的职责使命进行深入细致的宣传,为后勤改革营造良好的舆论氛围,增强员工的工作自豪感,进而得到思想升华,不断提高工作的主动性。

### 三是要加强思想道德教育

在日常工作中,基层员工接触到形形色色的人,在与这些人的交往过程中,思想上会受到一定的影响,发生相应的变化。因此,要让道德教育入脑入心、进班组,通过正面引导、全盘规范、强化制约等形式,使基层员工坚定信念,树立正确的

### 四是要加强典型引领

思想政治工作者要时刻挖掘和选树工作中涌现出来的先进典型和优秀人才,利用本企业、本单位的各种媒体进行宣传报道,特别要利用好微信公众号、微信群及抖音等新媒体,形成人人争先向上的良好精神风貌。同时,还要利用开展各种岗位竞赛、先进评比等方式,激励员工充分发挥自己的优势和特长,展现个人的价值和能力,进一步激发他们爱岗敬业、努力工作的热情。通过开展广泛的学习宣传,引导党员干部树立大局意识,充分发挥他们的主人翁精神,扎扎实实做好本职工作。

### 三、突出保障作用,发挥桥梁

纽带作用

员工思想波动,心气不顺,就会产生负面情绪,并有可能把这种情绪带到工作中,极易出现影响安全稳定的各类问题。基层党组织要全面了解和掌握员工的思想状况和家庭状况,针对不同员工群体,采取不同帮教方法,稳定他们的思想情绪。思想政治工作者要建立党群、干群连心桥,开展“六联保”等活动,加强与基层员工的沟通和交流,一门心思地为员工服务好、解决“烦心事”。对于长期坚守在一个岗位的员工及生活困难的员工,基层党组织应更多地给予关怀,使他们能切身感受到单位的重视和关心。对“三违”人员以结对联保的方式,对他们进行一对一结对帮教;对一般违纪人员,进行启发、教育,帮助他们提高思想认识,逐步构建互相沟通、互相信任、平等协商、和谐共处的关系。

### 总之,做好基层员工思想政治

工作,基层党组织要主动履行工作职责,认清形势,明确任务,推进员工思想政治工作常态化,为企业发展提供有力的思想保证和政治支撑。

(作者单位:平泉物业管理分公司供热三科)