

纪检监察干部要在养德修身成才上下功夫

郭丽霞

面对企业发展面临的形势与任务，纪检监察干部的作风需要进一步转变，以适应企业高质量转型发展的需要。培养创新高效的机关作风，必须作为纪检监察干部当前一项重要课题去研究。我认为，纪检监察干部必须在养德、修身、成才上下功夫。

一、纪检监察干部要做到道德高尚

做人先修德，《道德经》讲“天得一以清，地得一以宁，人得一以灵”，就是说天地只有充满道德的力量，才能清明、安宁；人只有去亲近道德，才会变得聪慧敏捷。《礼记》上讲“德者，得也”。只有讲道德的人，才能有收获、有成就。应当以此为坐标来校正我们的道德修养。

首先，要有忠诚之心。一个对培养他成长的国家、企业都不忠诚的人，其品行值得怀疑。所以，无论担任多么重要的职位，无论面对多么紧要的任务，都要始终做到忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于企业，若遇到企业有困难，必须尽心尽力为企业排忧解难。

其次，要有大爱之意。“仁者爱人”就是讲人与人的关系，由对家人的爱进而推广到他人、对企业的爱。有爱心，才能使自己成为正人君子，为自己建立起良好的人品和声望。对企业要感恩。懂得知恩图报，才能善始善终。企业纪检监察干部更要忠于党、忠于组织，尽职尽责，不辜负组织的重托。纪检监察干部要光明正大地做人，公道正派地行事，不

允许有违背党员宗旨的行为发生。要让职业道德进企业，社会公德进社区，家庭美德成示范，提高纪检监察干部的文明素养和道德水平。

二、纪检监察干部要做到品行端正

做人光有美德还不够，还要将之外化于形。那些在道德上有瑕疵的人，在事业上很难有所成就。修身是一个漫长的过程，不能一蹴而就。《礼记·大学》对修身的方法和过程做了完善的论述，对我们当前做好纪检监察工作具有很好的借鉴意义。

首先，勤俭持家。节俭是一种传统美德，节俭不是吝啬，而是懂得节制，是对他人劳动成果的珍惜，对自己道德节操的培养，心无贪念，才能清正廉明。纪检监察干部要培养节俭的门风，教育子女远离假丑恶、黄赌毒，这样才不致让孩子误入歧途。

其次，以静养性。静不是孤陋寡闻，而是一种大智慧，古人讲：“静心，然后知平日之气浮；守默，然后知平日之言躁；省事，然后知平日之心忙。”由内心之静，去除心智浮躁、胡思乱想，干工作、做事情就不会轻举妄动。纪检监察干部只有静心反思、摒除杂念，不随流俗，才能实现更远大的目标。只有专心致志，才能有更大的作为。

再次，以诚待人。古人云：“诚之所感，触处皆通。”凡事以诚相待，就会“人心换人心，八两换半斤”，因为人心是相通的。诚不是傻，不是笨，而是一种胸襟，胸纳清风，襟怀坦荡，对人坦诚相见，

开诚布公，表里如一，做事言必行、信必果，一诺千金。

第四，以公处事。就是办公公开、公正，不徇私情；就是心中有他人，有集体，有大局，不谋私利。纪检监察干部公道正正，可以赢得他人的尊重，这就是“公生明、廉生威”的道理所在。

三、纪检监察干部要成长成才

“才须学也，非学无以广才”。纪检监察干部要懂得放下架子，在业务上博采众长，弥补自己的短板。书报就在手边，电视、电脑、手机随时可看，只要你留心、用心，时时处处都可学到知识。要想在事业上紧跟企业高质量转型发展的步伐，就必须活到老、学到老、通过多读、勤学，及时更新知识，开阔自己的眼界，提高自己的素养。学习就像是进食，吃进肚子里的东西，只有消化吸收了，才能转化为自己的营养。要理解领悟学到的知识，将各种知识融会贯通，变成属于自己的学问。同时要“学而时习之”，起到巩固学习效果、提高思维能力的作

用。企业高质量转型发展，离不开一支坚强有力的纪检监察干部队伍。要从政治坚定、品德高尚、工作勤奋、本领过硬、作风扎实、言行得体、从业廉洁等方面入手，锻造一支既有理论水平，又有实践经验的高素质纪检监察干部队伍，为企业转型发展保驾护航。

（作者单位：晋能控股煤业集团同生煤矿管理公司）

浅议加强和改进企业思想政治工作

赵 辉

思想政治工作是

一项引导人、教育人、塑造人、培养人的工作，是每个企业深化改革、优化管理、长远发展的精神力量。随着市场经济的飞速发展，各行各业的经济效益日益提高，众多企业的生产经营也注入了新的血液，各种岗位和新型行业的不断升华与更新，使企业职工的思想、生活以及自身的人生价值观念，也随着时代的发展产生了新的变化，企业思想政治工作的开展也面临着新的挑战，需要根据实际情况，规划出新的思想政治教育内容及方法。在这种情况下，如何在企业中开展思想政治工作，把企业思想政治工作真正落到基层，综合分析注重以下六点：

1.思想政治工作一定要务实“实”。思想政治工作应该与企业的各个工作环节紧紧相扣，并驾齐驱，相互交融。企业的产值与效益提升的基本保障是源于企业内部的经营管理与人事管理，并有健全的科学的安全生产管理制度。在生产过程中，以制度管人，以理服人，在执行企业管理制度的同时，要教育引导职工有正确的思想观念与工作作风，以点带面，从基层抓起，深入了解职工在生产过程中出现的问题及思想矛盾。职工的思想矛盾和个人诉求是有

一定缘由而产生的，在很多情况下，都是产生于个人工作和相互之间交往关系的矛盾。做好思想政治工作，解决职工矛盾，就要深入基层，走到职工中去，了解职工的思想动态，引导教育职工充分认识提高思想政治工作的重要

性，要把思想政治工作做实，要落地有声，要在企业发展和管理中起到保驾护航的作用。在做好思想政治工作的同时，也要结合企业的实际情况和人员素质结构，针对员工的不同情况，扬长避短，让每位职工在各自岗位上能够发挥个人潜质，发光发热，在思想政治工作的推动下，统一思想，统一目标，在企业内部形成团结向上、积极进取的思想观念。把思想政治工作融入到企业的文化建

设中去，体现思想政治工作成效的最重要一个方面就是对企业生产经营工作的促进作用，保障企业各个工作环

节顺利运行。

2.思想政治

工作一定要突出“精”。开展企业思想政治工作要运筹帷幄，依据职工的思想动态提出预案，具有超前意识。要从宏观去预测，把工作中各个环节容易出现的问

题，作为思想政治工作的学习教育内容，通过学习提高企业发现问题、分析问题、解决问题的能力，抓住问题的关键点，树立起每个员工对企业加快发展的责任感。把思想政治

工作与企业管理制度有机地结合起来，在建立健全企业管理制度的基础上，科学规划思想政治工作的学习内

容、分时段，对企业职工进行思想政治教育培训，循序渐进地把思想政治工作融入

到职工的日常工作当中去，同时针对不同员工、不同岗位的情况，做好思想政治

的延伸工作。

3.思想政治

工作一定要注重“情”。以情化人，是做好企业工作思想政治工作的动力。在情上下功夫，首先要从基

层入手，关心职工的基本生活与思想动态，对生活有困难、思想有包袱的职工，尽企业之力伸出援助之手，为职工排忧

解难，疏导感情，解除他们的后顾之忧，让广大职工感受到企业大家庭的温暖，增强企业的向心力与凝聚力。要把企业

管理中的

人际关系协调好、梳理好，晓之以理，动之以情。新时代，随着企业改革

发展步伐的加快，企业思想政治工作内容发生了根本性变化，要从方法上、理论

上加强和改进工作方法，从过去的强制性、指令性转化为适应当前发展要求的

适应性和指导性，运用制度化与人性化相结合的有效方法，创造出内涵丰

富、形式多样、职工积极参与并自觉接受的各种方式，增强企业思想政治工作的

引导力、说服力和执行力。

4.思想政治

工作一定要致力于“帮”。企业基层党组织党员干部要深入一

线，走到群众中去，从强化思想政治教育育入手，在“帮”字上下功夫。通过基

层党支部举办学习会、讨论会、报告会等形式，帮助员工正确认识形势，提高思想政治

站位，坚定工作信心。在学习当中，要

让员工认识到思想政治工作的重要性与根本宗旨，这是赋予企业长远发展的生命力，帮助职工树立正确人生的重要途

径，通过开展思想政治教育，让员工树立起大局观，培养积极向上的工作作

风。基层党员要发挥带头作用，在工作中营造互帮互助的良好氛围，并从企业生存发展的

角度去帮助职工明确发展方向，增强工作热情。

5.思想政治

工作一定要力争“新”。创新是企业长远发展的有力武器。企业发

展的变化，必然会导致企业经营结构发生变革，思想政治

工作也随之面临着新的挑战。在思想政治教育上要体现新意，大胆探索，并符合企

业发展的需要。新科技和创新人才的引进，使企业跨入了新的发展阶段，思

想政治工作要立足于新的起点，准确把握市场经济发展的方向，树立全局高

度与价值导向，积极推进企业发展。在思想认识上，由被动转变为主动；在工

作内容上，改进教育方法，提高整体队伍素质；在形式上，逐步改变思路，确

保企业思想政治工作顺利开展，赋予企业新的发展动力。

6.思想政治

工作一定要做到“活”。开展企业思想政治工作，要注意做到与企业文

化建设相融合，通过开展各种学习活动，技能竞赛，树立企业职工

的竞争意识，形成你追我赶、乐于钻研学习的良好氛围，让职工在学习

中树立正确的人生观，从而不断增强思想政治

工作对职工的吸引力，提高职工的学习兴趣，提升思想政治素养。

思想政治

工作对企业的发展要有指导性，立足于企业长远发展规划，着重从三个方

面来进行开拓：一是开拓思路，要立足创新引领发展；二是开

拓眼界进行多渠道、多元化渗透；三要树立积极向上的企业形象，培养职工

的文化素养，丰富企业的文化

生活。新时代，对企业思想政治工作提出了新的更高的要求，按部就班简单的工作方法已难以产生应有的效

果。思想政治

工作要与时俱进，大胆创新，从而真正使思想政治工作成为企业提质增效、创

新发展的生命源泉。

（作者单位：大同日报社）

出行，是人类社会的基本活动之一，贯穿于人民的生产、生活、工作、学习等各方面社会行动中，特别是进入新时代，在全社会更加注重环保低碳、更加注重资源节约的大背景下，公共交通已成为城乡群众安排出行的刚需。提供绿色优质高效、安全便捷舒适的公交服务，建设人民满意公交，已经成为公交企业的时代担当和责任使命。

在公交事业发展过程中，如何处理好党建与业务的关系，更好地破解党建与业务融合难点，是每个公交企业党务工作者必须思考的问题，本文将以党建引领公交事业发展为切入点进行阐述。

首先必须从思想上深刻认识到新时代公交企业党建工作的重要意义。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的

重要支柱和依靠力量。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的根和魂。公交企业向社会提供公共服务，肩负保障和改善民生的重任，坚持抓好党建工作，加强基层党组织建设，充分发挥党组织在公交事业发展中的政治核心作用以及战斗堡垒作用，把党的政治优势、组织优势深化为公交企业的核心竞争力、职工的向心力，才能更好地履行公交企业的经济责任和社会责任，更好地服务人民群众。

一方面，经济高质量发展离不开政治保证，坚持党的领导、加强党的建设，是公交事业的光荣传统。加强党建工作就是要保障公交企业坚定不移地沿着中国特色社会主义道路健康发展。加强党建工作就是要保障公交企业职工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。另一方面，党建做得实，就是生产力，要以党建为引

领，坚定不移推进党建工作与生产经营深度融合，实现互融互进、同频共振，促进公交企业更好地经营发展。

第二，加强党建工作不是抽象的，而是具体的。要把党中央关于加强党的政治建设的部署要求细化为具体措施，贯彻到公交企业党建全过程和事业发展的各个方面。公交企业必须与时俱进，紧扣时代要求，采取制度化、常态化、具体化的措施，将党建工作落到实处，充分发挥党组织在公交企业中的领导核心作用，使之成为“把方向、管大局、保落实”的战斗堡垒。

注重职工理论武装。理论武装是打造坚强战斗堡垒的重要前提，必须把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，把学习教育融入日常、抓在经常，防止形式主义，防止“两张皮”。在具体实践中，要充分发挥党支部在公交企业高质量发展中的战斗堡垒作用，充分发挥党员在公交事业中的先锋模范作用作用。认真规范完善“三会一课”的内容、时间、形式，真正把党建要求落实到每个支部、每名党员。要持续推进读书活动，培育企业读书风尚，推进学习型党组织建设。通过多层次、多样化的理论学习引领，扎实抓好企业党员领导干部的理论学习工作，提高全体党员干部的思想政治素质

和政策理论水平。

夯实党建基础工作。由于公交企业经营方式日趋多元化，党组织在党建工作中要创新思维，积极引进先进的工作方法。运用标准化、体系化的手段开展党建基础工作，做到台账清单一目了然、职能职责清晰明确；修订完善公交企业“三重一大”事项决策制度，使公交企业“三重一大”事项议事规则和决策程序更加规范；全面推进党建标准化体系和活动阵地建设，结合工作实际，制订切实可行

的方案，使党建工作做到工作有标准、服务有载体、考核有依据；在实际运营过程中，建立党员责任点、党员示范岗等平台，突出党员的先锋模范作用，发挥党员的引领作用，促进企业文化建设和经济效益同步提升。要建立党建考核机制，全面落实责任，把党建与业务工作一起谋划、一起部署、同考核、抓具体、抓深入，考核结果要公开，并以此作为评优选优的重要依据。对没有严格履行党建工作责任的，要加大问责力度，充分发挥党组织在公交事业中的领导核心作用。

建设公交人才队伍。理论只有转化为实践，才能产生根本动能。公交企业要紧紧围绕“做”这个关键。坚持党管干部，树立选人用人标准和导向；坚持党管人才，努力做到谋有智囊团、行有突击队、学有示范岗；通过开展“我是党员、向我看齐”活动，比贡献、树典型、鼓干劲，培养选树“五星机关人”“五星交通人”、行业文明创建先进典型、服务标兵、技术明星，让身边人带动身边人，营造对标一流、争当先进的良好氛围，积极探索“党建+人才”工作思路，高标准打造人才成长平台，大力改善人才成长环境，实现企业党建与人才工作深度融合，推动公交企业高质量发展。

总之，要始终坚持以建设人民满意公交为主线，严格落实新时代党的建设总要求和全面从严治党各项部署，以制度化、常态化的有力举措推进公交企业党建工作，着力实现一流设施、一流技术、一流管理、一流服务的目标，努力让广大人民群众享有更高质量的公交服务。

（作者单位：大同市公共交通有限责任公司）

浅谈如何做好企业信息工作

赵 强

水平

的必然要求。3.要做好信息梳理汇总。充分利用内外信息资源，畅通信息渠道，做好信息收集和编报工作。要多渠道收集事关企业发展的相关信息，对收集到的信息要进行快速识别、筛选、分类，并由信息申报部门以传真、口头报告等方式，向上级领导机关汇报。

二、准确定位信息内容

1.要围绕企业采集。要及时汇总企业党政重大决策和工作安排；收集上级和企业领导人的重要讲话，以及各级党组织贯彻上级重要会议、重要活动和企业领导重要讲话精神的情况。要关注新成就、提出新想法、总结新经验以及遇到的新情况、新问题。

2.要深入实际，强化调查研究。调查研究是写好信息的基础，要想形成一份有深度的资料报告，必须在选好题目的基础上深入基层，掌握最原始的一手资料。只有通过深入的调查和研究，及时了解干部职工对企业工作的建议和呼声，特别是要关注干部群众最关心、讨论最多、意见较大的热点问题，才能真正获得新鲜和有价值的信息。

3.要保证报送信息的准确无误。要加强信息综合、归纳、分析，拓展信息内容深度，充分发挥出信息工作的“耳目”和“助手”作用，确保报告的信息结构完整、语言简洁，让读者能清楚地了解事件发生的原因、处理过程和结果，准确反映所报送工作的实际情况。

三、做好信息工作的几个关键

信息工作反映的问题应该实事求是，是不能道听途说、捕风捉影、一概而论、以点代面，每一篇信息材料在报送前，都必须经过反复核实和推敲。

1.着眼于信息工作的时效性、政治

性、指导性。抓好三个力求：力求“快”字，信息工作要注重时效性，对于发现的问题要第一时间汇总报送；力求“实”字，信息工作报送的内容要坚持贴近实际，贴近职工群众关注的焦点，真实全面地反映情况；力求“深”字，报送的信息要进行深层次的分析整理，善于换位思考。

2.加强组织管理，严格落实各项制度。各级党组织要建立信息工作经常性研究制度和工作责任制。坚持信息通报制度，落实重要信息报告制度；要定期研究信息工作，经常介绍信息工作，监督指导信息工作，切实把信息工作提上重要议事日程。

3.抓好保密工作，保证信息正常运转。信息工作要建立好保密制度，按照规定的范围，严格控制，不得随意扩大范围。在印刷和正式报送前，要严格审查各类信息报送渠道的各个环节，确保信息及时收集、编辑、提交和发送，保证高效运行。

4.要敢于报忧，还要善于报忧。信息工作者要加强学习，提高政治素质和业务技能，提高发现和解决问题的能力。同时，要发扬求真务实的工作作风，对客观存在的问题，特别是影响大局、群众普遍关注的问题要敢于实事求是地反映，让各级领导掌握真实情况。

总之，信息工作不但可以传递各种信号，而且具有监督和推动工作落实的功能，是助推企业做好各项工作的有效手段。作为信息工作者一定要时刻绷紧弦、把好事，保持高度的政治敏感性和信息敏锐性，高度关注难点和热点问题，及时汇报工作开展情况，监督政策落实情况，不断推动各项工作扎实有效地开展。

（作者单位：晋能控股煤业集团党委办公室）

我们国家的历史极其久远，在这个比较长的历程之中，也存留下了比较多的文物，当前，留存下来的文物大部分都放置于各个博物馆之中，以供学习、研究，此外还能够展现各个时代的文化。与此同时，随着科技水平的进步，各种高新技术也层出不穷，并且也被运用在了诸多行业之中，都发挥出了极为全面的效用，所以在博物馆的文物保护工作之中，运用信息化的手段，也成为了当今时代下的必然趋势。基于此，本文就以博物馆文物保护作为出发点，首先探讨此项工作的重要意义，继而分别从多个层次、不同维度探究信息时代背景下，有效的保护手段，期望带来参考。

一直以来，文物都是国内十分宝贵的一类物质，作为各个年代的智慧体现，甚而可以在一定程度上展现我们国家的宏阔历史，而博物馆作为其最为主要的存储地，做好相应的保护工作自然也就成为了重中之重。在当前信息化的时代之中，要求博物馆也需要运用一些信息技术，来提升文物保护工作的成效。然而基于现实情况来看，在这一工作中融入信息化手段期间，却依旧受到了各种内部或外部因素的影响，因此就需要借助于行之有效的措施，来应对这类问题。

1博物馆文物保护的重要意义

在如今的信息时代之中，博物馆如想要更好地借助于信息手段来完成文物保护工作，首先需要做的就是真正明晰文物保护工作的重要意义，这样才能够认识到这件事情的重要性，继而主动地采取一切措施，来保证信息化技术的融入，真正地从根本上强化文物保护成效，通过总结得出，其中的意义体现在如下三个方面：

1.1作为文化探究的依据

在博物馆之中，存放着大量各个年代的文物，并且这些文物能够很好地展现对应年代的文化，而对于历史文化的探究，一直都是

张佳航

同时还能够有效地应对各类突发状况。

2.2构建服务平台

对于博物馆的文物保护工作来讲，健全的信息化服务平台，也是十分关键的一项内容。为此，博物馆的工作人员务必要注重这一点，从而对创新文物的保护模式，通过信息化、专业化的手段，来进一步增强文物保护的有效性。详细来说，可以从如下几方面着手：第一，借助于信息技术，构建出与之相对应的数据库，其中对各类文物的所有信息，都实行严谨而又全面的登记，从而让工作人员能够便捷地查阅各种文物的信息，为后续的保护工作形成依据；第二，做好文物的信息化管控，通过服务平台，让馆内的全部工作人员可以更深入地参与到保护工作之中，以此来保持文物保护的较高参与度；第三，以信息技术作为根基，博物馆还应该构建参观服务平台，使用这一平台，来对各个文物的参观频次做出高效的探析与运算，然后再通过数据，对不同的文物实行不尽相同的保护措施，例如，对于一些观赏频次较高的文物，应当加大日常的保护力度。

2.3做好人员培养

在博物馆之中，文物保护的相关工作人员，是此项工作的一线人员，所以他们的技能素养强弱，以及运用信息技术的水准，可以在一定维度上较为直接地

教师也主动地引领学生进到博物馆中，去观赏这些文物，从而让学生与古文化可以更加直接地接触，并且从中学习文物的背景，所以需要文物拥有较高的完整度，借助于有效的保护手段，来更好地展现出文物的教育效用。

2信息时代背景下博物馆文物保护措施探讨

通过上述内容可以知晓，对于博物馆来说，做好文物保护工作已经成为了重中之重，并且高于一切的工作，在当今的信息时代之下，要想保证这项工作的有效性，就需要采取一定的措施，来提高信息技术的运用效率，具体来说，可以从如下几方面着手：

2.1注重基础建设

保证信息技术的有效运用，提升文物保护的成效，首先就应该加强基础建设，所以博物馆要加大投入力度，从而对与现有的基础设施做出信息化的革新与升级，在这个过程之中，应当着重考量内容主要应有如下三方面：首先，政府相关部门应当发挥主导作用，继而制订出有关的政策，创建出专项的文物保护资金库；其次，加强网络设施的建设，主动引入一些信息化设施，例如防潮湿装置等等，用来保护文物不受外部环境侵蚀；最后，还要构建出完备的网络系统，对文物予以实时的监控，保证文物的安全性，规避各类不安全因素，