

新时代 新征程 新伟业

我市从建机制、搭舞台、重激励、强引领入手，让工匠人才“走红”新时代—— 激发“工匠精神” 迸发“产改”活力

“我很庆幸，成长在这个伟大的时代。”近日，“大同工匠”称号获得者、中国重汽集团大同齿轮有限公司班组长徐玉成在各个场合表达感慨。前不久，在第三届“大同工匠”命名大会上，他饶有兴致地观看了献给“大同工匠”的一台颁奖晚会，同时，他作为“三晋工匠”候选人，赢得了数万次的网络点赞。

连续三届“大同工匠”评选，集中宣传展示大同工人的智慧和实力，是我市深化产业工人队伍建设改革的真实写照。近年来，我市着力从建机制、搭舞台、重激励、强引领全链条入手，不断优化产业工人的成长环境和上升路径，让众多产业工人进入了成长成才的“快车道”。

畅通通道让技能人才“有奔头”

“三届评选60名‘大同工匠’，隆重召开命名大会，每人奖励2万元，确保高

技能人才应评尽评，彰显了市委、市政府加快打造一支高技能产业工人队伍的决心。”市总工会党组书记、常务副主席陈晓琳表示，市委、市政府出台了推动高质量发展强化人才激励十六条和创优人才生态十六条，把完善高技能人才培养、使用、评价、激励制度作为重要内容，畅通技能人才成长通道，激励人才留在大同、服务大同、创新大同。

在“大同工匠”选树活动之外，构建多层次、多行业的工匠学院体系，是我市推动“产改”走深走实的又一工作亮点。

2018年以来，我市利用自身优势和社会资源拓展工会职业培训空间，创新推进技能实训基地建设，于2020年7月联合大同泰瑞集团高起点、高水平建设了大同市总工会工匠学院。

“双方取长补短，灵活运用民办‘工’助模式，借势‘兴’学，契合了企业

需求与职工诉求。工会组织体系健全的优势，也为学院招生‘广开门路’。”市总工会相关负责人介绍，市总工会投资200余万元用于学院教学设施的完善和补充，还聘请38名劳模工匠为授课导师，采用“工匠示范引领+产业工人实操实训”的模式，持续开展“订单式”就业技能培训。“特别是邀请劳模工匠讲授开班第一课，以亲身经历现身说法，激励学员从‘要我学’变‘我要学’。”

同时，市总工会充分挖掘社会资源，先后与毅源职业培训学校、天镇县阳光职业培训学校、大同啤酒食品有限责任公司、云冈研究院等单位联合创办了工匠学院餐饮服务分院、家政服务分院、烘焙技术分院、文物保护修复分院等适应社会发展需要和人才需求特色的工匠学院。

“拿到焊工职业资格等级证书就是不一样！现在我也算技术工了，工资有

5000多元，工作稳定，还享受‘五险’。”在大同瑞德钢结构有限公司上班的张光宇高兴地说。大学毕业一年多来，张光宇打过零工、当过服务员，后来被父亲拽着一同去市总工会工匠学院参加焊工培训。最终，父子俩顺利通过焊工职业资格考试，双双入职该公司。这也是市总工会通过开展技能培训，让职工切身感受“技能红利”的一个缩影。

为促成更多产业工人在工匠学院接受锻造，市总工会从实际出发，完善职工技能形成体系，打造了“全时段全方位”的教学模式，即：春季开展“花开满园”岗前技能培训教学；夏季将课堂搬到工地和车间，利用晚上开办职工夜校；秋季建立“工匠学院云课堂”线上教学模式，同步配套线上云书库；冬季根据建筑行业冬歇期的特点，开展“冬季蓄能充电培训”教学，帮助建筑业工人长技能、增本领。（下转第三版）



位于云冈经济开发区的山西新润鹏现代渔业发展有限公司是一家致力于打造区域名特优水产品及相关产业协同发展的生态水产养殖公司。目前，该公司投资550万元建设的一期项目——云冈区现代渔业反季节工厂化育苗车间基建完工，开始进行实验性养殖。该项目有29个养殖桶，正式投产后可产鱼苗20万尾，育肥鱼40000公斤，实现利润160万元。

本报记者 张占兵摄

本报讯（记者任翔宇）2024年开端就是气象万千。大同成了中央媒体的“常客”，接连登上央视多个节目，从生态环境到文旅振兴，从博物馆之城建设到古城冬季特色体验，从冰雪运动热力十足到龙壁之城文化元素特展，让全国乃至全球观众透过镜头领略了古都大同的无尽魅力。

2023年12月28日，央视新闻报道“山西大同：桑干河国家湿地公园灰鹤翔集”，展示了大同良好的生态环境和丰富的水资源为野生动物提供了栖息生长和繁衍的场所，大批灰鹤在河床上或嬉戏觅食，或展翅飞翔……给冬日的桑干河畔注入了生机与活力。同日的央视4套“中国新闻”再次报道了这则消息，向全球观众展示了大同的生态之美。2023年12月30日，央视2套财经频道“第一时间”栏目以“山西大同：草莓抢鲜”上市供应”为题，将镜头对准设施农业，对大同的大棚草莓抢鲜上市供应给予报道。

2023年12月31日的央视《新闻联播》节目里，“多彩活动享假日 热闹喜庆迎新年”报道中同样关注到大同文旅行业的欣欣景象。中央广播电视总台“中国之声”是老牌新闻栏目，王牌栏目“新闻晚高峰”则关注冰雪运动受捧现象，在“山西各滑雪场、滑雪场人气满满，冰雪运动升温”的报道中重点关注了大同的冰雪运动发展状况。2023年12月31日央视“东方时空”栏目的“你好2024 再见2023”报道中，同样以“冰雪乐园人气满满，冰雪运动持续升温”为素材将镜头对准大同。2023年12月31日央视4套“中国新闻”栏目中，“中国各地多彩活动享假日 热闹喜庆迎新年”在向世界各地观众展示中国喜迎新年的同时，也把大同冬季最美的风采定格。

2023年12月31日，央视新闻频道“新闻直播间”栏目以“山西大同 博物馆元旦推新展 游客感受传统文化魅力”为题，报道大同依托古城打造博物馆之城，充分发挥博物馆文化优势，丰富古城旅游业态，为全市文旅融合发展提供强劲动力。当晚的央视《新闻联播》节目里，对大同市博物馆推出的“龙壁之城话龙年——大同龙年生肖展”再次进行了报道。今年1月1日，央视1套“今晚关注”栏目在题为“乐享元旦假期 各地丰富旅游市场”的报道中，对大同市博物馆推出的“龙壁之城话龙年——大同龙年生肖展”予以关注，尽显大同文旅行业丰富游客出游体验而备好的精心盛宴。央视4套“今日环球”栏目中，以“山西大同 博物馆迎新展‘龙’元素成主角”为题也进行了报道。（下转第三版）

左云经开区“三个一批”项目建设提速增效

本报讯（记者 纪元元）向日葵产业一体化项目从最初洽谈到接到项目投产仅用37天；山西全盛正远竹制餐具项目和恒和非晶及纳米晶软磁材料项目分别用了3个月和4个半月实现投产……2023年，左云经济技术开发区以“三个一批”活动作为推进项目的有力撬棍，使首批入驻左云开发区乡村振兴产业园的3个项目全部实现当期签约、当期开工、当期投产，以项目建设“强引擎”推进高质量发展“加速度”。

发展是第一要务，项目是第一支撑。去年全省共组织开展了四次“三个一批”活动，第三次大同分会场活动即在左云经开区举行。一年来，在“三个一批”项目建设拼搏竞争的赛场上，如何保持良好态势？左云经开区党工委副书记、管委会主任于海滨介绍，他们有四要诀。一是精准“引”，围绕园区主导产业储备了山西嘉誉竹制餐具及

饲料加工、大同朝阳花开向日葵产业一体化等一批有前景、有效益的项目，将原料、土地、政策等优势资源与意向项目贴合，为项目成功签约开工做好准备。二是高效“落”，密切跟踪项目进展，项目前期规划、审批、环评、土地、融资等方面问题，确保签约项目如期开工建设。三是快速“推”，坚持县级领导联系项目制度，把建设和生产要素保障摆在优先位置，主动为企业创新融资渠道，在确保安全生产和工程质量的前提下，推行分批验收和边建设边验收，确保项目早日投产达产。四是优质“保”，该项目早日高标准建成7.16万平方米标准厂房，为企业提供拎包入驻条件，并实行政企圆桌会制度，设置了7名营商专员，通过事前量身定制、事中跟进服务、事后跟踪回访，为企业建设生产全

程服务。

“由大同朝阳花开农业科技有限公司总投资2.1亿元建设的向日葵产业一体化项目，2023年已购置年产5万吨葵花籽筛选生产线9条，并完成设备调试；2024年主要在全县托管种植10万亩优质葵花，建设晋北地区首家葵花籽交易市场，年产1.5万吨葵花籽炒货等项目。”于海滨介绍，该项目全部建成达产达效后，可实现营收约13亿元；未来1至3年，力争建成全国具有影响力的中高端葵花种植基地、原料供应基地和交易市场，打造成为晋北地区一二三产业融合发展的示范样板。下一步，左云经开区也将以“时不我待、只争朝夕”的干劲，提质改造传统产业、发展壮大新兴产业、谋篇布局未来产业……用全速奔跑的姿态抓机遇、抢进度，为加快推动区域高质量发展提供充足动能。

学思想 强党性 重实践 建新功

市公安局交警支队 牢记初心使命 践行为民宗旨

本报讯（记者 郝雨 通讯员 李鹏）主题教育开展以来，市公安局交警支队紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，始终坚持人民至上、生命至上，以民生温度检验主题教育深度，紧盯人民群众出行过程中的急难愁盼问题，不断下实功、出实招、办实事，着力提升城市道路精细化管理水平，全力为我市经济社会发展和人民安居乐业打造安全畅通、文明有序的道路交通环境。

时优化。将交通信号灯配时优化作为城市道路精细化管理的重要内容，按照“一岗一策略”“一路一方案”“一区一方针”的原则，对主城区426个路口的交通信号灯进行单点精细化配时调优，并在26条城市主干道实施了绿波协调控制。目前，全市城市道路总体交通拥堵指数大幅降低，路口排队平均长度下降30米左右，部分路段高峰通行时长缩短近30分钟；26条绿波路段累计总行程时间由1872.45分钟降低至1328.67分

钟，平均行驶速度由21.9千米/时提升至30.8千米/时，平均停车次数由731次降低至353次。

疏“堵点”，持续优化城市道路交通组织。紧盯城市道路交通亟需改善的堵点和乱点，选取迎宾街、御河西路、魏都大道、永泰南路、南环路等5条易堵路段的20个岗区实施精细化改造，通过优化设置交通标志标线、合理分配道路资源、科学控制车辆汇流、分流和穿越角度位置等精细化管理措施。（下转第三版）

切实保障和改善民生

——六论深入贯彻落实省委十二届七次全会暨省委经济工作会议精神

山西日报评论员

民生是人民幸福之基、社会和谐之本。省委十二届七次全会暨省委经济工作会议提出，要“切实保障和改善民生”。我们要调动一切积极因素努力做好民生工作，切实保障和改善民生，增进民生福祉，兜住、兜准、兜牢民生底线，让人民群众实实在在感受到推进共同富裕在行动、在身边。

增进民生福祉是发展的根本目的。2023年，我省“人人持证、技能山西”建设进一步深化，公益性零工市场实现县县全覆盖，城镇新增就业和脱贫劳动力务工就业提前完成年度目标，城乡居民人均可支配收入增速快于经济增速，脱贫人口人均纯收入显著增长，实施高等教育“百亿工程”，加快健康山西建设，17项民生实事全面完成，老百姓底气更足、笑容更多、生活品质更高。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。要更加突出就业优先导向，精准有效实施减负稳岗扩就业各项政策措施，支持多渠道灵活就业，持续促进居民增收。要抓好重点群体就业，支持国有企业扩大高校毕

业招聘规模，稳定扩大基层服务项目招募规模。要落实好创业担保贷款、搭建创业载体、减免场地租金等政策，支持以创业带动就业。要围绕重大项目、重点产业实施订单式、项目制培训，不断提高技能人才比重，推动特色劳务品牌建设提质增效。要扩大以工代赈项目吸纳困难群众就业规模，做好对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾人等困难人员就业兜底帮扶工作。

公共服务是改善人民生活、提升人民幸福感的主要手段之一。要持续提升公共服务水平，围绕推动人口高质量发展，完善生育支持政策体系，推进普惠托育服务体系建设，加强城乡社区养老服务网络建设，发展银发经济，有效扩大老年产品和服务供给。围绕建设高质量教育体系，纵深推进高等教育“百亿工程”，加大高层次人才引进力度，提升“双一流”建设工程。要更加突出就业优先导向，精准有效实施减负稳岗扩就业各项政策措施，支持多渠道灵活就业，持续促进居民增收。要抓好重点群体就业，支持国有企业扩大高校毕

高质量 发展 调研行

“广灵小米”特色品牌助推产业升级

本报讯（记者 苑捷）日前，中部四省（鄂晋皖赣）地理标志品牌培育创新大赛在湖北省武汉市举行，我市“广灵小米”获得银奖。近年来，广灵县坚持用工业化理念谋划农业，大力实施品牌发展战略，推动有机旱作农业快速发展，倾力打造“广灵小米”品牌，实现从“吃饭农业”到“品牌农业”的华丽转变。

广灵小米种植历史悠久，其种植历史可追溯到商周时期，从明代起即成贡品，清康熙时曾为朝廷贡米，遂有“御米”之称。2003年，广灵小米获得绿色食品认证；2008年，广灵小米通过奥组委审查，服务北京奥运会；2010年“广灵小米”获得国家地理标志产品保护；2012年，“东方亮”小米被授予“中国驰名商标”；2022年，“东方亮”小米成为北京冬奥会特供产品；先后荣获第七届、第九届、第十一届中国国际农产品交易会金奖。

广灵县立足“东方亮”品牌优势，努力扩大产业基地规模，延伸产业链条，谷子的种植规模、品质、加工能力得到明显提升。全县通过市场牵龙头企业、龙头企业带基地、基地连农户的模式，大力加强谷子产业基地建设。近年来，全县扶持壮大了东方物华农业科技有限责任公司等小米加工企业20多家，大力加强以“东方亮”为品牌的谷子种植基地建设，目前种植面积稳定在5万亩左右，主要分布在宜兴、作嘛、斗泉等乡镇，总产量达到1.4万吨左右，年总产值1.1亿元。

随着谷子产业的持续发展壮大，该县进一步完善农企联结机制，大力推行“公司+基地+农户”“公司+基地+合作社+农户”等多种经营模式，充分发挥龙头企业、合作社的带动作用，实现企业（合作社）和种植农户“双赢”。目前，全县共发展谷子种植专业合作社86个，合作社成员达631户，带动农户2872户，共培育农产品经纪人200多人。

品牌培育离不开科技的引领。该县积极引导农业企业主动挂靠科研院所，（下转第三版）

新时代新征程·“枫桥经验”新实践

选优配强建队伍 务实管用建机制 平城区选配管好街道政法委员

本报讯（记者 臧力卿）近年来，平城区委、区政府在健全共建共治共享的社会治理制度、提升社会治理效能上下功夫，在加强基层社会治理的力量上出实招，推动社会治理重心向基层下移，坚持把选优配强街道党工委政法委员作为学习和实践新时代“枫桥经验”的重要举措。

务实管用建机制，促进常态长效。有职有权，统筹资源有力量。为保障街道政法委员充分行使职权，平城区委政法委配套出台了一系列制度，对政法委员的职位设置、级别、职责任务、工作机制进行了明确，使政法委员开展工作有底气、协调有力度。有奖有罚，制度管理更高效。平城区委政法委建立了街道政法委员统筹协调、工作例会、跟踪督办、述职考评等工作制度。区委政法委书记每月定期召集街道政法委员召开平安建设、社会治理推进工作例会，对各街道进行排名点评。街道政法委员每年就本年度履职情况向区委政法委进行述职。有训有育，能力提升可持续。（下转第三版）

选优配强建队伍，充实基层力量。高站位谋划，区委高度重视。区党代会建设“基层治理示范区”列入平城区“十四五”规划的战略重点。区委常委会、平安平城建设领导小组多次专题研究，按照5万人以上街道可增设领导班子的规定，综合考虑基层编制、职数和政法工作现状等实际情况，决定18个街道党工委均增设一名副书记职数，专门配备为政法政法委员，由平城区政法委负责相关工作，并于2021年组织实施，实现了100%专职配备到位。高标准推进，确保选用规范。为切实推动街道政法委员配备工作，平城区委组建了工作协调组，以乡街行政区划优化调整为契机，严格按照《山西省乡镇（街