



国有企业纪委如何做好党风廉政监督工作

张健

国有企业是推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量，是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础。同时，由于多重因素的制约影响，国企内部管理和党风廉政建设还存在一些亟待解决的问题，如权力过分集中、监管缺失缺位等。国有企业纪委作为企业内部监督机构，肩负着防范和解决这些问题的责任，其有效性直接关系到企业的健康发展和经济发展大局。

一、加强国有企业党风廉政监督的重要性

国有企业作为我国经济发展的重要力量，尤其是在深化改革进程中，加强党风廉政建设工作，打造一支听党指挥、管理高效、运行通畅、竞争有力、廉洁自律的管理队伍，对新形势下增强国企市场竞争力具有至关重要的作用。一是更好发挥党在国企改革中的领导作用，增强凝聚力和战斗力。通过加强党风廉政建设，可以有效监督查处违纪违法行为，坚决纠正损害国企健康发展和国家利益的不正之风，保持国企内部党的先进性和纯洁性，增强党的凝聚力和战斗力。二是有效提升国企内部管理效能，更好应对各种风险挑战。通过深化国企内部党风廉政建设，坚决防止各种不利于企业发展的消极因素，提高企业管理能力和水平，从而为企业更好应对市场激烈竞争，保持长远稳定发展提供坚强保障。三是增强党的执政能力和领导地位。国企作为国有经济的重要组成部分，在国民经济发展中占有重要地位，通过加强党风廉政建设，发挥自身监督作用，可以提高党员干部的政治素质和道德水平，督促党员干部更好履行职责、担当作为，进而不断增强党的执政能力和领导地位，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

二、国有企业党风廉政监督中存在的问题和不足

(一) 权力较为集中，缺乏有效的制衡机制

国有企业中权力过于集中是一个长期存在的问题，特别是在一些关键决策和资源分配上。高层领导可能掌握过多的权力，而缺乏足够的监督和制衡。这种情况下，如果个人利益驱动超过了组织和企业的利益，就可能滋生腐败。有效的制衡机制包括建立透明的决策过程，加强内部和外部的监督体系，以及确保法律和规章的执行力度，都是避免权力过度集中的重要措施。

(二) 内部监督体系不健全，监督职能发挥不足

当前一些国有企业的内部监督体系尚不完善，存在监督职能不明确、监督责任落实不到位等问题。内部监督机构往往缺乏独立性，使得监督工作容易受到内部干预，难以发挥应有的作用。此外，监督手段单一、监督能力不足也是内部监督体系弱化的原因之一。为了增强内部监督的有效性，需要从制度和机制上进行改革，如强化纪检监察机构的独立性地位，完善内部举报和反馈机制，提高监督人员的专业能力。

(三) 党风廉政文化建设滞后，员工党风廉政意识淡薄

党风廉政文化的建设是防治腐败、促进企业健康发展的基础。然而，在一些国有企业中，党风廉政文化建设相对滞后，员工的党风廉政意识不强，缺乏足够的法规知识和道德自律，使得监督机制难以发挥最大效能。加强党风廉政文化建设需要提高全体员工的党风廉政教育水平，包括定期开展反腐倡廉警示教育、党纪国法知识学习、制定并严格执行行为准则、创建公正透明的工作环境等。

三、国有企业纪委加强党风廉政监督的措施

(一) 建立健全内部监督机制

近年来，受宏观经济形势影响，我国银行业经济效益稳步推进，如何在激烈的市场竞争中求得更好的发展，是银行业金融企业亟需解决的问题。思想政治工作是提升企业凝聚力的重要武器，银行业金融机构应当积极加强基层从业人员思想政治教育，引导员工以更好的精神状态投入到企业发展中。

一、做好基层员工思想政治工作的必要性

1、时代发展的需要。金融业是我国国民经济的主干产业，基层员工是商业银行的主要成员，在促进企业改革和发展过程中发挥了重要作用。面对当前激烈的市场竞争，商业银行要体现金融业的的服务性，助力实现中华民族伟大复兴和伟大中国梦，就必须加强基层员工的思想政治工作，因为基层员工的思想直接决定了其工作态度和实际行动，也关系到整个企业的命运。因此，加强基层员工的思想政治工作是时代发展的需要。

2、最大限度激发员工内在潜能的需要

现代企业的核心竞争往往是人才的竞争，时代已经向企业提出了培养员工创新精神的迫切要求。要想对员工的内在潜能进行深度开发，激发基层员工的创新、创造能力，就要求商业银行在开展思想政治教育

过程中，注重培养员工对远大目标、执着追求的创新动力，使其具备勇于拼搏、克服困难、不怕挫折的奋斗精神去面对创新的风险。因此，培养员工的创新精神，不是一般性的思想政治工作所能做到的，需要各商业银行根据人的内在潜能，发挥思想政治教育的开发功能。

3、增强企业凝聚力的需要

企业的发展需要坚实的后备力量，而各级基层员工正是企业发展的重要基础，只有所有的员工拥有统一的思想政治理念，才能齐心协力为企业的发展而努力，才能将思想政治教育转化为工作的动力，增强企业凝聚力，为企业未来的发展奠定坚实的基础。

二、当前基层商业银行业员工思想政治工作中存在的主要问题

1、基层员工思想政治工作机制有待完善。目前，各商业银行普遍关心员工在业务能力方面的提升，而对于各级员工思想观念方面的变化未引起足够重视；思想政治工作机制不健全，没有形成常态化和长效化的工作机制。

2、互联网给员工的思想政治工作带来新的挑战

在互联网时代，高度开放的互联网在为广大受众带来多渠道信息的同时，全方位的信息流通也打破了原有的观念体系，形成了价值观

过程中，注重培养员工对远大目标、执着追求的创新动力，使其具备勇于拼搏、克服困难、不怕挫折的奋斗精神去面对创新的风险。因此，培养员工的创新精神，不是一般性的思想政治工作所能做到的，需要各商业银行根据人的内在潜能，发挥思想政治教育的开发功能。

3、增强企业凝聚力的需要。企业的发展需要坚实的后备力量，而各级基层员工正是企业发展的重要基础，只有所有的员工拥有统一的思想政治理念，才能齐心协力为企业的发展而努力，才能将思想政治教育转化为工作的动力，增强企业凝聚力，为企业未来的发展奠定坚实的基础。

二、当前基层商业银行业员工思想政治工作中存在的主要问题

1、基层员工思想政治工作机制有待完善。目前，各商业银行普遍关心员工在业务能力方面的提升，而对于各级员工思想观念方面的变化未引起足够重视；思想政治工作机制不健全，没有形成常态化和长效化的工作机制。

2、互联网给员工的思想政治工作带来新的挑战。在互联网时代，高度开放的互联网在为广大受众带来多渠道信息的同时，全方位的信息流通也打破了原有的观念体系，形成了价值观

过程中，注重培养员工对远大目标、执着追求的创新动力，使其具备勇于拼搏、克服困难、不怕挫折的奋斗精神去面对创新的风险。因此，培养员工的创新精神，不是一般性的思想政治工作所能做到的，需要各商业银行根据人的内在潜能，发挥思想政治教育的开发功能。

3、增强企业凝聚力的需要。企业的发展需要坚实的后备力量，而各级基层员工正是企业发展的重要基础，只有所有的员工拥有统一的思想政治理念，才能齐心协力为企业的发展而努力，才能将思想政治教育转化为工作的动力，增强企业凝聚力，为企业未来的发展奠定坚实的基础。

二、当前基层商业银行业员工思想政治工作中存在的主要问题

1、基层员工思想政治工作机制有待完善。目前，各商业银行普遍关心员工在业务能力方面的提升，而对于各级员工思想观念方面的变化未引起足够重视；思想政治工作机制不健全，没有形成常态化和长效化的工作机制。

2、互联网给员工的思想政治工作带来新的挑战。在互联网时代，高度开放的互联网在为广大受众带来多渠道信息的同时，全方位的信息流通也打破了原有的观念体系，形成了价值观

过程中，注重培养员工对远大目标、执着追求的创新动力，使其具备勇于拼搏、克服困难、不怕挫折的奋斗精神去面对创新的风险。因此，培养员工的创新精神，不是一般性的思想政治工作所能做到的，需要各商业银行根据人的内在潜能，发挥思想政治教育的开发功能。

3、增强企业凝聚力的需要。企业的发展需要坚实的后备力量，而各级基层员工正是企业发展的重要基础，只有所有的员工拥有统一的思想政治理念，才能齐心协力为企业的发展而努力，才能将思想政治教育转化为工作的动力，增强企业凝聚力，为企业未来的发展奠定坚实的基础。

二、当前基层商业银行业员工思想政治工作中存在的主要问题

1、基层员工思想政治工作机制有待完善。目前，各商业银行普遍关心员工在业务能力方面的提升，而对于各级员工思想观念方面的变化未引起足够重视；思想政治工作机制不健全，没有形成常态化和长效化的工作机制。

2、互联网给员工的思想政治工作带来新的挑战。在互联网时代，高度开放的互联网在为广大受众带来多渠道信息的同时，全方位的信息流通也打破了原有的观念体系，形成了价值观

规范基层企业党委工作的实践探析

马顺杰

新时代，基层党建工作是各项工作的重中之重。规范基层企业党委建设工作，是基层企业发展过程中的重要一环。对基层企业的党委工作加以规范，要在全方位总结党委工作做法与经验的同时，聚焦于企业党委的制度规定、职能定位以及目标任务，对基层企业开展党委工作时面临的问题与困难进行系统化分析，从而深化基层企业开展党委工作的认识与认知，促进党委工作实践效果的优化提升。

一、规范基层企业党委工作的必要性分析

对基层企业的党委工作加以规范，不仅是落实对国有企业坚持党的领导、加强党的建设的必然要求，同时更是解决基层企业在党委工作中面临的各种问题的有效举措，也是深化基层企业改革和推动发展步伐加速的重要保障。从整体上来看，对基层企业党委工作的规范，主要具有以下必要性：第一，这是实现全面从严治党这一要求向基层落实延伸的必然要求。推动党委工作的规范化建设，能够将党组织具有的政治优势变成基层企业的发展、经济与竞争等优势；第二，这是深化企业改革和加速企业发展的必然需求。通过规范党委工作，能够充分发挥出企业党委在管理大局、把握方向和保障落实等方面的作用，从而确保企业在改革与发展的道路上不会出现偏差；第三，这是提高企业党建水平

的重要需求。形成党委工作的统一规范，在系统性布局中实现规定动作与自选动作之间的有机结合，更有助于增强党委工作的针对性和党委工作的实效性；第三，这是推进党建考评的关键需求。规范党委工作，能够优化设计基层企业中的党委考评工作程序和工作制度，从而形成更加统一、简单、系统、标准化的工作模块，让考核评价的最终结果更加科学、客观。

二、规范基层企业党委工作的实践策略分析

基层企业不仅存在行业差异和地域差异，同时也存在规模差异与类别差异，尤其是党建水平不均衡这一问题，已经成为基层企业的一种普遍现象。建立基层企业规范化的党委组织，属于规范党委工作的一个重要措施，但同时也需要意识到，党委工作的规范不仅需要依赖于统一且规范化的工作体系，更需要依赖于基层企业持之以恒的奋斗和努力。

(一) 完善组织架构，优选领导班子

落实基层企业内部党委班子的建设工作，需要基层企业不断建立健全党委工作新格局，即“书记抓、班子抓”，优选企业“掌舵人”，致力于配备强大的企业党组织核心。在这个基础上，还需要对企业党建与改革发展进行统筹谋划，贯彻落实“四个同步”，借助于强有力的党委组织推动，为基层企业规范党委工作建立起强大的组织保障。

一、企业工会工作的重要性及存在问题

企业工会作为职工权益的维护者和重要提供者，在企业管理中扮演着重要的角色。首先，企业工会可以有效代表职工维护自身权益，促进劳资双方的沟通与协调，维护良好的劳资关系。其次，企业工会可以为职工提供多种形式的服务，包括劳动保护、职业培训、文体活动等，提升职工福利水平，增强职工的归属感和凝聚力。此外，企业工会还可以参与企业决策，代表职工发声，推动企业民主化管理，促进企业可持续发展。

然而，目前企业工会在实践中也存在一些问题。其中最突出的问题之一是企业组织建设不健全，部分企业工会缺乏活力和作用。有些企业工会过于依赖企业管理层，缺乏工作独立性和主动性，难以真正代表职工利益。此外，部分企业工会在服务内容和方式上滞后，无法及时满足职工多样化的需求，导致服务水平不高和影响力不足。因此，企业工会需要认真审视存在的问题，加强自身建设，提升服务水平，更好地发挥其在企业管理和劳动关系中的作用。

二、提升企业工会服务水平的策略

第一，关注职工需求，提供多样化服务

要提升企业工会的服务水平，关注职工需求并提供多样化的服务是至关重要的。首先，工会可以通过定期开展调查与沟通活动，深入了解职工的实际需求和期望。可以通过职工座谈会、发放问卷调查等方式，收集职工的意见和建议，从而有针对性地制定服务计划。其次，企业工会可以拓展服务内容，提供多样化的服务项目以满足职工的不同需求。除了传统的劳动保障和职业培训外，还可以考虑开展健康管理、文化娱乐、心理辅导等方面的服务。例如，可以组织健康体检活动、文艺演出、员工旅游等，丰富职工的生活，增强他们的工作满意度和幸福感。此外，在服务方式上，工会也要不断创新，可以结合线上线下的方式，开展多种形式的服务。比如，可以建立在线平台提供职工咨询服务、发布通知信息；同时也可以组织线下活动，如座谈会、技能培训班等。通过多渠道、多形式的服务，提高服务的覆盖面和便利性，更好地满足职工的需求。因此，要提升企业工会的服务水平，关注职工需求、提供多样化的服务是至关重要的。通过深入了解职工需求、拓展服务内容、创新服务方式，企业工会可以更好地满足职工的多样化需求，提升服务水平，增强职工的归属感和凝聚力，促进企业的稳定和发展。

第二，加强与企业管理层沟通与协调

要提升企业工会的服务水平，加强与企业管理层沟通与协调至关重要。首先，工会作为连接职工和企业管理层之间的桥梁和纽带，具有独特的组织优势和资源优势。工会可以通过建立健全的组织架构和制度体系，更好地组织和动员职工，提高服务的覆盖面和深度。工会可以利用自身的资源和渠道，为职工提供更多元化、个性化的服务，满足不同职工群体的需求。其次，工会在法律法规和政策支持下，可以依法维护职工的合法权益，促进职工福利的改善。工会可以积极参与劳动争议的调解和协商，推动解决劳动关系中的矛盾和问题，维护职工的合法权益。同时，工会还可以广泛开展职工培训、安全生产等工作，提升职工的技能水平和工作环境安全。此外，工会还可以发挥社会服务功能，组织丰富多彩的文体活动和公益服务，促进职工身心健康，增强团队合作精神。工会可以通过组织职工文艺演出、义工活动、公益慈善活动等形式，拉近和职工之间的距离，增强企业的凝聚力和向心力，营造和谐稳定的工作氛围。总之，发挥工会制度优势是提升企业工会服务水平的重要途径之一。通过充分利用工会的组织和资源优势，依法维护职工权益，开展多元化的服务项目，保障职工身心健康，提升职工的工作满意度。

三、发挥网络新媒体优势，弘扬时代主旋律。近年来，随着网络技术的发展，数字化新媒体对人们的生产生活产生了巨大影响，在企业思想政治工作中，一方面加快了信息的传播速度；另一方面，新媒体传播的开放性与内容的复杂性也对商业银行业务员思想政治工作造成了巨大挑战。因此，要进一步提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

3、发挥网络新媒体优势，弘扬时代主旋律。近年来，随着网络技术的发展，数字化新媒体对人们的生产生活产生了巨大影响，在企业思想政治工作中，一方面加快了信息的传播速度；另一方面，新媒体传播的开放性与内容的复杂性也对商业银行业务员思想政治工作造成了巨大挑战。因此，要进一步提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

4、搭建干事创业平台，促进基层员工建功立业。在商业银行业务员的发展过程中，只有为基层员工搭建好施展才能、干事创业的平台，才能使员工的思想政治工作开花结果。一是要以业务比赛、岗位能手、星级员工、青年文明号、合理化建议征集和各类主题活动等活动为载体，搭建各级员工创新沟通平台，强化员工创新意识、竞争意识、敬业精神的培养，促进员

工在企业的发展过程中施展才能；二是要结合各层级、不同岗位员工的特点，发现其特长与兴趣，注重人岗匹配，帮助员工通过职业生涯规划，将个人发展与商业银行业务员紧密相连，用职业规划引导基层员工不断学习、不断进步，促使他们通过个人的成长推动企业的发展，实现个人与企业共赢；三是要为员工提供交流思想观点、发表合理化建议的平台，及时反馈基层员工合理化建议的处理结果，提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

3、发挥网络新媒体优势，弘扬时代主旋律

近年来，随着网络技术的发展，数字化新媒体对人们的生产生活产生了巨大影响，在企业思想政治工作中，一方面加快了信息的传播速度；另一方面，新媒体传播的开放性与内容的复杂性也对商业银行业务员思想政治工作造成了巨大挑战。因此，要进一步提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

4、搭建干事创业平台，促进基层员工建功立业。在商业银行业务员的发展过程中，只有为基层员工搭建好施展才能、干事创业的平台，才能使员工的思想政治工作开花结果。一是要以业务比赛、岗位能手、星级员工、青年文明号、合理化建议征集和各类主题活动等活动为载体，搭建各级员工创新沟通平台，强化员工创新意识、竞争意识、敬业精神的培养，促进员

工在企业的发展过程中施展才能；二是要结合各层级、不同岗位员工的特点，发现其特长与兴趣，注重人岗匹配，帮助员工通过职业生涯规划，将个人发展与商业银行业务员紧密相连，用职业规划引导基层员工不断学习、不断进步，促使他们通过个人的成长推动企业的发展，实现个人与企业共赢；三是要为员工提供交流思想观点、发表合理化建议的平台，及时反馈基层员工合理化建议的处理结果，提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

二、做好多元化服务模式下的企业工会工作

赵雅婷

多元化服务模式下的企业工会工作既面临挑战，也蕴含机遇。只有通过不断改进和持续创新，加强与各方的合作，才能更好地满足职工的多样化需求，提升工会的服务水平。相信在各方共同努力下，企业工会的服务将更加贴近职工，为企业发展和改善员工福利做出更大的贡献。

(作者单位：大同力泰机械有限公司)

(二) 推进一岗双责，分解党建责任

要建立健全基层企业当中的党委工作责任清单，着手于党建工作中的责任考核，以加强考核结果的合理化运用作为重要目标。首先，就是要抓好党组织中领导班子的主体责任，致力于实现压力传导与动力激发；其次，就是要抓好党委书记的第一责任，推进述职评议和专项考核制度，提升党委书记的主业意识与主责意识；最后，就是要抓好党委班子成员工作中的“一岗双责”制度，落实分管领域内的党建工作责任。要将领导班子和成员落实党建工作过程中的考核情况与奖惩任免相挂钩，对因失职渎职引发严重后果的，根据相关管理条例进行严厉问责。

(三) 完善评价机制，落实指导服务

要建立起一个基于规范达标下的基层企业持续创优党委考评机制，并注重过程督导工作的开展，把基层企业当中的党委工作规范化建设纳入企业党建竣工专项评价与党委书记述职考评工作当中，促进责任的层层传递与落实。针对督导规范期间出现的各种问题，需要做好针对性的指导与服务，加速基层企业内部党委工作规范化建设工作的整体进程。

(四) 挖掘正面典型，树立标杆引路

要坚持“抓好两头、不落下中间”的基本原则，一方面，需要强化党委的示范引领，借助于调研检查以及对考

核标杆的严格督导，对基层企业开展党委工作中的先进经验进行总结提炼，同时推广展示企业典型案例，组织员工进行现场观摩、学习与交流，通过树立标杆，引领党建工作水平的整体提升；另外一方面，还需要深入剖析存在的问题，并督促其及时整改，填补不足与短板，促进整体工作效能的提升。

(五) 强化工作抓手，做好基础管理

要创新企业党建工作中的载体活动，对党建品牌进行深化创建，打造出与企业实际更加契合、工作措施更加务实且更受党员群众欢迎的特色化企业党建品牌。在这个过程中，需要积极利用现代化信息技术，探索并建立起一个智能化的企业党建管理平台，用好企业党建工作中的云平台、手机App、网络课堂以及微信等多种载体，提升党员教育、培训和管理工作的先进性与时代性。还需要强化党务工作者的培养与优化配置，着重调动他们的工作积极性，提高他们的工作能力与素质素养，让他们能够真正成为企业党委工作中的组织者、带动者与实践者。

综上所述，在新的形势下，通过规范基层企业党建工作，能够为基层企业的改革创新与发展注入新的活力和动力，助推基层企业牢固树立新发展理念，从而实现基层企业的规范化与标准化建设发展目标。

(作者单位：大同市青磁窑煤矿)

如何做好多元化服务模式下的企业工会工作

赵雅婷

水平，更好地发挥其在企业管理和劳动关系中的作用。

二、提升企业工会服务水平的策略

第一，关注职工需求，提供多样化服务。要提升企业工会的服务水平，关注职工需求并提供多样化的服务是至关重要的。首先，工会可以通过定期开展调查与沟通活动，深入了解职工的实际需求和期望。可以通过职工座谈会、发放问卷调查等方式，收集职工的意见和建议，从而有针对性地制定服务计划。其次，企业工会可以拓展服务内容，提供多样化的服务项目以满足职工的不同需求。除了传统的劳动保障和职业培训外，还可以考虑开展健康管理、文化娱乐、心理辅导等方面的服务。例如，可以组织健康体检活动、文艺演出、员工旅游等，丰富职工的生活，增强他们的工作满意度和幸福感。此外，在服务方式上，工会也要不断创新，可以结合线上线下的方式，开展多种形式的服务。比如，可以建立在线平台提供职工咨询服务、发布通知信息；同时也可以组织线下活动，如座谈会、技能培训班等。通过多渠道、多形式的服务，提高服务的覆盖面和便利性，更好地满足职工的需求。因此，要提升企业工会的服务水平，关注职工需求、提供多样化的服务是至关重要的。通过深入了解职工需求、拓展服务内容、创新服务方式，企业工会可以更好地满足职工的多样化需求，提升服务水平，增强职工的归属感和凝聚力，促进企业的稳定和发展。

第二，加强与企业管理层沟通与协调

要提升企业工会的服务水平，加强与企业管理层沟通与协调至关重要。首先，工会作为连接职工和企业管理层之间的桥梁和纽带，具有独特的组织优势和资源优势。工会可以通过建立健全的组织架构和制度体系，更好地组织和动员职工，提高服务的覆盖面和深度。工会可以利用自身的资源和渠道，为职工提供更多元化、个性化的服务，满足不同职工群体的需求。其次，工会在法律法规和政策支持下，可以依法维护职工的合法权益，促进职工福利的改善。工会可以积极参与劳动争议的调解和协商，推动解决劳动关系中的矛盾和问题，维护职工的合法权益。同时，工会还可以广泛开展职工培训、安全生产等工作，提升职工的技能水平和工作环境安全。此外，工会还可以发挥社会服务功能，组织丰富多彩的文体活动和公益服务，促进职工身心健康，增强团队合作精神。工会可以通过组织职工文艺演出、义工活动、公益慈善活动等形式，拉近和职工之间的距离，增强企业的凝聚力和向心力，营造和谐稳定的工作氛围。总之，发挥工会制度优势是提升企业工会服务水平的重要途径之一。通过充分利用工会的组织和资源优势，依法维护职工权益，开展多元化的服务项目，保障职工身心健康，提升职工的工作满意度。

三、发挥网络新媒体优势，弘扬时代主旋律。近年来，随着网络技术的发展，数字化新媒体对人们的生产生活产生了巨大影响，在企业思想政治工作中，一方面加快了信息的传播速度；另一方面，新媒体传播的开放性与内容的复杂性也对商业银行业务员思想政治工作造成了巨大挑战。因此，要进一步提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

4、搭建干事创业平台，促进基层员工建功立业

在商业银行业务员的发展过程中，只有为基层员工搭建好施展才能、干事创业的平台，才能使员工的思想政治工作开花结果。一是要以业务比赛、岗位能手、星级员工、青年文明号、合理化建议征集和各类主题活动等活动为载体，搭建各级员工创新沟通平台，强化员工创新意识、竞争意识、敬业精神的培养，促进员

工在企业的发展过程中施展才能；二是要结合各层级、不同岗位员工的特点，发现其特长与兴趣，注重人岗匹配，帮助员工通过职业生涯规划，将个人发展与商业银行业务员紧密相连，用职业规划引导基层员工不断学习、不断进步，促使他们通过个人的成长推动企业的发展，实现个人与企业共赢；三是要为员工提供交流思想观点、发表合理化建议的平台，及时反馈基层员工合理化建议的处理结果，提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

3、发挥网络新媒体优势，弘扬时代主旋律

近年来，随着网络技术的发展，数字化新媒体对人们的生产生活产生了巨大影响，在企业思想政治工作中，一方面加快了信息的传播速度；另一方面，新媒体传播的开放性与内容的复杂性也对商业银行业务员思想政治工作造成了巨大挑战。因此，要进一步提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

4、搭建干事创业平台，促进基层员工建功立业。在商业银行业务员的发展过程中，只有为基层员工搭建好施展才能、干事创业的平台，才能使员工的思想政治工作开花结果。一是要以业务比赛、岗位能手、星级员工、青年文明号、合理化建议征集和各类主题活动等活动为载体，搭建各级员工创新沟通平台，强化员工创新意识、竞争意识、敬业精神的培养，促进员

浅谈如何加强基层商业银行业务员思想政治工作

黄正文

念、价值取向多样化的局面，网络上一些不良的价值观对银行员工树立正确的意识形态形成了冲击。各商业银行需要提高运用“互联网+”的思维开展员工思想政治工作的能力。

3、基层员工思想政治工作创新力度有待加强。商业银行基层员工为思想政治教育的对象，客观上具有多变性和不稳定性，这些特点从内在上决定了受教育者的个体差异性。在新常态背景下，过度依赖老经验、老方法，使得思想政治工作的针对性、可接受性的难度。

4、基层员工自救自律的意识有待提高。面对不断变化的社会环境，商业银行业务员的主体性得到了显著增强，具备了较强的自我教育意识和自律要求，不再是单纯地接收和内化，而是通过自己的分析、选择、吸收和改造，继而外化于行为，但这不是他们达到的一种自然而然的状态。随着社会的不断发展和人的主体性不断增强，

三、加强基层员工思想政治工作的对策建议

1、加强组织建设，充分发挥党建引领作用。加强组织建设，充分发挥党建引领作用，是做好员工思想政治工作的重要保障。要按照党建统领的工作思路，根据员工的思想特点，建立起完善的思想政治工作机制，不断提升基层党组织的凝聚力和战斗力，帮助员工树立正确的世界观、人生观、价值观，培养高尚情操，形成爱岗敬业的工作氛围。

2、搭建干事创业平台，促进基层员工建功立业。在商业银行业务员的发展过程中，只有为基层员工搭建好施展才能、干事创业的平台，才能使员工的思想政治工作开花结果。一是要以业务比赛、岗位能手、星级员工、青年文明号、合理化建议征集和各类主题活动等活动为载体，搭建各级员工创新沟通平台，强化员工创新意识、竞争意识、敬业精神的培养，促进员

工在企业的发展过程中施展才能；二是要结合各层级、不同岗位员工的特点，发现其特长与兴趣，注重人岗匹配，帮助员工通过职业生涯规划，将个人发展与商业银行业务员紧密相连，用职业规划引导基层员工不断学习、不断进步，促使他们通过个人的成长推动企业的发展，实现个人与企业共赢；三是要为员工提供交流思想观点、发表合理化建议的平台，及时反馈基层员工合理化建议的处理结果，提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

4、搭建干事创业平台，促进基层员工建功立业。在商业银行业务员的发展过程中，只有为基层员工搭建好施展才能、干事创业的平台，才能使员工的思想政治工作开花结果。一是要以业务比赛、岗位能手、星级员工、青年文明号、合理化建议征集和各类主题活动等活动为载体，搭建各级员工创新沟通平台，强化员工创新意识、竞争意识、敬业精神的培养，促进员

工在企业的发展过程中施展才能；二是要结合各层级、不同岗位员工的特点，发现其特长与兴趣，注重人岗匹配，帮助员工通过职业生涯规划，将个人发展与商业银行业务员紧密相连，用职业规划引导基层员工不断学习、不断进步，促使他们通过个人的成长推动企业的发展，实现个人与企业共赢；三是要为员工提供交流思想观点、发表合理化建议的平台，及时反馈基层员工合理化建议的处理结果，提升员工对企业的信任感，增强企业的凝聚力。

的桥梁和纽带，具有独特的组织优势和资源优势。工会可以通过建立健全的组织架构和制度体系，更好地组织和动员职工，提高服务的覆盖面和深度。工会可以利用自身的资源和渠道，为职工提供更多元化、个性化的服务，满足不同职工群体的需求。其次，工会在法律法规和政策支持下，可以依法维护职工的合法权益，促进职工福利的改善。工会可以积极参与劳动争议的调解和协商，推动解决劳动关系中的矛盾和问题，维护职工的合法权益。同时，工会还可以广泛开展职工培训、安全生产等工作，提升职工的技能水平和工作环境安全。此外，工会还可以发挥社会服务功能，组织丰富多彩的文体活动和公益服务，促进职工身心健康，增强团队合作精神。工会可以通过组织职工文艺演出、义工活动、公益慈善活动等形式，拉近和职工之间的距离，增强企业的凝聚力和向心力，营造和谐稳定的工作氛围。总之，发挥工会制度优势是提升企业工会服务水平的重要途径之一。通过充分利用工会的组织和资源优势，依法维护职工权益，开展多元化的服务项目，保障职工身心健康，提升职工的工作满意度。

二、做好多元化服务模式下的企业工会工作

多元化服务模式下的企业工会工作既面临挑战，也蕴含机遇。只有通过不断改进和持续创新，加强与各方的合作，才能更好地满足职工的多样化需求，提升工会的服务水平。相信在各方共同努力下，企业工会的服务将更加贴近职工，为企业发展和改善员工福利做出更大的贡献。

(作者单位：大同力泰机械有限公司)

广告经营许可证号：140200400009 广告热线：0352—2023122

责编 赵永宏 版式 李炯