

党中央积极探索总结执政过程中的自我监督机制,创造性地提出政治监督,明确指出政治监督在党内监督中居于根本性统地位。加强政治监督是坚持和加强党的领导的重要保障,是科学有效推进全面从严治党向纵深发展的有效途径。

政治监督以新时代中国特色社会主义思想为根本指导,以坚决做到“两个维护”为根本要求,以党纪国法特别是政治纪律、政治规矩为根本依据,重点监督党组织、党员干部、公职人员遵守执行党的理论、路线、方针、政策,执行落实党中央重大决策部署等情况。政治监督体现了纪检监察机关的本质属性,纪检监察机关必须坚持做好政治监督,充分发挥好保障执行、促进完善的作用。

就企业来说,政治监督重在将党的领导融入企业治理体系、企业治理结构之中,围绕国家“十四五”规划和企业文化建设,全面统筹企业发展和安全管理的关系,严肃企业党组织政治生活,严明政治纪律要求,落实民主集中制,推动企业党委重大决策部署落地见效,确保政令通畅、令行禁止。纪检监察干部应紧随形势发展需要,

## 浅析企业纪检监察干部如何做好政治监督

黄琼

从思想认识、实践运用、自身建设三个方面保障政治监督在企业运行中健康平稳有序推进。

### 一、从思想认识上增强“两个维护”的政治敏锐性

纵观党的百年奋斗历程,从推翻帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山的新民主主义革命,到带领人民自力更生探索幸福道路的社会主义革命,再到解放思想、开拓进取的改革开放和实现民族复兴、为人民谋幸福的中国特色社会主义的伟大进程,无不体现了我党全心全意为人民服务、为人民谋幸福的坚定理想信念。

中国共产党坚持以人民为中心,带领中国人民创造伟大成就的历史实践,验证了党的路线、方针、政策的正确性,更加坚定了纪检监察干部跟党走的决心意志,更加坚定了纪检监察干部积极践行“两个维护”的使命担当。纪检监察干部要始终如一地在新时代中国特色社会主义理论内

涵上下苦功,在知行合一、实践运用上保质量,做到及时有效学习落实党的重要理论成果,密切联系企业实际。切不可生搬硬套,要将实质核心内容与企业治理体系、战略规划、发展需求相融合,推进政治监督与企业业务的有机统一,推进党中央决策部署落实到企业发展的全过程,各方面。

具体说来,面对新时代中国特色社会主义发展新阶段,企业要结合行业趋势与市场变化,完整准确把握新阶段发展思想内涵,梳理认清企业现状,树立全面系统、创新融合的思维,统筹夯实企业基础运营能力,充分发挥自身优势,求同存异,努力跟进实现全方位发展目标动态平衡,做好潜在问题和风险评估防范,积极应对挑战,稳步推进企业长远高效发展。

### 二、在实践中勇于承担执纪问责的政治责任

实践出真知,实践是检验全面从严治

党理论实效性的有效途径。作为纪检监察干部要勇于担当、积极作为,以“人心就是大势”的服务理念,找准履职尽责的切入点、保障推动的着力点,不断提升企业监督的精准性。

通过明察暗访、随机抽查等方式,调研民意;从群众平日议论、职代会发言中分析群众关注的事宜;从信访举报、专项治理中分析群众深恶痛绝的事宜;从深入基层、个别谈话中分析群众诉求事宜。要做到精准研判,从“民心”出发,重点针对工作、学习、生活、作风、道德五方面内容进行分析研究,着力解决群众“急难愁盼”的突出问题、主要矛盾。实事求是是执纪问责,严格落实执行纪律审查各项规章制度,做到精准核实、准确定性、清晰调查、严格审查,建立健全群众反馈问题线索及时沟通机制,做好告知、沟通、回访,不断提升群众知晓满意度。还要注重提炼总结,通过思想教育提升领导干部服务群众的意识,从制度机制

### 三、不断增强自我革新的政治能力

革新促发展。纪检监察干部作为政治监督的重要力量,必须从严自我约束,牢固树立监督旗帜和标杆意识,不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,在提高政治觉悟、提升综合素养、严肃纪律约束上下功夫。

一是要以更高的标准、更严的要求,提高政治自觉。聚焦“大局大势”,提高政治判断力,将政治监督融入到实施“十四五”

规划和企业改革发展中;牢记“国之大者”,

提高政治领悟力,精准领悟上级精神,确保工作方向正确;坚定党的领导,提高政治执行力,围绕企业文化理念与发展方向同心向,助推企业构建新发展格局,促进企业实现高质量发展。

二是勤之又勤,学习专业本领,练就过硬业务能力。通过自主学习、培训研讨、实战练兵等形式,让纪检监察干部在正风肃纪、反腐倡廉的主战场、推进企业改革的第一线,服务群众的最前沿,不断提高专业素质和能力,增强依纪依规依法监督执纪问责的本领。同时,加强综合能力提升,做到核心业务注重探索钻研,企业运营知识注重全面覆盖,关键环节注重创根问底。

三是严之再严,自我约束,用铁的纪律锻造纪检监察铁军。要坚持打好严管和厚爱“组合拳”,常态化开展纪检监察干部谈心谈话,严防“灯下黑”,强化“八小时”监督,努力培养一支政治过硬、本领强、忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍,为企业发展保驾护航。

(作者单位:晋能控股煤业集团地煤公司)

## 关于国有企业政工人才队伍建设的探索与思考

韩彩宏

千秋基业,人才为本。全面加强企业政工人才队伍建设,是提升企业创新力、确保企业良性发展的重要途径。可以说,企业的持续发展离不开一批思想政治素质高、吃苦耐劳、业务能力强的政工人才。但从目前来看,一些企业的政工人才队伍建设面临着人员不足、流动性大等问题。下面,本人将结合自己在煤炭企业政工岗位上的经验,围绕如何做好企业政工人才的“引、育、帮、留”工作,谈一点认识与体会。

### 在“引”上下功夫

“问渠哪得清如许,为有源头活水来。”企业发展的“活水”,就是人才队伍的不断聚集,人才引进是政工工作的关键环节,这项工作直接影响到政工工作的持续开展。首先,一定要明确“人才立企”的发展思路,要把工作立足点提到“一把手抓人才发展”的层面上来。其次,应全面了解企业发展需求,根据实际情况对现有政工人才的数量规模、专业背景等进行研究,明确企业最紧缺的人才,从而提高企业引才工作的针对性,最终形成人才和企业发展高度匹配、深度融合、互促互助的局面。第三,面对政工专业人才缺乏的现实情况,要转变思路,加大引进专职政工人才力度,特别是引进与政工专业相关的优秀大学生、研究生等,为政工工作补充新生力量。最后,对于人才的引进工作,不仅仅从引进外部人才入手,还要从企业内部挖掘有生力量。在日常工作上,可以在企业内部物色思想政治觉悟高、愿意从事政工事业的人,实施定向培养计划,帮助他们不断提高理论水平和实践经验,然后再通过学习深造、岗位锻炼等方式,让更多优秀人才走上政工岗位,为思政工作提供人才支持。

### 在“育”上做文章

玉不琢不成器,人不学不成才。引进的人才队伍虽然起点较高,专业素养也很强,但实际工作中他们也要经过一定的历练,才能更好地适应岗位要求。这就需要企业进行“精准”规划与培育,从而打造一支对党忠诚、热爱事业、综合

素养高的专业化政工人才队伍,从而推动企业良性发展。

教育培训是提高政工人才素质必要的手段和有力措施。国有企业必须建立一套完整的思想政治工作培训体系,制定有针对性的培训方案,把积极向上的企业发展理念、爱岗敬业等价值观灌输给他们,从而培养出一批具有责任心强、执行力强、创新能力强的高素质政工人才队伍。从煤炭企业的实践经验来看,我们可以打造属于自己的教育培训品牌,如支部书记课、好党员故事、青年大讲堂等,把煤炭企业在涌现出来的感人故事,让入党积极分子的优秀事迹等传播出去,让更多政工干部能够从中汲取精神的力量,引导他们树立正确的人生观和价值观,激励他们比学赶超,形成推动企业发展的强大动力。其次,我们还要利用好现在蓬勃发展的新媒体资源,例如微信、微博等平台,随时而动,大胆运用,创新教育方式,注重教育实效,紧跟时代节奏,从而让教育培训工作“接地气”,激励他们不断成长。

### 在“帮”上见真招

一个好汉三个帮。引进来的优秀政工人才,为企业发展注入不竭动力,管理者应主动出击,要在实际工作生活中多帮扶。从煤炭企业的实践经验来看,可以鼓励和引导老同志,充分发挥自身优势和经验,主动承担起言传身教的责任,发挥好“传帮带”作用,帮助年轻政工人员在思想上和精神上塑造正确的人生观、价值观、世界观,激励他们持续成长,做一个作风清廉、严于律己的优秀工作者。其次,企业思政工作要想得到长足发展,还需借助外力。例如,通过企业与高校的合作、企业与企业的合作,多维度、立体式地帮助他们成长,要让年轻人在工作中提升驾驭全局的能力。最后,还要通过家访、调研等方式,摸清楚政工人才队伍的家庭情况、健康情况、子女上学就业等,建好“一人一档”,从政工人员的实际需求出发,为他们办实事、解难题,做好事,使广大政工人才切实感受到企业的温暖和关爱。

### 在“留”上有实效

留人,关键要在“留心”。企业要想留住人才,就要精心管理,强化服务,激发他们的干事创业热情。首先,可以通过打“乡情牌”吸引人才回流。从煤炭企业的经验来看,可以通过建立和完善本地人才信息库,把本土人才作为重点对象,实施亲情联系,鼓励他们安心地在家乡干事创业。其次,用真情稳住人才、加大关心力度,完善人力资源体系,推进政工队伍建设,从政工岗位的实际出发,打破资历、工作年限等壁垒,让有潜质的年轻人在政工岗位上锻炼成长。第三,可以将人才政策落实情况纳入所在单位目标考核,为政工干部制定职业发展规划和晋升方向,促使其“八仙过海,各显神通”,关心政工干部的选拔、培养与使用。继而再通过开辟落户、住房、家属随迁等“绿色通道”,解决他们的后顾之忧,确保人才能够安心安稳地工作。同时,还可以从细微处入手进行关怀,为他们开展红娘热线、单身派对等活动,为单身员工牵线搭桥,拓展其工作和生活交际面,让他们感受到企业的温暖与关怀。最后,提高薪酬待遇是激励职工工作热情的直接动力。政工干部的经济待遇要和其他同级干部相匹配,企业只有不断提高政工人才的薪酬待遇,才能让更多的人才稳得住、留得下、干得好,才能让他们心无旁骛地奉献一线,脚踏实地地为企业的发展做出贡献。

“十年树木,百年树人”。做好企业政工人才队伍建设是一项极富内涵的工作,更是一项系统工程,对企业的未来发展有着深远而重要的影响。在实际工作中,一定要有耐心和决心,不能错失人才,更不能急于求成、拔苗助长,一定要从人才实际出发,做好政工人才的“引、育、留”工作,营造良好的环境,栽好梧桐树,引来金凤凰,营造心齐、气顺、劲足、家和的良好环境和氛围,从而促进企业又好又快地发展。

(作者单位:晋能控股煤业集团生活污水处理分公司党群工作部)

## 深入推进“依法治统”全力保障数据质量

王勇

党的十八大以来,党中央高度重视统计工作,高度重视统计法治建设,先后印发了《关于深化统计管理体制改革提高统计数据真实性的意见》等重要统计改革文件,对统计工作给予前所未有的高度重视和有力指导,为新时代统计事业高质量发展指明了方向,提供了遵循,开启了我国统计法治建设新篇章。

国家统计局大同调查队作为国家统计局的派出机构,坚决把思想和行动统一到党中央决策部署上来,充分履行“依法统计、依法治统”贯穿到统计调查工作全过程。坚持认真完成城乡居民收入、劳动力、居民消费价格、工业生产者价格、粮食产量、畜禽监测、采购经理调查等关系国计民生的调查任务,切实扛起加强统计法治建设的政治责任,不断规范统计调查工作,有序开展统计执法检查,统计数据质量不断提高,统计服务水平日益提升。2021年9月,山西省人民政府办公厅印发《关于进一步加强山西国家调查工作的通知》,更加增强了我们“依法治统”的决心和信心;更加坚定了我们“尚法求真,实情报国”的意志和信仰。

深入推进“依法统计、依法治统”,是当前和今后一个时期统计调查部门的一项重大政治任务。全面依法治国是国家治理的一场深刻革命。统计法治特别是中国特色社会主义法治的有机组成部分,是依法治国基本方略在统计工作中的具体实践。作为基层统计调查机构,大同调查队把学习贯彻党的十九届五中全会精神转化为强化“依法统计、依法治统”的重要举措,全面贯彻落实到各项统计调查工作中。致力于以法治思维和法治方式深化统计改革发展,提升统计数据质量,统计运行效率,强化统计监督职能和政府统计公信力,为贯彻新发展理念、构建新发展格局、全方位推动“十四五”时期高质量发展提供更有力的统计保障。

深入推进“依法统计、依法治统”,要认真履行监督检查职责,依法严肃查处统计违法行为。2021年8月,中央全面深化改革委员会第二十二次会议审议通过了《关于更加有效发挥统计监督职能作用的意见》,强调要强化统计监督职能,提高统计数据质量,加快建设系统完整、协同高效、约束有力的统计监督体系。要推动统计监督和纪律监督、组织监督、巡视监督、审计监督等统筹衔接,加强工作协调和统计监督结果运用,提升监督效能。2018年统计督察制度建立,3年来,在党中央的坚强领导下,从加强统计工作组织领导,到完善防惩造假责任体系,从强化法定职责履行,到夯实统计基层基础等,统计工作正以督察整改为契机,全方位焕发崭新气象,日益成为统计之利器。统计督察开启统计调查风清气正的时代之变。作为基层统计调查队伍,大同调查队认真履行统计法律赋予的监督检查职责,敢于亮剑,进一步加强统计执法检查,对各种统计违法违纪行

为实行零容忍,让统计调查违纪违法行无处遁形,保障统计调查工作的正常秩序,促进调查数据质量的不断提高。

深入推进“依法统计、依法治统”,要注重实效,广泛开展统计普法宣传教育。统计普法宣传教育是“依法统计、依法治统”的基础保障,每一位基层统计调查工作者都应当成为学法、知法、用法、普法的模范,知法懂法才能更好地遵法守法。要以各级领导干部为关键、以统计人员为重点,以调查对象和社会公众为主体,将统计法治宣传教育与做好统计调查业务、统计调查服务紧密结合起来。要采取贴近实际、贴近生活、贴近群众的方式,充分利用法治宣传日、统计开放日等重要时点,积极借力电台、电视台、报刊等媒体力量,充分借助微博、微信等新媒介开展形式多样的统计法治宣传教育活动,积极推向社会了解《统计法》,熟悉《统计法》、遵守《统计法》、维护《统计法》,了解统计工作的重要意义,明确自身在统计活动中的权利和义务,不断提高社会公众对统计工作的支持与配合,为建设良好的统计法治环境提供坚实的基础。

深入推进“依法统计、依法治统”,必须以真实准确、完整及时的统计数据为支撑。大同调查队全面落实依法统计、依法治统,促进统计调查对象依法履行真实、准确、完整、及时提供统计调查所需资料的义务,推进政府统计工作更加合法有序、透明高效,确保统计数据真实可信。下一步,大同调查队将不断加快统计制度方法改革,加大现代信息技术运用,夯实统计基层基础,严格依法组织开展统计调查,严格执行统计调查制度,严肃查处统计违纪违法行为,认真开展好统计法律法规宣传,锤炼一支“干部朴实、作风扎实、数据真实”的统计调查队伍,为推进国家治理体系和治理能力现代化提供坚强统计保障。

(作者单位:国家统计局大同调查队)

## 浅论加强纪检监察工作 促进企业持续健康发展

王慧敏

当前,企业正处于全面高质量发展的重要时期,需要一个风清气正、干事创业的优质发展环境。纪检监察工作肩负着企业党风廉政建设的职责,是确保企业各项改革目标实现的关键。

### 一、充分认识纪检监察工作在企业中的重要性

首先,加强纪检监察工作是企业应对市场竞争的需要。要在激烈的市场竞争中立足发展,合法经营必不可少。同时,加强纪检监察工作可以有效维护企业党组织的领导地位,严肃党的纪律作风,有效杜绝腐败现象的发生。

其次,增强纪检监察工作是净化企业发展环境的需要。许多企业都经历了由计划经济到市场经济的转变,特别是国有企业,或多或少保留着一些传统的生产模式和岗位设置。在新的历史时期,市场经济环境下的企业经营理念向着更加科学高效的方向迈进,同时在错误价值观念和不正当利益驱使下,会产生一些不同程度的腐败现象,对企业干部职工的情绪造成不良影响。鉴于此,

其次,增强纪检监察工作是净化企业内部管理的需要。许多企业都经历了由计划经济到市场经济的转变,特别是国有企业,或多或少保留着一些传统的生产模式和岗位设置。在新的历史时期,市场经济环境下的企业经营理念向着更加科学高效的方向迈进,同时在错误价值观念和不正当利益驱使下,会产生一些不同程度的腐败现象,对企业干部职工的情绪造成不良影响。鉴于此,企业纪检监察工作有必要从管理体系到运行机制入手,通过纪律约束和制度约束,强化监督执纪效能,净化企业内部发展环境,保障各项事业健康有序发展。

第三,加强企业纪检监察工作是提升团队战斗力的需要。纪检监察工作能有效约束和监督管理层的权力,规范企业内部管理,促进管理水平和经济效益双提升。强有力的纪检监察工作,可以使企业管理团队更加团结,自我约束机制更加完善。同时,清正廉洁的企业环境,可以消除因腐败而造成的影响。鉴于此,企业纪检监察工作有必要从管理体系到运行机制入手,通过纪律约束和制度约束,强化监督执纪效能,净化企业内部发展环境,保障各项事业健康有序发展。

### 三、增加企业纪检监察工作的途径

近年来,企业党风廉政建设和反腐败工作受到高度重视,并朝着“四个全覆盖”格局迈进,作为改革转型中的企业要适应新形势,必须全面加强制度建设和监管力度,克服在企业转型升级过程中遇到的各种困难,积极转变观念、创新思路,为企业发展营造良好的内部环境。

首先,拓展途径,创新方式,增强监

察实效。创新监察方式需要长期的工作,并在运行机制上作文章,企业纪检监察部门必须严格落实从严治党基本要求,聚焦作风建设,着眼重要时间节点,严格落实中央八项规定精神,通过剖析典型案例,在党员干部中广泛开展警示教育,以案释德、以案释纪、以案释法,不断加强思想道德和党纪国法教育,推动各级党员干部认真履行主体责任,努力实现“要我廉洁”向“我要廉洁”的思想转变。

首先,监管机制不够健全,缺乏较弱的防控力。随着我国法治化进程的深入和纪检监察工作的改革,企业相关的纪检监察机制正逐步完善,但与发展的总体要求仍有较大差距,制度建立与企业发展不相适应,存在这样那样的漏洞,在推进过程中容易流于形式,效果不明显,满足不了企业深入改革发展的需求。

其次,转变方式,扩大监督效应。少数企业管理层对纪检监察工作缺乏足够认识,存在纪检监察工作影响企业形象及个人政绩的想法,从而产生一些消极思想,使得纪检监察工作难以在企业基层顺利开展。所以,企业应转变工作方式,精准定位,强化监督执纪,要在工作中强化制度面前人人平等、制度面前没有特权的理念,强化“权为民所用,情为民所系”的工作职责,综合运用内部监督、执纪、审查等手段,全面落实日常监督和政治监督责任,把整治形式主义、官僚主义作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务,在严厉惩治、形成震慑的同时,扎牢制度笼子、规范权力运行,有效保证反腐倡廉工作的落实。

第三,加强关键岗位人员监管,健全风险防控机制。加强对企业领导层的监管,是防止权力任性和失控的有效手段。企业要形成对重点岗位和关键人员的监督管理机制,不断完善监督决策机制,形成监察日常化、重点化,督促相关人依法履职,保障权力的合理运用。

(作者单位:晋能控股煤业集团纪委)