

焕发青春力量 争做能源革命先锋

张彦君

企业的发展关键在人，企业的未来关键在青工，生产一线的青工，更是推动企业创新发展的重要力量。作为煤矿基层团委书记，有责任、有义务团结带领青工完成党组织交给的任务，真正做好党的助手，为推进企业高质量发展发挥团组织应有的作用，推动企业共青团工作迈出新的步伐，实现新的跨越，组织团员、青年担当好企业安全生产主力军的重任，为打造“高科技、高效率、智能化、环境友好型现代能源旗舰劲旅”砥砺奋进，放飞梦想。

引导青工，争当能源革命先锋

企业改革创新、高质量发展，离不开积极向上的思想动力；打造“高科技、高效率、智能化、环境友好型现代能源旗舰劲旅”更需要焕发广大员工、特别是青年员工奋进的力量。所以，基层团组织要引导广大青工坚定理想信念，以高度的责任感、使命感，担当起推动企业高质量发展的光荣使命，争当能源革命先锋。

当前，精致己主义给部分青工带来一定的迷茫与困惑，帮助他们树立正确的人生观、价值观，成为基层团组织的一项重要工作。对此，作为团委书记，首先要坚守初心，牢记使命，敢于同一些错误思潮作斗争。其次要加强学习，坚定信仰。要组织团员青年深入系统地学习党的理论，了解党的历史，从而树立科学的世界观和方法论，不断凝聚青年，鼓舞青年，增强青年走中国特色社会主义道路的自信，理解中国特色社会主义理论，相信中国特色社会主义制度的优越性，不断增强青年员工对中国共产党的信赖，对党的方针政策的理解。第三，要引导青年站稳奋斗的立场，明确前进的方向。将实现个人价值化为推动企业高质量发展的实际行动，将人生梦想与打造“高科技、高效率、智能化、环境友好型现代能源

旗舰劲旅”企业愿景相融合，用奋斗砥砺青春，实现梦想。

深入青年，提高问题解决能力

当今社会，随着网络技术的广泛应用，各种思潮的交流、交融、交锋日益激烈，人们的利益诉求日趋多元，一些似是而非的观念不断渗透。面对复杂的意识形态，那种空洞说教的教育方式，难以起到教育引导青年员工的作用。因此，团组织必须要深入调查研究，分析当代青工的真实思想状况。团的干部要走入青工群体，“面对面”地带着深厚感情去了解青工思想上的困惑、工作中的困难、生活中的困惑。要在生活上帮助青工解决实际困难，在工作上关心青工成长成才。要充分利用现代传媒工具“键对键”地了解青工关心的热点、难点问题，并及时回答、疏导解决，让青工切实感受到团组织的温暖，使思想政治工作增强吸引力和说服力。

实践锻炼就过硬本领，苦干成就不凡事迹。深入现场实践锻炼，是基层团干部成长的必由之路。没有勤于实践的行动，没有攻克克的决心，事业的发展、能力的提高只能陷入空谈。当前，新组建的晋能控股集团提出“争当全国能源革命排头兵”。然而，“争当排头兵”需要跨路闯关、破冰除障，需要破解新难题、解决新问题。为此，作为煤矿基层团委书记要团结带领青年，围绕企业改革发展大局，拿出敢试敢闯的干劲、智慧，摸索破解难题的实招、新招，拿出解决问题的绝招、高招，为企业改革发展献计出力，为培育先进产能、建设智慧矿山、实现绿色智能开采作出贡献。

关爱青年，搭建成长才阶梯

锤炼优良的作风是一名团委书记成长的基石。干部作风问题关乎到党的形象，作为年轻的团干，一定要从起步之初就从严、从实抓作

风。工作上力戒形式主义，勇于改革创新；生活上力戒享乐主义，矢志艰苦奋斗；干事创业切忌心浮气躁，树立“功成不必在我、成功必定有我”的情操；在抓青年思想政治教育工作上坚持虚功实做、难事长做，真正从青年的需求出发开展工作、设计活动；“要做青年的官”，“不做青年的官”，要真情关爱青年员工，真心帮助青年员工。

煤矿工作，环境艰苦而危险。团的干部真情关爱员工，首先要做到关心员工的健康安全。因此，团组织要充分发挥好青年监督岗的作用，要在安全监管上严而更严，安全工作上细而更细；引导青工克服“差不多”“还可以”等心浮气躁、马马虎虎的毛病，以精益求精的“工匠”作风，把小事做细，把细节做精，不折不扣地落实安全责任，执行安全标准；要把青工的安全教育作为常态工作长抓不懈，适时开展各类安全警示教育活动，营造浓厚的安全氛围，创建浓郁的安全文化，推进企业安全高效发展。

随着社会的进步，企业的发展，青工眼界的开阔，当代青年所关注的不仅仅是衣食住行的保障，更有人生出彩的梦想。作为基层团委书记有责任、有义务关注青工的成长成才，有责任、有义务向党组织和企业推荐培养优秀青年，为青工的成长成才搭建平台、创造条件。对员工成长成才的关心，最直接最有效的方法就是：创造一个公平正义的选人用人环境，让青年员工切身体会到，只要奋斗就有梦想成真的机会，只要努力就能充分地享受企业的发展成果，以成就感取代失落感，从而激发其蓬勃热情，焕发其青春力量，争当能源革命先锋。

（作者单位：晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司）

创新方法

做好企业思想政治工作

刘建峰

当前，随着我国经济体制改革的不断深化，社会各项事业长足快速发展，国企员工的思想观念和价值观也发生了巨大变化，价值取向日趋多样化，这为企业思想政治工作带来了新的挑战，如何做好新形势下思想政治工作，是每一位思想政治工作者要思考的问题。作为一名基层组工工作者，本人结合实际，就当前企业思想政治工作中存在的问题，以及做好思想政治工作的建议作一探讨。

一、分析当前国有企业思想政治工作中的突出问题

（一）工作缺乏针对性和有效性

随着时代的发展变化和创新开拓，国有企业员工的自主意识日益增强，员工价值取向和利益诉求呈现多元化，员工个人行为更加独立化，使得企业员工在精神层面上不同程度出现了一些问题。企业的思想政治工作方式方法存在滞后性，对员工群众思想观念的变化不够重视，对于加强员工的相互情感交流做得不够，创新工作的手段不多，缺乏针对性和有效性。

（二）思想政治工作者的素质还不能适应企业发展形势。国有企业的发展离不开企业员工专业能力的培养和自身素质的提升。面对新形势下的国企员工思想变化，企业思想政治工作人员的素质还没有完全适应当前发展新形势，树立终身学习的意识和不断提升自身素质的意识还不够强。

（三）企业文化建设缺乏有效衔接。经济的发展是企业做大做强的保障，而优秀的企业文化则是企业的灵魂。当前，国有企业在实际工作中还或多或少存在思想政治工作与企业文化建设相脱节的问题，还没有完全处理好思想政治工作与企业文化建设之间的关系。

（四）工作方式方法缺乏创新。当前互联网、多媒体时代，社会处处充满着机遇，这既是促进个人和企业发展的有利平台，也是创新

工作是不同的工作范畴，但也有相似的工作方法。将思想政治工作与企业文化建设相互融合，能够起到相互促进的作用，从而提升企业思想政治工作水平。一是塑造企业品牌。要加强对企业物质文化建设，增强员工的完美意识，塑造企业品牌，增加广大员工群众对企业品牌价值的认同感，提升思想政治工作的操作性。二是优化企业规则。要不断完善企业制度，规范员工行为，包括激励机制、绩效评价机制等，并借鉴优秀企业制度文化，对企业自身规则进行优化。三是再造企业团队。国有企业要开展丰富多样的精神文明活动，营造和谐管理的氛围，凝聚员工的力量和智慧，塑造“以人为本”的价值观，使员工公平竞争、和谐相处。如永煤公司每月开展弘扬传承中华优秀文化活动，建立了党性教育基地，将优秀文化注入到企业团队再造流程，与市场经济意识、现代企业管理思想深度融合。

（四）不断创新企业思想政治工作方法

国有企业要丰富和创新思想政治工作方法，主要包括以下内容：一是会议，这种群体沟通的方式对于国有企业改革发展有不可或缺的作用，要保留这种传统的会议形式进行交流和沟通。二是主题教育，如公司开展主题党日、政策教育、文化教育、激励教育等，增强员工对企业的认同感，树立新发展理念。三是业务培训和技能竞赛，通过多种形式的教育打造一批适应当前煤炭市场竞争，具有新知识、新技能的高素质员工和管理人员队伍。四是新媒体思政教育，引入新媒体平台，利用企业微信公众号开展答题活动等，传播企业文化理念，有效提高员工对企业思想政治工作的认同感。

（作者单位：晋能控股煤业集团永定庄煤业公司）

新时期企业党建工作要用好“五大课堂”

陶晓东

国有企业党建是一项创新性非常强的工作，新时代党的建设全力打造主题突出，特色鲜明，有高度、深度、强度和广度的党性教育基地，挖掘党史国史教育。开展好思想政治民主生活会，学习教育提升会、党员干部评议会、服务群众民主生活会等活动，从中汲取思想营养，领悟初心使命，永葆共产党员政治本色。支部开展“党员奉献日”“我是防疫一面旗”等活动，党员当先锋、打头阵、扛大梁，唱响“党员争先”主旋律，让“红”课堂为企业创效争优的强大动力。

激活身边“微”课堂。要超前谋划、积极作为，依托“互联网+”等新媒体技术，密织“三微”联动党建网。创建党建微信公众号，“廉政建设”公众号，进行“防控疫情、强化监督”再动员再部署。设置“微党课”“微研讨”“微视频”等形式多样的党性教育等多个板块，利用微信新载体构建起党建大宣传格局，进一步增强党员干部引领发展的水平和能力。开展形式多样的党性教育活动，围绕线上线下抓学习，积极创新企业党建工作方法。组织党员干部登录“三晋先锋”“学习强国”等学习平台，学习专题辅导讲座，从而振奋企业精神，激发全体员工的主人翁意识、危机意识、质量意识、服务意识、竞争意识，为企业和谐发展注入强大的动力和活力，真正实现党组织与群众互动“零距离”，丰富党课的内容，储备自己的热点信息，提升员工的思想政治素养。

上好形势“大”课堂。唱响“主旋律”，巩固“主阵地”，通过自办简报、公众号、“三微”等宣传阵地，潜移默化地进行理念渗透，不断提振员工精气神。全面开展形势任务教育，利用标语、LED屏幕、板报、广播、微信平台，对

形势任务进行“声”“视”“网”全方位宣传，营造处处是课堂、时时受教育的良好氛围。企业党委要牢牢把握正确的舆论导向，强化形势任务宣传，充分发挥宣传思想文化工作的独特作用，把学习好、宣传好、贯彻好、落实好党的十九届五中全会精神，作为当前和今后一个时期宣传工作的重要政治任务。要紧紧围绕“求创新、闯难关、保稳定、谋发展”的工作定位和“不忘初心、牢记使命”主题教育，进一步加强形势任务宣传。要紧紧围绕“一条心”“一家人”“一个目标”“一条工作主线”和“一个中心”的目标，开办《本地新闻》，进一步统一思想认识，保持安全发展、稳定发展、和谐发展的良好势头，营造广大员工“立足岗位作贡献、真抓实干创佳绩”良好氛围。

打造典型“活”课堂。要充分发挥典型人物的创新示范引领、主动尽职担当作用，在企业的各个层面开展“十佳”“十好”系列和“最美”“感动”系列评选活动，感动和号召员工为企业确定的工作目标奋勇拼搏。要充分利用牌板、条幅、电子屏等，宣传劳模先进事迹和典型道德人物事迹，将劳模精神延伸到企业。开展“季评十好，年评十佳”活动，积极评选劳动模范、优秀共产党员、优秀人才，评选先进、树典型，让模范人物发挥引领作用，教育、感染、引导周围一大批人。让学习劳模、争做劳模，成为越来越多员工的精神追求，营造一种你追我赶、争先恐后岗位做贡献的良性氛围，最终实现劳模精神从“亮点”到“亮片”的转变，成为企业的宝贵精神财富。

（作者单位：晋能控股集团平旺物业公司）

“在转型发展上率先蹚出一条新路来”的伟大征程中，10月30日，晋能控股集团正式挂牌成立，多企业合并重组，多产业整合重构，多地区融入并进。同时，这也带来了文化多元、思想多变、机制多样。合并重组是为了握指成拳，共同打造“高科特、高效率、智能化、环境友好型现代能源旗舰劲旅”。而合并重组后，面对多元的企业文化，多样的员工诉求，怎样汇聚齐心协力促改革、同舟共济谋发展的正能量，如何凝聚企业共同意志，打造现代能源旗舰劲旅，成为我们需要深入思考的问题。历史的经验告诉我们，健康向上的文化是推动企业发展的强劲动力，是凝聚共同意志、打造现代能源旗舰劲旅，成为我们需要深入思考的问题。历史的经验告诉我们，健康向上的文化是推动企业发展的强劲动力，是凝聚共同意志、打造现代能源旗舰劲旅，成为我们需要深入思考的问题。

在行动上，文体发展中心要切实承担起引导广大员工紧跟企业改革发展步伐的责任使命，创作出充满正能量的优秀文艺作品，以健康向上的文化为新组建的晋能控股集团铸魂立心，为企业高质量发展铸牢精神支柱；在作风上，文体工作者要保持同广大员工群众的血肉联系，坚决贯彻群众路线，要制定文体工作走进基层、服务员工的制度和办法，以实际行动站稳政治立场，服务员工群众。

文体工作者将人生理想与党的文化育人事业相融合，将实现个人价值化为企业铸魂立心的实际行动。

凝聚企业发展的共同意志

必须要筑牢群众基础

必须要筑牢群众基础。员工群众的参与度和共鸣感直接影响着新时代企业精神的塑造。当前，正是晋能控股集团团合并重组起步发展的关键时刻，要建立健全企业文化共建共享的参与机制，让控股集团所有单位、所有员工能参与、想参与、勤参与。唯有此，企业文化、企业精神才能真正走进员工群众的日常生活和内心世界。

筑牢企业文化的群众基础，还要充分发掘传承企业原有的优良传统、优秀文化，把多元多样的优秀文化融入到新时代企业文化建设中。同时以不同地区的民间艺术、民间习俗和文化活动为载体，推动企业文化繁荣，推动新时代企业精神的传播。具体而言，企业文化工作者要走基层接地气，让群众性文化活动融入企业文化精神的元素，从而提升新时代企业文化精神的传播实效。

传播新时代企业精神，筑牢企业文化的群众基础，还要整合各自爱国主义教育基地、廉政教育基地、安全教育基地，同时建立单位、家庭、网络三位一体的企业精神传播体系，把企业精神传播融入到教育和群众文化活动中，营造文化氛围，传播企业文化精神，让优秀的文化和新时代企业精神润物细无声地深入员工群众的心中。

企业精神的塑造是一个长期过程，各单位必须建立健全保障机制，为培育企业精神、弘扬社会主义核心价值观提供必要的平台保障。同时，还要加强组织领导，为培育与践行活动提供必要的组织保障。

总之，以文化凝聚共同意志，打造现代能源旗舰劲旅，必须要站稳政治立场，保持先进思想，筑牢群众基础，才能充分发挥企业文化的积极作用、展示企业的魅力。

（作者单位：晋能控股煤业集团仓储供应分公司）

党建引领 打造高效服务型机关

孟超

部门

在率先蹚出一条转型发展新路的伟大征程中，10月30日，晋能控股集团正式挂牌成立。此

刻，更需要企业各级党组织发挥

思想政

治工

作

员

干

部

，对

违

反

纪

律

的

干

部

，对

违