

传承优良传统 创新工作方法 激励青工岗位建功

高丽华

青年时代，是最具创造潜力和进取精神的时代。

回望大同煤矿的发展史，许多为企业做出突出贡献的优秀人才，都出自青年时代。上世纪50年代的张万福、马六孩，60年代的赵青福，70年代的李满仓，80年代的梁宏伟……他们都是于青年时期在岗位上建功立业的。可以说他们的发展过程，也是一代代青年接续奋进的过程。

翻阅大同煤矿创业的历史，老一辈矿工以“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的精神，靠人背肩扛、镐刨马拉，恢复家园、重建矿山，为新生的共和国经济肌体输送着高能量的工业粮食，推动企业做强做大。“特别能战斗，特别能吃苦，特别能奉献”是新中国第一代矿工的青春之歌，也成为了大同煤矿的立企之魂。回眸大同煤矿改革开放的奋进史，在国家经济快速发展急需煤炭之时，大同矿工“勇于奉献，争创一流”，为中华民族追赶世界潮流不断注入强大的动能。

辉煌的历史因铭记而永恒，伟大的精神因传承而不朽。

今天，新的晋能控股集团成立伊始，在现代能源旗帜的启航出发之时，站在新起点，踏上新征程，如何传承和发扬老一辈矿工的奋斗精神；引导当代青年将个人梦想融入建设“创新、绿色、卓越、高效”的现代能源企业的时代追求中；将实现个人价值化为岗位建功、做强企业的实际行动，是新时期青年思想政治工作者面临的新课题。

传承优良传统，担当“铸魂立心”使命

一个时代有一个时代的主题，一代人有一代人的使命。

只有不断改革创新、永葆奋斗激情的企业，才能在风雨中屹立不倒。

建设“创新、绿色、卓越、高效”的现代能源企业，是新时代晋能控股集团的主

题，是新时代47万晋能员工的使命，更是晋能控股集团青年员工的时代追求。

青工代表着企业的未来，青工的思想状况、技术素质是衡量企业是否具有活力和可持续发展能力的重要标志。引导青工坚定理想信念信念，牢记责任使命，练就过硬本领、勇于创新创造，为打造高科技、高效率、智能化、环境型现代能源旗帜的建功立业，是新时期各级团组织的重要职责。

与老一辈矿工相比，在中国改革开放中成长起来的新一代青年，见识更为广博，思想更为复杂，个性更为张扬，更渴望实现个人价值，更具有个人梦想和创新意识。但我们也应看到，在改革开放大潮的冲击下，各种思想的交流碰撞日益激烈，员工的利益诉求日趋多元。在各种思潮的涌流中，一些似是非而是的暗流也在潜行渗透，冲刷着当代人的思想。处在价值观形成和确立时期的青年，此时容易迷失方向。在这种情形下，企业团组织就要担负起为青工成长铸魂，为企业长远发展固本的责任使命。

为青工成长铸魂，为企业长远发展固本，就是要通过传统教育，思想引领，让当代青工深刻地认识到：企业的发展、科技的进步，只是让劳动不再那么“苦、脏、累、险”，但无论劳动形态怎样变化，煤矿工人几十年来形成的“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的奋斗精神永不褪色；无论时代如何变迁，我们曾经铸就的“勇于奉献，争创一流”的企业精神价值永恒。同时，团组织更要担当起重塑“创新、绿色、卓越、高效”的新时代企业精神，带领广大青年，以“创新”为动力，以“绿色”为基调，以“卓越”为追求，以“高效”为中心，打造世界一流现代能源旗帜的建功。

创新工作方法，引导青工岗位建功

当今时代，随着企业的快速发展，新知

识、新技术、新工艺不断出现，在这种环境中，青年形成了强烈的求新意识。在思想政治工作中，对因循守旧、“传统”的旧做法、旧思路、旧形式有一种强烈的逆反心理。只有带有新鲜气息的新思路、新做法和开拓创新的精神才能激起青年的热情。

青年思想政治工作者要适应时代发展变化，了解青年思想动态，创新工作方法，以解决青年的思想问题为工作导向，更好地引导广大青年树立正确的人生观、价值观。

发挥自我价值，实现人生出彩，是青年的梦想。因此，关注青年的成长发展，是做好青年思想教育的根本。所以，团组织必须将青年的成长和全面的发展作为思想政治工作的出发点和归宿点，要充分尊重青年、理解青年、关心青年，解决青年的合理诉求，体恤青年成长的需要和发展的期待，为青年员工创造更加自由、平等、公正的成长成才氛围。让勇于奉献的青工在奋斗中充满获得感，消除他们人生的失落感；让敢于创新的青工以自信的力量消除成长中的迷茫，从而激发广大青工以“会当击水三千里”的豪情勇往直前，走出坚实的人生之路。

总之，新时期做好青工的思想引导工作，既要坚守优良传统，又要创新工作方法，引导青工树立正确的人生观、价值观。当前，在晋能控股集团组建伊始，在现代能源旗帜的启航出发之际，各级团组织要以求真务实的工作方法，激发广大青年岗位建功的活力和创新创造的潜力，在企业的改革创新、高质量发展中绽放青春光华。激励团员青年将个人理想与企业高质量发展的愿景相融合；将人生旅程与现代能源旗帜的前行的航程相交汇。在建设“创新、绿色、卓越、高效”的现代能源企业的壮丽事业中放飞青春梦想。

(作者单位：晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司)

按照上级要求，根据工作安排，大同日报社与阳高县狮子屯乡鞍马沟村结对，合力助推脱贫攻坚。大同日报社党委高度重视，选精兵强将派驻工作队。我有幸在工作队轮换中成为其中的一员。驻村后，放下架子，摆对位置，本着“三学”的态度，即向老队员学习，向村“两委”班子成员学习，向村民学习，我很快进入了角色，和农民同吃同住同劳动，打成了一片，成为了朋友。在实实在在的脱贫攻坚工作中，我深深地体会到处理好“五种关系”，对扎实开展好脱贫工作具有十分重要的意义。

一是驻村工作队要处理好与乡党委的关系。驻村工作队与所在乡党委、乡政府的关系就是领导与被领导的关系。工作队虽然是上级派来的，但按照组织原则，仍应接受所在乡党委、乡政府的领导。因此，工作队要自觉地、经常地向所在乡领导汇报工作，以得到其对驻村工作的指导与支持。

在开展脱贫攻坚工作中，我们在乡党委的统一安排、统一领导下开展了精准识别、公告公示、动态调整、信息采集、报表填写、收支测算等工作。乡党委要求所有的工作队长、队员从大局出发，从工作实际出发，认真学好、用好党的各项脱贫攻坚相关政策，做到不走读、不缺位、不迟到、不早退，严格落实“五天四夜”工作机制，在岗、守岗、敬岗是做好工作的保证，已经成为大家的共识。

二是驻村工作队要处理好与村“两委”的关系。驻村工作队的工作职责是，参与贫困户识别和建档立卡，协助组织开展贫困户核查认定、建档立卡和信息化建设工作；落实好各项扶贫政策，解决好惠农富农强农政策落实到村到户的“最后一公里”问题；协助组织实施扶贫项目，广泛调动帮扶力量和资源，组织推进各类扶贫工作；从严监督，确保按驻村

程序、环节阳光操作，规范运行。工作职责就是行动方向。突出“以村为主”，村是主体，工作队重点做好“帮扶”二字文章。驻村工作队要积极配合村“两委”，帮助村“两委”，驻村干部、摸底子、出方子、找路子，让村民特别是贫困户多挣票子，过上好日子。

另外，驻村工作队和村“两委”在个体素质、工作经历、生活习惯等方面存在一定差异。村干部产生于群众之中，了解村情民意，在村里有威信，做群众工作有一套实用的办法，是驻村工作队替代不了的。当然，村干部也存在一些短板，如文化素质较低、工作方法比较简单、不善于总结等。这样，从工作角度出发，村“两委”是主体，工作队是帮手，工作上有共同目标，素质上正好互补。驻村工作队要及时从机关干部身份向驻村干部身份转变，因地制宜制定脱贫攻坚方案，走访入户填表调研，帮助村干部增强党性观念，发挥好“领头雁”作用。

三是驻村工作队要处理好贫困户与非贫困户之间的关系。2014年以来，贫困户动态调整了5次，体现的是精准识别和精准脱贫，原因是贫困户与非贫困户是动态的、变化的，工作队工作重点一是帮助贫困户脱贫，二则是新识别贫困户，三则是对非贫困户也要平等对待，客观施惠，均衡用力，落实好“普惠”政策，在政策执行中不走样、不偏倚，既要是让贫困户满意，又要是让非贫困户没有意见，避免产生新的矛盾。

在脱贫攻坚工作中，贫困户与非贫困户是一对矛盾统一体。建档立卡贫困户在教育、健康、住房、产业及社会保障等方面享有诸多优惠政策，极大地提升了脱贫成效。与此同时，却忽视了非贫困户的感受和发展，贫困户与非贫困户关系处理不当，将会影响脱贫攻坚的有序推进。这样就需要做到三点：一是对真贫困户，必须精准识别，杜绝漏评、

错退、返贫；二是统筹协调贫困户与非贫困户发展，把所有农户作为脱贫攻坚对象，让所有惠民政策“一户不漏、一人不漏、一项不漏、一项不错”；三是支持非贫困户带动贫困户发展致富。

四是驻村工作队要处理好当下脱贫与返贫的关系。脱贫不是一朝一夕的事情，不是说想脱就能脱，不想就不脱，而是经过贫困户的奋斗，扶贫政策的落实以及工作队的帮扶等，实实在在地解决了“两不愁三保障”问题。脱贫不返贫，才是真脱贫。

如何让贫困户脱贫不返贫，通过几年扶贫工作的体会，笔者以为，对边缘人口的帮扶要以解决存在的突出问题和困难为手段，帮助其发展生产和就业，提高自主发展能力；对有劳动能力、有发展产业意愿的边缘人口给予资金、技术等必要的帮扶措施；对具备劳动能力和就业意愿的边缘人口，加强技能培训，提高就业能力，帮助提供就业岗位。同时，要坚持“双扶”导向（扶志、扶智），在“两业”（产业、就业）上下足功夫，结合实际，扬长避短，做好长期规划，增强脱贫内生动力。

五是驻村工作队要处理好与派出单位的关系。驻村工作队不仅是驻村干部的个人行为，更是派出单位的组织和集体行为。驻村工作队与派出单位之间的关系就是支持与被支持的关系。驻村工作队要把派出单位当作自己的坚强后盾，主动、及时向派出单位的领导汇报驻村情况、面临困难、存在问题、设想规划、工作建议等，以获得支持。努力争取派出单位把驻村工作纳入单位党委的议事日程，加以指导、关心和帮助。

驻村工作队要定期邀请派出单位领导和有结对帮扶对象的干部，深入村户走访、调研、指导，集思广益帮助其出谋划策，汇聚集体智慧，集中力量共同做好帮扶工作。

(作者单位：大同日报社驻阳高县狮子屯乡鞍马沟村驻村工作队队员)

浅谈如何做好新时期离退休人员管理工作

杜江

做好新时期离退休干部工作，关乎到社会的发展和进步，关乎到社会和谐和稳定。这是新时期离退休管理部门的神圣使命，任务光荣而艰巨。那么在新的历史时期如何做好离退休干部工作呢？本人结合多年的老干工作的实践和体会，从以下四点浅谈如何做好新时期离退休人员管理工作。

一、全面贯彻落实“两个待遇”，在政治上尊重、生活上关心离退休干部

离退休老干部是国家建设发展的宝贵财富，必须按照国家和省市有关规定，围绕政策待遇落实、服务管理保障，走访慰问关爱，文化活动组织“四个到位”要求，扎实做好服务工作，保障离退休干部的合法权益。同煤集团在分离企业办社会工作中严格落实国家有关政策，做到了离退休干部“三个不变”、“四不能”落实到位。在资金紧张的情况下，先后为离退休干部订阅《人民日报》、《山西日报》、《中国老年报》和《山西老年》、《中国老年》杂志，安排专人每天进行分送；利用春节、七一等节日为1041名离退休干部发放了春节慰问金55万元；对12名新中国成立前的老党员进行了入户慰问并发放慰问金12000元；对13名参加过抗日战争的老战士发放慰问金13000元；组织集团公司本部251名离退休干部进行健康体检，并完善了老干部健康档案数据；重阳节期间评选表彰了一批政治觉悟高、思想素质好、积极发挥正能量的老同志并授予“时代老人”称号。

二、面对特殊形势，积极应对，全面统筹推进为老同志服务工作，凝聚起强大正能量

面对特殊的老年群体，同煤集团以高度负责的态度，第一时间制定《离退休中心防控新型冠状病毒感染肺炎疫情工作方案》，及时关闭老年大学、老年活动中心和校北街老年活动室，停止举办任何聚集性老年文化活动，避免离退休人员在活动中发生交叉感染。同时对

服务管理的离休干部、退休局级和处级干部电话问候，了解本人及亲属的身体状况以及是否有外地返同人员等，对掌握的信息登记造册并定期进行回访。多渠道筹集防疫用品，先后为500多名离退休老同志和58名员工发放了一次性医用口罩和消毒用品，保护老同志的身体健康和生命安全。

四、以思想政治建设为统领，注重引导教育，切实增强离退休干部凝聚力

面临新形势新任务，老工作者要更进一步提高政治站位能力，牢牢把握新时代党对老干部工作的方向，紧紧抓住老干部工作特点，把老干部的政治优势、智慧优势源源不断地转化为推进改革发展的巨大智慧和力量，转化为推进晋能控股集团做强做优的不竭动力。根据省、市指示精神，晋能控股集团在组建成立中共大同市同煤总部离退休人员管理委员会后，及时组织召开了中共大同市同煤总部离退休人员管理委员会第一次党员代表大会，选举产生了中共大同市同煤总部离退休人员管理委员会和纪律检查委员及“两委”委员。将管理的离退休干部党员按居住区域划分为12个离退休党支部，并选派思想政治觉悟高、工作能力强的同志担任联络员，协助开展日常工作。同时通过印发学习资料、送学上门等形式，在离退休干部党员中开展了习近平总书记视察山西重要讲话重要指示和《习近平谈治国理政》（第三卷）的学习活动，并为退休处级党员干部印发了《不负韶华乘势而上》学习资料，旨在发挥其“老骥伏枥，志在千里”精神。在晋能控股集团整合重组期间，利用微信、标语、橱窗、专栏等多种形式，贯彻学习传达晋能控股集团系列会议精神，理解领会精神内容，对统一思想，凝聚共识起到了积极作用，从而进一步增强了离退休人员的凝聚力、向心力。

(作者单位：晋能控股煤业集团有限公司离退休人员管理中心)

时不定期组织安委会人员对各活动场所进行安全消防隐患大排查、大巡视，发现问题和隐患及时进行整改，坚决把不安全隐患消灭在萌芽状态，切实保障老年人的生命安全。

四、以思想政治建设为统领，注重引导教育，切实增强离退休干部凝聚力

面临新形势新任务，老工作者要更进一步提高政治站位能力，牢牢把握新时代党对老干部工作的方向，紧紧抓住老干部工作特点，把老干部的政治优势、智慧优势源源不断地转化为推进改革发展的巨大智慧和力量，转化为推进晋能控股集团做强做优的不竭动力。根据省、市指示精神，晋能控股集团在组建成立中共大同市同煤总部离退休人员管理委员会后，及时组织召开了中共大同市同煤总部离退休人员管理委员会第一次党员代表大会，选举产生了中共大同市同煤总部离退休人员管理委员会和纪律检查委员及“两委”委员。将管理的离退休干部党员按居住区域划分为12个离退休党支部，并选派思想政治觉悟高、工作能力强的同志担任联络员，协助开展日常工作。同时通过印发学习资料、送学上门等形式，在离退休干部党员中开展了习近平总书记视察山西重要讲话重要指示和《习近平谈治国理政》（第三卷）的学习活动，并为退休处级党员干部印发了《不负韶华乘势而上》学习资料，旨在发挥其“老骥伏枥，志在千里”精神。在晋能控股集团整合重组期间，利用微信、标语、橱窗、专栏等多种形式，贯彻学习传达晋能控股集团系列会议精神，理解领会精神内容，对统一思想，凝聚共识起到了积极作用，从而进一步增强了离退休人员的凝聚力、向心力。

(作者单位：晋能控股煤业集团有限公司离退休人员管理中心)

略论事业单位党务工作存在的问题及对策

睢淑莹

党务工作在事业单位管理中发挥着重要作用，是事业单位发展建设的基础保证，是事业单位的重点工作内容，党务工作影响着事业单位的前进方向，其效果直接决定事业单位能否健康有序发展。新时期事业单位的发展出现了新情况、新问题，党务工作也需适时作出调整。

长期以来，我国各级党委对事业单位的党务工作高度重视。处在新时期面对新情况，事业单位的党务工作只有改进，才能符合新时期的发展需求。党务工作的改进不仅能提高党务工作人员的思想素质与工作效率，也能提高工作积极性与工作效率。

一、事业单位党务工作中存在的问题

1. 思想观念陈旧

我们处在一个全新的时代，思想服务理念必须要与时俱进，适应时代发展，满足时代提出的新要求。目前，传统的服务理念与刻板的服务模式仍然存在，党务工作人员在遇到新问题时无法找到有效的应对之策，造成了回避新问题

的态度，降低了工作积极性与有效性。同时，很多事业单位缺乏对党务工作人员在专业素养和思想意识方面的培训，造成思想素质不强的现状。此外，党务工作的考核是落实和验证党务工作的重要途径，但很多单位缺乏对党务工作和思政工作的有效考核，实际操作中，这些过程都被省略，考核变成一种形式，事业单位中的党务管理人员对党务工作的不重视也使其他员工对党组织活动的积极性有所下降，这将会影响事业单位的健康发展。

2. 追进意识较差

党务干部的工作应该首先抓好成员的思想政治工作，对单位中的成员进行党性和思想教育，帮助其树立正确的价值观和人生态度。但在实际工作中，党务工作人员对党务工作的内容把握不足，遇到问题时，缺乏进取意识，遇事退缩，而且大局意识不够，对工作中的重大问题和主要矛盾认识欠缺，影响工作效率与效果。党务干部应具有先进意识以及良好的业务素质与思想品德，一些干部政策理解能力不高，思想境界与道德修养有待加强，业务素质有待提高。而且学习能力不强，投身于工作的热情不高，无法起到榜样模范作用。

3. 制度尚待完善与落实

首先，人才的选拔和任用机制不够完善，大多事业单位仍用传统人才任用机制，人才选拔标准不适应新时期的人才需求，使得选出的人才无法胜任工作。其次，管理制度存在不足，责任分工不够明确，这使得党务工作没有明确的专门人员负责，大大降低了工作效率，遇到问题常处于无人负责的状态，处理问题存在滞后性。再次，考核制度落后，传统考核制度不适应新时期的新情况，考核方式单一且制度落实流于形式。最后，监督机制不够完善，监督不到位，存在不愿监督、不敢监督的问题。

4. 信息技术优势发挥不足

随着互联网的发展，我们步入了信息时代，信息技术可以提高党务工作效率、创新工作模式，但很多事业单位利用信息技术滞后，无法转变传统思维模式，对于这一背景下新出现的矛盾和问题无从下手解决。

二、改进事业单位党务工作的对策

1. 转变思想观念，增强创新精神

面对新时期新变化，要改变传统的思想观念、服务理念与模式，提高解决问题的能力。同时要加强思想政治工作，使事业单位成员增强责任感以及对单位的归属感，提高其工作热情。加强对党务工作的重视，提高事业单位对党组织活动的参与度，促进党务工作的开展。

的重视程度与参与积极性。根据事业单位自身特点创新发展模式，制定切合实际的发展目标与任务。

2. 提高党务干部素质，增强服务能力

党务干部的素质关系到党务工作的成效，所以要构建一支高水平、高素质的党务队伍。首先要加强对党务工作人员的思想政治工作，保证干部自身有坚定的理想信念，具备爱岗敬业、勤奋努力、锐意进取、廉洁自律的精神与品质，能够发挥榜样示范作用。其次要加大对党务工作者的培训力度，增强他们的群众观点、政策理解力、法制观念以及新时期处理新问题的能力，增强干部学习的能力与求真务实的工作作风。最后，要增强党务工作者与基层人员的交流与联系，了解群众的真实想法，并把群众的声音融入工作中，积极解决群众关切的问题。同时，坚持以人为本，关怀每位员工，了解他们的思想变化，党务工作者要尊重他们的意见，彰显民主性，凝聚广大人员的智慧，激发单位人员的潜力，提高他们的工作积极性。

3. 完善各项制度，强化制度落实

完善人才任用机制，更新人才选拔标准，拓宽人才选拔渠道，引进各类新时期所需的优秀人才，优化党务工作者队伍结构，从而为基层党建工作提供良好人才基础，选拔要采用严格考核方式，选拔出业务知识丰富、工作能力较强、政治素养和思想道德水平较高的人才。要完善管理制度，明确责任分工制度，各类目标任务落实到具体个人负责，使党务工作变得责任明确、领导有力、运转有序，提高党务工作效率。要完善监督考核制度，党务工作考核中要设立科学合理的指标，明确考核的内容并落实考核过程，防止流于形式，把对党务工作的考核纳入单位整体考核中去，在日常工作巾加强党务工作的监督，对发现的问题要责令及时纠正。

4. 发挥信息技术优势，做到与时俱进

我们处在一个信息时代，必须运用信息技术来创新工作模式，提高工作效率，解决出现的新问题、新矛盾。我们可以建立网络信息平台，将党的方针策略、党员信息进行共享，方便单位其他人员阅读了解。更重要的是，将党务工作内容及过程公开，可以接受群众监督，提高党务工作质量。同时，党务工作的开展可以借助微信、微博、公众账号等新信息载体，提高党务工作的实时性，这也是提升事业单位人员政治思想觉悟的重要途径。

(作者单位：大同日报社)