



做好国企基层工会思想政治工作的几点思考

樊伟明

职工思想政治工作是国有企业的重要工作内容，对国有企业可持续发展、构建和谐劳动关系有着关键的推动作用。随着我省企业转型发展、整合重组、能源结构调整持续深入推进，国有企业的劳动关系、工作重心也随之发生了变化，做好新时期基层工会思想政治工作成为迫切需要，笔者就此谈几点看法。

一、牢牢把握企业转型发展时期的新变化

一是企业规模发生了重大变化。全国优化经济布局、调整经济结构以来，我省随之迈入战略重组和专业整合的“高速期”，省属企业调整为23家，压减了17.8%，其中煤企调整为2家，压减了71.4%。调整后，企业规模变大，资源配置效率提高，经营水平进一步提升。2022年世界500强中，晋能控股集团排名第163位，比重组之前的最好成绩264位前进了101位。

二是职工思想出现较大的波动。企业职工构成更加复杂，给企业转型发展带来了新的挑战。再加上煤炭产能等因素影响，一些煤企开始出现了减产停产、闭井关门、职工分流等情况，如大同矿区“两条沟”煤矿面对资源枯竭困局，同家梁矿、雁崖煤业、大斗沟煤业已经相继闭井，近期，云岗矿、四合矿、忻州窑矿开始分流职工，这些情况给职工的思想带来了波动。

三是地域文化的冲击影响。由于原有企业形成的文化已经被职工所接受，职工对重组后的企业文化往往不能一下子认同。如晋能控股集团所属企业遍布山西南北，各地区固有文化带来的风俗习惯、思维方式和价值观念都有所不同，所形成的企业文化也存在差异性，企业文化融合并形成新的文化需要一定的时间。

二、当前基层工会思想政治工作需要突破的瓶颈

基层工会思想政治工作比较复杂，三大瓶颈需要突破。

一是对思想政治工作重视不够，导致工会工作整体性软化。一些临近资源枯竭、停产闭井的企业，不同程度地面临生产成本升高，经营效益差，转型项目、安置政策、分流接收单位少等问题。从干部到职工都没有遇到过这种情况，缺少应对经验，转型前期思想准备不足，工会组织得不到有效支持，发挥不出优势，整体工作缺乏力度和成效。

二是思想政治工作形式单一，导致工会工作针对性弱化。职工在一个企业长期工作，面对经营方式、管理体制、文化精神的变化，思想和工作方法都不能很快适应。一些基层工会开展思想政治工作经常是就事论事、墨守成规，结合中心工作和职工实际不紧密，往往不能与职工产生共鸣，导致工作效果不佳。

三是思想政治工作人员责任心不强，导致工会工作缺乏创新性。受多种因素影响，一些基层工会工作人员开展思想政治工作时，仍然停留在传统思维层面，沿用学习贯彻、调研座谈、撰写报告等常规方式，形式单一、内容枯燥，对职工的激励作用非常有限。

三、改进基层工会思想政治工作

(作者单位：晋能控股集团)

的途径

基层工会思想政治工作对促进国有企业转型发展有着非常重要的意义，找到有效切入点，就能让工会思想政治工作更加贴近企业实际，更好地服务转型发展需要。

一是按照“一企一策”的原则，增强转型发展原动力。根据国有企业规模不同，工会组织在大中型企业中要主动发挥优势，真正建立起企业与职工的桥梁纽带，督促企业尽可能多给予支持，切实做好职工思想政治工作。在小微企业中要发挥联合作用，注重团结合作、释疑解惑、有效沟通，多为职工办实事好事，让职工从心里认同企业。

基层工会组织要丰富工作模式，面对中老年职工群体，要努力发挥他们经验丰富长处，注重以理服人，把思想政治工作融入到职工感情中。面对青年职工群体，要充分发挥他们文化知识方面的优势，注重职业规划，畅通晋升渠道，重视实现个人价值和企业价值的统一。面对刚参加工作的职工群体，要注重搭建展现自我的平台，满足他们追求未知和寻求挑战的心理。通过分类开展工会思想政治工作，改进职工精神面貌，促进企业转型发展。

二是以维护职工切身利益为基础，当好职工家属的“娘家人”。要坚持“建会必须建家，建家就是建会”的思想，全面普及基层区队“职工小家”建设，以此为阵地切实维护职工合法权益，收集研判干部职工的思想状况，机关、厂矿等不同人员的各类诉求，及时协调解决，努力把职工的心思和精力引导到推动企业深化改革上来。要注重发挥工会组织民主管理优势，通过职业会主动参与矿井关停、转岗安置、就业培训等涉及职工切身利益的重大事项，开展好主题宣讲和形势任务教育，耐心开展“面对面、一对一”谈心谈话，有针对性地做好“一人一事”思想教育，最大程度解决好职工“急难愁盼”的问题，帮助职工进一步认清形势、了解政策、转变观念，尽快适应新形势、新任务和新要求，有所作为，在国有企业转型发展中做出应有贡献。

三是与群众性精神文明创建相融合，争当企业和谐稳定的“助推器”。工会思想政治工作要紧紧围绕宣传贯彻党的二十大精神这条主线，根据企业地域、原有文化和职工现实需求，紧抓传统节日重要节点，举办有特色、弘扬正能量、职工喜闻乐见的线下文化活动和网络精品节目，保持职工文化活动不断线，潜移默化地教育职工立足岗位作贡献，服从服务于企业转型发展大局。

四是选树转型发展过程中的先进典型。要利用各种活动、各类阵地，广泛宣传各类典型的先进事迹和奉献精神，通过先进事迹分享会、典型人物讲述会等形式，精心组织、细化方案，把握时、度、效，深入阐释企业转型发展的政策精神和部署要求，及时报道改革进展和成效，让先进典型带动引导干部职工树立正确的价值取向，为企业转型发展顺利推进营造浓厚舆论氛围。

(作者单位：晋能控股集团)

二、要培养高水平的人才队伍

国以才立、业以才兴。人才是第一资源，一支政治坚定、爱岗敬业、作风硬朗的人才队伍，对于做好企业的宣传思想工作具有举足轻重的作用。

企业宣传思想工作面临着来自信息网络、其他思想领域、意识形态以及企业内部诸多矛盾的考验和挑战。如何做好新时期企业宣传思想工作，不仅关系到企业文化建设和宣传思想工作的成败，而且关系到企业以及干部职工队伍的和谐稳定与发展。

因此，要做好一名合格的企业宣传思想工作者，要学会眼观六路，耳听八方，不断在“脚力、眼力、脑力、笔力”上下功夫。“脚力”，就是要自觉践行群众路线，深入基层了解员工生活实际，挖掘感人故事、寻找生动素材，准确把握员工脉搏；“眼力”，就是要做到明辨是非、旗帜鲜明，做到勤于观察、善于发现，及时将值得倡导的新思想、新观念用各种形式生动形象地展现在员工面前；“脑力”，就是要深化理论武装，把握正确舆论导向，多方面储备知识并进行有价值的思考，善于从实践中总结经验；“笔力”，就是要不断在提

党的二十大胜利召开，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦指明了前进方向，也为推进新时代企业纪检工作改革和发展提供了重要遵循。当前，国企改革进入攻坚期，反腐倡廉工作任重道远。下面笔者就如何做好国有企业纪检工作谈两点看法。

一、始终把党的领导贯穿于国企纪检工作的每一项具体实践中

企业纪检工作必须坚持和加强党的领导，这是深化企业纪检体制改革的基本要求和根本目标。国企纪检监察部门作为企业执纪监督机关，主要任务就是惩治腐败，确保党的路线、方针、政策落实到位，为企业改革发展保驾护航。

1. 在党委的领导下做好教育和保护工作是国企纪检部门的基础工作。国企改革发展过程中，努力营造风清气正的环境，保持党员干部队伍的廉洁极为重要。纪检部门要主动协助党组织抓好党员干部的政治教育，促进党员干部不断深入学习各项政策、法规、制度，提高理论水平，增强法制意识。少数党员干部漠视党纪国法，蜕化变质，往往是先从思想上开始腐化，逐步走上违纪违法的道路。实践证明，放松政治学习，监管缺失，是滋生腐败的重要原因。纪检部门要在党委领导

对新时代国有企业纪检工作的思考

张海波

下，大力开展党纪党规教育，不断进行普法宣传，加大对关键岗位人员的考核与监督力度，努力做到防患于未然。

2. 坚持党的领导、尽职尽责执纪监督是国有企业纪检工作的重要职责。国有企业在经济运行过程中，工程建设、大额资金往来等是出现腐败的重点领域。纪检工作要对企业经济活动实现全覆盖监督，所有工作一定要在党委的领导下有序进行，不留死角。执纪监督、调查处置等各项工作，必须在党委的领导下有序开展，着力推进企业全方位高质量发展。

3. 始终坚持党的领导、严肃惩处违纪违法行为、震慑腐败，是国企纪检工作的主要手段和重要内容。党纪国法是拒腐防变的重要红线，不容践踏。国有企业以经济活动为主，纪检部门要严惩违法乱纪行为，做到违法必究、执纪必严。在执纪过程中，合理运用“四种形态”，坚持惩前毖后、治病救人，严管与厚爱相结合，激励与约束并重，依法依规精准问责，维护法纪尊严。既要保障党的基本政策得到有效保障，一再推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好政治氛围。

二、打造一支高素质的纪检干部队伍是做好国有企业纪检工作的重要保障

1. 优秀的纪检干部首先要要有扎实的理论基础。作为一名纪检干部，必须学懂弄通党的理论，牢固树立马克思主义世界观、价值观，用辩证的、历史的唯物观和方法论看待问题，方能深刻领会纪检工作的重要性和使命担当。

2. 勤于交流培训，不断提高纪检干部的专业素质。开展专业知识培训，是提升纪检干部综合素质的重要手段之一，有组织、有计划、有考评的培训学习，可以使纪检干部及时更新理论知识，深入交流工作体会，不断丰富办案经验。理论过硬、业务精熟、经验丰富的纪检干部能够及时发现腐败苗头，提早杜绝各类违纪行为。在具体的执纪工作中，可以更加精妙地运用“四种形态”。宽严相济，震慑贪腐行为，把中央“八项规定”精神落到实处，把权力关进制度的笼子里。

3. 优秀的纪检干部一定要作风过硬、勇于担当。国有企业纪检干部的使命就是为广大员工谋福利、为企业的改革发展保驾护航。面对复杂的违纪违法行为和顽固不化的腐败分子，纪检干部既要本领高强、更要作风优良、廉洁自律。在各种诱惑面前保持政治定力，踏踏实实做好工作，切实做到“抓铁有痕”、“踏石留印”，勇于担当，与腐败行为斗争到底。

4. 纪检干部要做严守“规矩”

的明白人，把严守政治规矩、政治纪律排在首要位置。什么是“规矩”？具体来说有四个方面：党章是总规矩、总章程；党纪是刚性约束；政治纪律是全党之准则；是党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例。国企纪检干部在企业改革发展的大潮中既是严守“规矩”的监督者，更是“规矩”的坚守者。在当前新形势下，要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，做到“三个一以贯之”，牢记“三个务必”。优秀的纪检干部要把党的各项“规矩”落实到监督执纪、责任追究等具体工作环节中。

当前，国企改革面临持续深化的局面。企业纪检工作任务繁重、责任重大、使命光荣。纪检工作既要确保企业健康有序发展，又要防止腐败行为导致国有资产流失，还要保障好职工的各项民主权利和福利待遇。笔者在多年党务实践和纪检工作中，深感在党的坚强领导下，锻造一支恪尽职守、作风优良、勇于担当的纪检干部队伍，对于推进国企高质量发展的重要性。唯其如此，才能深入、有序、全面地监督和惩治各类腐败行为，使纪检部门真正成为贪腐分子头顶上高悬的利剑，为全面贯彻落实党的二十大精神开创作风建设新局面贡献力量。

(作者单位：晋能控股煤业集团宏远公司)

努力发挥思想政治工作凝聚人心的作用

王慧君

面对新形势、新任务、新要求，如何才能更好地激发职工立足岗位多做贡献，如何才能凝心合力使思想政治工作在促进企业发展中取得良好效果，是企业思想政治工作者当前和今后工作的重点。因此，只有不断加强和改进思想政治工作，才能将干部职工的心紧紧地聚在一起，更好地服务于企业的高质量发展。

二要坚持群众路线。思想政治工作者要带着感情主动融入职工，与职工群众交朋友、拉家常、解疙瘩，找准思想脉搏，找准问题关键，有的放矢开展好结对帮扶，切实增强思想政治工作的主动性和实效性。要让职工真正享有知情权，定期向职工群众介绍企业的重大决策，对于工资分配等涉及职工切身利益的重大事项要及时进行公开，保障职工的民主权利，全力维护企业的和谐稳定。

三要加大宣传力度。思想政治工作者要创造性地开展工作，树立“大宣传”格局，改变过去那种“酒香不怕巷子深”的旧观念，充分利用多种形式，全方位、立体式、多角度地宣传企业的良好经验、好做法，让职工群众增强对企业的认同感、归属感，真正做到上下同心、步调一致，推动企业向前发展。

四要强化教育引导。思想政治工作者要深入基层开展形势和政策宣讲，准确解读党和国家的方针政策，积极宣传贯彻省委、省政府、晋能控股集团的决策部署，让职工知情、明理，树牢“一家人”的理念，切实增强干部职工的大局意识和担当意识，为晋能集团高质量转型发展凝聚力量、主动作为、积极工作。要引导大家正视企业在发展中遇到的困难，向职工群众讲清楚企业战略

治工作的凝聚力

在企业发展中，部分干部总是认为只要把企业发展好了、效益提高了，职工收入高了，思想政治工作抓不抓都无所谓。时间长了，干职工对思想政治工作的重视程度就淡化了。导致部分职工进取心不强，责任心减弱，团队协作能力也相对较差。这就要求思想政治工作者要善于总结经验，定期向职工群众介绍企业的重大决策，对于工资分配等涉及职工切身利益的重大事项要及时进行公开，保障职工的民主权利，全力维护企业的和谐稳定。

五要加大宣传力度。思想政治工作者要创造性地开展工作，树立“大宣传”格局，改变过去那种“酒香不怕巷子深”的旧观念，充分利用多种形式，全方位、立体式、多角度地宣传企业的良好经验、好做法，让职工群众增强对企业的认同感、归属感，真正做到上下同心、步调一致，推动企业向前发展。

六要强化教育引导。思想政治工作者要深入基层开展形势和政策宣讲，准确解读党和国家的方针政策，积极宣传贯彻省委、省政府、晋能控股集团的决策部署，让职工知情、明理，树牢“一家人”的理念，切实增强干部职工的大局意识和担当意识，为晋能集团高质量转型发展凝聚力量、主动作为、积极工作。

七要加大宣传力度。思想政治工作者要创造性地开展工作，树立“大宣传”格局，改变过去那种“酒香不怕巷子深”的旧观念，充分利用多种形式，全方位、立体式、多角度地宣传企业的良好经验、好做法，让职工群众增强对企业的认同感、归属感，真正做到上下同心、步调一致，推动企业向前发展。

八要强化教育引导。思想政治工作者要深入基层开展形势和政策宣讲，准确解读党和国家的方针政策，积极宣传贯彻省委、省政府、晋能控股集团的决策部署，让职工知情、明理，树牢“一家人”的理念，切实增强干部职工的大局意识和担当意识，为晋能集团高质量转型发展凝聚力量、主动作为、积极工作。

九要强化教育引导。思想政治工作者要深入基层开展形势和政策宣讲，准确解读党和国家的方针政策，积极宣传贯彻省委、省政府、晋能控股集团的决策部署，让职工知情、明理，树牢“一家人”的理念，切实增强干部职工的大局意识和担当意识，为晋能集团高质量转型发展凝聚力量、主动作为、积极工作。

十要强化教育引导。思想政治工作者要深入基层开展形势和政策宣讲，准确解读党和国家的方针政策，积极宣传贯彻省委、省政府、晋能控股集团的决策部署，让职工知情、明理，树牢“一家人”的理念，切实增强干部职工的大局意识和担当意识，为晋能集团高质量转型发展凝聚力量、主动作为、积极工作。

工作的顺利开展。只有抓实抓细思想政治工作，才能提振士气、鼓舞干劲。

三、加强队伍建设，提高思想政治工作水平

思想政治工作者要戒骄戒躁，始终保持勤学习、善思考的态度，在工作中学习、在学习中提高，促进自身能力不断增强。要着力打磨业务水平高的思想政治工作队伍，全方位开展思想政治工作业务知识培训，通过“走出去、请进来”的方式，进一步拓宽思路、丰富知识，寻找自身的差距与不足，切实提高思想政治工作者思考问题、分析问题、解决问题的能力。思想政治工作者要换位思考，站在群众的角度思考问题、答疑解惑、解决问题，让他们对企业的发展充满信心，更加努力地工作。

当前，互联网已经在企业发展中得到广泛运用。思想政治工作者要学好用好互联网，让职工群众打开手机就能了解党的政策和企业精神。同时，思想政治工作者还肩负着做好网络监管的责任和使命，要引导职工正确上网，大力营造风清气正的网络环境，传承拼搏奉献、争创一流的企业精神，为打造“创新、绿色、卓越、高效”的能源劲旅贡献自己的聪明才智。

思想政治工作要形成党政工团全员参与、齐抓共管的大格局，企业各级党组织要全力保障思想政治工作顺利开展。

(作者单位：晋能控股山西煤业股份有限公司)

做好企业宣传思想工作之我见

孙金芳

升语言表达能力、写作能力的基础，上转作风、改文风，深入挖掘职工队伍的闪光点，讲好身边故事，传递真善美。

想要打造高水平的宣传思想工作队伍，还要留住人才上下功夫，拿出十足的诚意为人才“搭窝筑巢”，用感情留人、待遇留人、制度留人，健全人才考核机制，建立以工作业绩为依据的晋升制度，强化“能者上、庸者下”导向，完善人才奖励制度，让人才各尽其能。还要用服务留人，竭尽全力解决他们的后顾之忧。

三、要在守正创新上下足功夫

新形势下，企业宣传思想工作者必须坚持守正创新，不断解放思想，积极助推企业宣传思想工作在质量和水平上更进一步。

守正与创新相辅相成，体现了变与不变、继承与发展、原则性与

四、要强化宣传思想阵地建设

企业宣传思想工作要想高标准、高质量地完成新时代赋予的新任务，需要不断壮大基层党建宣传阵地，为宣传思想工作开创新局面奠定坚实基础。

要充分发挥现有队伍的作用，在每个基层部门确定1—2名兼职通讯员，由基层通讯员执行本部门宣传工作包保责任，做到“一二十、十带百、百带千”，实现以队伍强推动工作强。要通过建立微信群、QQ群等工作群加强对兼职通讯员的引导，针对其在工作中遇到的难点提出改进方法，努力提高基层兼职宣传队伍业务素养；要及时组织通讯员召开宣传思想工作分析会，明确指导思想、方针原则、重点工作等，详细安排部署各个时期宣传任务，充分发挥基层通讯员的引领作用。

企业还要从自身发展目标出发，组织新闻写作培训班、定期召开培训会，邀请上级宣传部门、专业记者等开展有针对性的专题讲座，提升专兼职宣传思想工作者的综合素养；要坚持政治标准，组织广大基层宣传工作者多形式开展自学活动。

通过教育培训，坚定政治立场、政治方向，坚守政治信仰、政治原则，确保牢牢把握正确舆论导向和工作取向，形成强大工作合力。总之，企业宣传思想工作要取得长足发展，必须创新工作思路，改进工作方法，在实践中不断摸索总结符合自身发展的好经验、好做法，坚持正确导向、建设高水平人才队伍、强化宣传阵地建设、在守正创新上下足功夫，为企业的发展打造良好形象，推动企业实现高质量发展。

(作者单位：晋能控股集团公司地煤公司姜家湾煤矿)