



关于铁路企业职工思想政治工作的思考

刘博

随着互联网时代飞速发展,铁路改革发展不断深入,职工思想政治工作面临新的形势和挑战,如何确保铁路企业职工思想政治工作有效落实,是我们亟待解决的重要课题。

一、直面正视,发现职工思想政治工作存在的问题

笔者通过深入现场检查和调研、召开座谈讨论等方式了解到,近年来,铁路企业基层党支部在加强党的建设,做好职工思想政治工作上都取得了不小成绩。但因铁路企业仍然存在点多线长、异地职工多、年轻职工多、人员流动性大、职工思想活跃等特点,职工思想反映、利益诉求多元,以及面临着各类政策宣传实效性不强、职工思想掌握不准,新媒体产品不新颖职工不愿意看,职工诉求得不到妥善解决等问题。

二、条分缕析,寻找思想政治工作在问题的原因

从目前存在的一些问题来看,原因主要有以下几个方面:

党支部书记在党支部的集体领导下,主持支部日常工作。组织发动党员和职工群众围绕项目生产经营献计献策,确保企业各项工作正常开展,从而提高企业的经济效益。但有的铁路企业党支部书记在做好经常性的思想政治工作方面,关注职工生活,了解党员、职工的思想、工作和学习不够,不能做到思想政治工作与生产经营相结合。组织和召集支委会、支部会和班子民主生活会,检查、落实支部工作计划和决议的执行情况不到位,对存在的问题有时也未能及时向上级党组织报告。

目前,有的铁路企业党支部书记平均年龄较大,有的还停留在传统思维的禁锢中,开展思想政治工作多是简单说教、理论灌输为主,思想观念固化,跟不上青年职工的思想脉搏节拍,没有结合自身实际情况,根据所在车间班组的工种特点,充分把干部职工的学习热情和兴趣调动起来,也不能让干部职工积极地参与到问题的讨论中来,造成思想政治工作功能相对弱化淡化。

有的铁路企业党支部书记是从业务岗位转为政工岗位,工作管理较为粗放,对干部职工思想状况掌握不准,开展思想政治工作要求的多、疏导的少;管理的多、教育的少;检查的多、督促的少;应付的多、主动的少。就思想问题解决思想问题,简单的说教显得苍白无力。

开展思想政治工作存在“两张皮”现象。点多线长、工种繁多、人员分散、生产组织方式复杂多样的现状,是导致思想政治工作落地难的一个重要因素。特别是轮乘制机车乘务员岗位、倒班制岗位,上班不统一,加之异地奔波,导致思想政治工作只能采取化整为零的方式,利用下班休息时间或者班前等零散时间分批、分段进行。从调查情况看,一线安全生产、经营任务压力大、劳动组织方式多样

化,以及各种临时性的任务多,挤占思想政治工作,导致时间不足、力度不够。

三、探源溯微,积极探索提升思想政治工作效果的有效途径

思想政治工作必须紧贴时代脉搏,载体设计和形式手段要不断与时俱进。

1.健全完善常态长效机制。围绕思想政治工作信息化,建立健全职工思想教育网格化管理、一体化推进、科学化考评、专业化培训等在内的配套制度与规范,科学有效,精准作为,实现“明确主体责任、区分宣教对象、丰富形式载体、严格考核落实”的常态化建设,最大程度发挥“互联网+思想政治工作”的优势,持续深入推进思想政治工作进班组、到岗位、见实效。

2.着力提升政工队伍素质。要做好做实思想政治工作,关键还要有一支能力强、素质高的政工干部队伍。如何适应职工“年轻化”、信息“网络化”,使我们对职工的思想教育从“面对面”顺利升级到“键对键”,线上线下同频共振,是我们每一名政工干部自身亟待解决的现实问题。定期举办专兼职党支部书记培训班,加强对党支部书记的日常培训和指导,利用互联网分享专家讲堂、工作技巧、其他单位的优秀做法等,拓展党支部书记开展思想政治工作的思路与方法。

3.由表及里解开思想疙瘩。发现问题不是目的,解决问题才是根本。从总、本、源上剖析病源、查找病因,把握本质规律,方能标本兼治。要抓住“人”这个根本,由表及里、由浅入深研究和分析问题,真正看清把“病根”,促成问题解决。要利用好互联网工作群组等各类平台,随时动态掌握职工思想动态,通过每月的谈心问题通报,搭建便捷畅通的问题化解平台,及时解释答复职工询问的政策难点问题,在政策范围内排忧解难,解决职工日常生产生活中的难题,真正解开职工的思想疙瘩。

4.做优做强“互联网+”思政工作。挖掘“两微”等新媒体在思想政治工作中的巨大潜能。改变我讲你听的传统模式,在产品制作、编发风格、讲述方式等方面不断改进,增强推送产品的吸引力,制作出职工喜闻乐见的新媒体产品。同时可以开发微信小程序,将阶段性重点工作、需要职工掌握的内容融入新媒体作品中,让职工在互动中受到启发、受到教育,提升职工的参与度。

总之,铁路企业应紧密联系新时代的发展需求以及自身的具体情况来开展高效的思想政治工作,不断提高思想政治工作队伍的综合素质和工作能力,丰富职工思想政治工作内容,创新职工思想政治工作方法,全面提升思想政治工作水平,从而更好地服务于铁路企业高质量发展。

(作者单位:大秦铁路股份有限公司湖东电力机务段)

在企业高质量发展的生动实践中发现培养优秀年轻干部

耿洁雄

铁路部门是高度专业化、精细化的大型国有企业,对年轻干部的政治担当、专业能力、培养储备有着更高的要求。特别是在具有“中国重载旗帜”之称的大秦铁路上,建立实施重载特色的系统化、专业化、高层次年轻干部培养体系,在运输安全生产中不断探索实践,是实现企业高质量发展和年轻干部成长成才的“双赢”举措。

一、健全完善年轻干部发现识别机制,实现唯才是举

湖东电力机务段是大秦铁路唯一的牵引动力单位,承担着日运量130万吨的重载列车牵引和581台配属机车的检修、整备任务,安全压力大、运输生产忙、作业标准高,具有发现识别年轻干部的天然优势。

1.坚持在拓展年轻干部的发现渠道上下功夫。通过区分运用、检修、综合三个系统,按年龄段、学历段、经历段,建立年轻干部储备库,组织、人事部门综合分析、动态优化、取长补短,精准掌握各系统后备干部优点、特长、适合工作的岗位,提高干部使用的针对性。

2.坚持在推进年轻干部的多维评价上下功夫。通过“岗位对责、绩效对账”的方式,突出年轻干部日常工作表现、解决问题能力、生产经营实绩,综合运用安全履职、岗位履职、月度绩效等考评手段,对年轻干部精准“画像”,推动评价结果与提职、晋级、

奖惩、评先、职称评聘挂钩,建好“蓄水池”。

3.坚持在识别年轻干部的政治担当上下功夫。通过常态化开展“四察”,即:察政治态度、察担当作为、察工作成效、察干部作风,在完成急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验中识别年轻干部,做到一日一计划、一事一通报,一件一考核,提高对优秀年轻干部的发现识别质量,实现唯才是举、群众认可。

二、健全完善年轻干部实践锻炼机制,实现健康成长

大秦铁路以湖东为支点,向西集散210条专用线装车点,向东输送至渤海8大港口,管辖区域横跨“京、津、晋、冀、蒙”五省市,总运营里程1892公里,“点多线长”的特点,为年轻干部的健康成长提供了锻炼平台。

1.突出复合型岗位经历锻炼。通过对年轻干部跨领域、多岗位的交流轮岗,加大党群与行政、车间与科室之间的交流力度,大力培养兼具多岗位任职经历的复合型人才。如,近年来湖东电力机务段85%的年轻干部实现了岗位交流,进一步增强了年轻干部的履职能力。

2.突出工班长岗位挂职锻炼。通过将年轻干部放在班组长岗位进行挂职锻炼,既培养班组长管理能力,又丰富任职经历。如,近年来湖东电力机务段将9名研究生挂职在工班长岗位

“墩苗”锻炼,其中4人通过锻炼走上了中层管理岗位,有效激发了大家“想干事”的工作激情。

3.突出技术型岗位攻坚锻炼。通过大力推进课题攻关,组织技术型年轻干部围绕重载运输生产难题,牵头带队攻坚克难,消除制约大秦铁路重载运输的“瓶颈”,在实践中提高本领、锻炼成长。如,近年来湖东电力机务段年轻干部牵头完成攻关成果384项,其中15项获太原局集团公司科学技术进步奖。特别是以大秦线3万吨重载列车开行试验和重载列车自动驾驶试验的历史性突破为标志,在中国重载的前沿阵地上,年轻干部充分发挥了自身专业优势,取得了长足进步和可喜成绩。

三、健全完善年轻干部素质培养机制,实现岗位成才

一列两万吨重载列车,有210节车箱、2.6公里长,经常蜿蜒在多个变坡点和曲线弯,处于不同受力状态。因制动缓解产生的重力惯性,导致列车的纵向冲动力非常大,停车难、控速难。专业技术复杂对年轻干部持续提升能力素质提出了很高的要求。

1.量身打造精品课程。按运用、质量、综合系统的年轻干部进行定位,分别设计培训规划,运用系统开设运用安全管理培训班和新任机车队干部培训班;质量系统开设机

车质量管理培训班;综合系统开设公文管理、劳资管理、计算机运用等专项培训班,实行靶向培训、精准提素。

2.将政治教育作为“第一课”。把政治过硬作为年轻干部的重要标准,将政治理论学习教育作为每个专项培训班的“第一课”,引导大家用科学理论武装头脑、指导实践。同时,讲好廉政案例,时刻警醒年轻干部守好“廉洁关”。

3.丰富年轻干部提素方式。通过段领导“结对联系”,每人联系2名年轻干部,针对思想、专业、实绩、生活4个方面进行结对帮教,帮助年轻干部迅速成长;大力推进专业素质评聘工作,以业绩成果为重,促进年轻干部钻研业务、创新创优、节支降耗。如,近年来湖东电力机务段年轻干部中1人聘任了正高级专业技术职务,12人聘任了高级专业技术职务占比5%、79人聘任了中级专业技术职务占比35%、聘任专业技术职务占比达到100%全覆盖。

企业是年轻干部成长成才的重要平台,年轻干部是企业高质量发展的活力源泉,只有在年轻干部的发现、锻炼、培养上下足功夫、用好气力,把年轻干部的职业规划融入企业发展的全过程,才能造就一大批可堪大用、能担重任的栋梁之材。

(作者单位:中国铁路太原局集团有限公司湖东电力机务段)

浅议如何强化新时代国有企业的纪检监察工作

马嘉阳

新时代,进一步提升国有企业纪检监察质效对于强化党风廉政建设、整治重点领域腐败进而推动企业实现高质量发展,提高服务和保障国家发展战略能力具有重要影响和深远意义。

一、新时代国有企业纪检监察现状分析

(一)主动作为、加强监督的意识不强。在当前全面从严治党不断加强的背景下,企业内部纪检监察工作的重要性不言而喻。但在实际工作中,作为企业内设部门,受知识储备不足、人员力量不足、执纪能力不足的影响,国有企业的纪检监察机关对自身职责定位不够精准,主动开展监督工作的意识不强,多停留在完成上级安排、被动适应工作需要,主动担当作为、靠前履职尽责的意识和能力还有待进一步加强和提高。

(二)协同联动、开展监督的能力不足。作为主要职能部门,国有企业纪检监察部门在统筹联动、着力构建各类监督贯通协调的工作格局方面还有待进一步加强。一方面,内部监督合力凝聚不够,统筹内部监督力量、畅通线索举报渠道、精准处置问题线索等能力还需要提高,线索移交不够及时、问题挖掘不够深入,重点监督不够持续,多种因素的综合作用导致了监督力量的不足。另一方面,外部监督信息畅通不够,利用多种资源及时掌握国有企业在册员工“八小时以外”情况

还做得不到位。

(三)精准高效、做实监督的素质不够。国有企业纪检监察部门的员工多来自企业各行各业,纪检工作素养、能力见识、学历水平参差不齐,对纪检知识的掌握和运用全部基于系统内部培训和日常工作实践。在思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练要求上与上级要求、企业实际和职工期待等相比存在一定的差距,发现问题、解决问题、开展监督的能力不够强,精准高效做实监督特别是日常监督的素质有待进一步提高。

(四)发动群众、参与监督的措施不多。发动群众参与监督的方式还不够丰富,在宣传造势、营造人人参与监督、监督成果人人共享的浓厚氛围上方法简单、措施不多,对加强国有企业内部纪检监察工作的重要性、必要性宣传不够。督促引导企业员工从思想上破除“看客”心态,在行动上积极参与廉洁从业教育、警示教育,严肃规范自身行为,积极检举身边存在问题上还需要进一步加强。

聚焦目标任务,切实担负起监督责任,有效履行监督职责,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,做实做细政治监督、日常监督、同级监督以及专项监督工作,牢牢把监督的基调不动摇,精准深入发现问题,从严从紧抓好执纪问责,严厉打击腐败行为,将全面从严治党向纵深推进。

二、探索提升国有企业纪检监察质效的路径

1.锚定国有企业纪检监察的目标任务。国有企业纪检监察部门应该持续

2.建立各类监督贯通协同的工作格局。坚持内外结合,建立贯通协同的监督工作格局。就内部监督而言,重点是加强国有企业纪检监察部门与重点职能部门的联动协作,形成监督合力。就外部监督而言,重点加强与上级纪委、地方纪委监委等单位的沟通协调和信息共享,构建“大监督”格局。坚持横向联合,建立各部门联席会议机制,定期召开联席例会,重点研究制定日常业务监督检查中问题的解决方法和防范措施。建立工作对接机制,统筹协调各成员单位。建立联合协作机制,根据巡视巡察、审计、专项督查、业务检查等工作开展情况,及时互通信息。建立外部协同机制,加强与上级纪委的工作对接,建立上下贯通、协同一致的外联工作机制。形成协同联动制度,一方面要在加强包括派驻监督和纪律监督等多方面监督在内的统筹联动中充分彰显纪检监察的主导作用,逐步构建起职责清晰、优势互补、衔接有序、运转高效的工作机制。另一方面,要压实压紧监督责任,在日常监督履职中,纪检监察部门要和审计、财政、统计等部门密切配合,既强调各司其职,又注重各负其责,推动纪检监察

工作取得新进展新成效。

3.加强国有企业纪检监察的宣传和教育。国有企业纪检监察职能要得到充分发挥,离不开广大干部职工的支持。因此,应该加大国有企业纪检监察工作的宣传力度,深入推进廉洁从业教育,让广大干部职工深入理解纪检监察的意义和作用。同时,纪检监察部门还应该加强与新闻媒体和社会组织的合作,形成宣传纪检监察工作的合力,营造良好的社会氛围。

4.加强国有企业纪检干部队伍建设和。一是持续配齐配强纪检干部,完善纪检人员配置,从优化年龄机构、性别配比等方面出发,不断吸收高素质优秀人才进入纪检干部队伍当中,充实纪检干部队伍力量。二是提升纪检干部队伍的综合素质,采取集中学习、配合上级纪委参加专项工作、强化与外部纪委沟通交流等方式不断加强干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,督促干部克服本领恐慌,提升硬实力。同时,要进一步提升开展监督与促进业务发展的关联作用,为企业高质量发展保驾护航。

总之,作为一项长期性、系统性工程,只有坚持正确的方向,扛牢压实纪检监察部门职能责任,提升纪检监察工作能力,构建统筹兼顾的“大监督”格局,强化纪检干部队伍建设和,深入抓好思想建设,有力推进廉洁教育,提升国有企业纪检监察的质效,才能获得新进展、新成效。

(作者单位:晋能控股煤业集团技师学院)



文明道德



文明道德 缺“一”不可

中宣部宣教局 中国文明网