



新时代高职院校立德树人路径探索

秦国斌

新时代,高职院校要坚持把立德树人作为中心环节,把思想政治工作贯穿教育教学全过程,实现全程育人、全方位育人。这一根本任务的实现是新时代高职院校教育方针的本质要求。

个人的品德不仅是个体成才的基础,也关系到国家和民族的前途和命运。当今,我国正处于开放的国际环境与多元文化背景之中,社会主义物质文明不断丰富,内外部各种思想交流交锋日益频繁,社会思想文化也越来越多样多变。面对这样的环境,高校迫切需要认真落实“立德树人”,不断探索立德树人的方法与路径,努力增强育人水平,切实担负起责任。对此,高职院校可采用以下路径,将有助于取得立德树人的实效。

一、“德育导师”示范引领

立德树人是做人的心灵的工作,教师的人格魅力、道德素养直接影响和决定立德树人的最终结果。“德高为师,学高为范”这是自古以来对教师的典范要求。新时代,高职院校教师更要担负起指导者和引路人的责任。教师的重要作用在于塑造灵魂、塑造生命。高职院校的学生思想活跃,更应该加大“德育导师”的示范引领作用。大同煤炭职业技术学院是晋能控股煤业集团举办的高职院校,在四十多年发展历程中,始终坚持“立德立身、修业修能”的校训,培养了一大批优秀的技术技能型人才,在德育方面创新发展理念、提升服务质量,在探索立德树人培养方式上迈出了坚实的步伐,得到了企业和社会的普遍赞誉。近年来,学院党政结合学生实际,建立了“坚持育人为本、德育为先,关心学生健康成长”的德育导师制度,成立了“德育导师工作室”,选聘了优秀辅导政工干部、共产党员为主体,德才兼备的老师为导师,对全院学生实施全覆盖德育辅导。德育导师具有较高的教学、理论和管理水平,乐于奉献,而且在广大师生中具有较高的威信。德育导师利用本身的优势整合多方资源,通过深入交谈、理论宣讲、主题班会、特色活动等方式有针对性地对学生进行思想引导、心理疏导、生活指导、学习辅导和行为向导,形成了涵盖生活、学习、思想等全方位的辅导。

二、“情感交融”感化育人

列宁指出:“没有人的情感,就从来没有,也不可能有人对真理的探索”。立德树人的对象是人。人在本质上是富有情感的高级动物。因此,立德树人的前提和关键在于通过情感交融来感化育人。高职院校要把教师的重要职责归结为“塑造灵魂、塑造生命”。而要达到塑造的目标,必须深入人心,以情化人。正如古人云:“亲其师,信其道”。因此,建立融亲情化、个性化为一体的长效机制是立德树人的必然要求。在日常管理中,教师不仅要对学生进行思想理论教育和价值引领,更要关注学生的心理健康教育,要及时把学生放在心里,关注生活细节,善于发现学生的闪光点、兴趣点、关注点,走到学生身边、走到学生心里,从学生角度出发想问题、分析问题,通过情感的碰撞和激发,感知学

生想什么、要什么,才能知道给什么、怎么给,从而在学生心中留下满足的、愉悦的、兴奋的情感体验,将道德知识内化于心、外化于行。用耐心和专注改变学生,培养学生自立能力和自强意识,达到“润物细无声”的效果,做到既有情感中的教育,更有教育中的情感。

三、“星级励志”自律自强

一个人的道德品质大致决定了一个人的生命质量和生命高度。一个人的生命质量和生命高度直接影响着集体、国家和社会的安定与发展。因此,立德树人的根本在于通过自律自强培养学生的内在品格,挖掘学生的内在力量。事实表明,一个人不论处在什么样的境况,只要他拥有了内在的力量,就会创造出富有价值和意义的生活。大同煤炭职业技术学院建立新型学生激励评价方法——“星级励志”。从入学开始,学院每学期通过学习成绩及“志愿服务”“爱国、爱党、爱校活动组织参与”“班级宿舍卫生评比”等日常行为对学生进行考核,评定合格的学生,在各学期授予“一星”“五星”为最高荣誉,获得“星级励志学生”称号的学生将有评优评奖的优先获得权和就业招聘时的优先推荐。“星级励志”引导学生加强自我管理、自我约束、自我学习的能力,让学生的行为主动性、主动性,在学生中形成比、学、赶、超的良好氛围。

四、“社会主义核心价值观”凝心聚力

核心价值观是一个民族赖以生存的精神纽带,是一个国家共同的思想道德基础。大学时期处在价值观形成的关键阶段,这一时期的价

值取向决定了未来社会的价值取向。因此,高职院校要围绕“立德树人”这一根本任务,大力弘扬社会主义核心价值观,通过展板、板报、宣传栏、广播站等途径占领思想宣传阵地,也可以通过实例进行理论宣讲、座谈。比如邀请参加西部计划志愿者的同学谈感悟、开展主题团日活动,积极宣传身边的优秀事迹、优秀人物,让广大青年心中有模范,行中学模范,不断使社会主义核心价值观“入脑、入心、入行”,使广大青年融入大时代,融入社会主义伟大实践中去,为实现“中国梦”凝聚磅礴力量。在我

国传统文化节日等关键节点,加强对节日内涵、传统文化的学习引导,让他们在学习中不断提升文化自信,真正感受到中华民族传统文化的博大精深。在具体实施过程中,可以利用理论宣讲、演讲比赛、主题班会、文艺晚会、主题团课、社会实践等各种渠道开展爱国主义教育、诚信教育,从而树立正确的职业观、发展观,让学生不断在历练中铸就人生、在实践中提升价值、在奉献中成就自我。

总之,“德育导师”示范引领、“情感交融”感化育人、“星级励志”自律自强、“社会主义核心价值观”凝心聚力等立德树人路径的探索,是一件意义重大的事情,但这不是唯一有效的模式,需要我们在不断探索中继续前进。

(作者单位:大同煤炭职业技术学院)

客观要求,导致实际工作存在理论与实践脱节的问题;再次,一些国有企业将发展重点放在经济效益上,而忽视了优化生育宣传工作,导致宣传经费不足。由于没有足够的经费投入,使得部分宣传成为一种摆设,很难实现有力度的宣传效果;最后,工作机制不健全。科学的工作机制是确保优化生育宣传工作顺利开展的重要保障,在国有企业高质量发展中,企业面临着管理重心下移、组织结构变革的重大责任,对相关工作的关注度不高,没有及时引进人才,让优化生育宣传工作面临一定困难。

二、国有企业做好优化生育宣传工作的路径

1、创新宣传理念。新时代优化生育宣传工作应当做到与时俱进,关注广大员工的权益,改变旧有工作方法,坚持做到以人为本,将员工的需求放置在首要位置,以实际情况作为参考依据进行推陈出新,制定合理的宣传教育目标,激活每个员工的参与动力。杜绝无意义的形式化宣传教育,确保相关政策在企业中得到有效宣传。

2、创新宣传机制。在当前的国有企业中,优化生育宣传教育工作还是依靠生部门,为了提升宣传

浅议新时代如何加强企业党风廉政建设

陈政清

企业党风廉政建设的重点是抓好党员干部的思想作风建设。企业的领导干部、党员骨干思想作风建设,关系着党的形象和企业的发展前景。进入新时代,面对新形势、新任务,企业应增强紧迫感和责任感,以更加坚定的信心抓好干部作风建设,以更加有力的举措推进党风廉政建设和反腐败工作。坚持从严治党,不断增强党员干部自身的免疫力。我们要在企业内部时刻筑起防腐、拒腐、不腐的思想堡垒。

3、企业高质量发展之路,需要党风廉政建设做引导。强化监督检查、依法执纪、监察问责,不仅是企业提高服务能力、强化主体责任的具体表现,也是企业净化发展环境的重要手段。强化内部监督机制、加大监察力度和结果运用,划定“责任田”、扎紧“制度笼”,拧紧“总开关”,能有效提升制度的执行与落实。监督执纪问责形式多样,不同层次的谈话能够起到提醒与激励的作用,同时也对安全生产、经营管理等工作的落实起到一定的监督作用。

4、企业高质量发展之路,需要党风廉政建设做引导。强化监督检查、依法执纪、监察问责,不仅是企业提高服务能力、强化主体责任的具体表现,也是企业净化发展环境的重要手段。强化内部监督机制、加大监察力度和结果运用,划定“责任田”、扎紧“制度笼”,拧紧“总开关”,能有效提升制度的执行与落实。监督执纪问责形式多样,不同层次的谈话能够起到提醒与激励的作用,同时也对安全生产、经营管理等工作的落实起到一定的监督作用。

二、加强党风廉政建设要做到“三融合”

廉洁文化体现在日常生活方式和行为规范上,这是构建和谐企业文化的目标。企业加强廉洁文化建设,通常以教育为主,规范员工廉洁从业行为,这是党风廉政和反腐败工作的重要内容,也是推动企业高质量发展的重要举措。

5、廉洁文化要与员工思想相融合。企业党员干部要充分认识到新时代企业加强廉洁文化建设的重要性,同时也教育引导员工意识到,加强廉洁文化建设对于支撑企业科学管理、和谐发展、做大做强的重要性。进入新时代,企业要面对改革发展过程中出现的新情况、新矛盾,要教育引导党员干部正确抵制消极现象的影响,要营造出凝心聚力干事业、净化企业

促发展的人文环境,打造出既适应改革发展要求又符合市场经济需求的企业廉洁文化。

6、廉洁文化要与企业文化相融合。企业文化包括廉洁文化,廉洁从企业是开展反腐倡廉工作的前提条件。廉洁文化建设要紧扣企业实际,以人为本,突出导向性、规范性,增强约束力和执行力。要充分认识到廉洁文化建设的长期性、艰巨性,教育广大党员干部注重文化修养,树立自律、公正、廉洁的思想观念,建立健全制度体系,根据企业改革发展和经营管理思路,要逐步完善相关规章制度,真正为企业内部形成“不能腐、不想腐”的企业文化氛围。

7、廉洁文化要与经济发展相融合。加强企业廉洁文化建设,目的在于深化廉政理念、规范廉政行为,为企业高质量发展营造良好政治氛围。因此,廉洁文化建设应充分融入企业生产经营之中,将廉洁文化的思想理念、执行制度、行为规范列入企业的改革之中,贯穿于发展全过程。要加强对重点环节、重点部位权力的监督,推进廉洁文化进班子、进岗位,不断完善教育、管理、监督机制,协调廉洁文化与其他各项目标深入融合,深入企业生产经营各方面,促进企业管理水平与经济效益双提升。

三、加强党风廉政建设的有力举措

党风廉政建设关系着企业高质量发展,对于增强企业凝聚力、提升市场竞争力有着积极的推动作用。进入新时代,企业改革进程持续推进,要确保党员干部廉政勤政干事和权力的正确使用,加强党的思想作风建设依然是重中之重,并自觉接受党组织与群众的监督,做到对党忠诚、对群众热心、着力打造一支守纪律、业务精、作风好的纪检监察队伍。

三、建章立制,完善制度体系

企业管理制度的建立要适应市场经济体制要求,深化企业廉政建设,必须高位启动、上下协调,形成齐抓共管的运行机制。

要切实把纪律摆在最前,立规矩、严要求,坚持问题导向,完善内部规章制度,提升党风廉政建设的法治化、规范化水平。要进一步细化信息公开项目,健全相关制度,确保真实性、及时性,有效接受社会及群众监督,使权力更透明、监督更有力、工作更合规。

(作者单位:晋能控股煤业集团团委卫生大队)

做好职工代表提案征集与落实工作之浅见

高丽娟

职代会提案凝聚着广大职工的智慧和汗水,承载着职工群众对企业发展的渴望和呼声,是企业民主制度建设的重要环节,是职工代表履行职责、行使权力、参与管理的重要方式。提案征集要围绕安全生产经营、内部管控以及关系职工切身利益的重要问题,与企业高质量发展相结合。在提案落实上,工会要组织相关部门验收、审核、办理,并向提案人反馈为满意的,应该纳入企业党建工作责任制考核予以加分。

二、要认真做好职工代表提案筛选工作

职代会提案是指职工代表的建议和方案提交职代会提案委员会,并经提案委员会审查、筛选立案后,确定为职工代表大会提案。职代会提案工作是职工参与民主决策、管理、监督的重要手段,是推动企业科学民主决策的重要渠道,是职工代表履行职能最直接、最有效的途径。职工代表综合素质的高低能够反映提案质量的优劣;职工代表提案的办理和落实情况,可为广大职工群众评价职代会发挥作用的标尺。因此,职代会提案工作从一个重要的侧面,反映着职代会的工作质量,也反映着职代会提案工作的质量。对征集到的提案,结合实际案例,从职代会基本知识、职权、代表定位、代表权利义务等方面进行深入浅出的分析阐述,提高干部职工、职工代表对提案工作重要性的认识;二是加大舆论宣传力度。按照职代会确定的主题提前面向全体职工,利用工作会、内部网站、工会工作微信群等渠道向全体职工征集提案,

邀请拟遴选重点提案的有关承办单位参加,以提高重点提案办理效率,发挥重点提案的引领示范作用。要围绕拟遴选重点提案所提建议是否科学可行等方面进行充分讨论,提案委员会将根据协商情况,对拟遴选重点提案进行调整优化,而后提交职代会审议。

三、要做好职工代表提案监督落实工作

按程序提交职代会讨论确定的职代会提案,必须由相关责任部门承答复落实的意见或建议,所以说,做好职代会提案工作,关键看职代会提案是否能够得到监督和落实。“职工提案方案,工会来监督”,重点落实和办理好职工代表提案,对进一步鼓舞职工工作热情,增强职工参政议政的能力,保障广大职工当家作主的权利,推动企业高质量发展,具有积极的推动作用。

1、制度化、规范化促使提案落实。企业要高度重视职工代表提案,强化提案处理监督环节,形成“提案、立案、办案、结案”管理模式。一是加强提案跟踪督办协调,各提案办理牵头部门要进一步加强与各相关部门、各提案人的沟通联系,不断增强提案办理实效。二是适时开展提案“回头看”工作,针对不同提案,各承办部门(单位)应采取电话沟通、上门交流、现场调研等方式,对职工关心的热点、难点提案的办理落实情况进行重点督查。三是要加强对涉密的提案、未立案提案和非涉密提案的管理,要对立案的提案明确责任部门和进度节点。为确保高效率、高质量地完成职工代表提案落实,办理工作要由“答复型”向“落实型”转变,体现到政策措施的落实上,切实做到件件有着落,事事有回音。

总之,基层单位、牵头办理部门等要充分听取对提案工作的建议,不断创新工作机制和工作方式,让职工代表的建议和提案落到实处,让办理工作有特色、有水平、有成效,推动建议和提案办理工作再上新台阶,为推动企业高质量发展做出贡献。

(作者单位:晋能控股煤业集团同生煤矿管理公司)

国有企业做好优化生育宣传教育工作的路径研究

张 岚

效能,需打造兼容、开放的工作机制,在企业内部宣传新型生育文化,改变传统的宣传教育手段。一方面,抓好源头教育,为员工子女灌输正确的生育文化,为后续工作开展奠定基础;另一方面,确保宣传教育工作的针对性,将员工需求放置在首要位置,运用一系列趣味化的宣传方式激发员工积极性,形成互相进步、积极宣传的新工作格局。

3、打造过硬队伍。致天下之治者在人才。想要做好国有企业优化生育宣传教育工作,必须建设一支忠诚可靠、本领过硬、堪当重任、能打硬仗的高素质宣传工作队伍。只有具备较强的专业知识、善于沟通交流的人才,才能在工作中发挥优势。因此,国有企业应积极进行人力资源整合,配备那些素质高、能力强的员工作为宣传队伍中的主力。

4、创新宣传载体。新媒体的发方兴未艾,给人们的生活、思想、行为等带来深刻影响,同时也影响着企业的优化生育宣传工作。想要进一步做好宣传工作,就要顺势而为,坚持发展多元化宣传载体,既要用好报刊、广播、电视等传统媒体,又要用好网站、微博、微信等新兴媒体。也可以灵活地运用“微电影”“微故事”“微访谈”、歌曲比赛、知识竞赛等活动,全方位、多角度、立体化地向广大职工宣传相关政策,使广大职工都能熟悉掌握政策。

5、革新宣传内容形式。宣传生

育文化,是为了让员工能够真正来自心底地认同,并主动将其落实到自身的实践中。为了取得理想的宣传效果,在开展宣传工作时,务必要

贴近员工的实际生活,对宣传内容进行适度创新,在明确大方向后,将宣传内容细化,让员工能够感受到宣传工作带给自己的价值。同时,在工作过程中,还要为员工解读婚姻观念与政策,重点针对男员工参与的生殖健康知识、优化生育内容进行普及教育。例如:2022年3月,矿计生办开展以“关爱女性健康”为主题的系列活动,倡导女性养成良好生活习惯及健康饮食卫生习惯。

5月,矿计生办在家属区组织开展了“倡导新型婚育文化,促进人口均衡发展”为主题的惠民活动,此次活动不仅让法律法规、政策深入人心,营造浓厚学习氛围,也进一步提升了计生协会服务水平。

6、提升服务水平。优化生育宣传工作要严格落实“以人为本”的原则,将传统的管理转化为服务,提高服务质量。如,可在企业内部安排集体体检,予以孕妇特殊的照顾,增加休息时长,减少其工作量,根据员工的个人特点安排与优化生育相关咨询,提供最大限度的帮助。另外,

更多关注女员工的需求。作为计生工作人员,需要深入到工作实际,了解女员工在生活、工作中的困难,帮助其解决问题,消除员工对于优化生育工作的担心。

计划生育工作是一项长期的、艰苦的、复杂的系统工程,不仅关系着企

业形象,也在一定程度上影响着未来的发展和走向。作为国家经济发展中坚力量的国有企业,要积极地做好优化生育工作,促进企业经济高质量发展。在具体工作的宣传和教育上,要加强政策宣传解读,弘扬主旋律、汇聚正能量,及时妥善回应社会关切,营造良好氛围。在宣传工作中需创新内容、方式和手段,提升服务水平,切实关注职工所需,帮助其解决问题,积极总结工作中的经验,不断优化宣传工作,尊重生育的社会价值,提倡适龄婚育、优生优育,鼓励夫妻共担育儿责任,构建新型婚育文化,为企业高质量发展做出贡献。

(作者单位:晋能控股煤业集团同生煤矿管理公司)

人口发展是关系中华民族发展的大事,在社会发展进程中,优化生育是一项重点工作,为了促进人口长期均衡发展,按照相关政策,实施一对夫妻可以生育三个子女政策,配套实施积极生育支持措施,已经成为大势所趋。对此,国有企业应主动积极地推动三胎优化生育政策的配套服务体系建设,做好优化生育宣传与教育工作,为国家人口高质量发展做出应有贡献。

一、国有企业优化生育宣传教育工作现状

在国有企业高质量发展进程中,优化生育与企业管理、企业文化之间深度结合,成为了企业管理要素的重要组成部分。开展优化生育工作,可营造出良好的家庭与企业氛围,为国有企业提供良好的运营环境。不过,就目前来看,在国有企业优化生育教育工作中,还存在一些突出问题:首先,企业家属中的外出务工人员、无业人员数量增加,相关教育工作很难实现全覆盖,容易出现“空档”和“断层”问题;其次,优化生育教育工作中还存在一些薄弱点,在企业高质量发展的背景下,企业的组织模式也出现了显著变化,一些工作人员没有做到与时俱进,不了解当前工作的