

新时代高职院校 立德树人路径探索

康国斌

新时代，高职院校要坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全程育人、全方位育人。这一根本任务的实现是新时代高职院校教育方针的本质要求。

个人的品德不仅是个体成才的基础，也关系到国家和民族的前途和命运。当今，我国正处于开放的国际环境与多元文化背景之中，社会主义物质文明不断丰富，内外部各种思想交流交锋日益频繁，社会思想文化也越来越多样多变。面对这样的环境，高校迫切需要认真落实“立德树人”，不断探索立德树人的方法与路径，努力增强育人水平，切实担负起责任。对此，高职院校可采用以下路径，将有助于取得立德树人的实效。

一、“德育导师” 示范引领

立德树人是做人的心灵的工作，教师的人格魅力、道德素养直接影响和决定立德树人的最终结果。“德高为师，学高为范”这是自古以来对教师的典范要求。新时代，高职院校教师更要担负起指导者和引路人的责任。教师的重要作用在于塑造灵魂、塑造生命。高职院校的学生思想活跃，更应该加大“德育导师”的示范引领作用。大同煤炭职业技术学院是晋能控股煤业集团举办的高职院校，在四十多年发展历程中，始终坚持“立德立身、修业修能”的校训，培养了一大批优秀的技术技能型人才，在德育方面创新发展理念、提升服务质量，在探索立德树人培养方式上迈出了坚实的步伐，得到了企业和社会的普遍赞誉。近年来，学院党政结合学生实际，建立了“坚持育人为本、德育为先，关心学生健康成长”的德育导师制度，成立了“德育导师工作室”，选聘了优秀辅导员、学工干部、共产党员为主体，德才兼备的老师为导师，对全院学生实施全覆盖德育辅导。德育导师具有较高的教学、理论和管理水平，乐于奉献，而且在广大师生中具有较高的威信。德育导师利用本身的优势整合多方面资源，通过深入交谈、理论宣讲、主题班会、特色活动等方式有针对性地对学生进行思想引导、心理疏导、生活指导、学习辅导和行为导向，形成了涵盖生活、学习、思想等全方位的辅导。

二、“情感交融” 感化育人
列文指出：“没有人的情感，就从来没有，也不可能有人对真理的探索”。立德树人的对象是人。人在本质上是富有情感的高级动物。因此，立德树人前提和关键在于通过情感交融来感化育人。高职院校要把教师的重要职责归结为“塑造灵魂、塑造生命”。而要达到塑造的目标，必须深入人心，以情化人。正如古人云：“亲其师，信其道”。因此，建立融亲情化、个性化为一体的长效机制是立德树人的必然要求。在日常管理中，教师不仅要对学生进行思想理论教育和价值引领，更要关注学生的心理健康教育，要时刻把学生放在心里，关注生活细节，善于发现学生的闪光点、兴趣点、关注点，走到学生身边、走到学生心里，从学生角度出发想问题、分析问题，通过情感的碰撞和激发，感知学

生想什么、要什么，才能知道给什么、怎么给，从而在学生心中留下满足的、愉悦的、兴奋的情感体验，将道德知识内化于心、外化于行。用耐心和专注改变学生，培养学生自立能力和自强意识，达到“润物细无声”的效果，做到既有情感中的教育，更有教育中的情感。

三、“星级励志” 自律自强

一个人的道德品质大致决定了一个人的生命质量和生命高度。一个人的生命质量和生命高度直接影响着集体、国家和社会的安定与发展。因此，立德树人的根本在于通过自律自强培养学生的内在品格，挖掘学生的内在力量。事实表明，一个人不论处在什么样的境况，只要他拥有了内在的力量，就会创造出富有价值和意义的生活。大同煤炭职业技术学院建立新型学生激励评价方法——“星级励志”。从入学开始，学院每学期通过学习成绩及“志愿服务”“爱国、爱党、爱校活动组织参与”“班级宿舍卫生评比”等日常行为对学生进行考核，评定合格的学生，在各学期授予“一星”“五星”为最高荣誉，获得“星级励志学生”称号的学生将有评优评奖的优先获得权和就业招聘时的优先推荐。“星级励志”引导学生加强自我管理、自我约束、自我学习的能力，让学生的行为有思想道德和制度的约束，调动学生的积极性、主动性，在学生中形成比、学、赶、超的良好氛围。

四、“社会主义核心价值观”凝心聚力

核心价值观是一个民族赖以维系的精神纽带，是一个国家共同的思想道德基础。大学时期处在价值观形成的关键阶段，这一时期的价值取向决定了未来社会的价值取向。因此，高职院校应围绕“立德树人”这一根本任务，大力弘扬社会主义核心价值观核心价值观，通过展板、板报、宣传栏、广播站等途径占领思想宣传阵地，也可以通过实例进行理论宣讲、座谈。比如邀请参加西部计划志愿的同学谈感悟、开展主题团日活动，积极宣传身边的优秀事迹、优秀人物，让广大青年心中有模范，行中学模范，不断使社会主义核心价值观“入脑、入心、入行”，使广大青年融入大时代，融入社会主义核心价值观大实践中去，为实现“中国梦”凝聚起磅礴力量。在我国传统文化节日等关键节点，加强对节日内涵、传统文化的学习引导，让他们在学习中不断提升文化自信，真正感受到中华民族传统文化的博大精深。在具体实施过程中，可以利用理论宣讲、演讲比赛、主题班会、文艺晚会、主题团课、社会实践等各种渠道开展爱国主义教育、诚信教育，从而树立正确的职业观、发展观，让学生不断在历练中铸就人生、在实践中提升价值、在奉献中成就自我。

总之，“德育导师”示范引领、“情感交融”感化育人、“星级励志”自律自强、“社会主义核心价值观”凝心聚力等立德树人路径的探索，是一件意义重大的事情，但这不是唯一有效的模式，需要我们在不断探索中继续前进。

（作者单位：大同煤炭职业技术学院）

客观要求，导致实际工作存在理论与实践脱节的问题；再次，一些国有企业将发展重点放在经济效益上，而忽视了优生生育宣传工作，导致宣传经费不足。由于没有足够的经费投入，使得部分宣传成为一种摆设，很难实现有力度的宣传效果；最后，工作机制不健全。科学的工作机制是确保优生生育宣传工作顺利开展的重要保障，在国有企业高质量发展中，企业面临着管理重心下移、组织结构变革的重任，对相关工作的关注度不高，没有及时引进人才，让优生生育宣传教育工作面临一定困难。

二、国有企业做好优生生育宣传教育工作的路径

1、创新宣传理念。新时代优生生育宣传教育工作应当做到与时俱进，关注广大员工的权益，改变旧有工作方法，坚持做到以人为本，将员工的需求放置在首要位置，以实际情况作为参考依据进行推陈出新，制定合理的宣传教育目标，激活每个员工的参与动力。杜绝无意义的形式化宣传教育，确保相关政策在企业中得到有效宣传。

2、创新宣传机制。在当前的国有企业中，优生生育宣传教育工作还是依靠计生部门，为了提升宣传

浅议新时代如何加强企业党风廉政建设

陈政清

注重自身素质的提升，培养优良工作作风，这样才能得到员工的信任与支持。要自觉接受党组织和群众的监督，增强党员队伍的凝聚力、战斗力，积极营造廉洁从业氛围，推动企业各项工作高质量发展。

3、企业高质量发展之路，需要党风廉政建设做引导。强化监督检查、依法执纪、监察问责，不仅是企业提高服务能力、强化主体责任的具体表现，也是企业净化发展环境的重要手段。强化内部监督机制、加大监察力度和结果运用，划定“责任田”、扎紧“制度笼”、拧紧“总开关”，能有效提升制度的执行与落实。监督执纪问责形式多样的、不同层次的谈心谈话能够起到提醒与激励的作用，同时也对安全生产、经营管理等工作的落实起到一定的监督作用。

二、加强廉洁文化建设要做到“三融合”

廉洁文化体现在日常生活方式和行为规范上，这是构建和谐企业文化的目标。企业加强廉洁文化建设，通常以教育为主，规范员工廉洁从业行为，这是党风廉政和反腐败工作的重要内容，也是推动企业高质量发展的的重要举措。

1、廉洁文化要与员工思想相融合。企业党员干部要充分认识到新时代企业加强廉洁文化建设的重要性，同时也要教育引导员工意识到，加强廉洁文化建设对于支撑企业科学管理、和谐发展、做大做强的重要性。进入新时代，企业要面对改革发展过程中出现的新情况、新矛盾，要教育引导党员干部正确抵制消极现象的影响，要营造出凝心聚力干事业、净化企业

促发展的人文环境，打造出既适应改革发展要求又符合市场经济需求的企业廉洁文化。

2、廉洁文化要与企业文化相融合。企业文化包括廉洁文化，廉洁从业是开展反腐倡廉工作的前提条件。廉洁文化建设要紧扣企业实际，以人为本，突出导向性、规范性，增强约束力和执行力。要充分认识到廉洁文化建设的长期性、艰巨性，教育广大党员干部注重文化修养，树立自律、公正、廉洁的思想观念，建立健全制度体系，根据企业改革发展和经营管理思路，要逐步完善相关规章制度，真正在企业内部形成“不能腐、不想腐”的企业文化氛围。

3、廉洁文化要与经济发展相融合。加强企业廉洁文化建设，目的在于深化廉政理念、规范廉政行为，为企业高质量发展营造良好的政治氛围。因此，廉洁文化建设应充分融入企业生产经营之中，将廉洁文化的思想理念、执行制度、行为规范等列入企业的改革之中，贯穿于发展全过程。要加强对重点环节、重点部位权力的监督，推进廉洁文化进班子、进岗位，不断完善教育、管理、监督机制，协调廉洁文化与其他各项工作深入融合，深入企业生产经营各方面，促进企业管理水平与经济效益双提升。

三、加强党风廉政建设的有力举措

党风廉政建设关系着企业高质量发展，对于增强企业凝聚力、提升市场竞争力有着积极的推动作用。进入新时代，企业改革进程持续推进，要确保党员干部廉政勤政干事和权力的正确使用，加强党的思想作风建设依然是重

中之重。

1、监督防范，加强源头管控。要树立主动监督和自觉接受监督的思想观念，强化对管理者的责任机制和监督机制，企业纪检监察部门要深入开展调查研究，通过处理群众反映强烈的问题表明惩治腐败的决心。要通过多种渠道加强规律性认知与研究，有预见性地主动开展监督工作，将问题消除在萌芽状态。要进一步完善对权力的制衡，加强企业内部决策权、执行权的过程制约与管控。

2、提升素质，强化队伍建设。企业开展党风廉政建设和反腐败工作的出发点是找到问题产生的原因、所涉及人员的思想根源。对于一个企业，人员的思想境界、自身免疫力的高低决定了今后的发展之路是否平稳有序。对于企业党员干部及管理人员，必须在思想教育、工作作风、制度约束等方面从严从重要求，并自觉接受党组织与群众的监督，做到对党忠诚、对群众热心，着力打造一支守纪律、业务精、作风好的纪检监察队伍。

3、建章立制，完善制度体系。企业管理制度的建立要适应市场经济体制要求，深化企业廉政建设，必须高位启动、上下协调，形成齐抓共管的运行机制。要切实把纪律摆在最前，立规矩、严要求，坚持问题导向，完善内部规章制度，提升党风廉政建设法治化、规范化水平。要进一步细化信息公开项目，健全相关制度，确保真实性、及时性，有效接受社会及群众监督，使权力更透明、监督更有力、工作更合规。

（作者单位：晋能控股煤业集团环境卫生大队）

做好职工代表提案征集与落实工作之浅见

高丽娟

营造“人人参与、个个建言”的浓厚氛围；三是工会组织要本着高度负责的态度，切实加强对提案征集工作的领导，精心组织，确保提案征集工作真正落到实处，顺应企业高质量发展的需要。提案征集期间，要广泛发动职工群众联系企业实际、工作实际，积极献计献策，使大家畅所欲言，把职工群众关心的热点、难点问题真正体现到职代会提案中去。

二、要认真做好职工代表提案筛选工作

职代会提案是指职工代表的建议和方案提交职代会提案委员会，并经提案委员会审查、筛选立案后，确定为职工代表大会提案。职代会提案工作是职工参与民主决策、管理、监督的重要手段，是推动企业科学民主决策的重要渠道，是职工代表履行职能最直接、最有效的途径。职工代表综合素质的高低能够反映提案质量的优劣；职工代表提案的办理和落实情况，可视为广大职工群众评价职代会发挥作用的标尺。因此，职代会提案工作从一个重要的侧面，反映着职代会的工作质量，也反映着职代会提案工作的质量。对征集到的提案，工会组织要做好整理、初审、优化工作，并有针对性地进行梳理、汇总，研究提案整改措施，切实促进企业民主管理水平的提高。

重点提案是反映职代会质量的另一个标尺。所以，在重点提案的筛选上，提案委员会除邀请提案单位、提案代表参加重点提案遴选协商外，还应

邀请拟遴选重点提案的有关承办单位参加，以提高重点提案办理效率，发挥重点提案的引领示范作用。要围绕拟选重点提案所提建议是否科学可行等方面进行充分讨论，提案委员会将根据协商情况，对拟选重点提案进行调整优化，而后提交职代会审议。

三、要做好职工代表提案监督落实工作

按程序提交职代会讨论确定的职代会提案，必须由相关责任部门承接答复落实的意见或建议，所以说，做好职代会提案工作，关键看职代会提案是否能够得到监督和落实。“职工提方案，工会来监督”，重点落实和办理好职工代表提案，对进一步鼓舞职工工作热情，增强职工参政议政的能力，保障广大职工当家作主的权利，推动企业高质量发展，具有积极的推动作用。

1、制度化、规范化促使提案落实。企业应出台“职代会提案落实管理办法”，使提案办理工作制度化、规范化。要明确规定，提案预案由职工代表单独或联名提出，一经提案委员会层层审核、立案，就要确保提案的代表性、真实性和准确性。一是召开职代会时，企业班子成员要逐项研究提案落实措施，进一步推动提案落实工作开展。二是要建立完善的考核办法，将提案落实措施和时间节点纳入企业绩效考核管理体系，细化考核细则，确定提案落实的承办单位，直接与提案实施部门的履职情况和评先评优挂钩，进一步把职代会提案落实工作

落到实处。三是职代会提案完成情况必须通过次年职代会向职工代表报告，并进行满意度调查，反馈为优秀满意的提案，应该纳入企业党建工作责任制考核予以加分。

2、强化沟通协调，提高办案质量。企业要高度重视职工代表提案，强化提案处理督导环节，形成“提案、立案、办案、结案”管理模式。一是加强提案跟踪督办协调，各提案办理牵头部门要进一步加强与各部门、各提案人的沟通联系，不断增强提案办理实效。二是适时开展提案“回头看”工作，针对不同提案，各承办部门（单位）应采取电话沟通、上门交流、现场调研等方式，对职工关心的热点、难点提案的办理落实情况进行重点督查。三是要加强对涉密的提案、未立案提案和非涉密提案的管理，要对立案的提案明确责任部门和进度节点。为确保高效率、高质量地完成职工代表提案落实，办理工作要由“答复型”向“落实型”转变，体现到政策措施的落实上，切实做到件件有着落，事事有回音。

总之，基层单位、牵头办理部门等要充分听取对提案工作的建议，不断创新工作机制和工作方式，让职工代表的建议和提案落到实处，让办理工作有特色、有水平、有成效，推动建议和提案办理工作再上新台阶，为推动企业高质量发展做出贡献。

（作者单位：晋能控股煤业集团同生煤矿管理公司）

国有企业做好优生生育宣传教育工作的路径研究

张 岚

效能，需打造兼容、开放的工作机制，在企业内部宣传新型生育文化，改变传统的宣传教育手段。一方面，抓好源头教育，为员工子女灌输正确的生育文化，为后续工作开展奠定基础；另一方面，确保宣传教育工作的针对性，将员工需求放置在首要位置，运用一系列趣味化的宣传方式激发员工积极性，形成互相进步、积极宣传的新工作格局。

3、打造过硬队伍。致天下之治者在人才。想要做好国有企业优生生育宣传工作，必须建设一支忠诚可靠、本领过硬、堪当重任、能打硬仗的高素质宣传工作队伍。只有具备较强的专业知识、善于沟通交流的人才，才能在工作中发挥优势。因此，国有企业应积极进行人力资源整合，配备那些素质高、能力强的员工为宣传教育队伍中的主力。并且，国有企业应加强对宣传队伍的教育培训工作，使其能够充分掌握最新的工作方法，运用相关政策法规，不断进行信息更新，提高工作效率。此外，要积极为职工提供发

展空间，完善人才引进、培养、使用、激励机制，为人才队伍建设提供机制和保障，让各类人才尽显其能。另一方面，要通过增加资金投入等途径，全方位地推进宣传工作的开展，让宣传工作与企业的成长同频共振，为企业高质量发展增添动力。

4、创新宣传载体。新媒体的发展方兴未艾，给人们的生活、思想、行为等带来深刻影响，同时也影响着企业的优生生育宣传工作。想要进一步做好宣传工作，就要顺势而为，坚持发展多元化宣传载体，既要用好报刊、广播、电视等传统媒体，又要用好网站、微博、微信等新兴媒体。也可以灵活地运用“微电影”“微故事”“微访谈”、歌曲比赛、知识竞赛等活动，全方位、多角度、立体化地向广大职工宣传相关政策，使广大职工都能熟悉掌握政策。

5、革新宣传内容形式。宣传生育文化，是为了让员工能够真正发自内心的认同，并主动将其落实到自身的实践中。为了取得理想的宣传效果，在开展宣传工作时，务必要

贴近员工的实际生活，对宣传内容进行适度创新，在明确大方向后，将宣传内容细化，让员工能够感受到宣传工作带给自己的价值。同时，在工作过程中，还要为员工解读婚姻观念与政策，重点针对男员工参与的生殖健康知识、优生生育内容进行普及教育。例如：2022年3月，矿计生办开展以“关爱女性健康”为主题的系列活动，倡导女性养成良好生活习惯及健康饮食卫生习惯。5月，矿计生办在家属区组织开展“倡导新型婚育文化，促进人口均衡发展”为主题的惠民活动，此次活动不仅让法律法规、政策深入人心，营造浓厚学习氛围，也进一步提升了计生协会工作水平。

6、提升服务水平。优生生育宣传工作要严格落实“以人为本”的原则，将传统的管理转化为服务，提高服务质量。如，可在企业内部安排集体产检，予以孕妇特殊的照顾，增加休息时长，减少其工作量，根据员工的个人特点安排与优生生育相关咨询，提供最大限度的帮助。另外，

更多关注女员工的需求。作为计生工作人员，需要深入到工作实际，了解女员工在生活、工作中的困难，帮助其解决问题，消除员工对于优生生育工作的担心。

计划生育工作是一项长期的、艰苦的、复杂的系统工程，不仅关系着企业形象，也在一定程度上影响着未来的发展和走向。作为国家经济发展中坚力量的国有企业，要积极地做好优生生育工作，促进企业经济高质量发展。在具体工作的宣传和教育上，要加强政策宣传解读，弘扬主旋律、汇聚正能量，及时妥善回应社会关切，营造良好氛围。在宣传工作中需创新内容、方式和手段，提升服务水平，切实关注职工所需，帮助其解决问题，积极总结工作中的经验，不断优化宣传工作，尊重生育的社会价值，提倡适龄婚育、优生优育，鼓励夫妻共担育儿责任，构建新型婚育文化，为企业高质量发展做出贡献。

（作者单位：晋能控股煤业集团四台矿）