

中办印发《领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理规定》

新华社北京6月19日电 近日，中共中央办公厅印发了《领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理规定》（以下简称《规定》），并发出通知，要求有关党委（党组）及其组织（人事）部门提高政治站位，压实管理责任，完善工作机制，严肃纪律要求，不折不扣抓好《规定》贯彻落实。

加强对领导干部配偶、子女及其

配偶经商办企业管理，是全面从严治政、从严管理监督干部的重要举措。《规定》贯彻落实新时代党的组织路线，总结实践经验，对领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理的适用对象和情形、工作措施、纪律要求等作出明确规定，对于规范和制约权力运行，从源头上防范廉政风险，促进领导干部家风建设，具有重要意义。

《规定》明确，领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理的适用对象，主要是党政机关、群团组织、企事业单位厅局级及相当职务层次以上领导干部；经商办企业情形，主要是投资开办企业、担任私营企业或外资企业等高级职务、私募股权投资及从业、从事有偿社会中介和法律服务等行为。

（下转第三版）

www.dtnews.cn

奋进新征程 建功新时代

创则必成 首创首成 推动我市创城工作全面提速 ⑦

增收富民，乡村振兴“底气”足

伟大变革

□ 本报记者 申力

“全村200户440人，只要有劳动能力的，没有一个闲人，全都有营生干、有钱赚。”日前，云州区西坪镇坊城新村第一书记陈巨文向记者介绍。如今的坊城新村，开办了驾驶、修理、缝纫、电焊等技能培训班，全村居民2021年人均可支配收入超过1.2万元，相比2020年，又高出4000余元。

近年来，我市认真贯彻落实中央、省、市决策部署，坚持把巩固拓展脱贫攻坚成果、防止规模性返贫作为头等大事，把促进农民增收作为根本之举，着力在巩固、拓展、衔接上下功夫，见实效。

为确保实现“两个高于”目标任务，提高脱贫群众收入水平，扎实有效巩固

拓展脱贫攻坚成果，我市出台了《大同市促进脱贫群众增收十项措施》，从加强防返贫动态监测帮扶、发挥产业带动作用、强化衔接资金项目联农带农利益联结、支持脱贫人口就近就地就业等十个方面，拿出“真金白银”支持促进群众就业增收。

“特别是在支持脱贫人口就近就地就业方面，我们计划组织开展1次职业指导、3个以上适合的岗位推荐、1次职业培训项目推荐的‘131’精准服务。同时，通过给予交通补贴、吸纳就业补贴等形式，鼓励企业、帮扶车间等积极吸纳脱贫劳动力。”市乡村振兴局相关负责人表示，我市还将通过积极开发公益岗位、盘活用好就业帮扶车间等方式，增加脱贫人口务工收入。

6月6日，王利萍像往常一样来到单位，打开电脑投入一天的工作中。“现在，我每个月可以拿到2400元保底

工资，不仅减轻了家里的负担，还圆了自己的就业梦。”此前，身体残疾的王利萍四处求职却屡屡碰壁。后来，在天镇县边塞经济管理委员会主任范爱军的帮助下，她成功入职云中声谷智慧服务基地，并依靠自己的努力步入企业管理层。

产业发展是增收致富最直接、最有效的方法。

“2022年全市八大特色产业全产业链产值要达到200亿元以上，带动农户均增收1200元，真正让老百姓的‘钱袋子’鼓起来。”今年年初召开的市委农村工作会议暨八大特色农业产业振兴大会，释放出推进特色产业产业发展、促进农业增效农民增收的鲜明信号。会议作出了发展黄花、畜牧、设施蔬菜、有机旱作（杂粮）、中药材（黄芪）、食用菌、杏果、农文旅融合八大特色产业的决定，坚持用好农牧交错带示范区、有

机旱作农业示范区和“北肉”平台“三块金字招牌”，以拳头产品为内核，以推行链长制为抓手，促进全要素集聚、全链条增值、全产业链融合，力争用5年时间使全市特色产业有大的突破。

“黄花产业发展赶上了好时候。”一说到黄花，云州区唐家堡村54岁的村民杨旗精神百倍。“我是2011年成立的黄花合作社。过去只是单一地收干菜卖干菜，一年下来也就是卖个400来吨干菜。现在，我注册成立了花倾城田园农业发展有限公司，建起了太阳能冷库，上了烘干设备和包装车间，在地头又建起了加工厂和直播展厅。”

2021年，杨旗的花倾城公司收获鲜花鲜菜70多万公斤，制成干菜10多万公斤，每斤鲜菜售价比前几年平均高出1元，干菜每公斤高出14元到16元。在此基础上，杨旗瞄准黄花和杂粮深加工，不断延伸产业链条，（下转第三版）

中考各项工作准备就绪

我市31197名考生今日赴考



图为昨日考生和家長在大同一中南校区查看考场信息。

本报记者 戎禹仁摄

本报讯（记者 田雁）今日，2022年中考正式开考，今年我市共有31197名考生报名参考。昨日下午，记者走访平城区部分考点看到，考场布置完毕，各项工作已准备就绪。

今年我市共设10个考区、27个考点、1045个考场。其中市直设大同一中南校区、大同一中北校区、大同二中、大同三中、大同五中、大同铁一中、北师大大同附中、北岳中学、大同七中、大同四中、大同十一中、大同十二中12个考点。

昨日17时30分，记者来到大同十中考点看到，“2022年山西省初中业水平考试大同十中考点”红色条幅已经挂起，校门口醒目位置立着考点平面分布图，各考场、饮水处、洗手间等位置一目了然。考生或与同学结伴，或在家长的陪伴下陆续前来踩点。

为了保证常态化疫情防控下的中考顺利进行，全市各考点提前做好疫情防控物资储备，对所有涉考场所进行环境卫生整治、消毒、通风等处理；按照标准化考场的要求准备了隔离考场，供考试当天有发热症状者使用；在考生和考试工作人员进入考点的入口处设立多条体温检测通道，对所有进入考点人员进行体温检测；设置凉棚和体温异常者复检室等，供待检人员做受检准备以及检测不合格人员短时休息调整使用。

正视差距 压实责任 细化举措 扎实推进

艾凌宇出席全市巩固拓展脱贫攻坚成果有效衔接乡村振兴问题排查整改暨重点工作专题调度会并讲话

本报讯（记者 宋芳 张晶）6月19日，全市巩固拓展脱贫攻坚成果有效衔接乡村振兴问题排查整改暨重点工作专题调度会召开。会议要求各部门各县区要以最严的标准、最高的质量、最细的措施补短板、堵漏洞、强弱项，扎实做好问题排查整改，及时反馈预警和动态帮扶，全力推动巩固拓展脱贫攻坚成果有效衔接乡村振兴重点工作上台阶、见实效。

市委副书记、政法委书记艾凌宇出席会议并讲话，市委常委、副市长龚孟建主持会议。

在听取了市直相关部门及各县区负责同志关于问题排查整改和重点工作进展情况的汇报后，艾凌宇指出，我市各级各部门要提高政治站位，把问题排查整改和重点工作推进的重大责任扛在肩上。要统一思想认识，充分认识抓好整改工作的重要性。要压实工作责任，立即开展全市问题排查整

改专项行动，确保按期完成工作目标。要统筹衔接，深刻把握问题整改和重点工作关联性的。各单位要将整改落实与推进重点工作结合起来，同安排、同检查、同落实。要坚持从严从实，把问题整改整改的过程动态紧盯抓牢。特别要重点关注动态监测帮扶、“三保障”和饮水安全、易地搬迁后续扶持、扶贫项目资产管理和驻村帮扶等方面的问题，主动出击，全面排查。要正视差距，以问题为导向把各项工作抓牢抓到位。她要求，各部门各县区要高度重视，传导压力，压实责任，细化举措，转变作风，加大督导力度。要以强烈的责任感协同发力，充分发挥好联席会议的作用，形成合力，精准发力推进各项工作取得扎实成效。

龚孟建对问题排查整改等工作进行了具体安排部署，要求各县区要专题研究，把各项重点工作关键举措落在实处，确保按期完成整改工作任务。

助企纾困 应变克难·大同在行动

加大助企纾困力度 推进惠企政策落实

本报讯（记者 董芳）近日，为期一周的第十七届全国职工职业道德建设评选表彰网络投票拉开帷幕，市家怡养老院党支部书记、院长，全国五一劳动奖章获得者马淑芳入围候选标兵个人。

马淑芳组建的市家怡养老院坚守“真情服务、爱心护理、临终关怀”的服务理念，入住率长期达到95%以上，先后为2000多位半自理、不能自理老人提供医疗护理和生活护理服务，为300多位老人送终，用孝心化解老人与子女的家庭矛盾90多次，引领社区公益爱心组织到养老院开展尊老敬老活动1300多次，赢得了老人及其亲属的高度赞誉。她个人先后被授予山西省三八红旗手、山西省优秀共产党员、山西省劳动模范、山西省养老先进个人、全国爱老敬老老模範人物、全国巾帼建功标兵称号，并获得全国五一劳动奖章。在她的努力下，市家怡养老院先后获得5A级养老单位、全国爱心护理工程基地、全国敬老文明号、山西省“双强六好先进党组织”、山西省先进养老机构等荣誉。

据了解，为贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》，在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结动员广大职工以职业道德建设为重点，带动社会公德、家庭美德、个人品德建设，全国职工职业道德建设指导协调小组开展了第十七届全国职工职业道德建设评选表彰活动，由各省、自治区、直辖市总工会和铁路、金融、民航等全国产业工会、中央和国家机关工会联合会进行推荐。近日，全国职工职业道德建设指导协调小组办公室公布了70个第十七届全国职工职业道德建设候选标兵单位和70名候选标兵个人，并在工人日报、中工网予以公示，公示期自6月15日起至6月21日止，同步在中工网接受公众投票。



6月20日零时起，全国铁路实行新的列车运行图，客货运输提质增效，城市间旅行时间再压缩，有效助力经济社会发展。图为6月19日，一列动车组从江苏省苏州市城区经过。

新华社发（杭兴微摄）

奋进新征程 建功新时代

“三个强化”推进清廉新荣建设

清廉大同

本报讯（记者 臧力卿）新荣区以建立健全清廉机制为先导，以推动清廉教育常态化为核心，以打造清廉文化阵地为基础，全面推进清廉新荣建设。

强化工作责任落实，建立健全清廉机制。该区制定印发《关于全面建设清廉新荣的责任清单》，明确各责任单位任务职责，督促按照责任清单及第一责任单位提出的工作要求，各司其职、各尽其力，有重点、分步骤地推动责任落实。同时以深入开展“学党规党纪、查廉政风险、促整改提高”活动为抓手，进一步深化廉政风险防控机制建设。各单位排查重点岗位廉政风险点，并以构建“配置科学、结构合理、程序严密、制约有效”的权力运行机制为目标，建立健全各类廉政风险防控措施制度，确保清廉新荣建设全覆盖、开好局、起好步。

强化思想政治引领，推动清廉教育常态化。该区坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，集中性教育和经

常性教育相结合。今年以来，区委理论学习中心组共组织集中学习4次、专题研讨2次，重点学习了党风廉政建设、廉洁文化建设有关内容，以及《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等一系列党纪党规，深学践悟、学以致用，不断推动清廉教育常态化、长效化。

强化廉洁阵地建设，营造清廉文化氛围。该区把廉洁文化阵地建设纳入公共文化服务总体布局，充分挖掘新荣区红色资源中的廉洁基因，依托现已建成的拒门堡红色革命教育基地，建立区廉政教育基地，举办红色廉洁文化专题展览。精心培育廉洁文化场所，用好新时代文明实践中心（所、站）和公共文化机构等，在区、乡建立廉洁文化广场，开辟廉洁文化宣教专栏、廉洁文化长廊、廉洁文化大院等，让廉洁文化深入群众，增强广大群众主动参与廉洁文化建设的意识。把廉洁文化建设融入党的宣传思想工作，充分运用电视台、新荣资讯、微信公众号等媒体资源，播放廉洁微视频、公益广告等，积极传播廉洁理念，营造、弘扬崇廉尚洁的清廉文化氛围。