奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局

铸魂提素质 立德育新人

——我市加强教师队伍建设综述

本报记者 田雁

教育大计，教师为本。近年来，市委、市政府高度重视教师队伍建设，始终坚持“教者从优”理念，把教师工作置于教育事业发展更加突出的战略位置，优先谋划、优先保障、优先满足。截至目前，全市各级各类学校专任教师总数超过3万人。

教师队伍规模不断扩大。高中阶段教育、义务教育、学前教育、特殊教育教师人数分别达到5605人、25485人、5676人、156人。

教师队伍年龄不断优化。中青年教师成为中小学教师的主体，中小学教师中40岁以下占的50.3%。

教师队伍学历不断提高。中等职业学校教师本科毕业及以上人数占比90.4%，普通高中教师本科毕业及以上人数占比98.9%，初中教师专科毕业及以上人数占比100%，小学教师专科毕业及以上人数占比98.9%。

一组组数字，折射出大同教师队伍整体素质的大幅提升，一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍正在形成。

夯实根基，铸牢教师队伍“大本营”

发挥好教师队伍作用，关键在于提升教师队伍素质。打造一支业务精、素质高的教师队伍，是我市教育工作始终坚守的目标。为了实现这一目标，我市打出了系列“组合拳”：

——组建中小学名师工作室。全市已建成名师工作室30个、校长工作室20个，涵盖高中、初中、小学的基础学科，将通过名师、名校长的引领，打造一批省内名校、全国名校。

——建设职业学校“双师型”教师队伍。实施职业院校教师素质提高计划，努力培养具有“现代工匠精神”的双师型教师队伍，构建“师傅+教师”的“双师型”二元化身份。注重中高职教师素质协同提升，通过请进来、走出去、下企业等多种途径，鼓励教师参与各级各类培训，打造了一批中高职教师专业技能创新示范团队。

——设立教师培训专项经费。近年来，我市不断完善国培、省、市、县(区)级和校本培训五级培训体系，完善新教师岗前培训和青年教师职业导师制度，逐步形成“国培作示范、省市抓重点、县(区)保全员、学校重教研”分层互补的培训机制。我市市级财政每年投入1500万元用于各级各类教师培训，县级财政每年按照不低于中小学教师工资总额的2.5%安排教师培训经费。此外，我市还争取到中央专项彩票公益金1103万元用于乡村教师培训，乡村教师长期得不到高质量培训的情况得以扭转。

“组合拳”的有力出击，进一步提高了教师队伍的整体素质，为教育现代化提供了人才支撑。

补齐短板，提振农村教育“精气神”

一个木桶能装多少水，取决于最短的那块木板。过去，因为收入低、待遇差、发展空间小，乡村教师难招难留，成为教师队伍建设的“短板”。

直面短板，定向施策。我市全面落实乡村教师队伍建设的政策，实施乡村教师生活补助政策、强化乡村教师培养补充、改革实施国培计划、统一城乡教职工编制标准、职称评聘名额向乡村教师倾斜、建立乡村教师荣誉制度……一连串的改革举措给乡村教师送上安心从教的“定心丸”，激发了教师奉献乡村教育的内生动力，一支“下得去、留得住、教得好”的乡村教师队伍正在逐渐壮大。

为优化乡村教师队伍结构，我市积极拓宽农村教师补充渠道，通过“特岗计划”、公开招聘、定向培养、“县管校聘”等多元培养补充交流机制，为各县区输送了大量优质的师资力量。2017年以来，我市共招聘1577名特岗教师充实乡村教师队伍，这些年轻教师为我市农村义务教育教师队伍补充了“新鲜血液”，有力地改善了乡村教师队伍的学历、年龄结构。

同时，我市还组织大同大学、大同师范、大同幼师等校共1201名毕业生赴县区学校开展顶岗实习；选派309名优秀教师、市直学校教学骨干支援乡村学校建设；今年，还组织65名“三晋英才”开展“送教下乡”服务，乡村学校师资短缺问题得到有效缓解。

激发活力，点燃教师成长“新引擎”

近年来，我市尊师重教的社会氛围进一步强化，教师的职业吸引力明显增强，这与我市各项提升教师待遇和获得感的一系列政策密不可分。

2019年，市委、市政府出台了《加快推进大同教育现代化实施方案》，为破解人员编制、教师职称、教师待遇等难题提供了政策保障。

为激发广大教师的创新创造活力，近年来，我市持续深化教师管理体制机制改革，稳步推进中小学教师职称和考核评价制度改革，设置正高级职称，打破中小学教师职业发展“天花板”。深入推进县域内义务教育学校教师、校长双向交流轮岗制度和“县管校聘”改革。在营造教育教学环境方面，2020年，我市出台了中小学教师减负清单，并加大督导力度。在职称激励方面，我市已经在现行标准上适当提高了中小学中级、高级教师岗位比例，职称评聘逐步向乡村学校教师倾斜。

为提高教师待遇，我市开展了教师待遇保障提高行动，市县两级财政每年投入2亿元，建立“两津贴一基金(爱岗敬业津贴、班主任津贴、校长基金)”保障长效制度。从2019年开始，我市设立校长基金，按照每年每个高中教学班5万元、每个初中教学班3万元的标准实施，并纳入各级财政预算。为了保证校长基金顺利实施，我市出台《大同市中学校长基金管理使用办法》，要求校长基金的90%用于激励奖励一线教师，并作为长期制度执行下去。按照每人每月不低于500元的标准设立中小学班主任津贴，并纳入各级财政预算。深入落实乡村教师生活补助政策，目前，已覆盖全市教师30912人次。为保障义务教育教师工资待遇，今年，大同市人民政府办公室下发了《关于建立健全落实义务教育教师工资待遇长效保障机制的通知》。

为了提高教师社会福利，今年，市教育局、市发改委、市文旅局、市文物局联合下发《关于全市教师免费或半价参观市内旅游景点的通知》，从2021年起，我市教师可免费或半价参观市内旅游景点。

工资待遇、社会福利的提升，职称激励机制的完善，大大激发了教师队伍活力，让教师留得住、教得好。

“国将兴，必贵师而重傅。”下一步，我市将认真贯彻落实国家、省关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见，全面加强师德师风建设，大力提升教师专业素质能力，积极推进教师资源均衡配置，进一步提高乡村教师待遇水平，推动我市教师队伍建设再上一个新台阶，为建设科教强市提供有力保障。

市人社局专项整治劳动用工情况

本报讯（记者 董芳）为切实维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系，从本月起至今年底，市人社局在全市范围内对各类用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况进行专项整治。

此次专项整治将全面检查劳务派遣单位和使用劳务派遣职工的用人单位，重点抽查建筑、市政、交通、水利等工程建设领域和加工制造、煤炭、物业、住宿餐饮等劳动密集型企业，随机抽查部分使用聘用制员工较多的用人单位。整治内容包括劳动合同签订情况、工资支付情况，养老、失业、工伤等社会保险参保缴费情况，劳务派遣单位和使用劳务派遣用工的单位遵守劳务派遣法律法规情况，遵守禁止使用童工规定及女职工和未成年工特殊劳动保护规定情况，工程建设项目特别是政府投资工程项目治欠保支制度落实情况。其中，对建筑施工项目重点检查工资保证金、用工实名制、农民工工资专户设立使用情况，工资按月足额发放、维权公示和工程款支付担保情况，以及按约定及时足额拨付人工费用至农民工工资专户情况等。

据了解，专项整治分宣传发动、自查自纠、专项检查3个阶段，采取边逐户检查、边督促整改的方式，确保责任不落实不放过、问题不解决不放过。对拒不配合检查、拒不签订劳动合同、拒不为职工参保缴费、拒不落实根治欠薪各项制度、拒不支付工资的，将从严从重处罚，并对社会公布，实施联合惩戒，以期倡导用人单位劳动用工守法诚信。

9月8日，在合肥市和平小学第三小学，王泠（左）在“课后三点半”时间指导醒狮舞龙社团的学生练习舞龙。随着“双减”政策出台，各地学校纷纷设立各式社团课和个性化课程，满足学生和家长需求。丰富多彩的课堂里，平时熟悉的老师展现出隐藏的才艺，让同学们眼前一亮。

新华社记者 周牧摄

中国重汽大齿公司全员安全普法再“充电”

本报讯（记者 张彩峰）新《安全生产法》已于9月1日起施行，为让新法更好地入脑入心，近期，中国重汽集团大同齿轮有限公司掀起学习新《安全生产法》热潮，各部门负责人和生产一线工作人员进行了一次安全普法再“充电”。

该公司通过开展安全培训、专项排查、应急演练等活动，提升全员安全意识，营造人人关注安全生产的良好氛围。各生产部门积极响应，持续推动法律法规宣传和学习，生产准备加工部将“防风险、查隐患、遏事故”安全生产理念融入日常工作中，开展每周一次的重点区域和重点岗位安全教育培训，落实安全管理责任人，全面深入排查各类事故隐患；箱磨加工部组织员工参与公司安全知识竞赛，开展每日一部生产安全警示片学习活动，各团队有针对性地进行岗位风险点培训并组织考试；发动机齿轮加工部针对目前发动机齿轮需求量大的情况，加大日常各班次安全检查力度，规定员工按照相关工序安全作业要求进行规范操作。通过学习，大家纷纷表示，在今后的生产工作中绷紧安全这根弦，切实将学习成效转化为落实安全生产责任的自觉行动，遵守安全规程、杜绝违章作业，做安全生产的“守护者”。

政务动态

市委党校2021年秋季主体班开学典礼举行

本报讯（记者 郝雨）9月9日，市委常委、组织部长、市委党校校长崔巍出席市委党校2021年秋季主体班开学典礼并做动员讲话。

市委党校2021年秋季主体班包括第7期市管干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想读书班、第34期中青年干部培训班、第3期青年干部培训班，共194名学员，学制2个月。学员们将系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神专题辅导、马克思主义基本理论、党性教育、能力提升、新时代与大同发展等课程。崔巍强调，要坚定理想信念，向领袖、先辈先烈、身边榜样学，强化理论武装、砥砺政治品格；要提升能力，着力消除“本领恐慌”，对标提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，注重强化实践锻炼；要聚焦重点，埋头苦干、科学实干，干出成效；要严实作风，树立良好形象，在传承伟大精神、修身律己、遵规守纪、公正用权上作表率。希望学员们倍加珍惜在党校学习机会，把学习过程作为党性锻炼的过程，真正做到学有所获、学以致用、学用相长。

我市执行《山西省未成年人保护条例》情况座谈会召开

本报讯（记者 丁亚琴）9月9日上午，我市执行《山西省未成年人保护条例》情况座谈会召开。省民政厅党组成员、副厅长琚李梅，副市长荆虎出席座谈会。

会议听取了我市关于执行《山西省未成年人保护条例》有关情况的汇报。市民政局、教育局、公安局、卫健委等单位负责人汇报了相关工作推进情况。琚李梅对我市未成年人保护条例执行情况表示肯定。她表示，各部门要提高政治站位和思想认识，始终把未成年人保护工作作为一项重要职责和重要工作，切实保护未成年人合法权益；要坚持问题导向、目标导向，全力解决未成年人保护工作中存在的突出矛盾和问题，为未成年人提供全方位、多层次的保护和服务。荆虎表示，各级各部门要各司其职、密切配合，进一步加强《山西省未成年人保护条例》等法律法规的学习宣传，部门联动、齐抓共管，凝聚全社会力量，助力青少年健康成长。

商务部外贸新业态新模式线上专题培训开班

本报讯（记者 杨榕刘）9月9日上午，商务部外贸新业态新模式线上专题培训班开班。培训班在我市设分会场，市商务局、市贸促会、大同海关等单位工作人员及跨境电商企业代表参加培训。

本次培训为期2天，商务部对外贸易司、海关总署口岸监管司等有关单位负责人分别就《国务院办公厅关于加快发展外贸新业态新模式的意见》(国办发〔2021〕24号)文件、外贸新业态税务监管、外贸新业态前沿动态等内容，从基础概念界定、政策制定原因、政策范围等方面，并结合当下行业新趋势、新案例进行分享解读。在大同分会场，学员们就所培训的内容仔细听、认真记，并结合平时工作中存在的问题及培训中的疑问，通过在线留言的方式积极互动。培训休息间隙，大家还抓紧时间互相交流培训的心得体会。

灵丘县“四轮驱动”确保农村饮水安全

本报讯（记者 苑捷）今年以来，灵丘县从关系群众幸福感、获得感的身边事、紧要事出发，围绕“四个不摘”总要求，针对不同地域、不同群体用水情况，坚持“四轮驱动”，持续实施农村饮水安全提质增效“润心工程”，解决农村饮水安全问题，巩固拓展脱贫攻坚成果。

——公司化管理，规模化运营。针对人口密度大、人口相对集中的村庄，通过规模化运营、公司化管理，以稳定的人员和技术优势，规范的公司化经营理念，有力保障农村用水安全稳定。依托这一模式，该县专门成立了农村集中供水管理公司，配备专业人员，常态化做好水源巡查、水质检测、供水设施检修和养护。目前，该县实行这一管理模式的农村供水工程共有7处，覆盖25个村，惠及农村人口3万余人。

——企业化管理，城市化运营。对于城乡接合部的村庄，通过自来水管网的不断延伸覆盖，逐步让县城周边农村农民享受同等的供水服务，实现了周边农民用水与县城居民同网同价、一户一表、抄表到户、以表计费。同时，开通微信缴费，群众足不出户便可查询用水详情并在线缴费，极大地方便了群众。目前，该县实行这一模式的供水工程共有13个村，覆盖农村人口2.5万人。

——大众化管理，协会化运营。针对一些农村供水工程建成后管理不到位的问题，该县探索将部分村供水工程交由村委会管理运作，由村委会组建村民用水协会，吸收村干部、老党员、人大代表、政协委员、村民代表入会并参与管理。这一模式充分调动了村民参与积极性，有效解决了农村饮水工程重建轻管的“顽疾”。目前，全县实行这一模式供水的共有25个行政村，惠及农村人口2.2万人。

——集体化管理，保障化运营。农村供水工程建成后，产权移交村委会，由村委会成员或村委会指定专人负责运行管理和一般维护，县农村饮水工程管理服务中心负责监管，并通过开展技术服务、业务培训不断提高村级管理水平。这种管理模式多在村“两委”班子坚强有力、村集体经济宽松富裕的农村。该县红石塄乡车河有机社区供水工程就是采用该模式管理运行，在实施农村饮水安全工程的同时，同步上马生活污水处理项目，实现了农村供水和污水处理一体化发展。目前，该县实行这一模式的供水工程共有277个村，覆盖农村人口13.3万人。

大同红色记忆馆迎来开学季参观热潮

本报讯（记者 张诗珩）秋季学期开学以来，我市众多中小学生纷纷在家长的陪同下走进红色记忆馆参观学习，从党的百年奋斗史和英雄先烈的革命精神中汲取奋进力量。

大同红色记忆馆作为省、市两级关心下一代工作委员会党史国史教育示范基地，设有基本陈列“红色记忆——大同现代革命历史文物展”，共展出革命文物402件(套)。据该馆工作人员介绍，新学期开始，众多中小学生选择走进红色记忆馆上特殊的“开学第一课”，这堂既有温度、又有深度的爱国主义教育课让孩子们颇有感触。在参观过程中，市实验小学文博分校学生马晓萌了解到白求恩在大同的故事后，激动地说：“我要以共产主义战士白求恩为榜样，努力学习，立志成为一名优秀的外科医生，帮助更多的人。”市实验小学四年级学生赵元说：“生长在大同这座城市，是一件值得骄傲的事，希望将这份荣誉感化作动力，为祖国未来作出自己的贡献！”

不断完善机制 着力创新方法

——我市常抓不懈推进文物安全工作落到实处

本报记者 张诗珩

文物是不可再生的文化资源，是中华民族文化自信的重要基石。大同作为历史文化名城，现有不可移动文物3000余处。始终坚持把文物安全作为文物保护的“生命线”，这也是全市文物工作者肩负的责任与使命。近一年来，我市在推进文物安全工作中不断完善机制、持续创新方法，取得了良好成效。

云冈石窟景区占地220万平方米，绿化面积100万平方米，栽种各类树木60余万株，各类植被树木栽植数量还在逐年增加，消防安全工作尤为重要，被列为一级消防重点单位。据了解，鉴于安全工作的重要性，云冈研究院专门成立了长效安全组织机构——云冈研究院安全管理委员会，由院长担任主任、书记及分管副院长担任副主任，下设督察组及检查组，各科室负责人为小组成员，全面开展各项安全工作。

据介绍，该院通过建立安全保卫机构，配备专职干部6名，并向市安保服务公司采购安保服务，派驻景区安保人员97人，以轮流值岗、固定岗位与流动巡查的方式在景区进行24小时不间断执勤。在窟顶由专人进行巡视，负责窟顶的文物安全以及山顶树木的消防安全。在旅游开放时间，对翻墙越舍、攀爬防护栏、损坏花木等不良现象及时给予制止；对攀登文物、涂写刻画、破坏文物的违法违规行为，视情节轻重，分别进行处理；对蓄意滋事、打架斗殴、偷窃游客物品的不法分子，交由公安机关处理。闭馆后，除启动监控系统外，还在景区定点设立岗哨进行守护，并由专人进行不间断巡查，同时，出动防护犬协助巡查人员对窟区巡查防范。

下一步，云冈研究院计划组织专人外出考察相关设备在实际应用中的具体效果，拟实现相关设备具有自动巡检、自动捕捉移动源、自动报警、大数据信息联网筛查等功能。同时，拟配置智能自动巡查机器人对监控死角进行全覆盖巡查，对景区现有技防设施进行全面智能化升级。此外，该院还负责管理吴官屯石窟、鲁班窑石窟、观音堂、佛字湾4家文保单位，目前，观音堂正在进行技防升级改造及防雷设施改造，增设电子围栏；佛字湾、吴官屯石窟、鲁班窑石窟也计划增加技防设备和电子围栏，相关方案正在编制中。

多年来，市文物局始终高度重视文物安全工作，在集中力量整治安全隐患、着力提升应急处置能力等方面做了大量工作。据市文物局文物执法督查科相关负责人介绍，今年以来，该局将安全生产专项行动作为当前及今后一个时期安全生产工作的头等大事，推动安全生产工作稳扎稳打。

截至目前，市文物局共进行安全检查30多次，对各级文保单位及文物修复工地检查60多处，发现并清除了一批隐患。同时，该局积极对接消防部门，在华严寺、善化寺等景区开展消防安全联合演练，进一步提升文物建筑消防救援能力，提高工作人员安全防范意识。该局还采用多种形式宣传安全生产专项整治行动，吸引更多社会力量参与文物安全保护。

该局还将积极推进技防手段在文物安全防范领域的应用，并结合我市文物工作实际，修订完善适应当前全市文物安全工作需求的应急预案，通过开展专项应急演练，进一步提高文物保护应急抢险能力，保障文物安全。