



浅谈创新企业思想政治工作的方法和路径

梁元

思想政治工作是党的政治优势和优良传统，是推进各项工作的致胜法宝，是企业的“根”和“魂”。实践证明，务实高效的思想政治工作能够统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志的作用，助力企业团结拼搏、行稳致远。如今，随着社会的不断前进，自媒体的快速发展，极大地丰富了信息来源，提供了多元化视角。人们的思想不再单一，出现了复杂化、个性化的特点。因此，思想政治工作面临着巨大挑战。我们要积极应对挑战，主动求变应变，不断探索、积极应对的途径和方法，用职工心诚悦服、喜闻乐见的形式开展思想政治工作，加强干部职工理想信念教育，积极引导职工认识思想政治工作的重要意义，增强工作的针对性、实效性，以职工思想共识凝聚团结奋进力量，推动企业高质量发展。

一、强化理论学习，宣讲形势任务

思想是行动的先导，要做好企业思想政治工作，就要广泛宣传、教育引导。增强理论的掌握和应用效果，关键在于加强对职工的教育引导。要充分利用党委、党委理论中心组学习、党支部“三会一课”，组织干部职工认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，对照国际国内形势，深刻理解中国共产党为什么“能”，马克思主义为什么“行”，中国特色社会主义为什么“好”，从中国特色的社会主义中汲取先进的理论武装头脑，指导实践。要紧密联系上级的决策部署和企业实际，全面加强形势任务教育，增强企业的凝聚力和战斗力，准确把握企业的改革发展思路、奋斗目标和任务要求，紧紧围绕中心工作，找准思想政治工作的切入点和着力点，增强思想政治工作的吸引力、感染力，帮助职工特别是青年职工消除思想困惑、解答心中疑惑、解开人生迷惑、摆脱不良诱惑，引导干部职工坚定理想信念，与企业同呼吸、共命运，努力把学习成效转化为谋篇布局的思路、真抓实干的措施、高效落实的本领。

二、创新工作思路，站稳群众立场

当前，伴随着世界百年未有之大变局的加速演进和信息化浪潮的迅猛发展，思想政治工作面临着前所未有的挑战，而部分单位依然存在思想政治工作方法单一、思政教育内容枯燥、与实际工作结合不紧密等问题，不能适应持续变化的新形势。所以，企业要创新工作思路，主动求变应变，加强对思想政治工作的科学谋划、系统规划，把单纯的理念灌输变为交流互动，把照搬套用他人的经验改为深入一线走访调研，领导带头开诚布公谈问题，职工群众畅所欲言找差距，鼓励每位职工发表意见，变单项灌输为双向沟通，从而凝聚思想共识，积聚发展动能。要善用新技术，学会用新的视角去研究问题，网络的观念、超前的思维方式去观察问题，借助微信、微博、手机客户端等新的信息技术和手段，拓宽思想政治工作渠道，让广大党员职工随时随地参加学习、进行讨论，吸引更多人员参与进来，在网络互动中回应诉求、疏导情绪、化解矛盾，增强亲和力、感染力、说服力，以适应时代变化的需求，让信息传播更加迅速快捷，覆盖面更广，影响力更大，为思想政治工作提供更为广阔的空间和平台，让互联网这个“最大变量”变成创新思想政治工作的“最大增量”，达到同频共振的效果，进一步提高思想政治工作的互动性、主动性和实效性，提高思想政治工作在企业中的话语权和主动权。

思想政治工作是做人的工作。要准确把握职工的思想状况，站在职工群众的立场上看问题，将思想政治工作贯穿到职工群众工作和生活的方方面面，大力宣传职工群众的先进事迹和企业日新月异的发展变化，找准工作定位，抓住关键环节，以优秀的传统文化、共同的理想目标、积极的价值取向引导人、激励人、鼓舞人，因势利导，理顺情绪，化解矛盾，为企业各项工作的顺利开展扫清障碍、铺

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓”。当前，我国的煤炭企业正处于深化改革时期，各种机制调整和某些政策落实会为企业稳定和职工心态带来一定影响。为有效凝聚全体职工的智慧力量，推动企业高质量发展，做好煤炭企业的思想政治工作就变得尤为重要。

一、关注员工需求，推崇人民至上的理念

在新时期，随着社会进步，职工群众对企业有了新的需求、新的期待。企业加强对职工思想状况的了解，充分掌握职工所思所想，为职工排忧解难。要坚持从职工群众的多样化需求出发，让各项服务贴近职工群众，真正为广大职工群众服务，想职工之所想，解职工之所难。

第一，建立有效的沟通渠道，关心员工的生活福祉。企业应建立和完善各种沟通机制，如召开员工大会、设立意见箱、举办内部论坛等，以确保员工的声音能被听到并得到回应。这种双向沟通有助于企业及时了解员工的思想

路搭桥。领导干部要经常与普通党员干部、职工群众谈心谈话，深入一线，调查研究，广泛征集员工的建议和意见，不仅要谈工作，也要谈生活，要及时了解职工所思所想所盼，把解决职工的思想问题与实际工作结合起来，多办实事好事，切实架起企业领导与职工群众的“连心桥”，增进广大职工的思想认同、理论认同、情感认同，使广大职工都来关心、参与、支持企业的发展，进一步激发广大职工齐心协力、接续奋斗的磅礴力量，确保企业上下一心，同舟共济，朝着共同的目标奋力前行。

三、建强政工队伍 唱响改革强音

优秀的政工队伍是做好思想政治工作的根本保障。要加强政工干部队伍建设，着力提高政工干部的服务能力、执行能力、学习创新能力和调查研究能力，提升政工人员的综合素质，着力打造一支心中有大局、肩头有责任、脸上带真情、勇于创新、善于突破的全能型、复合型政工干部队伍。企业要加强政工队伍的培训，深入开展党的路线、方针、政策的教育，政工从业人员要始终坚持正确的政治方向，牢固树立为职工服务的宗旨，帮助职工掌握党和国家的方针政策、法律法规、行业信息、市场动态，熟悉企业的规章制度、管理办法，增强职工的主人翁责任感，切实把思想工作做细做实做到位。要开展好先进典型教育，通过“干部上讲台、培训到现场”、先进典型报告会、对标一流述职等活动，汇聚团结向上的正能量。同时政工从业人员要加强自我修养，会学习、勤思考、善交流，不断提高自身综合能力，把所学到的知识应用到实践中，创造性地开展工作，以扎实的理论知识、严谨的工作作风、细致的服务理念、高效的执行能力，讲好职工同心同德加油干的好故事，唱响企业改革发展最强音，为企业高质量发展贡献力量。

四、坚持公平正义，完善考核体系

坚持公平正义，就要纪律严明。古人讲，吏不畏吾严，而畏吾廉；民不服吾能，而服吾公；公则民不敢慢，廉则吏不敢欺。公生明，廉生威。思想政治工作必须坚持公平正义。

“其身正而不令而行。”领导干部有了一颗“公平心”，不仅自身底气充足、问心无愧，能够放手做事、大胆工作，而且能够产生强大的凝聚力和号召力。在安排分配工作时，保持一颗“公平心”，再难再多的任务大家都欣然接受、合力推动；在进行考核奖惩时，保持一颗“公平心”，先受到激励会高兴，后受到鞭策也会“认账”，考核“指挥棒”的作用就会越来越凸显；在选拔任用干部时，保持一颗“公平心”，就能根据事业所需做到任人唯贤，让“好干部”脱颖而出。

“没有规矩，不成方圆”，要把思想政治工作纳入企业管理体系中，把思想政治工作与先进典型结合起来，同企业生产经营管理、深化改革发展、安全生产等工作紧密结合起来，建立全面、合理、科学的思想政治工作测评体系，每月对支部、党员工作进行检查，将基层党支部和广大党员工作目标管理考核纳入企业党委班子综合考核当中，全面提升思想政治工作质量和水平。要充分发挥先进典型引领作用，积极推崇在创新思想、生产经营、革新技术和爱岗敬业等为企业发展做出贡献的典型人物，开展“十佳职工”“文明员工”等评选活动，选树一批叫得响、推得开的先进人物来激励员工，以点带面，促进整体提高。其次，治理网络舆情，需要出台相关行业自律规范。长期以来，人们在虚拟的网络空间，经常会淡化自己的自我约束感，认为网络是“法外之地”，开始“畅所欲言”，导致一些不良情绪在网络上肆意宣泄，再加上一些人的随意附和，使网络戾气笼罩在网络空

间中，不利于网络空间良好风气的形成。还有一些人在网络上对别人进行人身攻击，助推网络暴力的形成，这样既伤害了个体的自尊，又破坏了社会的和谐。因此，必须出台行业自律规范，来约束网民的自我行为。

一、做好网络舆情工作，需要建立健全法律法规，同时出台行业自律规范，注重和加强行业自我管理

首先，治理网络舆情，需建立健全法律法规。网络舆情工作伴随着网络的发展而兴起，对于新产生的事物，我们应该注重去分析，去研判，去借鉴。针对网络舆情出现的新问题、新情况，我们必须建立健全相应的法律法规，这样可以做到明确主体的责任与义务。

其次，治理网络舆情，需要出台相关行业自律规范。长期以来，人们在虚拟的网络空间，经常会淡化自己的自我约束感，认为网络是“法外之地”，开始“畅所欲言”，导致一些不良情绪在网络上肆意宣泄，再加上一些人的随意附和，使网络戾气笼罩在网络空

间中，不利于网络空间良好风气的形成。还有一些人在网络上对别人进行人身攻击，助推网络暴力的形成，这样既伤害了个体的自尊，又破坏了社会的和谐。因此，必须出台行业自律规范，来约束网民的自我行为。

其次，治理网络舆情，需要各部门互相配合，久久为功。网络舆情工作绝不是一个部门的“单打独斗”，需要各部门各司其职、各尽其责，这样才能有效果。做好网络舆情工作也不是一朝一夕，需要我们各部门持续发力、持续深耕。我们要把握好网络舆情的传播规律，将思想工作融入到人们喜闻乐见的形式当中。遏制网络戾气传播，切实保障网民的合法权益，共建和谐美好的网络环境。

其次，治理网络舆情，需要做好行业自我监督监管。治理网络舆情，需要平台自我监督监管。要牢牢把握好政治导向，坚决贯彻党和国家的一系列方针政策，不能为了吸引流量、吸引眼球而放弃底线。创新舆情引导方式，要善于思考，进行新的舆论格局下传播方式新尝试。

其次，治理网络舆情，需要做好网络舆情工作，需要各网络服务平台积极配合，净化网络环境，加强行业自我管理，不让网络戾气散播

首先，治理网络舆情，需要网络服务平台协同配合。网络服务平台需要协同做好综合执法部门，履行好法律法规，做好发现和处置网络暴力冲突的责任和义务。网络服务平台是信息的集聚地，是信息的源头，同时，网络服务平台就成为了一线管理者。从源头把控信息，不让不良信息传播开来，做好信息的筛选，发挥网络信息的把关作用，打造一片晴朗的文明的网络空间。

其次，治理网络舆情，需要网

以党建引领赋能国企高质量发展之我见

姚辉

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。作为能源行业国企，我们肩负着保供职责和转型使命，要想持续强化党建工作，以党建赋能深化国企改革，实现企业高质量发展，需要从以下五个方面着手。

一是着力推进党建与中心工作融合，突出政治引领。政治工作是一切经济工作的生命线，新时代国有企业，首先要在思想政治学习上突出政治引领，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断深化党的二十精神，坚持不懈在深化、内化、转化上下功夫，自觉从中悟规律、明方向、学方法、增智慧，不断提高运用党的创新理论推动工作的能力，努力把党的领导融入企业治理努力，其次要在建立健全党的领导制度上突出政治引领，充分发挥把方向、管大局、保落实的作用，不断完善党建工作，严格落实各项规章制度，紧紧围绕经营管理、改革发展、民生工程等重点任务突出党建工作，进一步优化完善党委理论学习中心组学习制度、党员干部培训、党委会议规则、“三重一大”前置研究、党建工作例会等内容，实现党建与中心工作互促共进的工作局面。要在工作方式上突出政治引领，进一步完善党建工作与中心工作的融合机制，建立党政融合经验交流、成果展示机制，党委年

度计划书、月度任务书要紧紧围绕企业工作的难点、堵点来确定党建工作的重点，推动党建融入企业生产链、价值链各环节。

二是着力推进党委主体责任落实，突出责任担当。国有企业要严格落实党委主体责任、党组书记“第一责任人”责任、班子成员“一岗双责”和纪委监督责任，压实工作责任，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。此外，认真落实党建工作目标责任书、经营目标和安

全目标责任书，强化考核，充分构建“年初有安排、季度有重点、半年有督查、全年有考评”的闭环落实机制。国企各级领导干部还要真正把岗位赋予的职责使命放在心上、扛在肩上，抓住党建责任制这个“牛鼻子”，用好党建工作责任制考核评价这个“指挥棒”，党委发挥“引”和“导”作用，纪委发挥“督”和“查”作用，通过灵活运用“集中交流、座谈会、交叉互检”等方式，使国企党组织在“互学互促互评”中拓宽思路眼界，达到互相学习、共同提高的目的。

三是着力推进党建基础工作提升，突出“三基”建设。基层党组织是落实国有企业工作任务的主要层面，做好基层基础工作能进一步增强基层活力，激发基层质量

发展奠定坚实基础。在建立健全基层党组织方面，要配优党组织班子和纪检机构，配强党务和纪检干部，实现基层党组织和党的

工作全覆盖，持续整顿软弱涣散党组织，不断完善党建工作责任制，加强党务工作力量和经费保障，通过“党委+纪委”协同联动，发挥作用，确保企业发展到哪里，党组织就建设到哪里，党委的核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用就发挥到哪里，纪委的监督作用就跟进到哪里，真正把党建工作做实做细。在加强党建基础工作方面，要加强党内政治生活制度化、规范化、常态化建设，坚持把思想建设和制度建设紧密结合起来，充分运用“理论中心组学习”“三会一课”“主题党日”，采用“线上+线下”的学习方式提升政治理论水平，同时进一步提高民主生活会、组织生活会的质量。在提升基本能力方面，要坚持分类指导、按需施教，改进党员教育管理，推行“以干代训”，实现基层培训全覆盖，通过形势教育和理论业务培训提升基层干部、党务工作者对党建工作的认识和实干能力，在工作中总结经验，不断提升党建工作水平。

四是着力推进干部队伍建设，突出骨干人才培养。要坚持好干部“二十字”方针，选人识人用人，并严格规范提拔使用干部程序，进一步匡正选人用人风气，注重年轻干部培养使用，让懂政策、善经营、会管理的年轻干部在工作实践中脱颖而出。要拓宽人才培养通道，坚持择优选用和储备培养相结合，实现人才梯队的有序衔接，优化干部晋升

体系，让有为者有位，无为者让位，推动形成能上能下的良性循环。国企“一把手”要以身作则、严于律己、宽以待人，发扬民主积极团结班子成员，调动全体干部职工工作积极性；中层干部负有制度规范有力执行的传导作用，决不能在制度执行上搞变通、做选择、打折扣。企业上下都要凝聚共识、形成合力，推动企业高质量可持续发展。

五是着力推进党风廉政建设，突出构建良好政治生态。国有企业党组织要认真履行党风廉政建设主体责任和日常监督责任，以永远在路上的坚韧和执着，持续释放全面从严、一严到底的强烈信号，切实把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。在监督内容上全面检视企业廉洁风险点、制度空白点、执行漏洞点，把防范廉洁风险落实到每一个岗位、每一个环节，针对性健全完善内控机制，切实将日常经营管理活动关进制度“笼子”。在监督方式上进一步创新，擦亮监督“探头”，实行“监督+教育”“监督+提醒”，通过监督实行教育在先、提醒在前，推动监督工作向具体化、常态化、长效化转变。在监督执纪上深化运用“四种形态”，谈话提醒要既注重核实问题的严肃性，又突出思想政治工作的引导，做到经常“把脉问诊”，及时发现问题，为党员干部开出“良方良药”，并定期开展“回访回诊”，促进干部廉洁从业、干事创业、健康成长、真正在严格的监督中体现企业真诚的关爱。

（作者单位：晋控电力同承、同达热电山西有限公司）

新时期如何做好网络舆情工作

高青华

网络服务平台应出台相应措施。网络服务平台应出台相应措施，做到有法可依、有法必依。网络服务平台应按照国家法律要求，利用平台的优势和特点，建立健全事前预防、事中控制、事后追责的防治机制，来治理网络舆情。针对一些时效性新闻，平台要充分发

挥优势，传播及时、准确，对网络舆情中的虚假信息及时进行澄清，确保信息的真实性、有效性，用事实说话，不给虚假信息和小道消息留下可乘之机。在舆论战中要做到“咬定青山不放松”，确保不被舆情风波牵着鼻子走。

其次，治理网络舆情，需要做好行业自我监督监管。治理网络舆情，需要平台自我监督监管。要牢牢把握好政治导向，坚决贯彻党和国家的一系列方针政策，不能为了吸引流量、吸引眼球而放弃底线。创新舆情引导方式，要善于思考，进行新的舆论格局下传播方式新尝试。

其次，治理网络舆情，需要做好网络舆情工作，需要各网络服务平台积极配合，净化网络环境，加强行业自我管理，不让网络戾气散播

首先，治理网络舆情，需要网络服务平台协同配合。网络服务平台需要协同做好综合执法部门，履行好法律法规，做好发现和处置网络暴力冲突的责任和义务。网络服务平台是信息的集聚地，是信息的源头，同时，网络服务平台就成为了一线管理者。从源头把控信息，不让不良信息传播开来，做好信息的筛选，发挥网络信息的把关作用，打造一片晴朗的文明的网络空间。

其次，治理网络舆情，需要网

价值观，通过各种渠道（如内部会议、培训、企业内部网络、公众号等）进行广泛传播，确保每位员工都能理解和认同。定期组织团队建设活动，如户外拓展、体育比赛、文化晚会等，增强员工之间的交流和合作，促进员工之间的相互了解和信任。这样的活动有助于打破部门间的隔阂，增强团队的整体协作能力。让员工形成心往一处想，劲往一处使的思想。

第二，创建共享的企业故事和传统。每个企业都有自己独特的历史和故事，通过分享这些故事，可以加深员工对企业历史和文化的了解与认同。同时，可以通过庆祝企业的重要纪念日、传承企业的传统活动等方式，加强员工对企业文化的认同感。挖掘企业的深层文化，也展示自己的企业形象，形成属于自己的企业文化。

第三，强调安全文化的重要性。在煤炭企业中，安全生产至关重要。生命重于泰山，提高员工的底线思维和安全意识，绝不能以牺牲安全为代价。人人讲安全，人人重安全，积极构建安全文化融入到日常工作的每一处，这样才能把安全工作切切实实落到实处。因此，企业文化中应强调安全意识的培养，通过定期的安全培训、演习和宣传活动，提高员工的安全意识和自我保护能力。在设备操作车间等场所的醒目位置，张贴悬挂安全标识和警示标语，营造时时想安全、事事抓安全的浓厚氛围，广泛采纳员工的好经验、好点子，形成群策群力、齐抓共管的安全工作氛围。

（作者单位：晋控控股集团同煤公司蒙家湾煤矿）

（作者单位：晋控控股集团同煤公司蒙家湾煤矿）

（作者单位：晋控控股集团同煤公司蒙家湾煤矿）

（作者单位：晋控控股集团同煤公司蒙家湾煤矿）

（作者单位：晋控控股集团同煤公司蒙家湾煤矿）

（作者单位：晋控控股集团同煤公司蒙家湾煤矿）

（作者单位：晋控控股集团同煤公司蒙家湾煤矿）

（作者单位：晋控控股集团同煤公司蒙家湾煤矿）

浅谈新时期如何做好煤炭企业的思想政治工作

王彦芳

能从细节出发关爱员工，以“见微知著，睹始知终”凝聚人心、凝聚力量。

二、加强道德教育，将其融入思想政治机制

第一，企业应定期举办道德教育培训和讲座，强调诚信、团结的社会主义核心价值观，以及遵守法律法规和职业道德的重要性。可以通过邀请专业讲师，或者组织内部优秀员工分享他们的经验和故事来实现，通过这样的形式来增强员工的归属感与凝聚力。

第二，企业应通过树立榜样的方式，表彰那些在工作中体现高尚职业道德的员工，以此来激励其他员工学习和仿效。此外，还可以通过制作道德教育相关的宣传材料（如海报、小册子），在企业内部刊物上定期发布相关内容，以此来营造一个良好的宣传氛围。同时，企业应该将道德表现作为员工考核和晋升

的重要参考，确保道德标准在日常工作中得到体现和遵守。通过这些措施，煤炭企业不仅能够提升员工的道德水平，还能够促进企业文化

的健康发展，为企业的长远发展打下坚实的基础。

三、培育和弘扬企业文化，增强团队凝聚力

企业文化建设工作需要我们下真功、下苦功、下实功，用心用情去

做细。我们要及时总结企业发展实践中符合时代精神的优秀理念，建设企业文化体系。文化体系的构建，需要汲取一些新鲜的理论知识，只有源源不断地学习，才能进步。构建企业文化体系，还需要我们加强调研，只有让脚力强起来，经常到一线去，才能精准掌握基层的信息和全局情况，做到企业上下情况熟悉、职工动态清楚了。

第一，企业应结合社会主义核心