



浅谈国企工会工作在员工中发挥的重要作用

冯茂

国有企业的工会组织是联系员工群众的桥梁和纽带,是职工权益的代表,是做好群众工作的重要组成部分。工会要为建设和谐企业发挥作用,在企业与员工之间架起有效沟通的桥梁。笔者以所在企业工会为例,就工会工作在员工中发挥的重要作用谈几点看法。

一、高质量服务员工要从讲政治的高度审视工作

高质量服务员工是高质量服务企业中心工作的前提,工会组织讲政治,出发点、落脚点是为企业服务,必须把高质量服务员工贯穿于工会工作的全过程。工会组织作为企业联系员工群众最直接最紧密的群众组织,只有不断增强政治意识,提高政治站位,从讲政治的角度,高度审视工会工作,围绕中心任务,融入中心工作,服务好员工,维护好企业的和谐稳定,才能落实好服务员工的各项工作。

让员工群众成为建功立业的主角,持续提升员工技能素质,通过开展“安康杯”竞赛活动、“建功十四五”奋进新征程”劳动竞赛活动、“五小”创新活动,进一步提高广大员工的参与度,不断激发员工劳动积极性和创造潜能,为实现企业高质量发展作出新贡献。

尊重员工、关心员工,构建和谐的劳动关系,维护员工权益,听取员工诉求,真正从员工的需求出发,打通联系服务员工工作“最后一公里”,结合主题教育,以创建“枫桥经验”为契机,把员工赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴作为根本工作标准,构建“员工之家”,打造员工可依靠、能信赖的“娘家人”队伍。

从提升员工的文化素养的角度出发,组织开展“读经典 学史籍 诵诗词 知礼仪 品文化”主题活动、“红色经典”有声诵读、“品红色经典,做时代新人”读书笔记、“诵中华经典,做有德之人”、“书籍点亮人生 书香满溢矿山”读书分享会等系列活动,不断增强员工素质,以增强企业员工文化自信。

二、高质量服务员工要切实将工会工作做实做细

工会组织高质量服务员工,要具体、接地气、可操作,真正团结员工、调动员工、带领员工,切实推动中心工作的开展,工会工作才能让员工、企业双满意。

抓好日常服务员工工作。利用井口服务站开展丰富多样的关爱员工活动,通过开展端午“粽叶飘香送安康”、中秋“月圆人更圆”、春节“新春佳节送春联”等活动为出井员工送上“节日大礼包”和节日祝福,开展“夏送清凉”员工关爱活动,一年四季备有防暑绿豆汤、驱寒姜汤等暖心饮品,让员工能感受到工会热情的服务和关怀,真正做到聚人心、暖人心、筑安全;加强职业病预防和防护宣传,组织开展员工体检和女职工妇科体检。通过常态化服务员工,让员工感受到企业的关爱。

抓实民生服务。民生是事关员工群众的实际问题。工会坚持慰问制度,坚持春节、中秋期间开展送温暖活动,坚持对医疗互助工会会员实施大病救助,持续开展对特困、工伤致残的员工家庭进行扶贫解困救助活动,持续开展金秋助学活动。切实维护女员工的合法权益和特殊利益,充分调动女员工的主动性和创造性。深化文明家庭创建活动,进一步加强女员工组织建设,努

力夯实工会女员工工作基础。重视听取员工群众的意见建议,全面梳理广大员工群众面临的问题,形成高质量计划,有效解决员工群众面临的具体问题,把民生工作落到实处。

抓好班组文化建设。班组文化是推进企业文化落地、打造高绩效队伍和培育高素质员工的重要载体。通过组织开展“夯实班组管理水平 提升班组竞赛能力”主题班组长“争先创优”竞赛活动,选树一批先进典型,充分发挥示范引领作用。基层工会组织进一步发挥模范辐射和带动作用,以此为抓手,从企业实际出发,以点带面,带动整个企业班组建设水平的提升。

抓牢企务公开。企务公开是一项长期性、基础性工作。工会组织要督促企业严格执行企务公开民主管理制度,企业重大事项以及涉及员工切身利益等重大问题要提交职代会审议,落实员工代表权益。同时,要从公开内容、公开形式、公开监督等方面进一步细化,实现企务公开管理规范化,更好地引导员工参与民主管理。

抓实员工代表提案落实。紧紧围绕企业发展和员工普遍关心的问题,认真做好职代会提案征集、处理及反馈工作。通过提案审查委员会归纳整理,将提案送交分管领导并安排相关职能部门进行答复,做到事事有回音,件件有答复,要严格办理流程,充分保障员工的民主权益。

三、高质量服务员工是对工会干部能力素质的新要求

工会干部的能力素质决定着工会工作的质量。现阶段,要切实做到高质量服务员工,企业工会干部必须要做“明白人、贴心人和带头人”。

做政治上的“明白人”。作为工会干部,要着力提升政治能力、思维能力、实践能力,必须时刻保持清醒头脑,在任何时候、任何情况下都要在思想上和行动上同党中央保持高度一致。要以更强的党性意识、政治觉悟和组织观念要求自己,带头在政治上守纪律、讲规矩,不断增强服务员工的本领。

做员工群众的“知心人”。工会干部是最贴近群众贴近一线的人,是员工群众最信任的人。以“职工之家”为基准,以“和谐热线”为纽带,让员工群众把工会真正当成“家”,做员工的“知心人”,坚持“娘家人”职责定位,员工群众把工会干部当成娘家人、贴心人,愿意和你交朋友,谈知心话、心里话,让广大员工群众切实感受到“娘家人”的关心关爱,从而充分发挥工会组织重要作用。

做工会工作上的“带头人”。工会干部必须坚持服务员工的问题导向,抓到位落实到位,不能只提问题不答题。必须坚持在服务员工中做实做细,抓紧抓实。必须在急事、难事中敢于靠前,以大局为重,以维护员工利益为责任担当,带头深入基层调研,了解基层工会工作中遇到的新情况新问题,充分听取基层工会干部和员工群众的意见建议。第一时间掌握情况,化解矛盾,全面提升工会服务保障能力。

目前,工会工作面临新的挑战,工会干部要立足于现有的环境和条件,坚持以员工为本,主动作为,积极作为,切实将高质量服务员工工作落细落实,为推动企业高质量发展凝聚力量。

(作者单位:塔峪口矿)

坚持党建引领 推动银行业高质量发展

张韬

一、党建与银行业发展的关系

党建是指党的组织、领导和人员队伍建设,是在组织形式上保证全党同心同德的一种重要机制。党建在银行业发展中具有重要的引领作用,两者关系密切。

(一)党建与银行业发展的互动性

通过党员教育、组织建设和党风廉政建设等方式,党建引导银行业机构加强内部管理,提高银行业组织的凝聚力,在银行业内部形成良好的工作氛围和团队合作精神,提高业务能力和服务水平,从而提升银行业的竞争力和影响力。银行业作为金融行业的重要组成部分,具有广阔的市场空间和发展潜力,为党建发展提供了重要资源和条件。党建通过党员的力量和思想引领,加强银行业的管理和监督,推动银行业的文化建设和社会责任承担,实现党建与银行业发展的良性互动。

(二)党建与银行业经营理念的一致性

党建以坚持党的基本理论、基本路线和基本纲领为核心内容,而银行业经营理念以客户至上、稳健经营、风险控制为核心价值。首先,在银行业发展中,党的基本理论为银行业机构提供了正确的发展方向和行动指南,促使银行业充分发挥了社会作用和经济效益;其次,党建的服务意识和责任担当与银行业客户至上的经营理念相一致,为银行业的发展提供了坚实的思想基础和行动支持;再次,党建

注重制度建设和风险防控,与银行业经营理念的稳健经营和风险防控相一致,为银行业的可持续发展提供了重要保障。

(三)党建与银行业文化建设的共同性

党建强调党性修养和职业道德建设,推动银行业建设良好的企业文化,党员作为具有引领和带动作用的先锋模范,在银行业发展中起到表率作用。在银行业文化建设中,党建可以通过开展党员活动、组织党员参与文化建设的实践和参观学习等方式,推动银行业形成一种具有鲜明特色的文化氛围,增强银行业的核心竞争力和可持续发展能力。

二、党建引领银行业高质量发展

党建以中国特色社会主义理论体系为指导,通过加强党的建设、加强思想政治引领等方式,引导银行业积极适应经济社会发展的新形势,不断满足人民群众对金融服务的新需求,促进金融业的创新发展。党建通过加强组织建设、队伍建设和业务建设等方式,引领银行业在面对复杂多变的国内外经济环境时保持稳健和可持续发展的良好势头,为银行业的长期发展奠定基础。

(一)党建引领银行业发展的重要性

党建在引领银行业发展中发挥着关键作用,它是宣传党的理论和路线方针政策、组织党员开展工作的重要力量,也是引领银行业发展的重要力量。首先,党建可以增强银行业各级党组织的凝聚力和战斗力,促进党

前思维让自己固步自封,要敢于打破壁垒,突破常规思维、常见理念,这样才能充分发挥其职能。

其次,加强学习,增强思想政治工作的凝聚力。工会需做好员工的思想引领,通过学习强国APP进行学习交流,利用学习强国APP进行积分比拼、知识问答等活动,在平时举办读书分享会、职工朗诵比赛等来丰富员工生活,同时增强员工的思想政治能力。特别要发挥劳模引领作用,开展劳模分享会,交流心得体会,激发员工内在动力,增强凝聚力。

第三,更新观念,奋力推进工会工作实现高质量发展。新时代,对工会的业务能力和素质要求有所提高,这就需要工会工作者提升自身水平,具备丰富的社会常识和业务知识,掌握扎实的理论基础,为企业高质量发展建言献策。站在新的历史起点上,企业更要更新观念,这样才能在激烈的社会竞争中永立潮头。

二、做好工会工作需要弘扬劳模精神、工匠精神,发挥其在日常工作中的模范作用,成为催生建功立业的“新动力”

首先,加强宣传,营造学习劳模的氛围。新时代,工会需要给职工营造向劳模学习的良好氛围,人无精神则不立,企无精神则不强。劳模精神可以催人奋进,给人精神力量,让我们在工作

三、做好工会工作需要不断创新,逐步完善工作机制,保障员工各项福利,让企业各项工作深入人心,当好职工信赖的“娘家人”

首先,提升工会工作创新能力,力求事半功倍。工会要提高工作效率,就要主动作为,不断创新,提高思维认知水平,完善工作机制,做事要把分寸,善于学习。新时代,创新工会工作,要创新思维和服务理念,打造新的服务体验,营造良好的服务体系。企业为员工服务,就是对服务体系的一大创新,切实保障员工的利益,把员工利益发挥到最大化,使员工有幸福感,归属感,对企业有认同感。

其次,提升工会工作创新能力,让工作删繁就简。工会工作纷繁复杂、包罗万象,创新需要找好切入点,这样才能保证工作事半功倍。优化工作需要部门之间保持沟通协调,各部门工作既相对独立,又彼此联系,局部与局部、局部与整体之间往往出现利益冲突。因此,各部门要本着协商的精神,经常召开联合办公会、工作通气会,尽可能地把一个时期的同类工作进行梳理、合并、压缩。

第三,提升工会工作创新能力,让职工有获得感、幸福感。工会要做好制度创新,切实保障员工权益,提升员工幸福感。工会应对员工予以关心,还应对员工家庭进行走访慰问,让员工在工作时心无旁骛,确保各项工作落地,进而提升职工生活品质,提升员工获得感、幸福感。

(作者单位:大同力泰机械有限公司)

略议新时代如何做好工会工作

和文静

中更有创先争优意识。学习劳模精神也是我们的现实需要,唯有向劳模学习,才能推动企业高质量发展。

其次,开展“师徒带”,形成传帮带的传统。工会要开展“师徒带”学习活动,通过“名师带徒计划”实现了传统“师徒制”的创造性转化、创新性发展,探索形成符合传承规律、独具特色的青年人才培养路径,打造企业发展“新引擎”。企业打造新的学徒制培训模式,把就业与培训紧密结合,可以有效缓解新形势下招工难、就业难的矛盾,从而减轻企业学徒培养的成本负担,解决培训内容和岗位需求脱节等难题,成为推动企业发展的原生动能。

第三,开展竞争,蔚成争先创优的风气。工会应开展竞争模式,强化人人争当劳模的意识和干劲。劳模用智慧和汗水营造了劳动光荣、知识崇高、人才宝贵的社会风尚,在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。劳动是一切幸福的源泉,劳模是新时代最美的奋斗者。在企业中弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,充分发挥劳模引领、典型示范作用,推动企业形成见贤思齐、崇尚英雄、争做先锋的新风尚。

三、做好工会工作需要不断创新,逐步完善工作机制,保障员工各项福利,让企业各项工作深入人心,当好职工信赖的“娘家人”

首先,提升工会工作创新能力,力求事半功倍。工会要提高工作效率,就要主动作为,不断创新,提高思维认知水平,完善工作机制,做事要把分寸,善于学习。新时代,创新工会工作,要创新思维和服务理念,打造新的服务体验,营造良好的服务体系。企业为员工服务,就是对服务体系的一大创新,切实保障员工的利益,把员工利益发挥到最大化,使员工有幸福感,归属感,对企业有认同感。

其次,提升工会工作创新能力,让工作删繁就简。工会工作纷繁复杂、包罗万象,创新需要找好切入点,这样才能保证工作事半功倍。优化工作需要部门之间保持沟通协调,各部门工作既相对独立,又彼此联系,局部与局部、局部与整体之间往往出现利益冲突。因此,各部门要本着协商的精神,经常召开联合办公会、工作通气会,尽可能地把一个时期的同类工作进行梳理、合并、压缩。

第三,提升工会工作创新能力,让职工有获得感、幸福感。工会要做好制度创新,切实保障员工权益,提升员工幸福感。工会应对员工予以关心,还应对员工家庭进行走访慰问,让员工在工作时心无旁骛,确保各项工作落地,进而提升职工生活品质,提升员工获得感、幸福感。

(作者单位:大同力泰机械有限公司)

清风正气焕发企业新气象

霍计萍

想对策、下功夫、求突破。

健全干部考核制度,为担当者鼓劲

让清风正气激荡起广大干部职工干事创业的斗志豪情,焕发出企业昂扬向上的新气象,还需要健全干部考核机制,通过依规依据的考核,给干部以公平、公正的评价,从而建立起能者上、庸者下、劣者汰的干部任用机制。

考核评价干部要多措并举,动态跟踪,综合考量。评价干部不能仅看一招一式,也不能仅看一时一事。各级党组织对干部考核评价要放宽视野,拓展范围。既要看年度考核,又要看日常工作业绩;既要专项考核,又要看任期考核;既要听群众口碑,也要看信访反映;既要看是否有当过借债手的协作能力,也要看是否有运筹帷幄的决策能力,更要看急难险重任务面前能否担当作为。要通过全面的考核让担当作为、敢于担当者受到褒奖,得到重用,真正让

考核指挥棒生威发力。通过公平公正的考核,给能干事、真干事的干事创业者搭建发挥作用、展示特长的平台。让敢于迎难而上、善于攻坚克难、勇于担当的干部充分涌现,从而为企业高质量发展增加砥砺奋进的动力,注入朝气蓬勃的活力。

激励干部担当作为,必须要建立容错、纠错机制。各级党委纪委要通过建立容错、纠错机制,旗帜鲜明地为踏实干事创业、作风清廉正派、勇于担当的干部鼓劲,从而激励广大干部树立时不我待的紧迫感,舍我其谁的责任感,对于应该完成的任务,顶着压力也要干;对于应该负的责任,迎着风险也要上,从而为推动企业高质量发展努力奋斗。

锻造新时代企业精神,凝聚企业发展合力

让清风正气焕发出企业昂扬向上的新气象,还必须教育引导党员干部,以理想信念铸魂,不忘为民初心,坚守报国使命。以昂扬向

上进取心、干事创业的精气神,团结带领广大职工立足岗位、敬业奉献。

伟大的事业,需要伟大的精神推进。越是企业发展的关键时刻,越需要培育并丰富、拓展企业精神。晋能控股集团是由多企业合并重组,多产业整合重构,面对不同思想观念的摩擦,不同管理理念的碰撞,尤其需要锻造更强大的精神动力,凝聚起“晋能人”同心筑梦的精神伟力。煤矿工人的奋斗史告诉我们,煤炭企业74年淬炼出的不畏艰辛、顽强拼搏、不计得失、无私奉献、崇尚实干、勇于担当、坚韧不拔、绝不放弃、团结协作、甘苦与共、精益求精、追求卓越的可贵品质,是企业高质量发展的力量之源。无论时代如何发展,企业如何变迁,煤矿工人这种吃苦耐劳、拼搏奉献、追求卓越的精神,价值永恒。

今天,面对日益衰减的煤炭资源,面对国家“碳达峰、碳中和”的新要求,处身改革的深水区,在高质

量发展的征程中,需要“晋能人”以自我革命的气魄,破解发展瓶颈和体制障碍,推进企业深化改革;需要“晋能人”以改革创新为驱动,构建发展新体制;需要“晋能人”以绿色发展为底色,奠定发展新格局;需要“晋能人”以追求卓越的品质,展现有为的斗志,激发新状态、展现新作为。为此,我们要在传承老一辈矿工拼搏奉献精神的基础上,重塑新时代企业精神,以更加强大的精神动力,激励“晋能人”以只争朝夕的精神、舍我其谁的担当,在转型发展的道路上开拓创新、永葆本色、追求卓越、创造高效,答好高质量发展新考题。

清风吹正气,奋进正当时。当前,新晋能开启了高质量发展新征程,让我们以清风正气凝心聚力,以奋发有为激发活力,不断在转型发展的新征程上夺取新胜利,续写新篇章。

(作者单位:晋能控股煤业集团供水分公司)

气,让奋发有为者得到认可,受到褒奖。唯此,清风正气才能为企业高质量发展扬帆。

匡正选人用人风气,激励干部担当作为,就是要选用那些作风清廉、信仰坚定、踏实做事、勇挑重担的干事创业者担当重任。过硬的干事本领,较高的人格修养,慷慨无私的人生态度,是勇于担当的底气所在。这就要求广大党员干部顾大局、识大体,以平和的心态,宽广的心胸,协作的精神,为企业的发展,为员工的利益,说实话、摸实情、谋实利、办实事、求实效。做到不当“和事佬”不做“太平官”,在责任面前不推诿,是非面前不让步,困难面前不退却,勇于挑起为企业谋发展、为职工谋福祉的重任。

匡正选人用人风气,激励干部担当作为

让清风正气焕发出昂扬向上的新气象,必须要匡正选人用人风气,激励干部担当作为。选人用人最

直接、最有效的激励,就是要凭能力和实绩选用干部。因此,让干部踏实干事创业,必须要匡正选人用人风

气,让奋发有为者得到认可,受到褒奖。唯此,清风正气才能为企业高质量发展扬帆。

匡正选人用人风气,激励干部担当作为,就是要凭能力和实绩选用干部。因此,让干部踏实干事创业,必须要匡正选人用人风