



信息网络时代 如何做好工会思想政治工作

刘立芳

党的二十大报告指出,要建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态,牢牢掌握党对意识形态工作领导权,全面落实意识形态工作责任制,巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论,健全网络综合治理体系,推动形成良好网络生态。这对新时代网络思想政治教育推动社会主义意识形态建设指明了方向,也提出了更高要求。随着互联网和信息技术的迅猛发展,网络已经成为思想文化信息的集散地和意识形态领域斗争的主战场,也是有效开展思想政治教育的前沿阵地。

随着国有煤矿重组改制等改革的不断深入,企业所处的社会环境与内部经营管理环境都发生了重大变化。因此,大力加强网络思想政治教育建设,创新工作方法,促进职工实现教育与自我教育相统一,提高思想道德素质,涵养文明修养,共建网络清朗空间,是摆在我们面前的一项重要任务。我们的思政工作者要不断适应“融入云”智能化大数据时代新要求,积极探索创新工作思路举措,充分发挥好工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用,进一步凝心聚力,更好地维护职工权益,为企业高质量发展打造新引擎。

一、突出政治引领,将党的二十大精神贯穿到工会工作全过程

思想政治工作是国有企业实现高质量发展的重要法宝。完善思想政治工作体系,是当前和今后一个时期的重要政治任务和紧迫发展任务。

企业开展思想政治工作旨在突出政治引领,统一思想、凝心聚力,鼓舞斗志、团结奋斗。在“互联网+”时代背景下,各种利益和社会结构变得愈发复杂,多元化、全面化、综合化的信息内容在很大程度上影响着企业员工的思想观念,也让职工思政教育工作的正常开展面临新挑战。

只有职工思想稳,企业发展才有可靠的基石。具体实践中,我们要把党的二十大精神牢牢地贯穿到工会工作全过程,要始终坚持党的领导,加强党的建设,不断守正创新、与时俱进。要引导企业职工树立责任意识,强化个人责任担当;树立效益意识,增强成本效益观念,努力开源节流;树立竞争意识,在竞争中取长补短,在竞争中超越自我,共同进步;树立危机意识,以底线思维应对各种风险挑战;树立团队意识,更安地实现企业生产经营目标。

二、坚持同向同行,推动深度融合,努力夯实思政工作提质增效的基础

要研究把握信息网络时代思想政治工作特点和规律,用好用活网络平台,占领网络舆论阵地,推动思想政治工作传统优势与信息技术深度融合。作为我们党长期以来形成的优良传统和政治优势,思想政治工作的显著特点主要体现在理论基础坚实、实践经验丰富和全员广泛参与等方面。而“互联网+思政”并非二者的生硬拼凑堆叠,而是工作理念、意识在根本上的网络化、平台化、时代化,必须坚持推进“线上+线下”同向同行。从“互联网+”工会层面上着眼,是机遇更是挑战,是思想政治工作的主要渠道、重要阵地和必然选择。

我们必须把握原则方向,基于网络视角去观察思政工作既有模式的优势凸显和客观存在的缺陷,发现时代背景与技术发展赋予企业思政工作优化的机遇和条件,并就互联网的扁平化支撑找到企业思政工作实现创新的路

径和渠道。要不断研究探索信息网络时代思政工作特点规律,努力建立与信息时代相适应的思想政治工作新机制,借助互联网传播快、形式新、受众广的优势,从简单嫁接的“+网络”向深度融合的“网络+”模式创新转化,进一步完善和重塑思政工作传统模式、流程和方法,重视并尊重企业职工主人翁地位,坚持走群众路线,依靠群众,发动群众,从而使日益发达的网络技术与人的智慧产生更大的迭加效应,极大地巩固和加强思想政治教育的时代感与吸引力。

三、坚持阵地意识,注重精准施策,创新发展思政工作提质增效的方法

宣传思想工作创新,重点要抓好理念创新、手段创新、基层工作创新。实践中我们也深刻体会到,思想是行动的先导,只有通过创新方法手段去巩固思政工作“生命线”地位,才有利于推动思政工作强基达标、提质增效。

现实中,少数工会干部虽然身体进入了“5G时代”,头脑却滞留在“2G思维”。给思政工作安插信息翅膀,首先要转变观念,尤其是政工人员要敢于主动来一场“头脑风暴”,切实消除自我思想与现实的差距,充分认清和掌握“职工网民”的喜好、偏向和信源渠道等,让思政工作紧贴职工认知特点,更加精准有效地满足职工思想需求,有的放矢,增强思政工作实效性。

如“学习强国App”就是思政工作网络化尝试的成功案例,既创新了思政载体,又开拓了思政网络阵地,还增强了思政工作的网上宣传力量。我们工会组织也可以充分利用建立职工微信公众账号、开发工会App,以及快手、抖音、微博、小红书等集图、文、声、像等形态于一体的新媒介扩大影响力,以短视频、微访谈、云上话题互动等形式寓教于乐,因时而进地构建网络新矩阵,化抽象为具体,化枯燥为有趣,以大家喜闻乐见的方式提高职工的覆盖面和参与度,在潜移默化中传递正能量,充分发挥舆情的积极引导作用,增强互联网思政工作的“含金量”。

此外,思想政治工作必须占领互联网思想舆论的制高点,筑牢“防火墙”。互联网并非法外之地,严格规范并加大网络监管力度是做好工会思政工作的必然要求。我们在不断加强新媒体平台中思政工作力度的同时,要积极做好网上思想导向、舆论导向和政策导向引导,用正能量去占领网上思政工作阵地,深入把握广大职工思想舆情,把采纳、收集、分析、处理网络舆情作为维护职工队伍稳定的抓手,勇于直面各种错误观点和不良思潮的侵蚀影响,自觉抵制并与其进行坚决斗争,做到守“网”有责、守“网”负责、守“网”尽责。

综上所述,大数据网络信息技术的跨越式发展,“多维、立体、瞬时”的传播方式,正加速替代以“单向、线性、延时”为主的传统传播方式,很大程度上也转变了思政工作的形态与格局,但不论手段、载体、形式如何变化,思想政治工作“要在守正、贵在创新、重在实践”的根本不变。我们必须紧跟形势任务,全力加强理论武装,思想教育、人文关怀等,引领职工坚定理想信念,坚信价值理念,坚守道德观念,强化企业主人翁意识;要因势而谋、应势而动、顺势而为,不断激发奋斗热情,凝聚奋进力量,确保国企思政工作提质增效始终保持生机活力。

(作者单位:晋能控股煤业集团大同煤业公司姜家湾煤矿)

加强党建研究成果转化 推动企业高质量发展

李福荣

升党建研究水平

公司党建工作注重把握自身规律,修炼内功,提升分析和解决新时代国有企业党的建设理论和实践问题的能力。

一是持续提升研究的理论水平。公司党建工作始终注重提高理论水平,增强看家本领,提升研究质量,始终坚持理论联系实际,深入研究国企党建实际问题,深入总结党的十八大以来国企党建的实践经验,切实加强理论武装,推动工作开展。近年来,公司党委提出围绕“国企改革的方法论”“从百年党史中汲取管理智慧”“支部有形化建设”等重大命题,组织内部研究小组进行攻关,形成了一定指导性、实践性的研究成果,为推动公司改革发展提供有力的理论支撑。

二是持续提升研究的针对性和实践性

公司党建工作十分注重理论与实践的有机统一,形成具有煤矿特点的工作方法和思维方法。坚持在掌握实情上下功夫,早调研、勤调研、深调研,面向基层、深入基层、服务基层,注重从基层实践创造中总结经验、汲取营养。坚持在分析研判上下功夫,综合运用马克思主义辩证思维、系统思维等科学思维方法,抓住问题实质、找准矛盾根源、预见变化趋势。坚持在探寻规律上下功夫,注重透过现象看本质,发现规律、认识规律、把握规律、运用规律,着力构建新时代国企党建的理论体系。坚持问题导向,深入把握公司党的建设现状,增强问题

意识,带着问题研究,对准问题思考,用问题驱动研究,紧盯关键问题,突出优势、突出重点、突出特色,做到有的放矢、靶向施策。坚持目标导向,把党建研究放在企业改革发展大局中来谋划、来推进,做到企业发展到哪里,党的建设实践推进到哪里,党建研究就跟到哪里。

三是持续加强研究队伍建设

公司党委关心支持党建研究队伍建设,专业队伍逐渐壮大,研究能力不断增强。坚持打开大门搞研究,广泛吸收借鉴兄弟单位好的经验和方法;坚持眼睛向内,盘活自身党建研究人才资源,积极发掘有潜力的人才参与党建重点课题研究,有针对性地组织内部党建研究人员开展培训交流、对标学习等活动,鼓励参加上级党建研究会专家库建设,学习借鉴最新理论成果和最新经验做法。目前已经基本形成依托公司党建研究重点课题,政策文件和具体工作措施,推动研究成果在党建工作中发挥更大作用、体现更大价值。公司党建研究小组每年不仅承接集团公司党建研究重点课题,还组织开展面向实际的系统内党建课题研究。公司党建研究中心注意打造研究、资政、教学品牌,多项成果转化为公司推进党建与改革发展生产经营深度融合、加强基层组织建设政策指导文件。在完善课

四是持续提升研究的应用价值

公司党建工作十分注重成果转化、成果应用,推动研究成果转化工作制度、政策文件和具体工作措施,推动研究成果在党建工作中发挥更大作用、体现更大价值。公司党建研究小组每年不仅承接集团公司党建研究重点课题,还组织开展面向实际的系统内党建课题研究。公司党建研究中心注意打造研究、资政、教学品牌,多项成果转化为公司推进党建与改革发展生产经营深度融合、加强基层组织建设政策指导文件。在完善课

题研究体系、推进课题开发、开展党员干部培训授课方面持续用力,对教学内容的支撑作用不断增强。

三、持续提升学术产出能力和成果影响力,助力企业高质量发展

近年来,公司党建研究工作机制不断完善,工作质量不断提升,取得了一些研究成果,推动公司党的建设、企业经营高质量发展。《支部建设有形化》课题成果转化为公司政策文件,直接推动公司基层党建工作的开展。支部建设有形化,是公司党委贯彻落实党的二十大精神,坚持全面从严治党,压实党建工作责任;是贯彻执行集团公司“12610”党建工作部署,扭转基层党建隐形病态,不断提升基层党建质量的重要保证;是促进党建和业务深度融合,确保各项决策部署在基层各单元全面实施的一项重要抓手。它对于增强党组织政治功能和组织功能,增进党和群众的血肉联系,实现支部党建工作规范化、标准化、目标化、制度化、常态化,以及党建工作上质量、上档次、上水平,将起到积极的推动作用,公司持续优化研究成果转化机制,提升研究成果实用价值。

立足建党百年,公司党委将坚持融入中心、服务大局抓好党建研究工作,继续做好“用学术讲政治”这篇文章,继续加快党建研究建设,不断提高党建研究质量,使其在国有企业改革发展中充分发挥“思想库”和“智囊团”的作用。

(作者单位:晋能控股煤业集团大同煤业有限公司)

略论家庭环境对孩子养成良好习惯的重要性

田剑英

如何创设一个良好的家庭环境,促进孩子良好习惯的养成,应从以下几点做起:

一、创建和谐型家庭,为孩子提供一个温馨的生活环境

孩子的心灵是天真的,愿望是美好的,他们都希望自己的父母是很好的,更希望有一个快乐、和谐的家庭氛围。因此,作为父母,我们要以身作则,为孩子创建一个和谐而温馨的生活环境。良好的家庭环境应该是民主的、和谐的,其环境特点自然也就是宽松的、祥和的。

家庭成员之间互相尊重。家庭中的成员无论辈分、年龄、经历上有多么大的差异,他们在人格上都是相同的,没有尊卑贵贱之分,应该彼此尊重、相敬如宾。尤其是做家长的,不能把孩子当“孩子”看,动辄打骂,侮辱孩子的人格,刺伤孩子的自尊心。家庭成员之间相互关心、帮助。家庭中的各个成员同吃一锅饭,同顶一个屋檐,朝夕相处,耳鬓厮磨,应该互相关心,互相帮助。父母应该对孩子倾注一腔深挚的慈爱之情,要时时把孩子的生活、学习、思想等各方面情况放在心上,经常给他们以及时的帮助,使他们能够健康快乐地成长。做孩子的,也要像羊羔跪乳、乌鸦反哺那样,尽自己所能回报父母的养育之恩。

每个家庭成员都应从维护家庭团结、共创美好生活的根本利益出发,互相

理解、谅解,求同存异,平心静气地解决分歧,而不是互相指责、抱怨,造成家庭人际关系的紧张、对立。家庭人际环境对孩子的成长至关重要。因家庭人际环境不良,常常致使生长于其中的孩子心理有问题、人格有缺陷,因而走上邪路的孩子并不鲜见。

有了温馨、和谐、亲切的家庭环境,父母爱护子女,对孩子尊重信任,不板面孔,不随意呵斥、打骂,以平等的、民主的、朋友式的态度与孩子相处,孩子自然就形成和睦互助、敬老爱幼、谦让有礼、积极上进,努力学习、诚实守信、热爱劳动的好习惯。

二、创造学习型家庭,培养孩子一个良好的学习习惯

父母要不断学习新的知识技能,适应由高科技不断应用带来的知识更新。它还要对孩子成长起言传身教作用的父母必须懂得现代家庭教育的有关知识和技能,转变传统的家庭教育观念和方式。一方面,家长为了促进孩子具有终身学习的意识,自身要起到表率作用;另一方面,虚心地向孩子学习。

由于现代家庭环境不仅是家庭成员生活的地方,也是学习的环境。随着现代传媒走进家庭,家庭成了信息接收终端;无论大人孩子,闲暇时间大大增多。为此,有必要对家庭功能进行重组,使之成为学习型家庭。

让孩子热爱书、爱读书,培养他们对学习的兴趣、求知的欲望和良好的学习品质。做父母的可帮孩子订阅各类儿童读物,孩子看不懂的就讲给他听。书中不少有趣的内容会深深地吸引孩子。还应注意结合孩子的兴趣,适时地辅导他画一些简笔画,教孩子唱歌、跳舞等,以培养孩子学习的兴趣。正如一位著名教育家说的:“一个人的好习惯就像在银行里存了一大笔款,它的利息将使人终生受益”。而良好的学习习惯,不仅表现在学习方式、学习方法上,对于孩子来说,家庭环境因素起了相当大的作用。

孩子的心灵是一块神奇的土地,你播种一种行为,就会收获一种习惯;你播种一种习惯,就会收获一种性格;你播种一种性格就会收获一种命运。可以说,习惯对于孩子的生活、学习以至事业上的成功都至关重要。我国教育学家陈鹤琴先生说过:“习惯养得好,终生受其益,习惯养不好,终生受其累。”事实上,习惯是一种惯性,也是一种能量的储蓄,只有养成良好的习惯,才能发挥出巨大的潜能。为了孩子的健康成长和终身的幸福,每一个父母都需要高度重视孩子的习惯培养。常言道:“环境塑造人,环境改变人”。父母们应充分利用家庭环境这一平台,努力营造温馨、和谐、积极、健康、文明的家庭环境,帮助孩子养成良好的习惯。

(作者单位:大同蓝天幼儿园)

绿色生活 点滴做起

提倡双面打印, 减少木材消耗

中宣部宣教局 中国文明网