

# 新时代 新起点 新征程

## ——企业纪检监察工作浅谈

王雅琴

新时代，国家“十四五”规划的蓝图已经绘就，国有企业如何尽好本职责，保障规划顺利实施并完成既定目标，需要我们每一名国有企业纪检监察工作人员，把强化“监督”摆在首位。

首先，我们应从强化政治监督方面着手发力。始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握各项工作的正确政治方向，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，引导和推动党员干部坚守初心使命，进一步锤炼党员干部忠诚干净担当的政治品格，不断增强“两个维护”的思想自觉和行动自觉。进一步强化对严肃党内政治生活、民主集中制、选人用人等情况的监督。严明政治纪律和政治规矩，全面开展政治生态研判工作，综合信访举报、监督检查、巡视巡察和群众反映等情况，对各级党组织和领导干部精准“画像”，形成政治生态分析报告，做好党风廉政意见回复。全面压紧压实“两个责任”。协助各级党委、组织健全完善全面从严治党制度，修订落实党委主体责任和纪委监督责任的意见。把协助责任和监督责任统一起来，推动主体责任、监督责任贯通联动、一体落实。对党委主体责任不落实、企业内部管理缺失问题专项整治进行“回头看”。督促推动各级党组织贯彻落实上级各项决策部署，围绕贯彻落实情况有效开展监督检查，确保各项决策部署落地。严格做到重大决策部署到哪里，监督检查就跟到哪里，确保政令畅通，决不允许自行其是、各自为政，有令不行、有禁不止的行为。

其次，要强化日常监督，发挥监督专责作用上持续发力。紧盯各级党组织领导班子成员这个“关键少数”，特别是“一把手”，通过“抓书记”，促进“书记抓”，推动上级“一把手”抓好下级“一把手”。进一步加强对公务接待、公车使用、差旅费报销、领导干部办公用房使用、领导干部外出报备等监督检查，严格落实中央八项规定精神、坚决遏制“四风”问题反弹，强化领导干部在职务消费方面的廉洁从政意识和党纪党规的自觉遵守意识，遏制不正之风和违纪行为的发生。

“火车跑得快，全靠车头带”，企业的发展离不开领导干部的组织能力、决策能力、判断能力、执行能力及个人的责任心、使命感。所以强化对选人用人方面的监督，尤为重要。在日常选拔任用干部过程中，各级纪检监察机构要严把“重德、重能、重绩、重廉”五个导向，加强对每一名干部提名、推荐、考察、档案材料审查等环节的监督，严把“党风廉政意见回复”关，坚决遏制形式主义行为，坚决杜绝在选人用人上的各种不正之风。进一步建立完善的智能化、信息化干部档案，进一步强化对领导干部廉洁从政行为的动态监管。认真做好超前预防、预警工作，注重对党员干部的日常了解和平时

积累，结合现实表现、群众口碑和担当作为情况，随时完善领导干部廉政档案。夯实台账、数据库、廉政档案等基础工作，量化、细化、清单化监督内容。

各级纪检监察机构要在日常工作中，紧盯重点领域、关键岗位，围绕权力运行各环节，严格规范工作程序，依规依纪依法行使权力，完善发现问题、纠正偏差、精准问责有效机制，压减权力设租寻租空间。加强统筹规划，把常规巡察、专项巡察、机动巡察贯通起来，穿插使用，打好巡察“组合拳”，重点加强对新建项目推进、重点岗位、关键领域的巡察力度。常态化开展谈话提醒和约谈函询，精准把握政策，实事求是运用“四种形态”，特别是第一、第二种形态，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，做到监督前移。综合运用约谈提醒、谈话函询、督办催办、纪检监察建议书等多种形式，拓展监督载体和方式方法，有针对性地开展专项监督、分类监督、审计监督、对账监督等，协调推进监督检查、审查调查、信访案管、巡视巡察的配合，形成监督合力，增强监督的协同性、有效性。推动审计监督全覆盖，加大对财务、业务部门重要管理人员及领导干部履行经济责任情况的审计监督力度，切实做到应审尽审，凡审必严，严肃问责。进一步强化纪律作风监督，紧盯重要节点，紧盯薄弱环节，严查违规收受礼品礼金电子红包、不吃公款吃老板、私车公养、违规发放津补贴、违规公务外出、公车使用、公务接待等方面突出问题。抓典型、强震慑，引领广大党员干部树牢底线、红线意识。

各级纪检监察机构要牢记主责主业，在加大案件查办力度，始终保持反腐败高压态势持续发力。坚决有力地减存量、遏增量，严肃查处靠企吃企、设租寻租、利益输送、关联交易、内外勾结侵吞国有资产等问题。全面提升审查调查工作质量，全面实施“铁案工程”，把每一起案件都办成铁案。在日常执纪审查工作中，认真做好安全风险研判，周密制定安全预案，做实“走读式”谈话全程管控。同时，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，传递保护担当作为干部、打击诬告陷害的鲜明信号，营造激浊扬清、干事创业的良好氛围，实现政治效果、纪法效果、社会效果的有机统一。

始终坚持“三不”一体推进的理论、思路和方法。研究探索一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的实施意见，强化监督不敢腐，制度保障不能腐，思想教育不想腐。围绕权力运行各个环节，找准权力运行廉洁风险点，健全制度，堵塞漏洞，一体推进“三不”，着力建设正气充盈的政治文化，廉洁文化和家风建设，认真做好查办案件“后半篇文章”。充分发挥“监督的再监督”作用。结合案件查办情况，对发现的普遍性问题和突出问题，通过举一反三、对照检查，从体制、机制、制度上分析原因、

查漏补缺，及时向同级党组织提出纪检监察建议，向有关单位和部门发出纪检监察建议书，督促健全完善制度，从源头上进行再整改，瞄准问题症结精准发力。

深入开展群众身边腐败问题专项整治，切实维护群众利益。重点查处问题线索反映集中、群众反映强烈的腐败案件，违反中央八项规定精神的问题。围绕能源领域反腐败专项行动，加强监督问责。重点查处对资源配置、审批验收等环节的贪污侵占、行受贿、为权谋私，为黑恶势力充当“保护伞”等问题，一律“过筛”、一查到底。对违反中央八项规定精神的问题一律严肃处理，对典型问题一律点名道姓公开通报曝光。充分运用通报曝光的典型案例开展常态化警示教育。督促发生违反中央八项规定精神和“四风”问题的单位领导班子对照检查，举一反三，积极整改。同时，选取违反各类纪律的典型案例，适时召开党员干部警示教育大会，坚持用身边事教育身边人。

从严打造过硬纪检监察干部队伍，着力提升纪检监察人员政治能力，突出抓好纪检监察人员政治建设，增强制度意识、坚定制度自信、维护制度权威，在做到“两个维护”上带好头、把好关。进一步建立健全纪检监察人员学习、培训制度，常态化地加强专业知识学习，进一步提升专职人员履职能力和专业化业务水平，提升学用结合能力和精准执纪、安全执纪水平，提高综合素质。实行全员培训，全覆盖培训，加大以干代训，外出培训等方式锻炼干部，在工作中发现人才，选派优秀纪检监察干部参加省委巡视巡察工作、问题线索查处工作，积累工作经验。加大年轻干部的培养使用力度，加大干部轮岗交流力度，引进党建、法律、财务、金融、审计、信息化等方面专业人才，激发队伍内生动力和活力，不断提高精准执纪能力和专业化队伍素质能力。

进一步深化“三转”，严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作。对纪检监察人员执纪违纪“灯下黑”的行为，从严查处、决不姑息。强化内部监督，完善内控机制，着力打造一支政治过硬、责任过硬、作风过硬、能力过硬、纪律过硬、忠诚干净担当的纪检监察队伍，确保企业各项重点工作任务顺利完成，为企业进一步净化政治生态环境提供坚强纪律保障。

“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。”全面从严治党只有进行时，没有完成时，我们将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不松劲、不停步，再出发，为国家“十四五”宏伟蓝图的绘就做出我们应有的贡献！

(作者单位：晋能控股煤业集团物流大同有限公司)

工会被称为企业的“职工之家”，工会工作者被称为“娘家人”，在企业中担负着维护广大员工切身利益的重任。在企业开展帮扶工作，尤其是对困难员工的帮扶，工会组织发挥着举足轻重的作用。做好新时期帮扶工作，是落实党中央相关政策的实践，工会组织只有真正承担起维护广大员工利益的基本职责，才能充分发挥其作为联系党群沟通桥梁的纽带作用，最大限度地保障困难员工的合法权益。在企业结构调整、转型发展的过程中，工会组织要充分认识到帮扶工作的重要性，营造良好的帮扶环境，创新帮扶方式，充分调动广大员工的工作积极性，激发员工的创造性，为企业改革创新提供强劲动力。

### 一、新时期企业工会做好困难职工帮扶工作需要多方合力

现代企业创新发展是第一需求，但前提是在和谐稳定的生产经营环境下进行。制定发展规划，实施创新举措，最终需要广大员工去落实和执行。作为企业职工“娘家人”的工会组织，一方面要服务企业发展，保障相关政策措施有效落实，另一方面还要协调组织员工积极生产，做到思想统一。要做到两个方面的协同发展，必须得到企业党政以及各方面的支持，形成合力。只有这样，才能保障工会组织顺利开展工作，工作效率也才能得到有效提升。

首先，强化组织领导，健全帮扶网络。企业领导要重视工会组织对困难员工的帮扶工作，调动各方资源，从组织层面加强协调配合，形成立体化和帮扶网络。企业要组织成立专门的帮扶机构，为困难员工排忧解难，救助各类生活困难、因病致困、低收入员工家庭，保障他们和员工的基本生活，构建和谐企业和稳定员工队伍、保障生产经营秩序奠定基础。

其次，保障资金来源，争取行政支持。企业要建立工会工作经费保障机制，落实困难员工帮扶措施。工会组织要积极争取行政支持，将工会帮扶政策与资金来源渠道落到实处，使其施之有据，行之有效。要

成立困难员工救助基金，形成全体员工关心困难群体、积极向救助基金捐助的良好氛围，增加资金来源。

第三，要规范资金管理，完善规章制度。企业工会组织要明确职责权限，建立健全帮扶工作的各项制度，不断完善资金管理，将帮扶资金纳入企业财务预算，做到专项监督，专款专用。同时，要建立困难员工档案动态化管理，定期调查摸排，根据困难员工的技术专长、就业需求、家庭状况等，落实帮扶措施，确保精准帮扶，政策到位。

### 二、积极营造员工广泛参与、互帮互助的良好企业帮扶氛围

企业工会组织要发挥群众工作的优势和职能作用，结合自身工作特点，开展宣传动员，引导广大员工积极参与困难员工帮扶工作。同时，工会组织还要发挥“外联内帮”的组织职能，充分借助“外力”为困难员工寻求社会力量的帮助，为其家庭排忧解难，努力营造互帮互助的良好社会氛围。

首先，推进员工互助互济，筑牢员工保障防线。企业工会组织要积极引导员工参与基本医疗保险，适当引入社会保险为困难员工强化保障，推动企业成立互助基金，为困难员工提供更全面的帮扶与救助。工会组织还要做好后续保障工作，提醒和督促企业和员工及时跟进，不断完善相关措施，为困难员工筑牢保障防线。

其次，拓宽工会组织帮扶渠道，开展捐款助困活动。加强工会组织帮扶工作，需要企业各部门协同配合，不断完善工会帮扶组织、服务、执行等事项目。落实对困难员工的专项帮扶措施，则需要部门间通力协作，做到“一方有难八方支援”。要在企业中积极宣传“送温暖 献爱心”互帮互助的友爱精神，为全体员工营造乐于助人的良好氛围。

第三，搭建平台，整合资源助帮扶。基层工会组织要积极争取企业的支持，搭建工作平台，建立与上级工会帮扶组织相互衔接的工作机制，进一步完善帮扶工作机制。要整合各方资源，在帮扶政策、资助力

量、工作形式上互补互助，形成资源共享、统分结合、上下联动的帮扶机制。

### 三、构筑帮扶工作基础管理系统，探索帮扶工作新方式

新时期企业工会需要创新工作方式，构建完整的帮扶工作管理体系，并以此为基础搭建生活保障管理平台，建立健全帮扶体系，使工会组织充分发挥职能作用，进而提高帮扶工作水平。

首先，要充分发挥工会职能作用，探索帮扶工作新方式。在实际工作中，企业工会组织要积极开展调查摸底工作，及时了解困难家庭所急所需，建立信息详细的帮扶档案，对困难职工各方面的需要做到一目了然，并制定系统性、有针对性的帮扶计划。要适时开展走访、排查活动，创新开展帮扶工作新方式。除了开展固定模式的帮扶活动外，还要分季节、分类型对特殊困难员工家庭的生活开展及时救助，如子女升学、大病医治等，给予必要帮扶，并开展募捐活动以解燃眉之急。

其次，重视基层工会组织建设，将企业帮扶解困工作落到实处。企业应重视基层工会组织的建设，加强工会工作人员的培养，强化工会工作人员为员工服务的能力。基层工会组织与广大员工联系最直接、最紧密，要做好与上级工会及相关职能部门的上衔接工作，充分发挥基层工会组织的协调职能作用，借助基层工会对困难职工的了解，采取行之有效的办法，帮助困难员工走出困境，将工会帮扶政策落到实处。

第三，加大工会工作力度，切实维护广大员工的权益。企业要加大对工会工作的支持力度，使工会组织开展工作有坚强的组织保障，能够充分发挥职能作用，进而更有效地维护员工的合法权益。要建立员工基本权益保障制度。通过组织员工参加培训、向关联单位推荐、落实帮扶机制等手段，协助离职员工再就业或自主创业，真正将为员工服务的理念贯彻始终，进而有效维护广大员工的切身利益。

(作者单位：晋能控股煤业集团公司)

# 浅议新时期企业工会创新开展帮扶工作

李晶

## 浅议新形势下煤炭企业工会女工工作

郝志峰

煤炭企业改革的不断深化，给企业带来了新的发展机遇和空间，同时也带来新的挑战。在当前形势下如何维护女职工的合法权益，充分发挥女职工的积极性、主动性和创造性，使她们在改革大潮中不断提升自身的精神境界，增长才干，实现人生价值。本人作为一名工会女工工作者，想在此谈几点浅见。

### 一、强化理论学习和组织建设，增强女工组织活力

1.企业的发展与进步离不开先进思想和理论的支撑，作为新时代的企业女工工作者，只有不断加强政治理论学习，才能紧跟企业发展的步伐。紧紧依靠习近平新时代中国特色社会主义思想指导和引领女工工作。同时要把女工工作放到企业发展的一个至关重要的位置定位、思考、分析，充分体现女工在工作、生活中的各项权益。激励女工脚踏实地、刻苦钻研，坚持终身学习。在岗位中建功，在实践中强化提升自己，发挥自身优势，为企业的发展和振兴出谋划策。

2.在组织建设上，积极完善女工组织机制和工作制度，健全考核制度，进行信息化动态管理。日常工作中要坚持人才优先的发展理念，发现在思想政治、管理能力、业务水平等方面表现突出的年轻女工干部，要积极主动地加以培养，让她们参与到企业的发展中来，增强她们的主人翁责任感。

3.在实际工作中，要帮助女工提高信息技术专业素质，勤奋学习业务技能，不断增加知识储备。举办各类培训课程、经验交流座谈会、技术比赛，为她们提供平台，让她们释放出更大的潜能，在岗位上做到才兼备，企业的发展提供源源不断的动力。

### 二、多渠道维护女职工的合法权益，形成团结、稳定、和谐的企业大格局

要多维度维护女职工的合法权益和特殊利益，组织女工做健康

体检，举办女性常见病预防与治疗、营养知识及保健、心理健康等方面知识讲座，让她们深深地认识到健康的重要性，提高她们的防病能力。女职工在生活和在工作方面的权益出现问题时，工会女工组织要责无旁贷地想办法为她们解决，尽心竭力地关心帮助她们，为她们排忧解难。利用报刊网络、媒体平台、手机微信群、下基层到班组等多种途径进行大力宣传维护女职工各项权益的相关法律法规，不定期举办有关女工权益的知识竞赛或答卷活动，提高女职工的法律意识、维权意识。进一步深化“女职工关爱行动”，建立单亲特困女工档案，为女职工投保特病保险，慰问单亲特困女工、孤寡失独老人、艰苦岗位女工等。

### 三、开展巾帼建功“五比五看”竞赛，搭建女工成才平台

开展巾帼建功“五比五看”竞赛，以演讲座谈、岗位专业述职、技术比武、技术交流等形式营造竞赛氛围。要发挥各个基层分工会的主观能动性，认真制订符合本单位实际的竞赛机制。工会女工组织定期下基层督促和指导竞赛的开展，并根据竞赛考核情况设立奖励机制。要深入到与生产相关的女工班组，组织女工座谈，邀请优秀女工和女大学生分享成长故事，引导她们树立“企兴我荣，爱岗敬业”的思想。开展“学技能 创佳绩”女工计算机操作技术比武、煤质化验女工技术比武、司炉女工专业技能比赛等，举行师徒结对子活动，老员工实践经验丰富，让她们一对一帮助新员工，发挥好“传、帮、带”的作用。并利用电视、多媒体等宣传报道竞赛情况，营造出“在岗位做贡献，比技能创佳绩”积极向上的工作氛围。激励女工学习先进、争当先进，立足岗位、建功立业，大力弘扬劳模精神，激发女工的工作热情和创造力，培养发展一批与时俱进、开拓创新的优秀女工。

### 四、大力开拓服务新领域，助推企业发展正能量

在企业改革发展的现阶段，女工工作不断拓宽自己的知识体系，提升自己的综合素养，培养不断创新的精神。这些方面如何实现？只有在实际工作中冲锋在前、勇挑重担、敢于担当，在实践中成长，在成长中引领，在引领中示范，提高女工工作的能力。工会的女工工作者要经常深入到基层女工中走访与她们交流，真心实意地帮助她们解决生活工作中的问题，解决她们的后顾之忧，让她们真切地感受到工会是她们的娘家。不断创新安全联保工作，打造安全联保新格局；完善安全协管队伍建设制度，办好井口服务站、打造员工口温暖之家；以温情保安全为主线，开展好井口、区队、员工家庭为阵地的安全协管活动。围绕文明家庭创建活动，举办好金婚佳庆典礼、环保理念进社区、家风家训亲子诵读等活动。做好重大节日走访慰问工作，巾帼重女工志愿者服务工作，传递温暖、传播正能量。关注女工文化生活，努力开展形式新颖、内容多样化的文化体育活动，在创新中前进，针对性地开展具有女工特色的活动，如：讲好一个故事、读书分享会、厨艺大比拼、健美操展演、书法绘画比赛等多种活动，举办茶艺培训班、瑜伽班、手工编织班等让更多的女工参与进来，感悟生活的多姿多彩，企业的朝气蓬勃，以饱满的激情投入到企业的每一天工作中。

女工工作是煤炭企业工会工作的重要组成部分，做好企业女工工作，不但可以提高女工整体队伍的凝聚力，也为企业的发展发挥了重要作用。习近平新时代中国特色社会主义思想为企业的发展指明了方向，相信在企业管理者的领导下，在女工的不懈努力下，大家齐心协力，团结一心，紧跟时代华章步伐，续写新时代女工的华丽篇章。

(作者单位：晋能控股煤业集团四老沟矿工会)

# 如何做好党风廉政建设文化建设工作

魏志军

党风廉政建设文化建设的成败。党中央对加强党风廉政建设高度重视，《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》《领导干部廉洁从政若干准则》等党规党纪，显示了党中央强化党风廉政建设建设的决心。晋能控股集团环境卫生大队要求党员、重点岗位职工，把党风廉政建设作为廉洁文化建设的首要任务，结合工作实际，以“诚信守法、廉洁执法”为主题，扎实推进党风廉政建设宣传教育活动，增强党员干部反腐倡廉的履职操守，营造廉洁文化氛围。现结合工作实际谈几点认识。

### 一、党风廉政建设文化建设的重要意义

党中央提出加强廉洁文化建设，对于卫生大队有着重要的现实意义，是卫生大队健康发展的行动指南。一是准确把握卫生大队党员干部和职工的思想导向，树立正确的社会主义人生观、价值观、道德观，上下一心，推动卫生大队在关键时期站稳脚跟，实现可持续发展。二是要加强政治思想教育，开展党风廉政建设。卫生大队党员干部和职工要认真学习党的新思想、新理论、新举措及新观念，切实把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，以学促做，做好各项工作，为卫生大队各项事业健康发展而奋斗。

### 二、廉洁文化建设关键在落实

党风廉政建设是煤炭企业反腐倡廉建设的一项重要内容。在卫生大队的实际工作中，应把握党风廉政建设工作的时效性、针对性和全员性，加大从源头上治理腐败，注重治本和预防。因此，卫生大队在党风廉政建设中，围绕党中央的决策部署，召开党风廉政建设工作会议，传达学习省、市、市委及晋能

控股集团党风廉政建设的精神。

卫生大队一是按照党员干部廉洁自律“七个不准”的要求，利用基层单位自有资源和网站、墙报等平台，形成自我教育、互相渗透良好氛围，推动卫生大队党风廉政建设建设的落实，使卫生大队廉洁文化建设更有实效性。

二是把握针对性，建设警示教育系统。卫生大队在推进党风廉政建设中，努力做到一案一警示，并制定《大队职工廉洁从业教育活动意见》和《大队职工反面典型案例剖析材料》。开展有特色、有影响的专项党风廉政建设教育活动，营造廉洁文化声势，促使全队职工知法、守法，自觉树立正确的价值观、人生观、道德观，筑牢拒腐防变的防线，打造一支作风过硬、廉洁高效的执法队伍。

三是把握全员性，建设廉洁队伍。卫生大队在开展党风廉政建设活动中，围绕廉洁教育主题，结合大队工作实际，通过党委中心组学习会、专题廉洁教育会等各种形式，落实各项党风廉政建设规定和要求。同时，开展面向卫生大队党员和职工的反腐、倡廉宣传教育，克服“廉洁工作与己无关”等模糊认识，使卫生大队党风廉政建设建设活动广泛，富有全员性。

### 三、加强党风廉政建设，提升大队履职能力

党风廉政建设是增强卫生大队党员干部和职工党性修养和法制观念的重要一环，目的是营造风清气正的工作生活环境。因此，卫生大队首先按照晋能控股集团公司的要求，对党风廉政建设工作进行安排部署。定期召开党风廉政建设建设工作专题会，分析形势，研究解决工作中存在的问题。其次，

对官僚主义、形式主义和“只索取、不奉献”等不良风气进行批评教育。此外，卫生大队要求党员干部主动深入基层，为职工办实事、办好事，解决他们的实际问题。通过设置廉洁值班台和举报信箱，以及明察暗访等方式，对卫生大队党员干部和职工正风肃纪工作进行监督检查。认真贯彻落实中央八项规定精神，抓住重要时间节点，对卫生大队党员干部和职工进行预防教育，提升党员干部和职工的防腐廉洁能力。

### 四、加强党风廉政建设文化的宣传工作

卫生大队党委十分注重党风廉政建设文化建设工作，并组织党员干部和职工开展多种形式的宣传活动。同时，积极编撰具有特色的卫生大队廉洁文化史，扎实推进卫生大队党风廉政建设文化宣传活动。走进基层单位和家庭，开展“亲情助廉、社会倡廉”宣传活动，利用文化广场、现场观摩会、网站、报纸等多种方式进行宣传，确保党风廉政建设文化渗透到卫生大队党员干部和职工心中，净化廉洁风气。此外，卫生大队以政治思想工作为先导，把贯彻落实党的路线、方针、政策、法规，作为实际工作出发点，提高党员干部的拒腐防变能力。

总之，作为党员干部，要理解党风廉政建设的重要性，时刻保持艰苦奋斗的优良传统和政治本色，牢记使命、不忘初心，树立职工利益无小事的观念，时刻为职工服务，自觉接受上级党组织和基层群众的监督，要经常检查自己的缺点和不足，时刻保持清醒头脑，为晋能控股集团环境卫生大队各项工作健康发展做出应有的贡献。

(作者单位：晋能控股煤业集团环境卫生大队)