

浅析企业纪检监察干部如何做好政治监督

黄 琼

党中央积极探索总结执政过程中的自我监督机制,创造性地提出政治监督,明确指出政治监督在党内监督中居于根本性统领地位。加强政治监督是坚持和加强党的领导的重要保障,是科学有效推进全面从严治党向纵深发展的有效途径。

政治监督以新时代中国特色社会主义思想为根本指导,以坚决做到“两个维护”为根本要求,以党纪国法特别是政治纪律、政治规矩为根本依据,重点监督党组织、党员干部、公职人员遵守执行党的理论、路线、方针、政策,执行落实党中央重大决策部署等情况。政治监督体现了纪检监察机关的本质属性,纪检监察机关必须坚持做好政治监督,充分发挥好保障执行、促进完善的作用。

就企业来说,政治监督重在将党的领导融入企业治理体系、企业治理结构之中,围绕国家“十四五”规划和企业文化建设,全面统筹企业发展和安全管理的关系,严肃企业党组织政治生活,严明政治纪律要求,落实民主集中制,推动企业党委重大决策部署落地见效,确保政令畅通、令行禁止。纪检监察干部应紧跟势势发展需要,

从思想认识、实践运用、自身建设三个方面保障政治监督在企业运行中健康平稳有序推进。

一、从思想认识上增强“两个维护”的政治敏锐性

纵观党的百年奋斗历程,从推翻帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山的新民主主义革命,到带领人民自力更生探索幸福道路的社会主义革命,再到解放思想、开拓进取的改革开发和实现民族复兴、为人民谋幸福的中国特色社会主义的伟大进程,无不体现了我党全心全意为人民服务、为人民谋幸福的坚定理想信念。

中国共产党坚持以人民为中心,带领中国人民创造伟大成就的历史实践,验证了党的路线、方针、政策的正确性,更加坚定了纪检监察干部跟党走的决心意志,更加坚定了纪检监察干部积极践行“两个维护”的使命担当。纪检监察干部要始终如一地在新时代中国特色社会主义理论内

涵上下苦功,在知行合一、实践运用上保质量,做到及时有效学习落实党的重要理论成果,密切联系企业实际。切不可生搬硬套,要将实质核心内容与企业治理体系、战略规划、发展需求相融合,推进政治监督与企业业务的有机统一,推进党中央决策部署落实到企业发展的全过程、各方面。

具体说来,面对新时代中国特色社会主义发展新阶段,企业要结合行业趋势与市场变化,完整准确把握新阶段发展思想内涵,梳理认清企业现状,树立全面系统、创新融合的思维,统筹夯实企业基础运营能力,充分发挥自身优势,求同存异,努力跟进实现全方位发展目标动态平衡,做好潜在问题和风险评估防范,积极应对挑战,稳步推进企业长远高效发展。

二、在实践中勇于承担执纪问责的政治责任

实践出真知,实践是检验全面从严治

党理论实效性的有效途径。作为纪检监察干部要勇于担当、积极作为,以“人心就是大势”的服务理念,找准履职尽责的切入点、保障推动的着力点,不断提升企业监督的精准性。

通过明察暗访、随机抽查等方式,调研民意;从群众平日议论、职代会发言中分析群众关注的事宜;从信访举报、专项治理中分析群众深恶痛绝的事宜;从深入基层、个别谈话中分析群众诉求事宜。要做到精准研判,从“民心”出发,重点针对工作、学习、生活、作风、道德五方面内容进行分析研究,着力解决群众“急难愁盼”的突出问题、主要矛盾。实事求是执纪问责,严格落实执行纪律审查各项规章制度,做到精准核实、准确性、清晰调查、严格审查,建立健全群众反馈问题线索及时沟通机制,做好告知、沟通、回访,不断提升群众知晓满意度。还要注重提炼总结,通过思想教育提升领导干部重视群众意识,从制度机制

层面扎紧织密权力运行“笼子”,通过严肃惩处侵害群众利益的典型案例,强化警示教育。最后,更要注重激励担当作为。合理运用“四种形态”,认真落实“三个区分”,正风肃纪反腐,批评教育苗头性问题,从严处理违纪违法行为,严格甄别“过失”与“错误”,做到严宽有度、合理容错,鼓励勇于探索的前进者,宽容改革试新的失误者,鞭策思维惰性的踏步者。

三、增强自我革新的政治能力
革新促发展。纪检监察干部作为政治监督的重要力量,必须从严自我约束,牢固树立监督旗帜和标杆意识,不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,在提高政治觉悟、提升综合素养、严肃纪律约束上下功夫。

一是要以更高的标准、更严的要求,提高政治自觉。聚焦“大局大势”,提高政治判断力,将政治监督融入到实施“十四五”规划和企业改革发展之中;牢记“国之大者”,

提高政治领悟力,精准领悟上级精神,确保工作方向正确;坚定党的领导,提高政治执行力,围绕企业文化理念与发展方向同心向前,助推企业构建新发展格局,促进企业实现高质量发展。

二是勤之又勤,学习专业本领,练就过硬业务能力。通过自主学习、培训研讨、实战练兵等形式,让纪检监察干部在正风肃纪、反腐倡廉的主战场、推进企业改革的第一线、服务群众的最前沿,不断提高专业素质和能力,增强依纪依规依法监督执纪问责的本领。同时,加强综合能力提升,做到核心业务注重探索钻研,企业运营知识注重全面覆盖,关键环节注重创根问底。

三是严之再严,自我约束,用铁的纪律锻造纪检监察铁军。要坚持打好严管和厚爱“组合拳”,常态化开展纪检监察干部谈心谈话,严防“灯下黑”,强化“八小时外”监督,努力培养一支政治硬、本领强,忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍,为企业发展保驾护航。

(作者单位:晋能控股煤业集团地煤公司)

关于国有企业政工人才队伍建设的探索与思考

韩彩宏

千秋基业,人才为本。全面加强企业政工人才队伍建设,是提升企业创新能力、确保企业良性发展的重要途径。可以说,企业的持续发展离不开一批思想政治素养高、吃苦耐劳、业务能力强的政工人才。但从目前来看,一些企业的政工人才队伍建设面临着人员不足、流动性大等问题。下面,本人将结合自己在煤炭企业政工岗位上的经验,围绕如何做好企业政工人才的“引、育、帮、留”工作,谈一点认识与体会。

在“引”上下功夫

“问渠哪得清如许,为有源头活水来。”企业发展的“活水”,就是人才队伍的不断聚集,人才引进是政工工作的关键环节,这项工作直接影响到政工工作的持续开展。首先,一定要明确“人才立企”的发展思路,把党建工作立点提到“一把手抓人才发展”的层面上来。其次,应全面分析企业发展需求,根据实际情况对现有政工人才的数量规模、专业背景等进行研究,明确企业最紧缺的人才,从而提高企业引才工作的针对性,最终形成人才和企业发展高度匹配、深度融合、互促互助的局面。第三,面对政工专业人才缺乏的现实情况,要转变思路,加大引进专政政工人才力度,特别是引进与政工专业相关的优秀大学生、研究生等,为政工工作补充新生力量。最后,对于人才的引进工作,不仅仅从引进外部人才入手,还要从企业内部挖潜生力量。在日常工作中,可以在企业内部物色思想政治觉悟高、愿意从事政工事业的人,实施定向培养计划,帮助他们不断提高理论水平和实践经验,然后再通过学习深造、岗位锻炼等方式,让更多优秀人才走上政工岗位,为思政工作提供人才支持。

在“育”上做文章

玉不琢不成器,人不学不成才。引进的人才队伍虽然起点较高,专业素养也很强,但实际工作中他们也要经过一定的历练,才能更好地适应岗位要求。这就需要企业进行“精准”规划与培育,从而打造一支对党忠诚、热爱事业、综合

素养高的专业化政工人才队伍,从而推动企业良性发展。

教育培训是提高政工人才队伍素质的必要手段和有力措施。国有企业必须建立一套完整的思想政治工作培训体系,制定有针对性的培训方案,把积极向上的企业发展理念、爱岗敬业等价值观灌输给他们,从而培养出一批具有责任心强、执行力强、创新能力强的高素质政工人才队伍。从煤炭企业的实践经验来看,我们可以打造属于自己的教育培训品牌,如支部书记课、好党员好故事、青年大讲堂等,把煤炭企业中涌现出来的感人故事,让人敬佩的优秀事迹等传播出去,让更多政工干部能够从中汲取精神的力量,引导他们树立正确的人生观和价值观,激励他们比学赶超,形成推动企业发展的强大动力。其次,我们还要利用好现在蓬勃发展的新媒体资源,例如微信、微博等平台,随时而动,大胆运用,创新教育方式,注重教育实效,紧跟时代节奏,从而让教育培训工作“接地气”,激励他们不断成长。

在“帮”上见真招

一个好汉三个帮。引进来的优秀政工人才,为企业发展注入不竭动力,管理者应主动出击,要在实际工作生活中多帮扶。从煤炭企业的实践经验来看,可以鼓励和指导老同志,充分发挥自身优势和经验,主动承担起言传身教的责任,发挥好“传帮带”作用,帮助年轻政工人员在思想上和精神上塑造正确的人生观、价值观、世界观,激励他们持续成长,做一个作风清廉、严于律己的优秀工作者。其次,企业思政工作要想得到长足发展,还需借助外力。例如,通过企业与高校的合作、企业与合作,多维度、立体式地帮助他们成长,要让年轻人在工作中提升驾驭全局的能力。最后,还要通过家访、调研等方式,摸清楚政工人才队伍的家庭情况、健康情况、子女上学就业等,建好“一人一档”,从政工人员的实际需求出发,为他们办实事、解难事、做好事,使广大政工人才切实感受到企业的温暖和关爱。

在“留”上有实效

留人,关键在“留心”。企业要想留住人才,就要精心管理,强化服务,激发他们的干事创业热情。首先,可以通过打“乡情牌”吸引人才回流。从煤炭企业的经验来看,可以通过建立和完善本地人才信息库,把本土人才作为重点对象,实施亲情服务,鼓励他们安心地在家乡干事创业。其次,用真情稳住人才,加大关心力度,完善人力资源体系,推进政工队伍建设,从政工岗位的实际出发,打破资历、工作年限等壁垒,让有潜质的年轻人在政工岗位上锻炼成长。第三,可以将人才政策落实情况纳入所在单位目标考核,为政工干部制定职业发展规划和晋升方向,促使其“八仙过海,各显神通”,关心政工干部的选拔、培养与使用。继而再通过开辟落户、住房、家属随迁等“绿色通道”,解决他们的后顾之忧,确保人才能够安心安稳地工作。同时,还可以从细微处入手进行关怀,为他们开展红娘热线、单身派对等活动,为单身员工牵线搭桥,拓展其工作和生活交际面,让他们感受到企业的温暖与关怀。最后,提高薪酬待遇是激励职工工作热情的直接动力。政工干部的经济待遇要和其他同级干部相匹配,企业只有不断提高政工人才的薪酬待遇,才能让更多的人才稳得住、留得住、干得好,才能让他们心无旁骛地奉献一线,脚踏实地地为企业的发展做出贡献。

“十年树木,百年树人”。做好企业政工人才队伍建设是一项极富内涵的工作,更是一项系统工程,对企业的未来发展有着深远而重要的影响。在实际工作中,一定要有耐心和决心,不能错失人才,更不能急于求成、拔苗助长,一定要从人才实际出发,做好政工人才的“引、育、帮、留”工作,营造良好的环境,栽好梧桐树,引来金凤凰,营造心齐、气顺、劲足、家和的良好氛围和氛围,从而促进企业又好又快地发展。

(作者单位:晋能控股煤业集团生活污水处理分公司党群工作部)

党的百年历史为我们开启新征程提供了根本遵循和前进方向,激励我们要在追溯历史中坚定政治方向,在攻坚克难中增添无穷动力,在弘扬传统中汇聚强大力量。

共青团组织作为中国共产党的助手和后备军,广大团员青年应认真学习党的百年历史,从中汲取思想的力量、信仰的力量、道德的力量、实践的力量,做到知行合一,开启新的征程。

一、传承红色基因,增强青年理想信念

中国共产党的百年奋斗历史,无数的革命先烈和仁人志士为了推翻“三座大山”的压迫,为了民族的解放,为了实现共产主义远大理想,不惜抛头颅、洒热血,前赴后继,才换来了今天来之不易的幸福生活。企业各级团组织要充分利用座谈会、诗歌会、文艺演出和“煤矿青年”“国企青年读书会”等网络微信平台,组织团员青年学习党史,观看反映革命英雄事迹的影视剧,参观红色教育基地等多种形式,开展“弘扬雷锋精神,青春闪耀煤海”“清明祭英烈、共筑中华魂”“青春奉献 建功立业 不忘初心跟党走”等主题活动日,使广大青年职工从思想深处进行一次灵魂上的洗礼,自觉接受理想信念教育,从而更加激励广大青年职工爱党、颂党、跟党走坚强决心和信心。

二、赓续红色基因,提高基层组织为群众办好事的主动性

中国共产党一百年的奋斗历程已经证明并将继续证明,党和人民是鱼水关系,血肉相连,密不可分。学习党的百年历史,必须始终坚持全心全意为人民服务的宗旨,坚持做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,多为人民群众做实实在在的好事,解决实际困难。

各级团组织要将党史学习教育成效转化为践行对党忠诚、担当使命的实际行动,以开展“我为待业青年群体办好事”实践活动为抓手,成立待业青年就业中心,采取召开专题座谈会、走访调研等形式,倾听诉求,办好青年群体急盼、急需的实事难事,制定好解决时间表,加紧推进办实事

进度。要发挥自身优势,组织开展“千名团干进社区,谈心交友帮就业”,引导他们树立起正确的择业观。同时要采取内引外联形式,与大中型企业接洽协商,组织专场招聘会,向外输送待业青年,为家庭和社会分忧解愁。

三、继承革命先烈的优良传统,激发干事创业的积极性

中国共产党在新民主主义革命时期先后形成的红船精神、井冈山精神、长征精神、抗战精神、西柏坡精神等,其关键因素之一就是敢于斗争,勇于取得胜利。这是中国共产党不可战胜的强大精神力量所在。实现伟大梦想就要顽强拼搏、不懈奋斗。新的历史时期,我们在中国共产党的正确领导下,形成了以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。正是这种精神的传承,激励着广大青年勇于干事创业;正是这种精神的力量,激励着我们勇往直前,奋力开拓。

人生因奋斗而升华,青春因奉献而无悔。伟大的新时代新征程,为青年提供了大有作为的广阔天地,风劲帆扬正当时。广大青年团员要始终坚定理想信念,增强忧患意识,始终居安思危,敢于斗争,善于斗争,勇于战胜一切风险挑战,把学习成果转化为干事创业的动力之源。在不同行业、不同岗位上奋发有为、积极向上、建功立业,争做新时代的先锋和模范。尤其是煤炭行业的青年职工,更要在企业生产、安全、经营管理、市场营销等方面充分发挥青春朝气蓬勃、不惧困难、开拓进取精神,积极主动干工作,勇挑重担冲在前,敢于作为、善于作为,为企业发展做出新的更大贡献。各级团组织要在不同领域、不同行业和岗位为青年职工搭建学习成材、人生出彩平台,利用一切资源,创造条件,想尽办法在信息资源、财力物力、专项培训等方面为青年提供全方位的帮助和扶持。要以创建“青年众创空间”、“青春创业示范点”、“青年人才工作室”为龙头,以点带面,多点突破、蹄疾步稳、纵深推进,培养出更多的社会复合型人才。

同时,在帮助扶持青年团员创业

成才的过程中,注重发掘人才、培养人才、推荐人才,并选树典型,力争形成你追我赶,积极向上、朝气蓬勃的良好氛围。此外还要加强青年团员人才库的建设与管理,健全完善各项规章制度,在事关个人履历、工作业绩、个人档案实施精细化、网格化管理,切实把好每一个关口,要把不断为社会和企业输送对党忠诚、品德优良、学识丰富、能力突出的人作为一种引进人才的制度,持之以恒地坚持下去。

四、秉承守正创新传统,培养更多复合型人才

守正创新是中华民族优良传统。中华民族是守正创新的民族,有着守正创新的传统,它始终贯穿于中华民族五千年文明史,是其精神内核和精华所在。无论时代如何发展,守正创新、奋勇向前的民族智慧永远是我们秉持的传统。

各级团组织要引导青年团员在不断学习的同时,还要深刻理解守正创新的重要意义。在工作学习中全面贯彻新发展理念,增强创新意识,培养创新思维,提高创新能力,进行创新实践。

一是坚持尊重规律、遵循规律,紧盯企业“十四五”规划总目标和发展战略,对标新要求,把党建带团建、听党指挥、团的工作放在企业发展大局中聚焦用力,一路前行。二是结合具体实际和时代发展新要求,在共青团组织建设、基层建设、制度建设以及工作方式方法等层面进行顶层设计,大胆创新,健全和完善工作体系,找准工作切入点和融合点,设计和搭建活动新模式新载体,以此推动团的工作不断创新,逐步摸索出适应新时代发展要求又具有企业特色的新路,不断增强团组织的感召力、向心力和战斗力。三是采取多种形式,不断开展青年创新创效、争创青年文明号、争当岗位青年能手、创建青年安全生产示范岗、“五小”创造发明等符合青年特点、企业特色的活动,切实发挥出青年团员在安全生产中的突击队作用,不断提高青年职工队伍的整体素质,为企业实现高质量发展、提供新动能做出新贡献。

(作者单位:晋能控股煤业集团电业大同有限公司)

坚定信念 担当使命 全面推进新时代青年工作

杨文颖

深入推进“依法治统” 全力保障数据质量

王 勇

党的十八大以来,党中央高度重视统计工作,高度重视统计法治建设,先后印发了《关于深化统计管理体制改革的意见》等重要统计工作文件,对统计工作给予前所未有的高度重视和有力指导,为新时代统计事业高质量发展指明了方向,提供了遵循,开启了我国统计法治建设新篇章。

国家统计局大同调查队作为国家统计局的派出机构,坚决把思想和行动统一到党中央决策部署上来,充分履行“依法治统、依法治统”职责,坚决把“依法治统、依法治统”贯穿到统计调查工作全过程。坚持认真完成城乡居民收入、劳动力、居民消费价格、工业生产价格、粮食产量、畜禽监测、采购经理调查等关系国计民生的调查任务,切实扛起加强统计法治建设的政治责任,不断规范统计调查工作,有序开展统计执法检查,统计数据质量不断提高,山西省服务水平日益提升。2021年9月,山西服务大同调查队印发《关于进一步加强山西国家调查工作的通知》,更加增强了我们“依法治统”的决心和信心;更加坚定了我们“尚法求真,真情报国”的意志和信仰。

深入推进“依法治统、依法治统”,是当前和今后一个时期统计调查部门的一项重要重大政治任务。全面依法治国是国家治理的一场深刻革命。统计法治则是中国特色社会主义法治的有机组成部分,是依法治国基本方略在统计工作中的具体实践。作为基层统计调查机构,大同调查队把学习贯彻党的十九届五中全会精神作为强化“依法治统、依法治统”的重要举措,全面贯彻落实到各项统计调查工作中。致力于以法治思维和法治方式深化统计改革发展,提升统计数据质量和统计运行效率,强化统计监督能力和政府统计公信力,为贯彻新发展理念、构建新发展格局、全方位推动“十四五”时期高质量发展提供强有力的统计保障。

深入推进“依法治统、依法治统”,要

遵从统计法律法规,严格执行依法统计。严格遵守执行统计法律法规是依法统计、依法治统的具体实践。严格执行统计法是依法行政的重要内容,政府及有关部门要依法保证统计机构、统计人员独立行使统计调查、统计报告、统计监督职权,不得非法干预统计对象提供统计资料,不得统计造假、弄虚作假。对于机关、企事业单位,以及其他组织、个体工商户和个人等统计调查对象而言,应严格按照统计法律法规和国家有关规定,真实独立提供政府统计调查所需的资料,不虚报瞒报、不拒报迟报、不伪造篡改。对统计调查机构和统计人员而言,要遵守统计法律法规,对调查对象提供的调查数据严格保密,不用于调查以外的任何目的,要树立统计执法理念,认真履行统计法赋予的权利和义务,对经济社会发展情况进行统计调查、统计分析,提供统计资料和统计咨询意见,实行统计监督,使各项调查工作在法律的规范和约束下进行。

深入推进“依法治统、依法治统”,要认真履行监督检查职责,依法严肃查处统计违法行为。2021年8月,中央全面深化改革委员会第二十二次会议审议通过了《关于更加有效发挥统计监督职能作用的意见》,强调要强化统计监督职能,提高统计数据质量,加快构建系统完整、协同高效、约束有力的统计监督体系。要推动统计监督和纪律监督、组织监督、巡视监督、审计监督等统筹衔接,加强工作协调和统计监督结果运用,提升监督效能。2018年统计督察制度建立,3年来,在党中央的坚强领导下,从加强统计工作组织领导,到完善防造假追责体系,从强化法定职责履行,到夯实统计基层基础等,统计工作正以督察整改为契机,全方位焕发崭新气象,日益成为统计之利器。统计督察开启统计调查风清气正的时代之变。作为基层统计调查机构,大同调查队认真履行统计法律赋予的监督检查职责,敢于亮剑,进一步加强统计执法检查,对各种统计违法违纪行

为实行零容忍,让统计调查违纪违法行为无处遁形,保障统计调查工作的正常秩序,促进调查数据质量的不断提高。

深入推进“依法治统、依法治统”,要注重实效,广泛开展统计普法宣传教育。统计普法宣传教育是“依法治统、依法治统”的基础保障,每一位基层统计调查工作者都应成为学法、知法、用法、普法的模范,知法懂法才能更好遵法守法。要以各级领导干部为关键、以统计人员为重点、以调查对象和社会公众为主体,将统计法治宣传教育与做好统计调查业务、统计调查服务紧密结合起来。要采取贴近实际、贴近生活、贴近群众的方式,充分利用法治宣传日、统计开放日等重要时段,积极借力电台、电视、报刊等媒体力量,充分借助微博、微信等新媒体开展形式多样的统计法治宣传教育活动,积极推动全社会了解《统计法》、熟悉《统计法》、遵守《统计法》、维护《统计法》,了解统计工作的重要意义,明确自身在统计活动中的权利和义务,不断提高社会公众对统计工作的支持与配合,为建设良好的统计法治环境提供坚实的群众基础。

深入推进“依法治统、依法治统”,必须以真实准确、完整及时的统计数据为支撑。大同调查队全面落实依法统计、依法治统,推进统计调查对象依法履行真实、准确、完整、及时提供统计调查所需资料的义务,推进政府统计工作更加合法有序、透明高效,确保统计数据真实可信。下一步,大同调查队将不断加快统计制度方法改革,加大现代信息技术运用,夯实统计基层基础,严格依法组织开展统计调查,严格执行统计调查制度,严肃查处统计违纪违法行,认真开展好统计法律法规宣传,锤炼一支“干部朴实、作风扎实、数据真实”的统计调查队伍,为推进国家治理体系和治理能力现代化提供坚强统计保障。

(作者单位:国家统计局大同调查队)

浅论加强纪检监察工作 促进企业持续健康发展

王慧敏

当前,企业正处于全面高质量发展的重要时期,需要一个风清气正、干事创业的优良发展环境。纪检监察工作肩负着企业党风廉政建设职责,是确保企业各项改革目标实现的关键。

一、充分认识纪检监察工作在企业中的重要性

首先,加强纪检监察工作是企业应对市场挑战的需要。要在激烈的市场竞争中立足发展,合法经营必不可少。同时,加强纪检监察工作可以有效维护企业党组织的领导地位,严肃党的纪律作风,有效杜绝腐败现象的发生。

其次,增强纪检监察工作是净化企业发展环境的需要。许多企业都经历了由计划经济到市场经济的转变,特别是国有企业,或多或少保留着一些传统的工作模式和岗位设置。在新的历史时期,市场经济环境下的企业经营理念向着更加科学高效的方向迈进,同时在错误价值观念和不正当利益驱使下,会产生一些不同程度的腐败现象,对企业干部职工的情绪造成不良影响。鉴于此,企业纪检监察工作有必要从管理体系到运行机制入手,通过纪律约束和制度约束,强化监督执纪效能,净化企业内部发展环境,保障各项事业健康有序发展。

第三,加强企业纪检监察工作是提升团队战斗力的需要。纪检监察工作能有效约束和管理监督层的权力,规范企业内部管理,促进管理水平和经济效益双提升。强有力的纪检监察工作,可以使企业管理团队更加团结,自我约束机制更加完善。同时,清正廉洁的企业环境,可以有效消除腐败而造成的各种矛盾纠纷,职工的各种权益也会得以保障。现在是企业重组壮大、升级发展的关键时期,只有加强纪检监察工作,才能增强企业各级管理人员的理想信念和价值

念,守好廉洁底线,保障企业建设发展之路持续拓宽。

二、企业纪检监察工作存在的问题

随着市场经济的不断发展,企业的规模持续扩大,原本的监督机制也要随企业的发展而加强。这就要求纪检监察队伍保持纯洁性,确保内部环境风清气正,为企业健康持续发展提供保障。

首先,监管机制不够健全,缺乏较强的防控力。随着我国法治化进程的深入推进和纪检监察工作的改革,企业相关的纪检监察机制正逐步完善,但与发展的总体要求仍有较大差距,制度建立与企业发展不适应,存在这样那样的漏洞,在推进过程中容易流于形式,效果不明显,满足不了企业深入改革发展的需求。

其次,监管人员配备仍显不足,核心工作参与度不高。不少企业中,纪检监察人员往往身兼数职,在本职工作与纪检监察工作间相互转换,缺乏专业性,从而使纪检监察工作陷于被动。而在企业纪检监察部门内部,由于自身认识不到位,作风欠扎实,规章制度无法形成有效的监察机制和考评体系,在一定程度上制约了工作人员的积极性。

第三,工作方法缺乏创新。创新是企业发展的重要前提,也是形势发展所需。相对于各种新技术、新设备的应用,有的企业对纪检监察工作缺乏创新意识,在实际工作中安于现状、固步自封,影响到执纪水平。

首先,拓展途径,创新方式,增强监

察实效。创新监察方式需要长期的工作,并在运行机制上作文章,企业纪检监察部门必须严格落实从严治党的基本要求,聚焦作风建设,着眼重要时间节点,严格落实中央八项规定精神,通过剖析典型案例,在党员干部中广泛开展警示教育,以案释德、以案释纪、以案释法,不断加强思想道德和党纪国法教育,推动各级党员干部认真履行主体责任,努力实现“要我廉洁”向“我要廉洁”的思想转变。要深入重点岗位查找问题,通过开展专项检查和专项检查等方式,加大对企业干部队伍的研究分析力度,从中发现问题,找到风险防控点。

其次,转变方式,扩大监督效应。少数企业管理层对纪检监察工作缺乏足够认识,存在纪检监察工作影响企业形象及个人政绩的想法,从而产生一些消极思想,使得纪检监察工作难以在企业基层顺利开展。所以,企业应转变工作方式,精准定位,强化监督执纪,要在工作中强化制度面前人人平等、制度面前没有特权的理念,强化“权为民所用,情为民所系”的工作职责,综合运用内部监督、执纪、审查等手段,全面落实日常监督和政治监督责任,把整治形式主义、官僚主义作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务,在严厉惩治、形成震慑的同时,扎牢制度笼子、规范权力运行,有效保证反腐倡廉工作的落实。

第三,加强关键岗位人员监管,健全风险防控机制。加强对企业领导层的监督,是防止权力任性和失控的有效手段。企业要形成对重点岗位和关键人员的监督管理机制,不断完善监督决策机制,形成监督日常化、重点化,督促相关人员依法履职,保障权力的合理运行。

(作者单位:晋能控股煤业集团纪委)