

# 大同市煤炭产业可持续发展路径研究

张磊

## 绿色矿井

大同市是国家重要能源基地,煤炭资源得天独厚,具有分布广、储量丰富、煤质优良等优点。从二十世纪八九十年代起,大力发展煤炭产业,为我国经济发展做出了重大贡献。但是,由于煤炭产能过剩,煤炭价格低位运行已成常态,致使煤炭企业经营难度加大,煤炭主业核心竞争力薄弱,这些问题制约着煤炭产业的可持续发展。为此,全面落实党中央、国务院和省委、省政府关于稳定经济促进发展的一系列决策部署,加快“双碳”背景下煤炭行业能源革命路径探索,立足于大同市能源结构以煤为主的实际情况,以保障能源供给为前提,大力推进煤炭的清洁利用,开展多维度创新,推进智能绿色矿井建设,减少对高碳排放发展道路的依赖性,同时构建以再生能源为主体的可持续能源体系,统筹规划大型风光电基地、电网以及储能设施建设,更好发挥新能源在能源保供增供方面的作用,满足新时代煤炭行业绿色、可持续发展要求。

## 调整煤炭产业结构、推动煤炭清洁利用

在大同经济总量之中,煤炭行业的经济贡献占比较大,导致了市场产业单一,以煤为主的资源特征短期内无法根本改变。长期以来,抑制了其他产业的发展,“双碳”目标也将难以实现。因此,要积极改变传统煤炭行业过度开采自然资源的做法,推进煤炭产业转型升级,推动煤炭产业多元化发展。首先,稳定煤炭生产总量,严控煤炭新增消费,淘汰落后产能。煤炭供给单位要结合煤炭生产实际情况制定合理的政策,实现煤炭的精准供给,从而达到节能减排的目的。与此同时,煤炭相关企业要完善管理制度,推进行业兼并重组,深化能源领域国企改革,并加强能源领域对外合作,激发企业内在动力,推动大同市煤炭产业多层次、宽领域发展。其次,由于煤炭资源从开采到加工整体采用粗放方式,导致煤炭变为高耗能、高污染的产能。因此,煤炭产业需要进一步加强资源开采利用过程中的精细加工,借鉴国外先进生产工艺,开展煤炭企业节能降碳改造工作,推进煤炭清洁转化技术的研发与推广应用,加快煤炭从单一燃料向原料和燃料转变,既能够解决煤炭消费过程带来的环境污染,也可以促进煤炭绿色经济发展。如,在大同市,世界首个煤电CO<sub>2</sub>捕集及资源化利用全产业链生产线示范工程在山西大唐国际云冈热电有限责任公司投运,可捕集云冈热电公司3号、4号机组共计1280吨CO<sub>2</sub>,将其制成碳纳米管及其复合材料,引领大同市碳循环经济快速发展。最后,大力发展煤炭产业与其他产业的联动,促进煤炭产业多元化发展。发挥煤炭产业自身优势,积极与化工行业以及电气行业展开合作,促进煤炭产业结构多元化发展。在此基础上调整煤炭产业向煤电一体化方向发展,推动形成煤电产业联动健康发展新格局。在能源革命的背景下,只有这样才能对煤炭资源开采实现综合利用,推动煤炭产业创新绿色发展。

## 推动技术创新应用、建设智能绿色矿井

近年来,煤炭行业形势复杂,一些因素凸显出来,这些因素给煤矿企业信访工作创新性发展带来新的思考。为此,本文从做好新时代煤炭企业信访工作的重要性出发,分析影响信访工作的多种因素,并有针对性地提出一些改进措施,以进一步探寻煤矿企业信访工作高质量发展之路。

## 一、当前煤炭企业信访工作存在的问题

### (一)信访职工易走入观念误区

煤炭企业职工中,存在一些观念误区。究其原因,一是素质差异,存在思考问题的方式简单、解决问题的角度单一、表达能力差、法律意识淡薄等不足。二是固有思维造成对基层干部缺乏信任,不仔细研读相关条例规定。个别信访人员在不了解信访程序、信访政策的情况下,采用偏激的方式表达自己的利益诉求,严重影响了信访工作的有序开展。

### (二)煤炭企业体制机制存在盲区

我国现行的煤炭企业管理机制形成于上世纪九十年代末,经过二十多年的快速发展,相关部门根据市场规律和实际情况制定了诸多

的信访工作法规和条例,然而由于每个群体的实际情况各有差异,部分法规条例在实施阶段也会暴露一些问题。加之某些煤炭企业在编制相关制度时,并没有从基层实际出发,也缺乏相应的监管机制,使得决策落实力度不足,信访工作存在一定的盲区。

### 二、队伍素质有待进一步提高

目前,煤炭企业信访工作尚未形成高效有序的运行模式。原因之一便是职工的工作没做到位。其一,重视度不够,服务意识差,未能形成企业服务的大局观,尤其是一些干部存在官本位思想,不能真诚地肯定职工的基本诉求。其二,信访队伍素质低,现有信访部门职工缺乏专业知识,不具备应有的观察分析判断问题的能力,甚至存在兼职人员负责信访工作的现象,无法胜任信访工作。其三,信息时代,信访的工作方式没有与时俱进,没能及时搭建更加便捷多元的渠道供职工表达诉求。

### 三、煤炭企业信访工作开展策略

#### (一)深化思想认识

思想是工作的先导,要做好信访工作,必须要提高思想认识,加强对信访工作的重视,要以党建引

# 浅谈新形势下如何加强企业党组织阵地建设

郑直

全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,关键在党。面对新时期、新形势、新任务、新挑战,企业在重视创造经济效益的同时,必须加强党组织阵地建设。那么,如何全面加强企业党组织阵地建设,推动企业高质量发展?笔者谈一点粗浅之见。

## 一、坚持思想政治引领,为企业高质量发展筑牢思想政治之舵

坚持思想政治引领是企业各项工作的根本前提。当前,企业党组织要把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务。一要制定周密学习计划,通过“三会一课”、班前会、座谈会等形式,抓好集中学习研讨,同时要引导广大党员用好“学习强国”“共产党员网”等平台,加强个人自学,做到入脑入心。二要组织专门宣讲队伍,面向基层宣讲,确保党的二十大精神传达到每一个党支部、每一名党员干部和群众,并且让大家听得懂、能领会、可落实。三要结合不同群体特点,开展特色活动,通过组织开展座谈会、知识竞赛、书画摄影作品展、征文活动等不断把学习贯彻党的二十大精神引向深入。

## 二、提升党组织战斗力,为企业高质量发展提供坚实组织保障

从严治党治党必须从党内政治生活抓起。企业党组织要把党内政治生活管起来,严起来,增强党内政治生活的原则性、战斗性。

首先,要对照《中国共产党国有企业

基层组织工作条例》,压实党组织书记工作责任,将组织生活纳入党建工作责任清单和党建述职内容,充分运用好党建工作考核评价机制,促进党组织书记履职尽责。

其次,要加强对组织生活制度的监督检查,对不按要求开展组织生活的党组织和不按时参加组织生活的党员,及时给予批评教育,经教育不改的进行严肃处理。

此外,党员领导干部要以身作则、率先垂范,自觉践行“三会一课”制度,积极到所在党支部讲党课,对在党支部的组织生活进行全程参与和跟踪指导,不断增强党组织的政治功能和组织功能,将企业党组织打造为坚不可摧的战斗堡垒。

## 三、发挥党员先锋模范作用,为企业高质量发展举好引航旗帜

一个党员一面旗。党员是党组织最基本、最重要也是最活跃的构成要素,党员队伍建设的状况、党员的先锋模范作用发挥得如何,在很大程度上影响并决定着党组织的创造力、凝聚力和战斗力。企业党组织必须不断加强党员队伍建设,打造一支政治意识强、改革意识强、服务意识强的优秀党员队伍。

一要严把党员入口关,严格发展党员工作流程,着力改进党员发展结构,注重从企业工作一线培养和吸收技术骨干、业务能手和优秀青年员工入党,提高党员发展质量。二要加强党组织关系管理,仔细排查摸清党

员组织关系,做好组织关系转接,全面核实并及时更新完善党员基本信息,确保每个党员纳入党组织的有效管理。三要与企业生产工作相结合,大力推进党员先锋岗、党员跟班上岗、党员便民服务等先锋行主题实践活动,坚持开展主题党日,让党员干部深入群众、深入企业工作一线传技术、抓安全、送温暖、树榜样。四要加强对广大党员干部的廉洁警示教育,通过讲廉政党课、观看廉政警示教育片、家庭助廉、廉洁承诺等多种形式,教育引导党员干部明确为官从政底线、红线,筑牢思想防线,自觉抵制不良风气,时刻保持清廉形象。

## 四、促进工作提质增效,为企业高质量发展注入新动能

进入新发展阶段,随着企业改革发展的不断深入,党组织的工作思路、工作方法也应随之不断创新,为企业高质量发展注入新动能。

一方面,在企业工作中要坚持党建引领,把党建工作与生产经营同部署、同考核,促进党建工作与生产经营深度融合。要将党组织的政治核心作用、领导全面工作的作用、重大事项决策的前置作用、引领改革发展的作用充分发挥出来,不断加强党对国有企业的领导力度,全方位推动企业高质量发展。

另一方面,要明确岗位职责,建立清晰明确的岗位责任清单,具体工作到人,严格考核,奖罚分明,提升党员干部的工作主动性和积极性,强化工作责任落实,激励党员干部勇担当、

善作为。要进一步改进文风会风,提升工作效率。

此外,要深入推进“党建+”工作模式,利用互联网等现代科技的优势,拓展党员教育平台,创新党员管理方式,促进党建工作信息化、高效化。还应加强党务人员的业务培训,多开展业务竞赛,扎实工作基本功,拓宽工作思路,提升业务能力。

总之,党的基层组织是党的生命线,是党的执政基石。国有企业党员干部要从政治上、思想上高度重视,认真对待。只有不断加强企业基层党组织建设,才能进一步促进各级领导班子的凝聚力,从而增强领导集体的战斗力;只有深刻认识到企业基层党组织建设的必要性,企业基层党组织充分发挥战斗堡垒作用,企业的基层干部都充分发挥骨干带头作用,全体党员干部充分发挥先锋模范作用,才能保持党同人民群众的血肉联系,才能为推动党和人民事业发展不断凝聚强大力量。

新时代赋予企业党组织新的使命,企业党组织要不断加强阵地建设,发挥好政治核心作用,为企业各项工作把好关、定好向,使企业上下统一思想、统一意志、统一行动,推动企业高质量发展。

(作者单位:晋能控股煤业集团铁路运营管理山西有限公司塔山铁路分公司)

# 积极探索新时代国有企业宣传思想工作新思路

韩东卿

在国有企业改革中统一思想、支持改革、共谋发展的重要作用,教育职工正确认识国有企业改革对于规范企业运行、激发企业活力的重要意义。

晋能控股集团地煤公司在实施“独立核算、分灶吃饭”工作中,始终把宣传思想工作放在首位,通过微信公众号、发放宣传单、集中学习等多种形式向职工讲清楚企业改革初衷是维护职工群众切身利益,只有进行改革,企业才能越来越好,职工收入才会越来越有保障;讲清楚企业改革没有看客,更没有局外人,是全体干部职工共同的大事,和每个人息息相关,要兢兢业业干好本职工作,以主人翁姿态积极投身改革。通过细致的思想引导工作,争取到了广大干部职工对改革的理解和认同,使得改革顺利推进,推动企业步入规范、高效的改革快速发展轨道。

## 二、目前工作短板

(一)对宣传思想工作重视不够。一些企业仍然存在重经济指标、轻党建工作的倾向,宣传思想工作与行政工作存在“两张皮”现象,对宣传思想工作重视程度不高,投入不足。

### (二)做好国有企业宣传思想工作

是创建和谐国有企业的重要保障。随着国有企业改革的深入,一些老企业的历史遗留问题与改革过程中产生的新矛盾交织在一起,对企业发展和稳定造成了一定的影响。解决问题的关键是要发挥好宣传思想

工作,争取到了广大干部职工对改革的理解和认同,使得改革顺利推进,推动企业步入规范、高效的改革快速发展轨道。

## 三、对宣传思想工作的思考

(一)理论武装头脑,理想坚定信念。要把党的政治建设摆在首位,始终保持正确的政治方向、理论方向。晋能控股集团地煤公司严格落实“第一议题”制度,用职工群众喜闻乐见的形式深入开展学习贯彻党的二十大精神活动,用党的创新理论成果武装干部职工头脑,指导实践。在党委中心组的带动下,各级党组织利用“三会一课”、主题党日等形式,组织党员干部认真学习新思想、新理论、新知识等内容,为企业改革发展奠定牢固的思想基础。

(二)强化正面引导,扩大宣传声势。正确的导向是做好宣传思想工作的关键。必须要用正确的舆论鼓舞人、激励人,引导职工树牢主人翁意识,自觉投身企业改革发展。晋能控股集团地煤公司坚持正面舆论引导,围绕“独立核算、分灶吃饭”的任务,广泛开展主题宣讲活动,受教育人数7000余人次。此外,围绕企业中心工作,公司还积极开展对外宣传报道工作。2022年,在晋能控股日报、中国新闻网等媒体发稿428篇,通过广泛的宣传引导工作为推动企业改革发展营造良好的外部环境。

### (三)做好意识形态工作。自媒体

时代各种思想信息纷繁复杂、鱼龙混杂,这就要求宣传思想工作要时刻做好意识形态工作,弘扬正能量,唱好主旋律,对干部职工有针对性地做好引导工作,做到不跟风、不造谣、不发低级趣味的评论、不发毫无意义的短视频。要把宣传思想工作用“润物细无声”的方式“飞入寻常百姓家”。

(四)强化企业文化建设,凝聚企业正能量。企业文化和宣传思想工作相辅相成,密不可分。企业要想发展壮大,必须加强企业文化建设,发挥文化铸魂引领作用,凝聚强大精神动力,打响国企亮名片。近年来,晋能控股集团地煤公司大力培育、挖掘、提炼企业的价值导向、文化理念,制定了建设安全、高效、文明、和谐、幸福的新地煤的愿景目标。加强安全文化建设,做好“136”安全管理模式、“五种意识”“五项活动”“五大措施”等内容的宣传、展示,营造浓厚的企业文化氛围,为企业高质量发展奠定坚实基础。

综上所述,做好国企宣传思想工作,必须坚持党对国企宣传思想工作的领导,抓住思想文化舆论阵地,用社会主义核心价值观武装干部职工,紧扣企业中心工作,把促进企业发展与职工发展结合起来,努力提高国有企业宣传思想工作的实效性。

(作者单位:晋能控股集团地煤公司)

# 多管齐下做好煤矿企业信访工作

表里

制定追责制度,让信访工作中存在的敷衍了事、以权压制、玩忽职守等问题能够追溯到源头,做到从根本上解决。其次,要通过建立信访工作考核评价机制,制定目标管理计划,采用一岗双责的方式让每一个信访问题都能够有专人负责。最后,从受理率、办结率、满意度等角度进行考核,以严格的奖惩制度激励职工积极工作。

### (三)加强职工队伍建设

信访工作质量直接受信访维稳部门相关工作人员的综合素质影响,尤其是基层任职领导的态度和决策影响上访处理效果。因此,应注重提高任职工作人员的政治素养,强化思想理念,树立正确的工作意识,要加强信访部门职工教育培训,搭建好顶层组织框架、落实好分工,做好统筹协调。同时要加强服务态度及专业技能培训,根据业务范畴的不同采取不同的处理方式,工作人员和信访人员面对面时,应热情、耐心、专业地解答疑惑并安抚

情绪。此外,应将专业能力测试作为常态化模式,定期进行,不断提升信访工作者的知识和能力。

### (四)提升职工学习能力

如何处理好上访纠纷是信访工作中的重中之重,因此,在信访工作中要着重提升职工的信访维稳的学习能力,定期对领导班子成员开展专题培训,每个月开展一次信访维稳专题会,学习信访维稳的重要性以及案件处理的正确方式;每个季度开展一次党组织书记讲稳会,讨论本单位的信访工作进程,总结经验开拓创新;不定时追踪上级信访案例的源头,了解兄弟单位出现的信访问题,同时在本矿加以分析学习和做到防患于未然。

### (五)加强信访宣传工作

由于部分职工缺乏对规范信访方式的了解,导致出现一些不规范的信访行为。因此,煤炭企业应强化法制化引导,加强信访政策和规范化程序的宣传工作,确保职工依法、有效信访,促进妥善解决问

题。一方面,应普及“依法维权,科学信访”内容,利用信息化时代特点,通过设立公众号、开通网上职工问答栏、拍摄微视频等方式,让广大职工在有信访需求时能够以法律规定为基础,正确、合规表达诉求,避免加重职工与煤炭企业之间的冲突;另一方面,要变群众上访为干部下访,任职干部要轮流到基层单位进行相关信访政策宣传,贯彻上级精神,通报稳定情况,同时要了解信访信息,倾听职工呼声,悉心排查不稳定因素,并有放的失主动应对措施解决问题,努力推动信访宣传工作长期稳定深入开展。

综上所述,做好信访工作是保障煤炭企业和谐发展的基石,只有以思想建设为引领,队伍建设为着力点,逐步提升信访工作的科学性,才能有效化解信访难题,提升效率,全力推进煤矿企业高质量发展。

(作者单位:山西煤炭运销集团高山煤业有限公司)