



练就思想政治工作过硬本领 做新时代青年好干部

郭志东

2021年7月,在中国共产党成立一百周年之际,中共中央、国务院印发了《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》(以下简称《意见》)。

早在1927年9月,毛泽东领导“三湾改编”,对部队实行整顿和改编,确定“支部建在连上”的治军方略时,就拉开了我党思想政治工作的序幕。

一、练就思想政治工作过硬本领的必要性

(一)应对多元社会思潮冲击的需要

当前,我国意识形态领域主流态势积极向上,全国各族人民在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,万众一心,凝聚磅礴力量,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

(二)实现第二个百年奋斗目标的需要

思想政治工作作为我党的优良传统和政治优势,在革命、建设、改革各个历史时期,都发挥了不可替代的重要作用,确保我党的事业不断从胜利走向胜利。

(三)奋进新征程汇聚新动能的需要

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把党的思想政治工作摆在突出位置,采取一系列重大举措加以推进,引导全党把智慧和力量凝聚到中国特色社会主义伟大事业中来。

二、练就思想政治工作过硬本领的途径

途径

(一)加强理论学习,坚定政治信念

青年干部开展思想政治工作要有过硬的政治品格、坚定的理想信念,而政治上的坚定来自理论上的清醒。习近平总书记在中国共产成立100周年大会上的重要讲话中指出:“中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是因为马克思主义行!”

(二)坚持党的群众路线,提高调查研究能力

习近平总书记指出,“思想政治工作从根本上说是做人的工作”。青年干部开展思想政治工作要牢固树立群众观点,贯彻群众路线,坚持“从群众中来,到群众中去”的工作方法。

(三)坚持自我革新,勇于自我革命

当今世界正经历百年未有之大变局,当代中国正发生广泛而深刻的变革,社会思想多元、多变、多样特征日益明显,这给思想政治工作带来了新的挑战。

习近平同志强调:思想政治工作“只能加强不能削弱,只能前进不能停滞,只能积极作为不能被动应付”。

(作者单位:大同日报社改制机构人员安置管理中心)

浅谈新时代国有企业基层党建的创新实践

刘进印

近年来,各地涌现出很多基层党建的创新经验,并逐步形成自己的党建品牌。在此,笔者以大同开发建设集团有限公司为例,谈一下新时代国有企业创新党建的特色实践。

一、大同开发建设集团有限公司加强党建引领的创新做法

作为一家以工程项目为主的企业,大同开发建设集团有限公司有党组织22个,党员300多人,涵盖物业服务、测绘、煤矿、检测等多个领域。

集团坚持一个项目就是一个阵地,按照“一工程一支部”“一项目一支部”,将建设单位、施工单位、监理单位及选派干部等凡参与工程项目建设的所有党员均纳入临时党支部。

二、助力企业党建工作持续发展

学习兴趣,做到形式、内容、场地“三结合、三丰富”,让“三会一课”不流于表面化、形式化。运用“网络+技术”,通过专题课件解说、施工场地查看等沉浸式、体验式、联动式的“三式”党课,丰富学习教育的形式和内容。

另一方面,坚持“情况在一线了解,问题在一线解决”,党员干部通过“多蹲一线、多倾听大家意见”,在项目现场协商工作推进中发现问题、解决问题。

三、构建“三强三提”机制,为创建党建品牌保驾护航

1、强化主体责任,提升治理能力

根据工作实际,因地制宜地开展基层党建创新活动,把党建品牌创建融入生产经营,提升整体治理水平。

2、强化联系点督导,提高发展水平

建立党建工作联系点制度,通过分工加强领导干部对各支部党建品牌建设的指导。落实“四下基层”工作法,以调研、检查、听汇报、实地查看等方式不定期地对各级党组织创新工作过程中的难点进行分析研判。

3、强化成果运用,提炼品牌经验

在学习的基础上要认真总结各级党组织党建创新活动中的好经验好做法,并以制度的形式固定下来,持久有力地规范和加强党建品牌建设,扎实推动党建工作标准化、规范化。

(作者单位:大同开发建设集团有限公司)

关于企业做好年轻职工思想政治工作的思考

康建强

大秦铁路是我国开通的首条重载列车专线,担负着晋、陕、内蒙古煤炭外运任务,年运输任务4亿吨,全国30%以上的运煤任务,是由大秦铁路运输的。

同时,教育他们洁身自好廉洁自律,走好前进道路上的每一步。要时刻保持清醒头脑,做到警钟长鸣。

二、培育新一代有理想、有技术的职工队伍

近年来,随着新鲜血液的不断涌入,湖东电力机务段人才队伍不断壮大,40%以上的职工有了专业技术职称,大学生所占比例越来越高,为企业发展奠定了坚实的技术

基础,也为企业做好思想政治工作增添了人才优势。年轻职工积极要求入党,积极向党组织靠拢,党支部因势利导,积极在生产一线发展党员、发展入党积极分子。

根据近年来的实践,党支部总结做好职工思想政治工作的经验教训,形成了较为成熟的制度。过去,各支部普遍存在思想政治工作简单粗放的情况。

三、加强互联网阵地建设,创新思想政治工作方式

伴随着互联网时代的飞速发展,对企业思想政治工作提出了新的要求,要结合职工生活工作的新特点,把思想政治工作做到互联网上,让思想政治工作占

领互联网阵地。现在,各车间班组都建立了微信群,微信群成为了职工的“生活圈”,大秦铁路点多线长,职工工作地点分散,再加上白班、夜班倒的职工,无法集中学习,公司及时转变工作方式,采用互联网互动的方式,组织职工进行线上学习。

总之,做好年轻职工的思想工作,是一项严谨复杂的系统工程,铁路企业应紧密联系自身实际开展高效的思想政治工作,不断提高思想政治工作队伍的综合素质和工作能力,丰富职工思想政治工作内容,创新职工思想政治工作方法,全面提升思想政治工作水平,从而更好地服务于铁路企业高质量发展。

(作者单位:大同湖东铁路机务段)

新时代医院思想政治工作的创新思考

赵晓清

医院作为服务人民健康的重要部门,不仅要有高素质的医疗专业团队,更需要有一流的思想政工队伍。

一、政工人员在医院思想政治工作中的基础角色

医院政工人员作为思想政治工作的执行者,承担着组织、教育和提高医务人员思想认识的责任。

医院政工人员要灵活运用各种形式开展思想政治教育,结合医务人员的实际需求,开展多层次、多形式的培训活动。

建设和谐劳动关系

医院政工人员要关注医务人员的劳动关系,通过建立和谐的劳动关系,提高医务人员的工作积极性和责任心。

极向上的思想状态,激发医务人员团队合作精神;引导医务人员不断提升自身素质,提高医院整体的社会美誉度,从而更好地服务人民群众。

二、医院政工人员如何在思想政治工作中创新思路

借鉴先进管理经验

医院政工人员应不断学习借鉴先进的医院管理经验,通过引进现代管理理念,提高医院的管理水平。

积极参与社会公益活动

医院政工人员要发挥医务人员的社会责任感,积极参与社会公益活动,通过树立良好的社会形象。

建设和谐劳动关系

医院政工人员要关注医务人员的劳动关系,通过建立和谐的劳动关系,提高医务人员的工作积极性和责任心。

建设和谐劳动关系

医院政工人员要关注医务人员的劳动关系,通过建立和谐的劳动关系,提高医务人员的工作积极性和责任心。

工作中遇到的问题,创造和谐的工作氛围。

三、适应时代要求,提高工作水平

新时代,医院政工人员的角色将更加凸显,医院不仅仅是医疗服务的场所,更是社会和谐发展的重要窗口。

首先,医院政工人员应加强学习,理论与实践相结合,指导开展实际工作,从而发挥好思想引领作用。

其次,医院政工人员在创新思路时需要注重整合医院内外资源。医院作为社会组织,与政府、企业、社会团体等各方面都

有紧密联系。医院政工人员应当善于整合各方面资源,形成合力,推动医院思想政治工作深入开展。

同时,医院政工人员在推动思想政治工作创新时要关注信息技术的应用。在数字化时代,信息技术已经深刻改变了人们的生活方式和组织的运作方式。

总之,医院政工人员在医院思想政治工作中要创新思路立足实际,紧扣时代要求,积极借鉴先进经验,实施全方位、多层次的创新,不断提升医院的综合素质。只有这样,才能更好地服务人民群众,推动医疗事业高质量发展。

(作者单位:大同市中医医院)