

政策支撑 资金支持 金融创新

## 我市多措并举提升实体经济金融综合服务质效

本报讯（记者 张世敬）我市以申报“财政支持深化民营和小微企业金融服务综合改革试点城市”工作为契机，从政策支撑、资金支持、金融创新等多个方面，为优化营商环境、全面提升民营和小微企业金融综合服务质效创造良好条件，在2020年省银保监局的相关考核中，我市成为全省唯一的地方法人金融机构全部符合免征增值税条件的城市。

2019年8月我市获批“财政支持深化民营和小微企业金融服务综合改革试点城市”，作为中部地区城市获批“试点城市”后每年可获得4000万元奖励资金支持，从而加大民营和小微企业融资规模，降低实体经济融资成本，进一步激发企业内生动力和发展活力。据了解，申报“试点城市”以来，我市深化财政助力、金融发力两方面作用，财政部门设立3000万元小微企业贷款风险补偿资金，2020年对金融机构小微企业贷款增量6.65亿元给予208.68万元风险补偿；疫情期间央行专用额度再贷款政策出台后，对金融机构使用人民银行专用额度再贷款5.8亿元给予878万元的财政风险补偿支持，保证了稳企业、稳经济政策措施的落实，全市小微

企业贷款实现“量增面扩”的目标。优化资源、注补结合，财政部门通过向政府性融资担保机构注入资本金，引导担保机构立足主业，发挥支小、支微、支农和新型产业的支持作用，截至2020年底，融资担保倍数由同期2.59倍提高到3.4倍，融资担保费率全部降到1%以下，政府性融资担保“支小支微支农”作用得以充分体现。紧扣普惠、打造平台，在全市开展创业担保贷款提速增量行动，截至2020年10月末，创业担保贷款余额8927.14万元，累计为全市1173户企业或个人提供创业担保贷款23164万元，直接或间接带动就业人数5486人；同时市财政投入1500万元支持创业孵化平台和众创空间建设，目前全市拥有国家备案众创空间3家，省级众创空间15家，市级众创空间37家，“大众创业、万众创新”战略得到有效落实。统筹资源、效率优先，整合现有科技创新平台资源，截至2020年10月底，全市共有121家企业获得2020年科技型中小企业资格，较2019年增长11%。去年10月，我市批准成立金融综合服务中心，为银企对接提供长效化、市场化、专业化和全信息化的全方位服务，金融综合服务实体经济能力得到不断提升。

## 市科协举办学习五中全会精神培训班

本报讯（记者 董芳）近日，市科协举办全市科协系统学习党的十九届五中全会精神培训班。各县区科协、各学会负责人参加培训。

开展此次培训旨在进一步贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强党员干部“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，并围绕五中全会提出的“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑，强化国家战略科技力量，提升企业技术创新能力，激发人才创新活力，完善科技创新体制机制”等内容进行了深入系统地学习。培训结束后，大家一致表示，要深入学习领会全会精神，建设更高水平开放型经济新体制，是新时期对科技创新工作的新要求，也是科技工作者必须担负的使命。全市科协系统将持续走好助力创新发展之路，更加注重培育有利于创新企业和创新人才的成长环境，有针对性地扶持企业创新主体的发展，更好地引领广大科技工作者持续推进理论创新、方法创新、科技创新。

提高全民科学素质  
促进创新驱动发展

### 科普之窗

市科协与本报联合主办

## 飞视眼科医院特邀北京专家坐诊

本报讯（记者 文慧）“35号、36号、38号……”1月1日，位于北部街育才路口的飞视眼科医院内外格外忙碌，来自四面八方眼疾患者静静地等待护士叫号，来自北京同仁医院的四位知名眼科专家在这里坐诊，用高超的专业技术为患者排忧解难。当日，共有101名患者接受了义诊服务。

患黄斑病变的65岁刘姓大爷接受检查后激动地说：“眼睛难受两年多了，视力越来越差，担心致盲，这两年去北京看了两三次，每次来回路费加上住宿花钱多不说，路途也非常劳累。这次专家来大同，看病方便还免专家挂号费，真是很感谢。”带孩子看近视的钟姓女士说：“孩子的眼睛近视度数每年涨，非常担忧，听说配戴角膜

塑形镜能控制，但一直犹豫担心，这次北京专家给了肯定的答复，并针对孩子的情况定下准确方案，给我吃了一粒定心丸。”记者了解到，早在一个多月前，在大同慈善总会的全力支持下，飞视眼科医院就为这次义诊活动进行了多方面准备。他们利用与北京同仁医院联系广泛的优势，邀请同仁医院角膜科、小儿眼科、眼底科、儿童青少年近视防控等四位知名眼科专家为我市眼病患者进行免费义诊。该院院长温鑫告诉记者，今后飞视眼科医院将在专业人才技术的引进和眼科诊疗业务水平的提升上不断向前迈进，为大同人民健康保驾护航，让大同眼病患者在家门口享受到高水准的眼病诊疗服务。



1月3日，贵州省毕节市黔西县协和镇杨柳社区村民在分拣鲜花。近年来，贵州省黔西县协和镇以“企业+合作社+农户”的模式，发展鲜花种植产业，促进居民在家门口就业增收。元旦假期，村民们忙着在大棚内采收鲜花，供应市场，大棚内花香四溢。  
新华社发（范晖摄）

# 确保转型出雏型 开局起好步

### ——三论深入贯彻落实省委十一届十一次全体会议暨省委经济工作会议精神

山西日报评论员

“十三五”圆满收官，“十四五”全面擘画。省委十一届十一次全体会议暨省委经济工作会议要求：“准确把握2021年经济形势和目标任务，确保‘十四五’转型出雏型开局起好步。”今年是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年，是我省“十四五”转型出雏型开局之年，做好全年经济工作意义重大。

站在新起点，扬帆新征程。一年来，在习近平总书记的亲切关怀、英明领导下，省委团结带领全省人民迎难而上、攻坚克难，交出了夺取山西“战疫”重大战略成果、实现转型发展入轨并呈现强劲态势和全力决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会“三份优秀答卷”，使全省工作在新起点上实现了新发展、开创了新局面，不仅确保“十三五”收好官，更为实现“十四五”转型出雏型开好局、起好步，奠定坚实基础。

提高政治站位，勇担历史使命。

加快构建新发展格局，深入实施高质量发展，奋力夺取“十四五”转型出雏型开局新胜利正当时。确保转型出雏型开局起好步，必须全面贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会议精神，深入贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示，迅速将思想和行动统一到省委十一届十一次全会暨省委经济工作会议精神上来，进一步按照省委“四为四高两同步”总体思路和要求，坚持稳中求进工作总基调，科学把握新发展阶段，坚决贯彻新发展理念，服务构建新发展格局。

抢抓机遇，迎难而上。确保转型出雏型开局起好步，必须坚持党的全面领导，坚持以人民为中心，坚持新发展理念，坚持深化改革开放，坚持系统观念，以深化供给侧结构性改革为主线，以转型综改试验区建设为统领，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目

的，持续巩固拓展疫情防控和经济社会发展成果，更好统筹发展和安全，统筹抓好“六稳”“六保”和“六新”发展，坚持扩大内需战略，全面打造一流创新生态，加快构建现代产业体系，不断增强政策的精准性、有效性，努力实现高质量高速度发展。

纲举目张，聚焦发力。确保转型出雏型开局起好步，必须做到精准施策，重点抓好八个方面工作：着力抓好创新生态建设，大力培育市场主体和产业生态，牢牢把握扩大内需这个战略基点，坚定不移深化重点领域改革，持续推动脱贫攻坚成果巩固拓展同乡村振兴有效衔接，加快构建绿色生产绿色生活方式，围绕全生命周期抓好普惠性民生，深化“三零”创建和依法治理。

坚持加强党对经济工作的集中统一领导，是中国特色社会主义制度的一大优势，是做好经济工作的根本保证。路线确定之后，干部是决定因

素。确保转型出雏型开局起好步，必须加强党的集中统一领导，全面提高各级领导干部驾驭新时代经济建设的能力和专业化水平，不断提高政治站位，提升专业本领，优化营商环境，强化智力支持，加强政策创设，强化担当作为，以党建“第一责任”领导和保障发展“第一要务”。

“新形势需要新担当、呼唤新作为。”新时代、新阶段、新征程赋予山西新的使命。牢记习近平总书记“在转型发展上率先蹚出一条新路来”的殷殷嘱托，按照省委“四为四高两同步”总体思路和要求，深入贯彻落实省委十一届十一次全会暨省委经济工作会议精神，撸起袖子加油干、只争朝夕之“开门红”，在构建新发展格局中展现新的更大作为、做出新的更大成绩，确保转型出雏型迈上新台阶、实现新突破、进入新境界、创造新辉煌。

（原载1月3日《山西日报》）



元旦假期，众多市民走进市博物馆打卡，在丰富的展品中阅读大同的历史文化，与家人一起度过了一个文化味道十足的小长假。  
本报记者 戎禹仁摄

## “京西福地 山水灵丘”摄影暨短视频大赛开始征稿

本报讯（记者 张诗琦 见习记者 王春艳）为彰显灵丘文旅融合魅力，推动全域旅游发展，由灵丘县人民政府、市摄影家协会、市休闲农业与乡村旅游协会联合主办的“京西福地 山水灵丘”摄影暨短视频大赛即日起面向社会征稿。

据了解，凡全国、省内专业摄影师、

业余摄影爱好者及短视频拍摄团队均可投稿，投稿邮箱为469566934@qq.com；题材需表现灵丘县境内的自然风光、新农村建设成就及民风、民俗、年节风俗等内容；作品需立意鲜明、形象生动、情感真切，有较强的视觉表现力，体裁不限。活动分为初评和决选两个阶段，第一阶段为组委会初选，入选作品

将进行网络投票，并由大众网友投票产生摄影、短视频最具人气奖各3名；第二阶段由各相关领域专家组成的评委，评选产生一、二、三等奖。

本次作品征集时间截至2021年1月31日，入展作品公示及网络投票时间为2021年2月4日至8日，入围作品将于2021年春节期间设展面向公众开放。

## 市银保监分局推进扫黑除恶助力打伞断血

### 持续推进扫黑除恶专项斗争

本报讯（记者 丰曼）扫黑除恶专项斗争开展以来，大同银保监分局充分发挥监管引领作用，积极推动大同银行业和保险业全面推开、纵深推进扫黑除恶专项斗争，取得了良好的效果。

结合行业特点，深入排查线索。督促银行保险机构重点排查董（理）事、高管人员、员工是否存在涉嫌涉黑涉恶异常情形，是否存在以故意伤害、非法拘禁、侮辱、恐吓、威胁、骚扰等非法手段暴力催收贷款行为，机构和人员是否存在与中介公司合作，开展贷款等业务推广情形是否依法依规经营，接收的信访

投诉中是否存在涉黑涉恶线索等。扫黑除恶专项斗争开展以来，大同银行业保险业累计报送涉黑线索4条。同时，该分局将涉黑涉恶审查作为机构高管及股东准入的先决条件，严格把关，要求机构在开展业务时重点审查客户涉黑涉恶情况，前移关口，确保资金不流入涉黑涉恶企业及个人。

加强行业治理，树立行业规范。按照“有黑扫黑、无黑除恶、无恶治乱”的原则，把行业市场乱象整治与扫黑除恶专项斗争有机结合，强化标本兼治、源头治理，净化行业生态。制定实施方案，细化整治要点149项；督导机

构178家；推动机构自查发现问题242个，涉及金额267.60亿元；完成历年存量问题整改2030个，整改率93.46%，整改问题金额639.78亿元，占比74.41%；开展内部问责38家次，问责2991人次，追回资金887万元；完善制度261项，信息系统29项，确保从制度及系统层面解决问题。

强化协同配合，助力“打伞断血”。推动银行业完成网络查控平台建设，全面实现了总对总“查冻扣”功能。银行保险机构通过设立司法配合绿色通道或快捷窗口，对涉案账户实现第一时间管控，为司法机关及时“断血”提供了信息支持和技术保障。

### 扫黑除恶成果展

#### 择优配强农村干部队伍

## 广灵县“四破四保”破题村“两委”换届

本报讯（记者 苑捷 通讯员 刘建新 王亚红）广灵县扎实开展村“两委”换届试点工作，聚焦“人、治、物、效”，抓牢“选、育、管、用”，以实施“四破四保”破题村“两委”换届试点工作，为实现“一升一降一肩挑一体化管理”换届目标奠定坚实基础。

——破解“从哪选”的问题，“多渠道”揽才，保障好中选优提质量。严把选人标准，聚力打造“三支队伍”：从“严优选”主力队，严把学历高、素质高、年龄低的基本要求，对1061名现任村干部进行资格联审，将66名不符合要求的人员挡在“门外”，将23名优秀人才列入推选范围；统筹下派“先锋队”，

将51名优秀机关事业单位干部充实进村“两委”班子，将其中的35名选派为村“两委”主干，改善了全县农村干部文化、年龄、质量结构；规模配备“后备队”，实施“3+1”推优选苗行动，为每个村配备至少1名工作人员、储备3名后备干部，累计招聘村（社区）工作人员195名，从现任优秀村干部、村医村教、创业能手、致富带头人中精选451人纳入“农村后备干部库”。

——破解“如何退”的问题，“人性化”安置，保障组织关怀有温度。坚持换届“稳定”主基调，开通三条“退出渠道”：对存在违法乱纪、群众满意度低等13类情形的“责令退”，对60周岁以上、

高中以下学历或因其他原因不能继续留任的“依规退”，对符合任职条件、但受职数限制不能继续留任的“让贤退”。该县逐乡成立“退出安置小组”，对拟退出村干部开展谈心谈话、个人谈话21次，用“真心”化解干部“灰心”；适度延长计划“让贤退”的22名村干部现有待遇，对计划“依规退”的41名村干部进行分流安置，用“诚心”激发干部“热心”；乡镇党委班子“一对一”联系卸任村干部，研究制定了“两必助三必访”关心关爱机制，用“爱心”消除干部“忧心”。

——破解“能力弱”的问题，“立体式”教育，保障干事创业有底气。将村干部培养提前纳入日程，以“三项机制”

（上接第一版）实现煤基产业集群、清洁能源产业集群、高端装备制造及轨道交通产业集群、大健康及生物医药产业集群、通用航空产业集群、信息服务产业集群、人工智能产业集群、太赫兹产业集群、新材料产业集群、轻工纺织产业集群“十群突破”。市工信局相关负责人表示，站在新的历史起点，将逐梦航程、御风而行，不断推动大同工业内部结构反转，总量提升、动力转换、高质量发展，让经济运行“成绩单”持续亮丽。

——破解“干得成”的问题，探索“职业化”管理，保障干部发展有前景。研究出台《村（社区）党组织书记绩效考核管理办法》，建立“抓在平时、考在经常”的考核体系，绘就“三有”蓝图，树立“奖优罚劣、激励担当”的考核导向。“三有”：报酬有增长，县财政每年专列960万元，将“一肩挑”“两委”主干年报酬提高至3.6万元以上，村报账人报酬提高至2.8万元，其他“两委”干部报酬提高至1.44万元；任职有保障，投入96万元将全县社区、村的运转经费增加至12万元，并为村干部购买意外伤害险、定期体检；发展空间，从任职3年以上的村党组织书记中定向招录10名事业单位工作人员，对累计5年、10年和15年度考核优秀的村党组织书记，分别参照事业干部、事业副科和事业正科落实待遇，历史性突破村主干职业晋升“天花板”，大大提升了村干部岗位的吸引力，形成了竞相干事、争先创优的良好氛围。