



浅谈职代会在国企管理中的重要意义及完善对策

杨小娜

现代公司治理过程中,不仅需要有完善的内部控制机制、内部决策机制,还要有职工参与机制。而职工代表大会制度就是推动我国企业实现内外共治的重要制度载体。特别是在国有企业,职工代表大会制度发挥着代表职工权利、实现职工主人翁权益、促进企业民主管理,推动国有企业向中国特色型管理模式转型的重要作用。下面,本人结合实际工作谈一些自己的看法。

一、职工代表大会制度在国有企业管理中的载体功能

职工代表大会制度是工人阶级参与企业民主管理的重要渠道,职工代表大会融入国有企业管理中,形成纵向和横向的深度结合,能够确保国有企业反映职工意志、代表职工权利,同样也能够使职工得到有效的政治保障。从这一视角来看,职工代表大会制度在国有企业管理中有着“指南针”的作用,有效推动了职工参与企业管理。正是有了职工代表大会制度,才使得国有企业的管理既体现了企业的发展属性,又反映了企业的所有权、归属属性。可以说职工代表大会制度,从根本上为国有企业进行市场化改革发展,推动市场竞争和自身的发展效能升级奠定了重要基础,是国有企业实现产权优化、治理高效和内外发展进步的重要支撑。

首先,职工代表大会推进了国有企业高质量发展。职工代表大会制度是国有企业履行国有职能,遵守国有资产管理制度规范,行使职工自我管理、工人自治的重要制度形式。职工通过职工代表大会提出各项提案,可以传导给国有企业管理层,从而促进国有企业高质量发展。在二者的循环往复发展中,国有企业实现了现代化法人治理的转型,同时也实现了国有企业公有产权的贯彻落实。

其次,职工代表大会制度是国有企业建设规范化、法治化企业的重要制度保障。职工代表大会能够推动企业实现更优化的治理结构,能够促进企业实现规范、标准、目标明确的治理要素集聚。职工代表大会制度的发展,有力推动了国有企业实现依法治企,能够使国有企业逐渐向现代规范型企业转型,使国有企业不断提高竞争力。职工代表大会制度是实现基层职工参与民主化决策的通道,能够将职工的意见、建议,传导至国有企业管理层,并且内化为国有企业发展的动力。职工代表大会制度是企业职工和国有企业和谐发展的核心制度保障,使国有企业的职工能够依法行使自己的权利,实现企业高质量发展,维护职工队伍的稳定与进步。

再次,职工代表大会制度是国有企业实现与职工交流互动、信息融通的重要渠道。职工代表大会制度能够推动国有企业工作目标的实现,还能够统筹协调解决国有企业发展中遇到的各类矛盾问题,切实维护职工权益,满足职工利益诉求。同时,通过职工代表大会制度,企业能够及时掌握员工的诉求和关心的问题,及时将企业发展战略目标导入职工个人的职业规划,实现双方的信息沟通、交流合作、全面共荣,进而凝聚共识,推动企业实

现高质量转型发展。

职工代表大会制度实现了国有企业扁平化监督,从而使企业的高质量发展得到了坚强保障。

二、完善国有企业职工代表大会制度的对策

第一,确保职工代表大会有着畅通的民主管理通道。国有企业应建立顺畅的民意反馈渠道,保障职工代表切实发挥作用。要在国有企业内部以匿名信箱和意见征集箱或邮箱等形式,进行意见吸收、接纳和汇总,广泛听取职工的诉求,把职工提出的各种意见建议,真正汇集起来,落实下去。并形成跟踪反馈系统,通过有规划、有目标、有行动、有落实、有反馈的调研机制,真正使职工代表大会所反映的问题、提出的建议、给出的意见能够贯彻下去,能够真正推动国有企业实现高质量发展,能够优化国有企业自身的变革力度。

第二,建立经常性磋商管理制度。国有企业要在职工代表大会机制下,建立起职工代表协商议事机制,按月或按季度定期举行磋商,对国有企业重大决策和重要问题进行协商解决,集体研究。通过集体研究,贡献集体智慧,提出集体方案,集众人之所长为企业所用。特别是要针对国有企业改革、产权调整、重大战略性目标设定等问题,更是要常态化地进行线上线下会商。职工代表大会要给出相关意见和建议,提出相关安排和计划,真正使职工能够在重大事项的变革中发挥作用。

第三,国有企业各级领导干部要深入基层一线调研,各级分管领导要依托职工代表大会制度,常态化建立座谈机制,经常性听取职工代表的意见,同时及时将反馈意见落实下去。第四,保证议题的时效性。针对职工代表反映的问题,坚持科学精准的原则,先易后难地解决企业改革发展的各种问题,满足职工代表诉求。国有企业还应提供职工反映问题的渠道,增强职工代表大会参与企业管理效能,提升职工代表大会作用。职工代表大会反映问题时,也应精准研究、深度调研,真正代表职工所思所想,表达职工所期所盼,维护职工权益,增强职工的获得感和归属感。

第五,要建立相应激励机制,在精神上和物质上对职工代表进行激励,切实维护职工代表和职工代表大会的政治地位,实现国有企业的多元参与式管理、扁平化管理和非集中式管理。自上而下地进行纵向监督,实施述职测评制度,让职工代表高质量参与企业管理。

综上所述,职工代表大会制度在国有企业发展中发挥着重要作用,有利于职工思想统一,有利于企业的民主管理,让企业更加规范化。两者相辅相成,在企业发展过程中不断完善职工代表大会制度,在职工代表大会制度的不断完善下推动企业高质量发展,有效将企业和职工联系起来。要坚持全面落实党中央和国务院关于国有企业职工代表大会制度的各项决策和指导意见,使职工代表大会具有代表性、监督性、能动性、发展性,促进国有企业发展战略目标导入职工个人的职业规划,实现双方的信息沟通、交流合作、全面共荣,进而凝聚共识,推动企业实

(作者单位:晋能控股煤业集团塔山铁路分公司)

“六度”党建助力国有企业转型发展蹚新路

程文隽

国有企业改革发展的成效可以作为衡量党建工作的标尺,同时可以检验党组织的战斗力。因此,国有企业一定要找准政治建设的发力点,吸收理论之精华,着力打造政治有高度、使命有纯度、措施有力度、工作有温度、文化有广度、学习有深度的“六度”党建,让党建工作落地生根,实现理论学习与企业改革发展有机相融合,为国有企业在转型发展新征程上提供强有力的政治保障。

一、通过“政治引领”提升党建工作的高度

国有企业的党建工作就是要凸显出政治优势,在企业转型发展的关键时期发力,这也是党建优势转化为国有企业发展优势的本质要求和内在规定。企业党组织一定要执行好第一议题制度,带领广大党员干部发挥好政治引领的主战场作用,教育引导广大党员干部在全面从严治党的道路上,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要把“两个维护”作为党的政治建设的首要任务,加强政治监督,将政治监督融入日常,不断健全完善政治监督专项监督检查机制,全力保障管党治党责任落实,切实发挥好政治导向作用。

二、通过“思想引领”淬炼党员初心的纯度

淬炼初心就是要做到思想上的清醒和坚定,绷紧思想之弦,靶向发力,因为思想是本,行动是形,本正则形立。要把学好党史、用好党史

作为终身课题,大力拓展党史学习教育成果,推动党史学习教育常态化、长效化。通过持之以恒学习党史,帮助广大党员干部了解党的方针政策,汲取历史经验,弘扬伟大建党精神,一以贯之淬炼初心、锤炼匠心、增强信心。要把党员的思想和行动统一起来,通过组建党员先锋队、结对子、创优争先、跟班上岗等方式,及时帮助企业解决行政管理工作中的急难险重问题,为党员活动注入活力和动力,发挥攻坚克难、迎难而上的先锋队作用,从而让红色血脉融入国企党建之中,促进国有企业转型发展,扬帆远航。

三、通过“目标引领”助燃党建工作的温度

国有企业党建工作要通过“目标引领”,实现凝聚人心这个重要目标,人心凝聚与否,决定着企业发展的成败。要充分发挥好凝聚人心的目标引领作用,围绕职工的思想动态、工作特点、生活状况,做到号脉精准,擦亮党建工作细节的“高清探头”,关心困难职工、丰富职工文化生活、提升职业业务技能;要以服务管理为依托,发挥好群团作用,将“我为群众办实事”活动长期有效地开展下去,通过纵横联动助推企业党建工作,为国有企业发展提供源源不断的内生动力。

四、通过“文化引领”厚植党建工作的广度

围绕中心、服务大局,是党建工作

的根本要求。要不断完善国有企业价值观念和企业精神,形成独具特色的企业文化体系,使党建工作从单一走向多元、从封闭走向开放、从分散走向联动、从粗放走向精细。让党建工作不仅激活国有企业的硬实力,还要通过打造企业文化,激发国有企业的“软实力”,增强国有企业的品牌影响力和美誉度。

另外,还要将技术传承纳入国有企业的文化塑造中,让“精业与敬业”的工匠精神在国有企业薪火相传,树企业之品牌,夯实企业发展根基。将企业文化、行为准则,逐步内化为职工的自觉行为,使党建工作与生产经营工作同频共振。

五、通过“创新引领”拓展党建学习的深度

首先,党建工作要把握好破与立的关系,党建工作要与时俱进地提高接受新鲜事物的学习能力,通过各种党建学习方式的创新,提高学习的吸引力。党建工作过程中既要有继承,还要在继承的基础上进行创新,因地制宜地打好“组合拳”,不只要进行传统的面授培训,还要通过在线交流、研讨实战,通过联动学习方式的纵横融合,提高学习的深度和精度。

其次,针对理论学习薄弱环节还要进行重点学习和集体讨论,巩固理论基础,做到真学真悟。通过“学习强国”“企业党建”等网络学习平台进行自学,开展学习之星评比活动,在支部微信群分享优秀读书笔记,加大

“学、思、践、悟”力度,在创新学习方式的过程中融会贯通,逐步形成“比学赶帮超”的良好学习氛围。

六、通过“制度引领”加大党建工作的力度

国有企业的党建工作务必要聚“制度之力”,通过制度保障落实“三重一大”。聚焦《行政目标责任书》《党建工作目标责任书》,担起领导、示范、监管之责,履行“一岗双责”,提升党建工作服务经营管理工作的效能。针对企业基层党建工作力度存在层层递减的问题,必须牵住党建责任制这个“牛鼻子”,强化结果导向,将职责量化到岗位,责任落实到个人,层层压实责任,层层传导压力,以工作实绩论英雄,进而让措施在一线落实,让成效在一线突显、让成果在一线转化。同时,还要注重多措并举,开启“融创”模式,将党组织建设成熟模式引入基层党支部,实现重要岗位有党员守着、关键工序有党员盯着、重大任务有党员领着的目标。要实现党建工作与生产经营管理良性有序的双循环,提高企业效益、增强企业竞争力,以高质量党建推动国有企业高质量发展。

总之,国有企业党建工作要立足新的发展阶段,以“六度”党建为统领,把国企党建优势发挥出来并转化为企业的发展优势,助力国有企业转型发展蹚新路。

(作者单位:晋能控股煤业集团铁路运营管理山西有限公司塔山铁路分公司)

浅谈如何做好新时期企业退休人员管理服务工作

禾秀玲

随着人口老龄化和企业离退休人员社会化管理进程的加快,离退休人员的管理服务工作被赋予了新的使命和内涵,退休职工的思想观念、价值取向都有了深刻的转变,企业退休管理服务对象有了更多的利益诉求,使得工作内容更加复杂。在新形势下,加强企业退休人员管理服务工作,不仅能让退休人员晚年生活有保障,促进社会和谐发展,也更能体现出国家对离休人员的关怀,这是一项长期而艰巨的任务,需要企业退休管理工作者深入思考,仔细研究。

一、新时期做好企业退休人员管理服务工作的现实意义

退休人员为企业奉献了青春、倾注了心血,随着企业退休人员数量逐渐增多,一部分弱势群体需要得到帮助,这是退休人员管理服务工作者的责任和义务。

首先,要响应国家号召,积极应对人口老龄化。随着经济社会的发展及国家综合实力的提升,国家政策也对企业退休人员的各种待遇做出了相应的调整,最大程度地让他们享受到改革开放的成果,确保他们老有所养,老有所医。做好退休人员管理服务工作不仅是对他们人生价值的尊重,也是社会和谐稳定的重要保障。

其次,要凝聚内生动力,促进企

业精神文明建设。从岗位上退下来的同志曾经为企业建设做出过贡献,企业只有关心关爱退休群体,才能增强在职工对企业的归属感,凝聚内生动力。为适应老龄化社会管理需求,企业要将精神文明建设融入退休人员管理服务中,丰富他们的物质和精神生活。

第三,要实现角色转变,满足退休人员的内在需求。企业退休人员或多或少会产生相应的心理变化,要在精神和思想层面对他们给予抚慰,根据他们的需求提供发挥余热的平台,为他们实现角色转变提供帮助。

二、新时期企业退休人员管理服务工作的现状及面临的主要问题

企业发展步入深化改革期,退休人员多元化的物质与精神需求更加凸显,但部分企业还是以单一的物质管理为导向,在精神层面缺少关注,无法满足退休人员的现实需求。

首先,缺乏管理人才,相关制度不健全。从目前管理实践看,部分企业开展退休人员管理服务工作缺乏专业化的管理人才,无法形成有效的模式与制度。部分管理人员思维落后、观念陈旧,仍以传统方式开展工作,对于退休人员社会化管理工作的艰巨性和长期性认识不足,导致退休人员社会化管理进程缓慢。

其次,思想工作不到位,相关管

理与现实脱节。企业退休人员实行社会化管理是改革进程的一种新方法,部分企业往往忽视对退休人员的教育,使得退休人员对社会化管理制度存在消极抵触情绪。由于历史遗留问题,部分企业的退休人员管理制度与现实严重脱节,已成为当前面临的重要问题。

第三,权益保障不完善,服务意识待强化。部分企业退休人员的合法权益得不到应有的保障,导致困难退休人员求助无果,造成这一现象的主要原因是企业管理层对退休人员合法权益的重视程度不够,没有形成相对完善的保障机制,管理上缺乏相应的创新意识,无法实现服务质量的提高。

三、做好新时期企业退休人员管理服务工作的创新之举

退休人员是企业和社会的宝贵财富,企业发展也离不开退休人员的支持。退休人员管理工作政策性较强,只有创新开展新企业退休人员管理服务工作,有效提高工作效率,才能更好地汇聚老同志的智慧与力量,为企业和谐发展注入新生动力。

首先,健全管理服务工作制度,为退休人员发挥余热搭建平台。企业要确保相关保障机制的落实,及时向退休人员通报相关政策,定期开展走访慰问活动,了解掌握退休人员的生活及身体情况,体现企业对退休人员的尊重与关怀之情。要

加强对退休人员的思想教育和理论学习,定期组织他们参加学习与研讨,为他们提供相应的平台,虚心听取他们对退休人员管理服务工作的意见与建议,为企业持续健康发展汇聚力量。

其次,配置相应的管理机构,为退休人员开展多样化的服务。要从政治与思想层面着手,做好企业退休人员管理服务工作,除开展适合老年人的文体活动外,还要在他们遇到困难时及时跟进解决,通过现代媒介加强与退休人员的联系和沟通,多样化开展服务,让他们感受到企业的关爱之情。退休人员管理服务部门要做到与时俱进,了解退休人员的思想与需求,尽力将政策融入实际工作中。

第三,强化服务管理工作意识,提升管理者的专业化水平。要做好退休人员管理服务工作,必须学会换位思考,从退休人员的角度看问题。今天的美好生活离不开老一辈的拼搏与奋斗,要带着感情开展工作,设身处地为退休人员着想,努力让他们身心愉悦。同时,退休人员管理服务工作者具备较强的专业素质,还要组建优秀的团队,认真开展思想政治教育,从思想上充分认识到这项工作的重要性,为退休人员安度晚年创造良好的环境。

(作者单位:大同煤炭职业技术学院)

火山孕育魂魄 高寒铸就粮心

大同东沟煤业有限责任公司400万t/a矿井生产能力核定项目 环境影响评价公众参与征求意见稿公示(第二次公示)

根据《中华人民共和国环境影响评价法》、《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令第4号)等法律法规的要求,现对大同东沟煤业有限责任公司400万t/a矿井生产能力核定项目环境影响报告书(征求意见稿)进行公开,征求该项目环境影响有关的意见和建议。

一、环境影响报告书征求意见全文的网络连接及查阅纸质报告书的方式和途径(1)环境影响报告书征求意见全文的网络链接: https://pan.baidu.com/s/1fu-ZO4jeF_GE9tamDw 提取码:kx3(2)查阅纸质报告书的方式和途径:大同市左云县水窑乡大同东沟煤业有限责任公司

二、征求意见的公众范围

东沟村、柏山村等受建设项目直接影响或间接影响的单位和个人、其他关注建设项目的单位和个人。

三、公众提出意见的方式和途径

公众可通过向指定邮箱发送电子邮件、电话等方式反馈与本项目环境影响和环境保护措施有关的建议和意见。公众提出的涉及征地拆迁、财产、就业等与建设项目环境影响评价无关的意见或者诉求,不属于建设项目环境影响评价公众参与的内容。

建设单位:大同东沟煤业有限责任公司
联系人:崔少华
联系电话:13546044654
电子邮箱:252267495@qq.com
地址:山西省大同市左云县水窑乡大同东沟煤业有限责任公司
四、公众提出意见的起止时间
自本公告公示之日起10个工作日内。
大同东沟煤业有限责任公司
2023年3月17日

大同机场于2月17日引进东航过夜基地&新增大同至昆明往返

航班,航班时刻为08:40出港,12:15到达昆明长水机场;14:15昆明

出港,17:15到达大同。特价机票700元起,数量有限,先购先得。

大同机场=朔州往返直通车电话:18034988820

机场问询:5688112/5688114

投诉电话:18935251315

机场巴士电话:18735271158

货物运输电话:5688006、5688130



关注大同云冈机场
微信公众号,随时
查询航班最新动态
及特价机票信息。

广告热线:5105678 2023122