



英雄屹立雪山

——西藏阿里地区卫国戍边群像记

这里是“世界屋脊的屋脊”——它位于西藏自治区西部，平均海拔4500米以上，由北向南依次耸立着喀喇昆仑山脉、冈底斯山脉和喜马拉雅山脉。

这里是祖国西南边陲——边境线绵延千余公里，闻名遐迩的班公湖、扎达士林和普兰口岸就镶嵌在这片土地上。

这就是西藏阿里地区。在这里，党政军警民筑起了卫国戍边的“万里长城”。边防官兵、干部群众、移民管理警察……各戍边力量不畏艰难困苦、屹立冰峰雪山，英勇肩负起党和人民赋予的神圣使命，谱写了一曲曲感人至深的新时代卫国戍边新乐章。

一棵“先遣柳”的守望

在距离北京4500多公里的阿里地区，有一个曾被中央军委授予“雪域高原戍边模范连”荣誉称号的英雄连队——扎西岗边防连。这个连队门前有一棵枝干挺拔的“先遣柳”，伴着边防官兵一起卫国戍边。

1951年8月，进藏先遣连副连长彭青云带领战士在扎西岗巡逻时，为了辨别方向和标识地点，在此处种植了一棵“班公柳”，边防连把它叫作“先遣柳”。

扎西岗乡典农区是名副其实的“生命禁区”，冬季最低气温零下40多摄氏度，一些执勤点海拔超过5600米，含氧量只有平原的40%，紫外线尤为强烈。“我们眼前是冰峰雪山，身后是祖国和人民。”因长期驻守高海拔点，扎西岗边防连代理排长牛永强嘴唇干裂泛白，脸上多处被紫外线灼伤。他说：“这是大自然对边防战士的考验，坚守岗位、守护万家灯火才是最好的回馈。”

边防连的官兵来了一批又一批，走了一拨又一拨，而那棵“先遣柳”日复一日、年复一年地守护着，寄托着戍边官兵对先遣连的思念，也鼓舞着阿里军民不畏艰苦、扎根高原。

札达县楚鲁松杰乡，地处喜马拉雅山脉和冈底斯山脉交汇处的苍茫雪山间。暴雪季，2000多名干部群众坚守深山，放牧巡边，守护国土。

“每次巡边，需要骑马翻越3座大雪山，在风雪中走上15天。再苦再难，我们的心里都有一种幸福感，因为在这里，国家和家紧紧连在一起。”楚鲁松杰乡巴卡村村民次白益西说，近年来，边境地区发展越来越好，人们的守边意识也越来越强。

路再难，地再偏，每一处都留下了戍边人的铿锵足音。

在扎西岗边境派出所门口，一面“便

民墙”吸引了记者的注意，上面是该所全部民警的照片和联系方式。派出所副所长杨国强说，民警常年与群众一起巡逻3080平方公里。为了鼓舞士气，方便群众联系，特意制作了这面“便民墙”。

33岁的民警格玛次仁，是派出所里的“活地图”，更是群众身边的贴心人。身兼护边队指导员等数职的他，经常带领群众去偏远的古格川等地巡逻，清早出发，黄昏才返回。他说，每次回来看到村子周边挺拔的“班公柳”，心里就有底了。

70多年前，进藏先遣连种植下的“班公柳”，如今作为城市绿化、生态治理和增收致富的主要树种之一，已成为群众身边的“致富柳”。近年来阿里地区大力发展“班公柳”等苗木产业，共建成苗圃基地128个，种植苗木2.29万亩，2023年种植苗木达218.9万株。

这片土地上的军民和“班公柳”一样，远离繁华都市，扎根雪山深处，用无私的奉献、无畏的牺牲，构筑起卫国戍边的“万里长城”。

一支“新力量”的成长

普兰，藏语意为“雪山环绕的地方”，冈仁波齐峰、玛旁雍错等景点就在这里。

在普兰县孔雀河谷，有一处高地隐于尘烟——这里就是普兰边防连。这个连队，是1951年进藏先遣连队和进藏先遣连在阿里地区建立的第一个连队。

在连队，记者跟随边防官兵巡逻雪山山口，看他们执勤训练，体验坚守高海拔的酸甜苦辣。连长张浩楠告诉记者，近5年入伍的战士，都是“90后”“00后”大学生。

“入伍填报志愿，我选择到西藏等艰苦地方。”22岁的孟志成读完大学一年级后，参军入伍来到普兰边防连。“能守卫祖国的边境线，感觉特别自豪。”

与孟志成同龄的周凡宇，大学毕业后参军入伍，如今是连队的无人机飞手。“我爷爷是抗美援朝老兵，伯父也是军人。他们鼓励我说，到艰苦地区当兵才是好男儿。”

孟志成等几个志趣相投的年轻人组建起“先遣之声”乐队，每周在连队活动室进行排练，跟着网络视频学弹吉他、打架子鼓。“搞乐队是为了丰富连队文化生活。义务兵服役结束后，我会努力转任军士，继续驻守祖国边防。”孟志成说。

新时代有知识的热血青年走向高原，加入卫国戍边队伍，为边境一线带来了新风貌、新变化。

平均年龄不超过25岁、“不爱红装

爱武装”，见到西部战区陆军某旅勤务保障营的“巾帼女兵”时，她们正在海拔4500多米的驻地开展日常训练。“我们这女兵最小的18岁，最大的29岁，都是大学生。”毕业于福建中医药大学的中士姚俊梅自豪地介绍。

“不是每个人都有当兵的经历，更不是每个人都能来戍守边防。我很珍惜，所以也很快乐。”姚俊梅从不后悔自己的选择。面对高原之苦，她仍坚守在海拔4000多米的热土上，不仅当上了连队纪念馆的解说员、文艺演出的主持人，还组织读书分享会、强军故事会等活动，为艰苦的军旅生活增添不少欢声笑语。

戍边路上，年轻的力量从不缺位。近年来，随着边境地区“水电路讯网、科教文卫保”等民生工程的不断提升，一些当地大学生纷纷返乡，一些有能力的年轻人扎根边境，参与强边固防工作。

“过去巡边骑马或步行，要走3天才能到支普齐牧场。”年近八旬的索朗多吉是楚鲁松杰乡巴卡村卡热组老人，也曾是一名护边队员。如今，他的儿子次白益西和欧巴接过了父亲的“接力棒”。“你们年轻一代要继续履行新时代守卫祖国的使命。”索朗多吉时常叮嘱儿子。

次白益西的两个孩子分别在拉萨和日喀则读高中，弟弟欧巴高中毕业后受聘为乡政府驾驶员。“我鼓励孩子要考大学，他们也答应毕业后返回家乡、建设家乡。”次白益西说。

“以后我打算就在当地找对象，把家安在这里。”今年26岁的扎西桑姆，是从阿里地区札达县底雅乡什布奇村走出去的一名大学生。2020年从南昌工学院毕业的，这两年选择回到家乡，成为一名兴边队员，并在村里开了一家小店。“现在既能为兴边出力，又能在家里照顾父母，这种状态我很安心。”

在札达县底雅乡色尔贡组安置点，28岁的尼玛次仁今年随家人从800多公里外、海拔5900多米的阿里地区改则县洞措乡搬迁到这里，他家四口人中，一人成为固边队员，三人成为兴边队员。

一种精神的传承

普兰边防连里，还保留着圆拱形的土石哨楼，地窝形的马厩，以及厨房、宿舍等。在马厩的墙壁上仍能清晰地看到四句话：对党负责，对人民负责，对集体负责，对自己负责。

1950年8月1日，为完成和平解放西藏阿里地区的任务，来自7个民族的130多名战士组成进藏先遣连，从新疆

于田出发。他们以惊人的毅力跋涉千里，胜利进军藏西北高原，为保卫神圣国土、和平解放西藏作出卓越贡献。

“1951年6月初，进藏先遣连从改则县扎麻芒堡出发，月底到达普兰县，这里就是进藏先遣连的营区。”边防战士周凡宇向记者介绍，四句话是进藏先遣连先辈留下的精神财富，也成为阿里地区边防连队的精神追求。

“看看他们当时住的毛刺泥巴房，听听他们当时徒步、骑马设哨巡边的故事，就会忍不住感动。”普兰边防连排长杜加豪说，“那种热爱党爱国爱人民的精神、革命浪漫主义的情怀，时刻影响着新时代边防战士。”

背着食物、煤炭和战马草料，冒雪将物资送往执勤点，她仍坚守在地窝子里，高唱《祖国不会忘记》，所有战士热泪盈眶……新时代的边防官兵勇立祖国边境一线，守护万家平安。

“清澈的爱，只为中国。”走进阿里地区每个边防连队和哨所，都能在醒目的位置看到这句话。

支普齐，隐匿于冰峰雪谷，藏语意为“在那遥远的地方”。这里每年大雪封山长达半年之久，生活物资很难及时送达。支普齐边防连的官兵们不仅学会放牧牛羊，还学会了温室种菜，更学会了与棕熊、野狼相处。

驻守在这里的边防战士们说：“风雪的洗礼、生死的考验就像一个超级过滤器，足以滤去你心中所有的浮华，最后只剩下对这片土地清澈的爱。”

海拔5000多米，一年中约有300天伴有五至七级大风，这里矗立着日土县泉水湖一级公安检查站。10年间，先后有4位战士在泉水湖畔的民警牺牲在岗位上。红色精神代代相传。

在札达县萨让乡流传着一个类似“红旗渠”的故事。20世纪70年代，为了改变干旱缺水现状，当地军民硬是用炸药开凿，在半山腰修通了一条长达3公里的当巴水渠。

为了纪念这段艰辛的修渠历史，干部群众称这条水渠为“英雄渠”。如今的萨让乡，当地军民传承这种建设家园、保卫边疆的精神，群众和边防战士结成对子，共建共享、互学互爱，共护边疆稳固。

边防官兵、干部群众、移民管理警察……他们日复一日、年复一年巡守在祖国西南边境一线；他们默默坚守在偏远艰苦、纯净辽阔的祖国边疆；他们是万家灯火外的“守望者”，也是神圣国土的守护者、幸福家园的建设者。

新华社记者 梅世雄 李华 陈高才 陈泽鸣



西安市鄠邑区甘亭街道的群众在蔡家坡南剧场进行鼓舞表演(2月18日摄)。

近日，位于秦岭北麓的陕西省西安市鄠邑区持续开展民俗巡游活动，区内10个街道的群众在石井街道蔡家坡村进行展演。展演以鼓舞巡游为主，融合了民俗表演与当地文化特色，群众在参与活动的同时展示自我风采。

新华社记者 刘潇摄

铁路上的“侦探”

铁路轨道上裸露在外的供电设备经常受风吹日晒雨淋、雪打风霜的考验，很容易出现大小问题，怎么能够提前进行干预，从而避免行车时出现故障呢？中国铁路太原局集团有限公司侯马北供电段侯北供电检测车间工长赵玉宝给记者解答了这个疑惑。

赵玉宝所在的供电检测车间就是利用铁路供电安全检测监测系统(6C系统)通过图片、视频等方式记录接触网设备运行状态，分析查找设备缺陷。

赵玉宝所在的工区承担着大西高铁、侯月线、南同蒲线等5条线路、2095公里的图像采集和数据分析任务。2024年春运期间，为了确保铁路供电安全万无一失，采集分析周期也由平时的7天压缩至3天。

除夕当天，赵玉宝路上从太原南开往永济北的列车，进入司机室后，他利落地打开设备包，将设备架在最前方。一切准备就绪，列车刚好发车，赵玉宝站在司机身后，目不转睛地盯着铁路轨道两旁的供电设备，以检查较为明显的安全隐患。不一会儿，赵玉宝就发现了异常：“那有个已经快搭建完成的鸟窝，需要马上记录下来。”

近3个小时的时间，赵玉宝不停地通过调整重心切换支撑点来缓解脚的不适感。“一直站着，时间长了脚有点酸。但也不能坐，坐下就有点看不清了，问题越早发现越好。”赵玉宝说。

全程用设备采集的数据会生成17万张左右的高清图片，接下来，赵玉宝所做的工作，就是“找不同”。“从17万张图片里找不同，我已经练出了‘火眼金睛’。”他打趣说道。

一根细细小小的树枝，在照片上看上去不超过1厘米，赵玉宝也能一

眼看到，精准圈出，上报问题。赵玉宝告诉记者：“树枝虽小，但几天后一旦鸟类在这里筑巢，就会造成设备安全隐患，我们需要精益求精。我有时看得投入了，几个小时都不带动的，一看时间，三四个小时已经过去了。”

找不同有多难？将两张图进行对比，如果不同之处较为细微，很多人可能都无法发现。对于铁路行车过程中的供电设备来说，这些细微的不同之处却很致命，稍有不慎就可能发生短路甚至更严重的问题。找出一根小小的树枝，或两根线的稍微接触(互磨)，或一根线的弧度有一丝变化，有一点小缺口，都需要观察者极高的敏感度和极强的耐心。

毫无疑问，这是一份枯燥的工作。分析数据时需要一整天都坐在电脑前，收集数据时，整个行程中又需要全程站在司机室，紧盯沿途的接触网设备，一刻都不能松懈，也不能与人交流。

“工作时是有点孤独，但我们这儿仔细了，下面的工作就好做了，设备也更加安全。”赵玉宝这样说。

作为工长，在一天的分析结束后，赵玉宝还需要将整个车间的分析做成一份整体报告。因此，他经常是整栋楼最晚下班的人。车间书记杨帆告诉记者：“我们都知道，灯亮着的话肯定就是玉宝在。”

在铁路工作13年，赵玉宝深刻地感受到了铁路之变。“我对科技改变生活的领悟最深。6C系统减轻了我们的很多压力，以前我们都是人工巡查，需要亲自到现场去检修，又慢又危险，现在可以通过观察、分析来进行检查，已经很便利了。现在动车、高铁越来越多，供电对铁路更加重要了，我们的责任也更重。”

新华社记者 王怡静

济南老商埠区：百年商埠焕新生

本报讯 饰品店、咖啡馆、酒吧、茶舍、小剧场……这个春节，山东省济南市一处老建筑错落有致的商业街，将历史与当下的潮流生活恰到好处地融合在一起，受到不少年轻人的青睐，每天到此“打卡”的游人络绎不绝。

这处街区是位于济南市市中区经三路的老商埠区。一条街巷，一段记忆。这里见证了百年前近代济南的开放和繁华，留下了中西合璧的独特文化印记。

“火车来，商埠开”。120年前，胶济铁路建成通车，时任山东巡抚奏请清政府，在济南城外自开“华洋公共通商之埠”，济南由此成为中国近代史上第一个主动自开商埠的内陆大城市，掀开了对外开放与城市化进程的篇章。

“商埠一开，外地客商纷沓而至，银行、企业、个体工商户等各种新兴产业‘细胞’繁荣生长，不少商埠旧址很好地保留至今。”济南中央商埠区发展促进中心相关负责人介绍，老商埠区完好留存着32处文保单位和历史优秀建筑，中国国家级文保单位9处、省市级17处。

随着城市发展变迁，济南的城市中心逐渐向东部迁移，地处老城的老商埠区日渐式微。为了让老商埠区新生，近年来，济南市在保护修复历史风貌遗存的基础上，着力开发商务、文化、旅游、商业等功能。

“浙江要做的是以最优政策引人才，以最优服务留人才，把最美风景给人才。”浙江省委主要负责同志表示，新征程上，浙江必须把人才作为强省之基、转型之要、竞争之本，持续释放各类人才集聚的规模效应和乘数效应，展现创新破难、改革破题、开放破局的新气象。

当前，浙江正加快培育新质生产力，在以科技创新塑造优势、赢得未来的过程中，也为各类人才施展才华提供了广阔舞台。

数据显示，2023年，浙江平均每天涌入3400多名大学生，平均每天引育3位国家级领军人才、青年人才；2023年签发外国人才工作许可同比增长15.7%，其中高端人才增长15%。

数据诠释着底蕴与活力。成绩的背后，折射浙江统筹推进科技、人才工作，倾全力打造战略科技人才雁阵的努力。

“浙江要做的是以最优政策引人才，以最优服务留人才，把最美风景给人才。”浙江省委主要负责同志表示，新征程上，浙江必须把人才作为强省之基、转型之要、竞争之本，持续释放各类人才集聚的规模效应和乘数效应，展现创新破难、改革破题、开放破局的新气象。

新华社记者 李平 朱涵 魏一骏



2月19日，返岗务工人员宝兰高铁甘肃定西北站排队进站。当日，满载530名务工人员的G206次列车，从甘肃省定西市定西北站缓缓驶离，奔赴山东省青岛市。这是今年春节后甘肃开行的首趟“点对点”高铁务工专列。

新华社记者 王克贤摄

积蓄“第一资源” 激发“第一动力”

——浙江“新春第一会”里的信号

部担当“激励保护行动；推动容错清单向更多领域拓展；常态化推进干部能上能下，全面激发干部的积极性、主动性和创造性。

建设高水平创新型人才和企业家队伍方面，浙江将全面推进海外引才制度型开放。2024年，新引进海外高层次人才1000名以上。到2027年，在芯片、云计算、人工智能、关键生物技术等领域取得重大标志性成果100项左右。

与此同时，浙江将对损害营商环境的行为“零容忍”，最大限度保障民营企业合法权益；畅通优质企业和优秀人才发现渠道，健全民营经济代表人士选

用、履职考核和退出机制等，引领广大浙商坚定信心发展。

据了解，到2027年，浙江力争打造1000名全球领军、1万名专精特新发展的骨干型民营企业人才队伍。

高素质劳动者队伍是中国式现代化建设者大军中的基础。在“新春第一会”上，浙江提出布局建设覆盖城乡的“30分钟职业技能培训圈”，推动企业建立健全技能人才薪酬分配制度，探索技能人才中长期激励机制。

此外，浙江还将开展现代“新农人”培育行动。力争到2027年，全省培训农民100万人次，其中高素质农民28万人次。

聚焦深化实施人才强省战略，在农历新年上班第一天，浙江省召开全面加强“三支队伍”建设的“新春第一会”。

“会议聚焦高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍等‘三支队伍’建设，可谓抓住了人才建设的‘牛鼻子’。”视频聆听“新春第一会”的浙江兰溪市委书记戴琳说，截至2024年1月21日，兰溪市每千家企业中高新技术企业数量达到28.11家，位列金华市第一。

人才是第一资源，创新是第一动力。在“新春第一会”上，浙江明确要以“大才观”“育才观”“聚才观”“识才观”“护才观”“用才观”影响和带动全社会参与、人人平等发展的限制和歧视，着力完善“人人皆可成才”的制度机制。

在建设高素质干部队伍方面，浙江将加强干部政绩观全链条闭环管理，开展“干部为事业担当、组织为干

新华社记者 邵鲁文

