

关于做好国企青年员工思想政治工作的思考

徐国强

青年是国家的未来,也是企业未来发展不可忽视的力量。可以说,为青年搭建良好的成长平台,从某种程度上说可以增强企业发展活力。进入新时代,国有企业在改革与发展中更需要加强对青年员工的思想政治工作,引导他们找准人生定位,帮助他们挖掘潜力、发挥特长,成为企业未来发展的中坚力量。

一、做好青年员工思想政治工作的必要性

人只有奉献社会,才能找到生命的意义,青年员工只有辨善恶、知荣辱,才能在成长中创造价值,成就辉煌,成为有益于社会的人。就目前来看,国有企业青年员工的主流价值观是正确的,但随着经济社会的发展,他们的认知水平、价值观念、行为方式等都发生了一定的改变,需要我们高度重视起来。不仅如此,不少青年员工在刚步入工作岗位后,适应能力不足,面对压力,不能很好地调整状态,一段时间内很难融入集体,胜任工作。面对这些问题,我们必须做好青年员工的思想政治工作,帮助他们释放压力、激发动力,提升工作质量,指引其树

立正确的人生观和价值观。

二、做好青年员工思想政治工作的难点

当前,随着经济社会的快速发展,特别是互联网技术的日新月异,青年员工获取信息的途径多元化,再加上一些80后、90后、00后员工自我观念较重,偶尔会出现一些消极的思想和言行,这些都成为做好青年员工思想政治工作的难点所在,主要表现为:

1、个性张扬,注重个体价值。现在青年员工中独生子女较多,他们多数都是在条件优越的环境中长大,自我意识浓厚,导致一些人特别注重强调个人价值的实现,而不注重集体利益,有时很难从集体和他人的角度来考虑和分析问题,有时甚至为了追求个人利益而不顾大局。其次,一些青年员工存在自由主义的倾向,不习惯约束和管理,一旦工作中发生了与自己心理预期不符的情况,就会产生消极抵触情绪。

2、思想活跃,但缺乏辩证思维。有的青年员工思维活跃,学历层次、业务素质都比较高,尤其是对新事物抱有浓厚兴趣。但他们的分辨能力较差,缺乏辩证思维,对待问题往往是感性大于理性,主观臆断的情况时有发生,情绪易波动,对思想政治方面的学习存在应付心理。

3、急功近利,奉献精神不足。虽然现在青年员工书本知识学得比较丰富,但由于社会阅历较浅、经验不足,工作中急功近利的情况时有发生。而且,一些青年员工对企业的长远发展缺乏系统认知,奉献精神不足,对自身的既得利益看得很重,对于安排给他们的工作,有时会缺乏主动性。

4、企业重视不够,效果不实。由于日常工作繁重,一些企业往往疏于对青年员工的管理和培养,尤其表现在思政工作上。再加上有些思政工作者年龄较大,与青年员工有代沟,不能充分考虑到他们的个体差异和特点,故而工作往往

浮于表面,难以入脑入心。

三、做好青年员工思想政治工作的措施

一个人只有明大德、守公德、严私德,不计个人得失,才能做好本职工作。新时代,国企青年员工思想政治工作必须结合实际、与时俱进,加强德育教育,通过形式多样的方法,鲜明丰富的主题,取得实实在在的成效。

1、做好“传帮带”工作
“传帮带”是企业发展壮大的优良传统,是提高青年员工思想政治觉悟的有效手段,要充分发挥老同志的作用,言传身教,为年轻员工传道、授业、解惑。“传”可以按照“一对一”的方式,通过下任务、压担子等方式,进行经验的传授和思想政治方面的指导,提升他们的思想政治水平和业务能力。“帮”,要在思想上多关心他们,可以通过谈话、走访等方式,了解青年员工的思想动态,为其建立自信心,提供精神动力。“带”,就是老同

志要以身作则,教育引导青年员工提高理论水平,培养道德修养,把敢于吃苦、乐于奉献、恪尽职守、爱岗敬业等美德传给他们,使其熔铸于灵魂、融之于血脉。

2、搭建立体式教育平台
梦想从学习开始,事业靠本领成就。青年员工只有通过不断地学习,才能提高自身素质,只有不断地积累沉淀,才能厚积薄发。现在,随着互联网的发展和智能手机的普及,青年员工通过新媒体学习知识、获取信息成为习惯,所以企业思政工作者一定要及时转变教育方式,充分利用“学习强国”“三晋先锋”等“两微一端”工具,提高学习效率,使思政工作落到实处。不仅如此,企业还应不断加大打造线下教育平台,如建设职工书屋、智慧党建展厅、道德讲堂等,帮助青年员工勤于修身,锤炼品德,释放青春能量。

3、加强思政队伍建设
桃李不言,下自成蹊。引导青年员工找到人生的正确方向,首先要求思政

工作者要有较强的政治定力,在大是大非面前保持政治清醒。不仅如此,还要有家国情怀和人民情怀,能够不断在实践和群众中汲取养分,为青年员工树立有信仰、有理想、有担当、有情怀的榜样,成为青年员工的指导者和引路人。所以,企业一定要结合发展实际,科学设置思政政治工作部门和岗位,加强队伍建设,优化人员结构,不断提高思政工作者的业务能力,帮助青年员工在成长过程中准确定位,既不好高骛远、骄傲自满,也不消极怠慢、缺乏信心。

总之,青年是未来,青年是希望。青年员工的思政政治工作一刻也不能落下,我们一定要破除工作难点,充分发挥“传帮带”作用,搭建立体式教育平台,加强思政队伍建设,围绕新形势、新要求,抓机遇,找点子,拓新路,以人人为本,扎实做好企业青年员工思想政治工作,为企业培养政治立场坚定、敢于担当奉献的高素质青年员工队伍,推动企业发展再攀高峰。
(作者单位:大同市经济建设投资集团有限责任公司)

强化思想政治建设 推动景区高质量发展

张泽平

思想政治建设,是党的政治建设的重要内容,是全面从严治党的重要组成部分。党的十八大以来,悬空寺管理处面对改革发展的艰巨任务,面对新的挑战 and 机遇,不断强化思想政治建设,严肃党内政治生活,进一步激发了全体干部职工工作积极性和主动性。面对新形势和新征程,我们要进一步把思想政治工作摆到突出位置,立足“十四五”规划,围绕2035年远景目标,不断加大力度,创新方法,扎实推进,确保思想政治建设取得更好成效。

一、做好思想政治工作,要始终坚持理想信念教育

思想政治工作是推动企业发展的动力,要不断强化党的领导,抓好对党员干部的教育和管理,抓好对职工的培训和引导,让大家树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、政绩观、事业观。统一思想,凝聚人心,形成蓬勃向上的发展态势和浓厚氛围。

一是抓好理论武装工作。要毫不动摇地推进理想信念教育,在党员干部和广大职工中制定学习计划,完善学习制度,严格成效考核,加强党的宗旨教育,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;要组织党员干部认真贯彻落实中央、省、市、县的重大决策和部署,抓好依法治国、安全生产、生态文明建设等各项工作,努力提升企业发展能力和水平;要认真学习党的十九届五中全会精神,抓好企业科技创新,注重发现人才,尊重知识,健全人才培养使用机制;要坚持稳中求进的总方针,不断开辟企业新的发展途径,创新企业品牌。

二是要拓宽学习视野。要教育和引导干部职工提升自身修养和业务水平,正确把握学习与工作、学习与生活的关系,坚持集中学习和个人自学相结合,不断筑牢思想根基;要全方位、多角度地利用书籍、媒介等各种载体形式,不

断增强发扬光荣传统和优良作风的政治自觉、思想自觉、行动自觉,着力提升干部职工的思想道德水平,形成健康向上的精神状态和团结一心的工作环境。同时,爱国主义教育也是思想政治工作的重要内容,要不间断地组织干部职工了解中华民族的悠久历史和灿烂文化,了解我们党的光辉历程和优良传统。

三是要实现“双强”目标,坚持以党建引领企业发展。要做到党建强、发展强,达到生产经营好、企业文化好、劳动关系好、党组织班子好、党员队伍好、社会反映好的目标。“双强”目标进一步强化思想政治建设,推动景区高质量发展。

二、做好思想政治工作,要始终注重发挥表率作用

领导干部以身作则、言行一致,是企业良性运作的基石,也是做好思想政治工作的关键。比如,自强不息、或者崇俭、助人、助人为乐等优秀思想和品格,都是通过榜样的示范引领作用体现出来的。示范引领作用一旦变成干部职工的自觉行动,工作效率会大幅提高。因此,领导干部无论在在工作上,还是在生活中,都要发挥先锋模范作用,树立先锋模范形象,从而使大家工作有目标、干事有方向、前进有动力、切实感受到企业开拓进取、团结奋进的强大精神力量。

奋斗百年路,起航新征程。在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,企业发展面临着新任务、新考验,全体党员要始终站在时代的前列,做到身先士卒、以身作则,起到榜样示范作用。要充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,在思想上始终与党中央保持高度一致,引领广大职工党员在工作上要敢于担当,忠于职守,不断推动经济效益和社会效益双提升。在纪律上,要严格遵守中央八项规定精神,遵守党纪党规,勤政廉政,坚持“六保”“六稳”,切实

解决好职工生产生活中的困难和问题。

持续深化党员示范活动,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,把广大党员群众和社会力量有效组织起来,凝聚起来,把党的组织优势转化为基层治理优势,助力景区高质量发展。

三、做好思想政治工作,要始终搞好企业文化生活

工作生活节奏加快、竞争加剧,人的精神压力也会随之加大,精神紧张、心理困惑等问题屡见不鲜。企业要丰富干部职工的业余文化生活,开展丰富多彩的文化活动,寓教于乐,调动他们的积极性和工作热情。例如:修建专门的图书馆,配备业务和思想教育等相关书籍,让他们在不知不觉中提升自身的综合素质;每年不定期地组织开展业务知识竞赛、“听党话、跟党走”朗诵会、学习交流会等文化活动;每季度开展健步走、登山、慢跑等体育活动,既充实干部职工的文化生活,也增强企业的凝聚力和战斗力。

此外,要在干部职工的角度,换位思考,明白他们需要什么、渴求什么,缺少什么,设身处地了解他们生产生活中的难处。要坚持问题导向,围绕干部职工最关心、最在乎的事情,进一步健全激励、关怀、帮扶机制,坚决维护干部职工的权益,真正把思想政治工作做到干部职工的心坎上,解开他们的思想“疙瘩”。

我们要高度重视企业思想政治建设,不断创新形式,丰富内容,提高质量,确保企业思想政治建设持续健康发展,为“十四五”开好局、起好步,做出新的更大的贡献。

综上所述,强化思想政治建设,推动景区高质量发展,是做好思想政治工作的重中之重。我们只有找准工作切入点,组织职工开展丰富多彩的文化活动,提升其文化素养和专业技能,从而促进景区高质量发展。

(作者:悬空寺管理处党支部书记)

新形势下做好基层党务工作的几点思考

左亚军

事业单位基层党务工作的开展,对促进事业单位有序发展具有重要的作用。做好基层党务工作,必须坚持走群众路线,以“为人民服务”为基本工作准则,在做好本职工作的同时,能够根据单位实际特点,重新确定基层党务工作重心,推动基层党务工作迈上新的台阶。

1.新时代加强基层党务工作的重要意义

1.1 有利于巩固党的执政地位
基层党组织是党联系人民群众的桥梁和纽带。事业单位加强基层党务工作,对于加强党的领导,增强基层群众对党的政策方针的理解和贯彻执行,巩固党的执政地位有着极其重要的作用。与此同时,加强基层党务工作,也有助于事业单位强化内部管理,深化作风整顿,营造一个更加良好的工作氛围。

1.2 有利于提升事业单位核心竞争力
加强事业单位基层党务工作,能够促进基层党组织整体统一的思想认识,增强对事业单位整体发展规划的认可度,提升事业单位整体凝聚力,让事业单位竞争优势更加明显。在市场经济环境下,基层党务工作的开展与落实,能够提升事业单位在市场竞争中的竞争力,有利于发挥单位自身优势。

2.新时代加强基层党务工作的建议

2.1 持续推进思想政治工作
思想政治工作一直以来都是党的建设的一项重要内容。新时代,思想政治工作必须与经济和社会发展保持一致,能够切实做到与时俱进、开拓创新。根据事业单位具体情况,加强对基层党员干部、入党积极分子的思想政治工作。通过思政政治工作,提升基层党员干部对党务工作的理解,充分认识到自身岗位工作的重要性,从而能够严格按照党组织的要求,加强对自身工作的要求,做一名合格的共产党员。要高度重视思政政治工作的时效性,进一步创新工作方式,积极借助新型媒介环境,确保思政政治工作能够落到实处。

2.2 持续优化事业单位党务工作环

境

为了进一步提升事业单位基层党务工作者的工作积极性,提升其对党务工作的认可度,必须从政治地位、经济待遇等方面入手,采取更加合理有效的激励措施,全面激发基层党务工作者的工作热情,增强其对基层党务工作的信心。对基层党务工作者的考核中,要坚持公平公正的原则,更多给予鼓励。事业单位在日常工作中,要考虑到党务工作者的实际情况,帮助其解决实际困难,解除党务工作者的后顾之忧,以便他们能够全身心投入到党务工作中,从而激励更多基层党员参与到党务工作中,营造一个更加良好的党务工作环境,为提升党务工作质量奠定基础。

2.3 推进事业单位基层党务工作创新

创新是基层党组织发挥政治堡垒作用的重要途径。在事业单位基层党务工作推进过程中,党务工作者必须充分认识到工作的重要性,清醒地认识到新时代党务工作面临的新情况,不断提升自我工作能力,为基层党务工作开展奠定基础。事业单位基层党务工作之所以要进行创新,是由于市场经济环境下基层党建面临更加复杂的局面,只有创新工作方式,才能发挥基层党组织的核心作用。具体实施过程中,必须对党务工作内容进行创新,准确把握党务工作重点,通过强化宣传、组织群众、发挥优势等途径,为事业单位改革发展奠定基础。

2.4 进一步强化基层党务工作监督
在事业单位基层党务工作中,必须高度重视党风廉政建设,必须牢固树立监督意识,鼓励单位党员干部、基层职工能够开展自查自纠工作。必须进一步完善党风廉政建设机制,形成内部相互制约的机制。另外,还需要切实利用网络信息技术、大数据技术,持续推进反腐倡廉工作,不断增强事业单位廉政建设的

预见性,对腐败问题进行彻底根除,将党风廉政建设落到实处。针对一些复杂的事件,应该充分发挥集体决策的优势,保证事业单位发展方向的正确性、纯洁性。

2.5 强化事业单位基层党务工作者的自身建设

基层党务工作者必须树立较强的思想政治意识,不断强化学习,提高自身综合素质,通过逐渐学习和积累,获取更加充实的理论知识,构建完善的知识体系,用足思想政治理论指导党务工作,并将思想政治理论融入到事业单位基层党务工作中,为党务工作提供指导,以便于解决切实存在的问题,提升党务工作成效。要在不断实践中总结经验,提升党务工作者自身政治觉悟,落实党务工作责任。事业单位还需要加强党务工作者与业务人员之间的交流,采用双向交流机制,让党务工作岗位成为提升基层人员素质、施展自身才华的场所,确保事业单位党务工作能够保持足够的活力。

2.6 采取更加生动、灵活的教育宣传模式

加强事业单位基层党务工作,必须充分利用媒体宣传阵地,发挥报纸、电视广播、手机、互联网等媒体的作用,占据舆论引导主导地位。积极采用多元化的传播形式,鼓励基层党员通过网络学习、在线教育培训等方式,增强党性修养、廉政自律等。还需要鼓励事业单位基层党员积极通过微博、微信、论坛、短视频平台等开展相互交流,拓展党务工作空间。

3.总结

党务工作是事业单位健康发展的基础,也是事业单位保持先进性和活力的重要途径。新时代,事业单位必须强化基层党务工作创新,采取更加灵活的教育宣传方式,不断丰富党务工作内涵,充分发挥事业单位基层党员干部的模范带头作用,推进党员自身建设,为事业单位可持续发展提供强大动力。

(作者:山西省恒山风景名胜区管理委员会岳门党党支部书记、主任)

推进景区党建旅游深度融合 实现恒山文旅产业跨越发展

李波

恒山风景名胜景区地处山西省东北部,是1982年国务院首批公布的44个国家风景名胜区之一,包括恒山景区、悬空寺景区、神溪湿地景区等13个景区,景区总面积122.38平方公里,涉及9个乡镇23个行政村。目前恒山风景名胜区管理委员会内设14个科室,7个基层管理处,8个党支部,共有职工176名,其中党员123名。

一、推进景区党建旅游深度融合的意义

近年来,随着县域经济转型发展以及文旅振兴工作的逐步推进,北岳恒山旅游产业带动全县经济社会发展的龙头作用日益凸显。推进景区党建旅游深度融合,实现恒山文旅产业跨越发展,成了恒山风景名胜区管委会党委亟待破解的重大课题。近几年来,恒山景区党委面对新时代党建工作的新要求、新挑战,坚持以党建促旅游、以旅游强党建,围绕党建旅游深度融合,开展了一系列有益的探索 and 尝试,蹚出了一条党建工作和景区建设发展相融互动、合作共赢的新路子,恒山风景名胜区的知名度、美誉度不断提升,游客的满意度、点赞率日渐高涨。

二、景区党建旅游深度融合的主要做法

1、党组织建设融入景区旅游服务之中,实施网格化管理。按照景区的工作全覆盖、管理服务零距离、游客诉求全响应的景区党建工作目标,景区管委会党委积极探索景区党建新模式,科学划分网格,在主要子景区设立党支部,关键服务点设置党小组,把党员活动阵地设在景区一线各个服务链条上,把机关、景区党员有机地连在一起,让党员入网进岗,构建起覆盖全景区的景区党建网格化体系;哪里到景区在哪里,党组织就建在哪里;哪里有游客,哪里就有党建服务网,使景区党组织由“建起来”向“活起来”转

变,使党建工作与景区旅游服务工作有机结合起来,从而实现景区党组织与游客的有机互动。

2、党员志愿服务推行标准化建设。景区管委会党委坚持以提升游客满意度为目标,把景区党员志愿服务标准化作为提升旅游“标杆”的“助推器”,制定了党员“十项承诺”,颁布了“党员服务行为规范”,为党员示范岗设岗定责,制定了过硬的标准。通过设立党员示范窗口、党员示范岗、党员志愿者之家、党员应急分队、党员医疗队,开通党员服务热线电话等系列举措,优化了党员服务功能,提升了党员服务水平。

3、加快景区党建智慧化建设步伐,为旅游发展插上科技翅膀。景区管委会党委以建设服务型党组织为着力点,积极探索“互联网+党建+景区服务”的新路子,大力推进智慧党建。近年来,景区管委会党委和下设支部分别建起了各类开放的党建服务群,景区党员推行联合办公制,统一接受游客咨询、求助、投诉,促进旅游服务体系。借助浑源融媒体、浑源频道、浑源网,今日头条等新闻媒体,加大党员服务宣传力度,让党员为游客提供便捷的服务。健全完善了景区指挥中心监控系统,安排党员干部轮流值守,对景区实行24小时全方位监控,重点查看党员示范岗、党员服务区实时动态,实现党建工作与旅游服务同频共振,发挥党员先锋模范作用,架起了景区党组织与景区、党员与游客之间的“连心桥”。

三、景区党建旅游深度融合的启示

1、抓党建要有坚定不移的方向。要牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职”的观念,坚定不移地把抓党建作为重中之重,抓基础、抓规范、促提升,抓示范、创品牌;要善于搭建党员发

挥作用的服务平台,实现景区景点发展到哪里,党组织就建到哪里,党员活动就开展到哪里。

2、抓党建要有正确清晰的目标。要立足景区实际,合理规划,以树党建品牌促旅游发展为长远目标,紧紧围绕党建促发展,来推动景区旅游产业提档升级,把恒山景区打造成享誉国内、世界闻名的精品旅游目的地。打造旅游党建品牌,围绕“品牌化、项目化、树典型、出经验”,构建“党建+文旅”长效机制,继续培育有特色的基层党建示范阵地,以点带面,逐步形成“一支部一品牌”的党建新局面。

3、抓党建要有丰富多样的载体。科学合理设置灵活多样、切实管用的载体,让景区党建工作与旅游产业发展相融互动,相得益彰。要拓宽宣传渠道,在景区内设置党建宣传橱窗、LED显示屏,张贴悬挂生动形象的标语,利用景区内各种宣传载体加强党建宣传,让游客参与管理监督。要创新服务载体,在游客集中的山门售票入口公开党务,展示党建亮点,吸引游客关注;在旅游摆渡车和索道缆车上张贴党员服务热线电话等温馨提示,方便游客咨询。要打造活动载体,景区近年来持续开展了“争做最美恒山人、争当景区活雷锋”“党建进景区、游客更满意”等以景区党建旅游深度融合为主题的系列活动,提升了党员服务水平,游客满意度不断提高。

4、抓党建要突出亮点不断创新。景区党建旅游深度融合要有张有弛,有点有面,要深入挖掘景区优秀党员典型事例进行宣传推广,调动一切积极因素提升服务水平。要以改革创新精神全面推进党建旅游深度融合,把党建促旅游、旅游强党建的实践活动不断推向深入,把恒山文旅产业打造成驱动县域经济社会发展的强大引擎,实现党建工作和旅游产业双提升、双进步。

总之,推进景区党建旅游深度融合,实现恒山文旅产业跨越发展,促进县域经济发展和文旅振兴,是恒山景区党建工作的亮点。

(作者:山西省恒山管理委员会永安管理处党支部书记)

浅谈新时代加强事业单位党务工作者队伍建设

曹保光