



# 练就思想政治工作过硬本领 做新时代青年好干部

郭志东

2021年7月,在中国共产党成立一百周年之际,中共中央、国务院印发了《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》(以下简称《意见》)。《意见》指出,思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。加强和改进思想政治工作,事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。

早在1927年9月,毛泽东领导“三湾改编”,对部队实行整顿和改编,确定“支部建在连上”的治军方略时,就拉开了我党思想政治工作的序幕。以此为发端,我党的思想政治优势逐步彰显,为党成长、壮大提供了重要保证。新时代的青年干部要保持和发扬我党思想政治工作的优良传统,以《意见》为根本遵循,练就思想政治工作过硬本领。

## 一、练就思想政治工作过硬本领的必要性

(一)应对多元社会思潮冲击的需要

当前,我国意识形态领域主流态势积极向上,全国各族人民在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,万众一心,凝聚磅礴力量,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。同时也要看到,当今世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革持续深入发展,国内外形势正在发生复杂深刻的变化,这加剧了社会思潮的多元化发展,对主流意识形态造成一定冲击,使我们所处的思想环境更加复杂。面对纷繁复杂的社会思潮,一些人难免会出现迷茫、困惑、踌躇,甚至不知所措,此时就需要广大青年干部练就思想政治工作过硬本领,发挥思想政治工作统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志的重要作用,帮助人们廓清迷雾,建立牢固的思想防线来抵御不良社会思潮的冲击。

(二)实现第二个百年奋斗目标的需要

思想政治工作作为我党的优良传统和政治优势,在革命、建设、改革各个历史时期,都发挥了不可替代的重要作用,确保我党的事业不断从胜利走向胜利。中国特色社会主义进入新时代,我们踏上了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的新征程。面对新征程上的新挑战、新考验,广大青年干部必须继承思想政治工作这一宝贵财富,发扬这一优良传统,发挥好思想政治工作“传家宝”和“生命线”作用,为实现第二个百年奋斗目标提供不竭的力量之源。

(三)奋进新征程汇聚新动能的需要

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把党的思想政治工作摆在突出位置,采取一系列重大举措加以推进,引导全党把智慧和力量凝聚到中国特色社会主义伟大事业中来。习近平总书记亲自擘画、亲自部署,在多个重要会议、重要场合发表一系列重要讲话,作出一系列重要论述;党的二十大报告明确要求“完善思想政治工作体系”;全国宣传思想文化工作会议正式提出并深刻阐释了习近平文化思想。这些都反映出加强和改进新时代思想政治工作顺应时代新要求,深合党心民心,广大青年干部必须牢记习近平总书记谆谆教诲,练就思想政治工作过硬本领,为实现中华民族伟大复兴贡献更大力量。

## 二、练就思想政治工作过硬本领的途径

### 途径

(一)加强理论学习,坚定政治信念

青年干部开展思想政治工作要有过硬的政治品格、坚定的理想信念,而政治上的坚定来自理论上的清醒。习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话中指出:“中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是因为马克思主义行!”青年干部要胜任思想政治工作,最根本的是要掌握马克思主义这个看家本领,提高马克思主义理论水平,掌握辩证唯物主义和历史唯物主义,掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,并自觉用所思所想指导实践,推动工作;掌握中国化的马克思主义,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践,不断增进对党的创新理论的“四个认同”,争做学习贯彻党的创新理论的表率,进一步增强坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

(二)坚持党的群众路线,提高调查研究能力

习近平总书记指出,“思想政治工作从根本上说是做人的工作”。青年干部开展思想政治工作要树牢群众观点,贯彻群众路线,坚持“从群众中来,到群众中去”的工作方法;贯彻落实《关于在全党大兴调查研究的工作方案》的相关要求,着力提高调查研究能力。群众路线是党的生命线和根本工作路线,调查研究是党的“传家宝”,二者的结合能有效推动思想政治工作的开展。青年干部要练好调查研究“基本功”,秉持“群众利益无小事”的原则,带着“时时放心不下”的责任感深入基层、深入群众,求真务实、躬身调查,倾听群众呼声,摸清群众急难愁盼,找准思想症结,瞄准“堵点”有的放矢开展思想政治工作,事后及时复盘,总结经验,反思不足,长此以往,才能提高思想政治工作水平。

(三)坚持自我革新,勇于自我革命

当今世界正经历百年未有之大变局,当代中国正发生广泛而深刻的变革,社会思想多元、多变、多样特征日益明显,这给思想政治工作带来了新的挑战。青年干部要坚持自我革新,主动突破固有思维方式和模式模式的束缚,精准把握新时代社会思想的新特征,创新工作理念,改进工作方法,借助新媒体优势,拓展思想政治工作平台,增强思想政治工作的广泛性、针对性、实效性,打开思想政治工作新局面;要勇于自我革命,加强思想建设,坚定理想信念、站稳政治立场,加强作风建设,净化“朋友圈”“生活圈”,自觉抵御歪风邪气的侵蚀,以身作则、做好表率,增强开展思想政治工作的底气。

习近平总书记强调:思想政治工作“只能加强不能削弱,只能前进不能停滞,只能积极作为不能被动应付”。“要把思想政治工作贯穿所开展的各种活动,多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作”。青年干部作为新时代中坚力量,要敢于担当、勇于作为,深入练就思想政治工作过硬本领,促进思想政治工作“因事而化、因时而进、因势而新”,不断开创思想政治工作新局面。

(作者单位:大同日报社改制机构人员安置管理中心)

# 浅谈新时代国有企业基层党建的创新实践

刘进印

近年来,各地涌现出很多基层党建的创新经验,并逐步形成自己的党建品牌。在此,笔者以大同开发建设集团有限公司为例,谈一下新时代国有企业创新党建的特色实践。

## 一、大同开发建设集团有限公司加强党建引领的创新做法

作为一家以工程项目为主的企业,大同开发建设集团有限公司有党组织22个,党员300多人,涵盖物业服务、测绘、煤矿、检测等多个领域。该企业一直秉持“建设大同、美化古城、造福市民”的价值理念,将“党建+”与城市建设有效融合,以党建为引领,特别是将支部建立在项目上,以党建促项目、以项目强党建,坚持党的领导不动摇,在项目工地一线建立临时党支部,让党旗在一线飘扬,让党徽在工地现场闪光,为城市发展建设及市民的安居乐业做出了贡献。

集团坚持一个项目就是一个阵地,按照“一工程一支部”“一项目一支部”,将建设单位、施工单位、监理单位及选派干部等凡是参与工程项目建设的所有党员均纳入临时党支部,让参与项目的党员有归属感。坚持创新是引领发展的第一动力,紧密结合项目临时党支部自身实际,除在会议室开展“三会一课”外,在项目工地作业现场等有条件的场所进行项目班子碰头会、技术交底会、质量分析会、图纸会审会、安全检查会、教育培训例会、成本控制会、工程推进会等,组织党员参加多种形式的会议,激发党员

学习兴趣,做到形式、内容、场地“三结合、三丰富”,让“三会一课”不流于表面化、形式化。运用“网络+技术”,通过专题课件解说、施工场地查看等沉浸式、体验式、联动式的“三式”党课,丰富学习教育的形式和内容,融“规定动作”和“自选动作”为一体,推动党课教育,变“有形覆盖”为“有效覆盖”,切实把党支部变成项目施工、质量管理和推动工程进度实现经营效益的先锋队与攻坚克难的突击队,切实解决工程项目中遇到的实际问题。

另一方面,坚持“情况在一线了解,问题在一线解决”,党员干部通过“多蹲一线、多倾听大家意见”,在项目现场协商工作推进中发现问题、解决问题。根据工作需要,临时党支部随时召开重难点问题研讨会,分析项目中遇到的难点问题及有效措施,形成“难题共解、经验互推”的良好氛围,推动项目工程任务在一线贯彻落实。实行挂牌上岗“亮身份”制,确保关键岗位有党员领着,关键环节有党员盯着,关键工序有党员守着。同时,将工地一线涌现出的对工抓得实、有特色、见实效的临时党支部和先锋模范作用发挥突出的优秀党员作为典型进行大力宣传,并且召开经验交流会,促使其他支部向典型学习、向标杆看齐,从而提升自身党建工作能力,助力公司发展。

## 二、助力企业党建工作持续发展

### 创新发展

通过大同开发建设集团有限公司多年来的实践经验,笔者认为,要想以高质量党建引领企业高质量发展,必须要发挥好企业党组织的引领作用和战斗堡垒作用。统一思想,凝聚人心。一是企业要创新学习载体。随着时代的发展,可利用的学习方式越来越多,企业要根据党员的年龄特点,充分利用“三晋先锋”“好干部在线学院”、抖音、微博、红色教育基地等有针对性地开展工作,避免枯燥的、填鸭式的学习,更多的还要通过“启发式”学习,提高党员的学习兴趣,从而提高他们学习理论的积极性。二是丰富集中培训形式。在平时集中学习的基础上,举办一些诸如知识竞赛、演讲比赛、趣味竞答等活动,将党的理论知识、业务知识等融入其中,拓宽学习载体,寓教于乐,增强学习的趣味性和针对性,进一步提高履职能力。另外,组织一些文体活动,如拔河、跳绳、乒乓球、羽毛球、篮球、接力赛跑、四人五足竞走等活动,既激发了员工的战斗力和凝聚力。三是持续开展党性教育。注重对党员的日常教育管理,加强对党员的理想信念教育。四是做好守正创新赓续传承。做好新时代党建工作既要守正更要创新,既要守好五千年优秀传统文化、人文精神和道德规范,更要贴近时代不断创新,让传统和现代有机融合。五是完善制

度建设,夯实基础管理。结合公司发展实际,健全完善党建工作制度,形成较为完备的工作体系,从而提升党建工作质效,夯实党建基础管理。六是阵地建设标准化。瞄准党支部阵地作用充分发挥,严格执行“六有”标准(有场所、有标识、有设施、有资料、有制度、有载体),积极营造浓厚的宣传学习氛围。

## 三、构建“三强三提”机制,为创建党建品牌保驾护航

1、强化主体责任,提升治理能力

根据工作实际,因地制宜地开展基层党建创新活动,把党建品牌创建融入生产经营,提升整体治理水平。

2、强化联系点督导,提高发展水平

建立党建工作联系点制度,通过分工加强领导干部对各支部党建品牌建设的指导。落实“四下基层”工作法,以调研、检查、听汇报、实地查看等方式不定期地对各级党组织创新工作过程中的难点进行分析研判,并针对性地提出意见和建议,推动各项任务落实落细。

3、强化成果运用,提炼品牌经验

在学习的基础上要认真总结各级党组织党建创新活动中的好经验好做法,并以制度的形式固定下来,持久有力地规范和加强党建品牌建设,扎实推动党建工作标准化、规范化。

(作者单位:大同开发建设集团有限公司)

# 关于企业做好年轻职工思想政治工作的思考

康建强

大秦铁路是我国开通的首条重载列车专线,担负着晋、陕、内蒙古煤炭外运任务,年运输任务4亿吨,全国30%以上的运煤任务,是由大秦铁路运输的,作为湖东电力机务段职工,我们深感肩负责任重大,工作使命光荣。在培育和践行大秦精神的实践中,只有不负重托,负重争先,勇于超越,进一步调动职工的主动性、积极性,才能不断推进企业各项工作稳步发展,努力完成党交给的光荣任务。

## 一、突出抓好新职工入职教育,把好思想政治关

近年来,不少大学毕业生充实到铁路一线,铁路系统人才队伍迅速壮大,为铁路发展增添了新活力。大学生进入企业,他们文化、视野开阔,爱学习,爱科学,工作能力强,富于开拓创新,企业要发挥他们的聪明才智,使他们在实践中增长才干,让年轻的大学生尽快扛起大梁,成为企业骨干。

年轻大学生毕业后,从入职第一天起,就要突出把好思想政治关。通过企业发展中的经验

教训,引导青年职工,把握正确的人生观。要激励青年职工,热爱自己的岗位,热爱企业,热爱大秦铁路,用青春和汗水为大秦铁路的发展增砖添瓦。在祖国最需要的时候,能挺身而出,为党分忧,为国分忧。2008年冬,我国南方遭遇百年不遇的雪灾,给国家和人民生活造成了很大的困难,在这个时候,大秦铁路的职工想国家所想,急国家所急,全段职工不分昼夜,日夜奋战在铁路线上,圆满完成了党交给的救灾任务。青年职工通过了解企业的这些光荣历史,从老一辈大秦人身上学到更多的优秀品质、奉献精神。

同时,教育他们洁身自好廉洁自律,走好前进道路上的每一步。要时刻保持清醒头脑,做到警钟长鸣。

## 二、培育新一代有理想、有技术的职工队伍

近年来,随着新鲜血液的不断涌入,湖东电力机务段人才队伍不断壮大,40%以上的职工有了专业技术职称,大学生所占比例越来越高,为企业发展奠定了坚实的技术

基础,也为企业做好思想政治工作增添了人才优势。年轻职工积极要求入党,积极向党组织靠拢,党支部因势利导,积极在生产一线发展党员、发展入党积极分子。每年生产一线发展的党员都占较大比例,今年,一名年轻机车司机光荣入党,带动整个车间不少职工向党组织递交了入党申请书,为党支部做好职工思想政治工作提供了源源不断的动力。

根据近年来的实践,党支部总结做好职工思想政治工作的经验教训,形成了较为成熟的制度。过去,各支部普遍存在思想政治工作简单粗放的情况,对职工教育少、处罚多,严重影响了职工的工作积极性、主动性。现在各党支部创新工作方法,开展多种形式的谈心、教育,职工工作热情普遍提高。

## 三、加强互联网阵地建设,创新思想政治工作方式

伴随着互联网时代的飞速发展,对企业思想政治工作提出了新的要求,要结合职工生活、工作的新特点,把思想政治工作做到互联网上,让思想政治工作占

医院作为服务人民健康的重要部门,不仅要有高素质的医疗专业团队,更需要有一流的思想政工队伍。医院政工人员作为医院思想政治工作的中坚力量,其责任重大,需要在思想政治工作中不断创新,以适应时代发展的需要。本文结合工作实际,深入探讨医院政工人员在思想政治工作中如何创新思路,以为医院高质量发展提供坚强保障。

## 一、政工人员在医院思想政治工作中的基础角色

医院政工人员作为思想政治工作的执行者,承担着组织、教育和提高医务人员思想认识的责任。在医疗行业,医务人员长期面对高压工作环境,政工工作人员需通过组织座谈、学习班等形式,引导医务人员确立正确的人生观、价值观,增强团队凝聚力。同时,通过深入了解医务人员思想状况,主动开展各类活动,如座谈会、心理辅导等,帮助医务人员解决在工作和生活中遇到的问题,引导其形成积

极向上的思想状态,激发医务人员团队合作的精神;引导医务人员不断提升自身素质,提高医院整体的社会美誉度,从而更好地服务人民群众。

## 二、医院政工人员如何在思想政治工作中创新思路

借鉴先进管理经验

医院政工人员应不断学习借鉴先进的医院管理经验,通过引进现代管理理念,提高医院的管理水平。借助信息技术手段,建设智能化的医院管理系统,提高医务人员工作效率,为医院可持续发展提供有力支持。

强化团队建设

医院政工人员要注重医务人员团队建设,通过组织培训、团队活动等方式,增强医务人员集体的荣誉感和凝聚力。建立健全奖惩机制,激励医务人员积极参与团队建设,形成良好的工作氛围。

创新思想政治教育形式

医院政工人员要灵活运用各种形式开展思想政治教育,结合医务人员的实际需求,开展多层

次、多形式的培训活动。可以借助线上线下相结合的方式,通过微信、视频会议等平台进行培训,提高思想政治教育的覆盖面和针对性。

积极参与社会公益活动

医院政工人员要发挥医务人员的社会责任感,积极参与社会公益活动,通过树立良好的社会形象。通过组织义诊、健康讲座等活动,传递医务人员的社会责任感,提高医院在社会中的声誉。

建设和谐劳动关系

医院政工人员要关注医务人员的劳动关系,通过建立和谐的劳动关系,提高医务人员的工作积极性和责任心。可以通过定期沟通、员工代表参与管理等方式,解决医务人员在

工作中遇到的问题,创造和谐的工作氛围。

## 三、适应时代要求,提高工作水平

新时代,医院政工人员的角色将更加凸显,医院不仅仅是医疗服务的场所,更是社会和谐发展的重要窗口。因此,医院政工人员在医院思想政治工作中的创新工作需要具备前瞻性、全局观和创造性,以更好地适应时代的要求。

首先,医院政工人员应加强学习,理论与实践相结合,指导开展实际工作,从而发挥好思想引领作用。

其次,医院政工人员在创新思路时需要注重整合医院内外资源。医院作为社会组织,与政府、企业、社会团体等各方面都

有紧密联系。医院政工人员应当善于整合各方面资源,形成合力,推动医院思想政治工作深入开展。可以通过与相关机构合作,共同举办培训活动、社会公益项目,加强医疗服务的社会责任。

同时,医院政工人员在推动思想政治工作创新时要关注信息技术的应用。在数字化时代,信息技术已经深刻改变了人们的生活方式和组织的工作方式,医院政工人员可以借助互联网平台、社交媒体等工具,开展线上思想政治教育,提高工作效率和影响力。通过建设医院内部信息化系统,提高管理的科学性和透明度,增强医务人员对工作的认同感和归属感。

此外,医院政工人员还应关注医务人员的心理健康问题。医务人员长期从事高强度的工作,面临着巨大的工作压力和心理负担。医院政工人员可以通过组织心理辅导、开展心理健康教育等活动方式,关注医务人员的心理健康,增强其抗压能力,提高团队凝聚力。

总之,医院政工人员在医院思想政治工作中要创新思路立足实际,紧扣时代要求,积极借鉴先进经验,实施全方位、多层次的创新,不断提升医院的综合素质。只有这样,才能更好地服务人民群众,推动医疗事业高质量发展。

(作者单位:大同市中医医院)