



媒体从业者政治能力与业务本领的贯通融合

高洁

媒体作为社会舆论的风向标，不论是宣传舆论还是文化传播，其意识形态安全显得尤为重要，事关旗帜和道路，事关党和国家的前途命运。无论是事业型媒体还是企业型媒体，其思想政治工作直接关乎业务工作的政治立场和行动方向，作为媒体从业人员、特别是其中的政工干部，要将“四力”付诸实践、贯通融合。媒体竞争的关键是人才竞争，媒体优势核心是人才优势。宣传思想工作要不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，增强本领能力，加强调查研究，不断增强脚力、眼力、脑力、笔力，努力打造政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的宣传思想工作队伍。媒体工作者责任重大，使命光荣，需要具备极高的综合素质。辩证来看，“四力”既是业务本领，也是政治本领，是综合能力的集中体现。我们不能把“四力”看作纯粹的业务性能力，而忽视了其政治上的丰富内涵和根本要求，事关道路和方向的问题不够明确、不够笃定，在实践中也必然会故步自封、事倍功半。

一、增强“脚力”，其根本是政治执行力，就是恪守党性宗旨、初心使命，从群众中来到群众中去

作为媒体从业者，一定要增强群众思维、实践思维，践行党的宗旨，坚持实践第一、大兴调查研究之风。脚力，讲的是政治本色、责任担当和敬业精神，就是迈开双脚到基层去、到群众中去、到实践中去调查研究，这是做好一切工作的基础。脚跟要立稳，群众路线是我们党的生命线和根本工作路线，要把人民立场作为根本立场，让新闻真正深入基层、贴近生活、服务群众，始终保持与人民的血肉联系。脚步接地气，既要站在高处想问题，更要多到田间地头找感觉，注重实际宣传，力戒“盆景宣传”，不搞脱节宣传，俯下身、沉下心、察实情、说实话、动真情。脚印有痕迹，既要多听群众真声音，也要多解群众真需求，要与基层群众交朋友，主动宣传党的理论主张，为人民群众发声，发挥正向监督作用，搭建起看得见、摸得着的沟通桥梁。

二、增强“眼力”，其根本是政治判断力，就是能够明辨是非、澄清谬误，具备敏锐的研判分析能力

作为媒体从业者，一定要增强辩证思维、历史思维，善于用马克思主义的立场、观点、方法来观察事物、分析问题、洞察本质，把握规律。眼力，讲的是分析能力、辨别能力、判断能力，需要培养全面的思辨素养和把握大局的能力，这是做好工作的基本功。眼界要宽广，要胸怀“国之大者”、立足“两个大局”，因时而动、顺势而为，去观察、去发现、去总结、去报道、去呼唤民心，以形成舆论合力，壮大主流思想舆论。眼光要敏锐，要坚持正确政治方向与舆论导向，唱响主旋律，壮大正能量，对意识形态领域的各种言论、观点、思潮、思想等能够快速反应、准确鉴别，牢牢把握意识形态领域斗争的主动权。眼神要犀利，要敢于亮剑、敢于斗争，旗帜鲜明地反对、抵制、批驳各种错误观点、错误

煤炭企业在新形势下面临着企业改革重组、发展壮大的工作任务，如何维护好广大职工的权利是企业工会需要解决的重要问题。当前，一些煤炭企业工会的工作方法和手段还不能适应广大职工的需要，这就要求基层工会要有新思路、新举措，只有不断创新工作思路和工作方法，让基层工会组织置身于广大职工之中，真心实意为广大职工服务，尽心竭力为广大职工解疑释惑，才能使企业发展健康稳定。我就基层煤炭企业如何做好工会工作谈几点个人的看法。

一、切实加强职工思想政治工作

新时期工会组织对职工开展思想政治工作，要通过积极的实践来探索新途径、好方法。要深入基层区队班组，畅通沟通渠道，传达国家方针政策；以社会主义核心价值观教育引导新时期职工群众，充分发挥基层工会宣传教育职能作用。要加大对职工的正面引导和典型激励力度，在利用多种形式宣讲形势任务的同时，扩大宣传工作的覆盖面，提高影响力；要通过设立热线电话、公开信箱、党政网络留言平台等多种形式，利用“一课三会”、班前会、收班会、周四安

思潮，坚持立破并举，廓清思想迷雾，激浊扬清、正本清源。

三、增强“脑力”，其根本是政治领悟力，就是坚定“四个意识”、“四个自信”，时刻保持政治上的清醒

作为媒体从业者，一定要增强政治思维、底线思维，恪守思想防线，保持头脑清醒，始终坚守正确的政治方向、舆论导向、价值取向。脑力，要的是思想水平、政治水平、理论水平，需要坚持不懈地武装头脑或自我革命，这是能否做好工作的“总开关”。脑子要常新，要以新时代中国特色社会主义思想为引领，学深学实党的创新理论，学精学透自身专业知识，学多学广其他相关领域知识，以学促知、以学立德、常学常新、知行合一，靠学习保持政治定力，靠学习克服“本领恐慌”。脑瓜要勤思，要有的放矢地思考和研究工作，深刻思考新时代意识形态领域发生的新变化、新机遇、新挑战，深刻思考新形势下新闻舆论工作的新要求、新使命、新变化，充分把握好媒体发展的客观规律。脑筋要灵活，要主动适应媒体格局、舆论生态、传播形态的深度变革，树立融媒发展思维，实现“一元独白”到“多元对话”、“一技专能”到“全员媒体”、“高势位”灌输到“陷入性”表达、“高大上”包装到“生活化”展示的理念转变。

四、增强“笔力”，其根本是政治贯通力，就是以政治能力为底色，融会贯通综合能力的实践本领

作为媒体从业者，一定要增强受众思维、创新思维，坚持固本培元、守正创新，坚持解放思想、实事求是，强化问题意识、突出效果导向，写得好、说得好、干得好。笔力，是脚力、眼力、脑力的最终反映，是政治素养、履职本领和专业能力的集中体现，也是能否担当职责使命的“试金石”。笔头要摆正，起笔始终要把高举旗帜、引领导向、围绕中心、服务大局作为最基本的职责，坚决维护党和政府权威、社会大局稳定，准确把握新闻报道的切入点、结合点、着力点，让党的声音成为时代最强音。笔法要流畅，要善于运用群众喜闻乐见的语言、形式，讲真话、讲白话、讲贴心话，言之有物、言之有理、言之有序，践行“短实新”的清新风气；要熟悉新领域、开拓新视野，做到提笔能写、对筒能讲、举机能拍，掌握“几把刷子”，会使“十八般兵器”，真正成为新时代让人信服的行家里手。笔意要精深，要坚持理想情怀，不断提升知识水平、文化修养和专业功底，充分发挥大众媒体引导力、传播力的天然优势，以“冒热气”“沾露珠”“接地气”的好作品，凝聚最广大人民群众的共同认识和力量。

总之，作为新时代的媒体从业者，要清醒认识其业务工作中对思想水平、政治能力的高度要求，不断提高与时代发展相适应的素质和能力，以强烈的历史主动精神奋进新征程，方能不负历史、不负时代、不负人民。

（作者单位：大同日报传媒集团有限公司）

全学学习活动日、党团活动日等时机，利用网络微信、QQ、公众平台等新媒体掌握舆论导向、引导职工思想；继续深化人文关怀，构建心理援助工作机制；建立思想政治工作与安全生产工作相结合的机制，严格落实企业领导“一岗双责”制度，做到齐抓共管，切实担负起政治思想工作与安全生产的双重责任。

二、激发劳动者潜能，促进企业稳步发展

首先，做好职工教育培训工作至关重要。通过定期开展“道德讲堂”、职业技能等不同类型的职工培训，使职工文化素质逐步提高，职工行为在工作中不断规范，推动企业精神文明建设再上新台阶。

其次是积极开展职工群众喜闻乐见的劳动竞赛活动。要集思广益，为调动广大职工群众和干部参加劳动竞赛的热情，应该创新工作手段，开展形式多样、切实可行的竞赛活动。要制定竞赛活动实施方案，按照具体工作项目开展竞赛活动，与工作紧密结合，不搞“两张皮”，通过竞赛活动促进安全工作，不断提高企业经济平稳健康发展的水平，激发广大职

促进大同市煤炭产业可持续发展的路径研究

张磊

大同市是国家重要的能源基地，煤炭资源得天独厚，具有分布广、储量丰富、煤质优良等优点。从二十世纪八九十年代起大力发展煤矿产业，为我国经济发展做出了重大贡献。但是由于煤炭产能过剩，煤炭价格低位运行已成常态，致使煤炭企业经营难度加大，煤炭主业核心竞争力差，这些问题制约着煤炭产业的可持续发展。要全面落实党中央、国务院和省委、省政府关于稳定经济促进发展的一系列决策部署，加快“双碳”背景下煤炭行业能源革命路径探索，立足于大同市能源结构以煤为主的实际情况，以保障能源供给为前提，大力推进煤炭的清洁利用，开展多维度创新，推进智能绿色矿井建设，减少对高碳排放的依赖性，同时构建以再生能源为主体的可持续能源体系，统筹规划大型风光电基地、电网以及储能设施建设，更好发挥新能源在能源保供增供方面的作用，满足新时代煤炭行业绿色、可持续发展要求。

调整煤炭产业结构 推动煤炭清洁利用

在大同经济总量之中，煤炭行业的经济贡献占比较大，导致了市场产业单一，以煤为主的资源特征短期内无法根本改变。长此以往，抑制了其他产业的发展，“双碳”目标也将难以实现。因此要改变传统煤炭行业过度开采自然资源的做法，推进煤炭产业转型升级，推动煤炭产业多元化发展。

首先，稳定煤炭生产总量，严控煤炭

新增消费，淘汰落后产能。煤炭供给单位要结合煤炭生产实际情况制定合理的政策，实现煤炭的精准供给，从而达到节能减排的目的。与此同时，煤炭相关企业要完善管理制度，推进行业兼并重组，深化能源领域国企改革，并加强能源领域对外合作，激发企业内在动力，推动大同市煤炭产业多层次、宽领域发展。

其次，由于煤炭资源从开采到加工整体采用粗放方式，导致煤炭变为高耗能、高污染的产能。因此，煤炭产业需要进一步加强资源开采利用过程中的精细加工，借鉴国外先进生产工艺，开展煤炭企业节能降碳改造工作，推进煤炭清洁转化技术的研发与推广应用，加快煤炭从单一燃料向原料和燃料转变，既能够解决煤炭消费过程带来的环境污染，也可以促进煤炭绿色经济发展。如，在大同市，世界首个煤电CO₂捕集及资源化利用全产业链生产线示范工程在山西大唐国际云冈热电有限责任公司投运，可捕集云冈热电公司3号、4号机组共计1280吨CO₂，将其转化成碳纳米管及其复合材料，引领大同市碳循环经济快速发展。

最后，大力发展煤炭产业与其他产业的联动，促进煤炭产业多元化发展。发挥煤炭产业自身优势，积极与化工行业以及电气行业展开合作，促进煤炭产业结构多元化发展。在此基础上调整煤炭产业向煤电一体化方向发展，推动形成煤电产业联动健康发展新格局。在能源革命的背景下，只有这样才能对煤炭资源开采实现综合利用，推动煤炭产业创新绿色发展。

首先，稳定煤炭生产总量，严控煤炭

推动技术创新应用 建设智能绿色矿井

在能源革命的背景下，煤炭开采技术逐渐趋向于绿色、智能、安全、高效发展，大同市的煤炭开采技术水平与发达地区相比还存在一定的差距，所以在技术创新研究上还需寻求突破。因此煤炭产业要打造安全高效的智能绿色矿井，积极开展智能化矿井建设，提升煤矿开采安全系数和采煤效率。推动互联网+、大数据、5G技术、人工智能、云计算等新技术的应用，以实现煤矿开采信息化、智能化、精准化。如，晋能控股集团积极开展智能化矿井建设，该企业的智能化平台基于5G-700M移动通信网络，可将动态实时开采流程现场上传至地面管理系统，能够在地面上任意方位使用5G通信技术对井下采煤作业进行操控，以此来减少井下工作人员数量，提高煤矿开采安全系数和采煤效率。同时，推动煤炭绿色开采，变革煤炭开采方式，推广井下采选充一体化、煤与瓦斯共采、无煤柱开采、充填开采、煤研石返井、保水开采等绿色开采技术，推进绿色开采技术的应用。践行“绿水青山就是金山银山”理念，寻求煤矿与城市相适应的生态矿区发展模式，落实采采单位矿区环境治理责任，建设绿色开采示范点，并探索矿井水、矿山土地等地下空间资源再利用路径，优化煤炭资源开采机制体制。积极探索绿色智能开采新路径，建立绿色智能化矿井开采试点，减少煤炭开采的安全事故和生态破坏。

如何在企业发展中发挥好组工干部作用之我见

晋嘉琦

三是要转变作风，提高工作效率。在实际工作中，要坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，严于律己，顾全大局，主动工作，坚决克服办事拖拉、工作散漫的不良习惯，自觉养成脚踏实地、勤勉尽责的好习惯，想全局、谋关键、抓落实，尽心尽力地干好本职工作，为党的事业做出自己的贡献。

二、强化担当意识，讲党性作表率，争做干事创业的急先锋

一名优秀的组工干部要有敢于担当、善于担当的信心和决心，在工作中不搞“虚架子”、不讲空洞无味的大道理，重调研、抓落实、解难题，全面系统地掌握第一手资料，寻求解决问题的关键点，用自己的实际行动赢得党员群众的信赖。

在实际工作中，一要树立典型。从企业安全生产、经营管理等方面选树一批先进典型进行推广，发挥好他们的示范引领作用，形成一种学习先进、崇尚先进、赶超先进的良好氛围。

二要建立服务群众制度。深入基层走访谈心，耐心细致地做好一人一事的思想工作，积极引导党员群众正确认识到企业在改革发展中遇到的难题，鼓励他们为企业发展献计献策。

三要发挥好党员创新创效的作用。要积极地鼓励党员开展小革新、小发明、小创造的活动，用实际行动助力企业发展，用技改创新解决安全生产中遇到的卡脖子问题。要做好党员与群众的技术传帮带，使一大批工匠型的高技能人才脱颖而出，确保企业技术人才不断档，为

企业发展提供强有力的人才保障和智力支持。

四要扎实做好人才储备工作。作为组织部门就得练就一双识才选才的“火眼金睛”，把那些品德好、有学历、有能力、能干事、干成事的优秀青年党员选出来、推上去，让他们真正成为企业发展的栋梁。

三、强化责任意识，抓落实提效率，争做履职尽责的带头人

一个企业如何在激烈的市场竞争中赢得话语权立于不败之地？靠的就是团队的责任心和强有力的执行力。因此，作为一名组工干部要有一种钉钉子精神，不搞“花拳绣腿”，不作表面文章，以务实的作风，以抓铁有痕的信心，增强责任意识、大局意识，扎扎实实做好每一项工作，以强有力的工作举措进一步提高工作质量。要本着实事求是的原则，用科学的态度、发展的眼光，用合理合理的方法指导工作解决问题。要自我加压、主动学习，了解上情、摸清下情，全面掌握中央、省委省政府以及集团公司的一系列部署要求，切实提高自己的业务能力，用实实在在的工作业绩来衡量和检验自己的学习成效。

要以党史学习教育为切入点，以高度的责任感和使命感，身先士卒，亮身份、当先锋，用实际行动践行初心使命。要谨言慎行，时刻以一名党员的标准严格要求自己，不说假话套话，不发表无根据的言论，不散布谣言，全力以赴当好党委的参谋助手，为高质量开展党建工作

深化能源革命 构建新能源体系

从可持续发展角度看，煤炭资源属于不可再生能源，如果继续以粗放生产方式为重点，很难使经济可持续发展，所以开发利用新能源符合节约集约、安全绿色的可持续发展内涵。因此，要利用现有资源禀赋，利用政策优势、资源优势和市场优势抢抓机遇，以风电光伏可再生能源为重点，大力发展可再生能源，推动智能电网、先进储能等技术创新，提高风电、太阳能发电装机规模和比重，鼓励新能源相关产业发展，建设能源革命科技创新园区，延伸新能源产业链，形成研发、生产、安装、应用全过程能源产业，同时积极发展生物质能、地热能、氢能等清洁能源，以此来减少能源产业对煤炭资源的依赖，并改善工业产业结构和能源结构的失衡现状。目前，国网山西省电力公司在大同市新荣区建设500千伏新能源汇集站，投产后将有力提升新能源外送能力，为实现保供任务助力。大同市的氢能资源丰富，现阶段氢能已经形成一定规模的产业链，要抓住氢能的关键发展时期，加快氢能、燃料电池、大规模储能等新一代能源开发利用技术，开展大数据、区块链等信息化技术与智慧能源协同应用，加快氢能产业以及市场布局，引领大同走出资源型地区转型新路径。要减少对煤炭资源的依赖，逐步实现向新能源产业的过渡，保障能源战略的可持续性，实现煤炭产业可持续性发展。

（作者单位：山西大同大学煤炭工程学院）

建言献策。

四、强化廉洁意识，守纪律善作为，争做严于律己的实践者

拒腐防变是每一名党员干部应遵守的一条底线，清正廉洁是一名优秀组工干部应具备的基本素养。因此，组工干部要时刻把党章党规党纪牢记心中，筑牢廉洁从业的思想防线，树立立党为公的思想，管好用好手中的权力，用自己的实际工作赢得党员群众的信赖，真正做到公道正派、胸怀宽广、能力过硬。要坚决贯彻落实执行好党的方针政策和企业的决策部署，当好榜样，讲政治、守纪律、善作为、作表率，把纪律挺在前面，严格按照《保密法》说话办事，以实际行动树好组工干部的一面旗帜，实现组织工作的精准开展。要识大体、顾大局，关键时刻能够站出来，对有损党的形象、抹黑企业等不良行为要敢于回击、主动发声，传播正面信息，消除负面影响，积极引导党员群众做弘扬真善美的实践者。要不断提升自己的文化素养，补短板、强弱项，在发现问题、解决问题中不断提高自己的工作能力，真正成为做好组织工作的行家里手。

新时代赋予组织工作的新内涵，对组工干部提出了新要求。因此，作为一名组工干部要不断提高自身素质，注重工作方法创新，尽心履职、主动作为、真抓实干，努力为企业的发展做出新贡献。

（作者单位：晋能控股煤业集团同忻煤矿山西有限公司）

做好新形势下煤炭企业工会工作刍议

周志钢

工的工作自觉性和创造性，增强企业的凝聚力和向心力。同时，要通过竞赛活动的开展，激发全体职工自觉为企业生产发展和深化改革建设积极贡献力量，使全体职工凝聚起来，成为生产经营和技术创新的排头兵。

再次是坚持不懈地开展职工合理化建议征集工作。基层工会组织要尊重职工的创造性，把职工中有益的观念转化为有效的措施，既能促进安全生产发展，又能促进文明程度的提高。抓住员工的这些创新因子，激发职工潜能和活力，以推动技术革新，进而提高生产效率，在全体职工中积极推进技术革新、小改小革活动。

三、完善创建和谐企业的维权机制

工会要紧紧依靠全体职工，在维护职工权益方面突出职能作用。成立安全监督检查机构，加强对井下安全网员的管理，积极参与企业管理，

在劳动保护、安全生产、维护职工合法权益等方面，切实保障职工的生命安全。同时，要与企业协商，共同构建和谐劳动关系，推动企业健康、平稳、有序发展，紧紧围绕职工群众最关心、最贴近、最现实的利益问题开展工作。对于职工的思想进步、工作技能提高、生活福利改善、身心健康等方面存在的问题，工会干部要积极主动地开展工作，深入到车间、科室，帮助职工解决合理的诉求。把关心、爱护、关怀送到广大职工身边，从而增强职工对企业的认同感和自豪感，激发职工的工作热情和主动性，推动企业不断健康和谐发展。

同时，推进企业民主管理，畅通民主管理渠道，鼓励职工积极参与企业民主管理、民主决策，通过职代会把民主参与、民主监督作为一项非常重要的工作来抓。要把推行企务公开作为加强企业民主政治建设的一项重要任务来抓。对职工群众关心的热点问题，利用广播、电视、简报、

网络等多种形式，及时向职工群众进行通报，逐条答复，件件落实，做到家喻户晓，人人皆知。

四、在职工中积极开展各种文体活动和献爱心活动

企业工会要以广大职工喜闻乐见的形式，积极开展形式多样的文体活动，创建形式多样的“沙龙”“社团”“社团”组织，为有特长的职工提供展示才能、锻炼成长的机会和平台，丰富文化生活、陶冶职工情操。

企业工会要积极发挥工会组织作用，加强群众性体育活动场所建设，完善基层全民健身运动设施，在促进生产经营等各项工作的同时，积极推动群众体育活动有序开展。要对即将开展的体育活动加大宣传力度，鼓励职工群众踊跃参加。工会组织要通过开展“入户走访解民情”工作，发挥“娘家人”的作用，及时深入单位区队和职工家

庭中，面对面和职工进行交流，及时发现和掌握职工的思想、精神状态，切实为他们办实事、办好事；要时刻把职工的疾苦挂在心上，时刻关注困难职工在生活、住房、医疗等方面的需求，关心困难职工子女入学、就业等方面的困难，通过捐款捐物等方式，切实做好困难职工的帮扶工作，千方百计发挥“第一知情人”和困难职工“第一汇报人”的作用，让困难职工重拾信心，为困难职工解除后顾之忧，让他们切实感受到企业各级组织和领导的关心和爱护，激发他们在工作中的充足干劲和爱岗敬业精神。

总之，煤炭企业在推进基层工会工作的方式方法上要不断创新，基层工会工作要站在新的起点上，充分发挥桥梁纽带作用，成为广大职工的主心骨和知心人，为企业可持续发展作出积极贡献。

（作者单位：晋能控股煤业集团公司燕子山矿）