



## 发挥工会群众工作优势 推动企业高质量发展

刘峰

在晋能控股集团高质量发展的征程中,如何让新晋能企业文化凝聚起全体职工的共同意志,以新晋能企业文化激励广大职工追求卓越的工匠精神,共同开创和谐发展、创新发展、绿色发展、高效发展新局面,这给集团公司各级工会组织提出了新的工作要求。为此,各级工会组织要充分发挥组织群众、动员群众的工作职能,深度讲好新晋能新担当、新作为、新气象的生动故事,广泛展示新晋能人的良好形象,从而激励广大干部职工在企业高质量转型发展的征程上以榜样为镜,与楷模同行,把人生旅程与“率先蹚路”的步伐交汇,将个人前途与“转型发展”的潮流融合;以辛勤的付出,将美好的期待化为现实,让企业真正实现高质量发展。

### 提高政治站位 做好思想引领

作为基层工会,在维护职工合法权益的同时,还担负着发展企业文化,培育企业精神,引导职工树立正确价值观,为企业开展培根铸魂的重任。

当今社会,各种思潮的交流碰撞,各种理念的交融交锋日益激烈。人们的价值取向复杂,利益诉求多元,思想观念多变。在网络信息真伪参杂、泥沙俱下舆论环境下,一些似是而非的思潮暗流涌动。面对各种思想的挑战,企业工会必须提高政治站位,把稳政治方向,旗帜鲜明地与各种不良思想做斗争,做好职工的思想引导工作,为企业发展铸魂立心。

做好职工的思想引导工作,为新晋能铸魂立心,首先要求各级工会干部提高政治站位,通过文化引领、思想引导,把党委的主张和职工的意愿凝聚成推动企业高质量发展的共同意志,切实承担起树企业形象、育时代新人的责任。要围绕企业发展大局,开展劳动竞赛活动和文体活动,引领广大职工弘扬工匠精神,为企业的发展效力,为个人成长奋斗;引导广大职工把个人对美好生活的向往、对人生出现的渴望,熔铸到建设“创新、绿色、卓越、高效”的现代能源企业中;要让广大职工认识到:只有团结奋斗岗位奉献,才能共享国家繁荣、企业发展、职工共同富裕的丰硕成果。

### 围绕中心工作 服务发展大局

开创晋能控股集团改革发展新局面,关键在激发全体职工的创新精神;实现企业高质量转型发展,必须靠全体职工追求卓越的实干本领。所以,各级工会组织必须以健康向上企业文化,做好职工的思想引领工作,组织职工为企业高质量转型发展建功立业。

做好职工的组织动员工作,工会组织首先要做到围绕企业中心工作、服务企业发展大局。具体到当前,就是要凝聚起晋能控股集团全体职工的磅礴力量,为建设高质量现代能源企业而努力奋斗。工会组织要围绕这一奋斗目标,把思想教育工作与开展各类型活动相结合,从而激发职工群众创新高效的劳动热情,焕发追求卓越的

(作者单位:晋能控股煤业集团永定庄煤业公司)

### 一、国有企业加强基层思想政治工作的重要性

新时代,强化党建工作、开展思想政治工作是国有企业的重中之重。国有企业思想政治工作要牢牢抓住凝聚人心这一根本。经过企业长期的探索和实践,党组织建设和企业发展的一体化推进,可以充分发挥企业自身力量。做好职工思想政治工作,有助于为企业高质量发展提供有效保障。国有企业党组织作为思想宣传的前沿阵地,必须具备科学的层级架构和丰富的工作经验。

国有企业思想政治工作开展以来,对基层职工产生一定的影响。笔者认为,基层是一切工作的出发点,基层的思想政治工作是整个国有企业思想政治工作的关键,如何在国有企业基层做好干部职工的思政工作显得格外重要。

### 二、国有企业思想政治工作亟需改进的几个方面

(一)重视程度不够。第一,企业对思想政治工作的地位和作用认识不清,重视不够。部分管理者对加强思想政治工作的重要性认识不统一、不到位,集中表现在口头重视、行动上忽视。部分管理者认为现在已经是市场经济时代,一切都要以市场为导向,以利润论成败,以盈亏论英雄。对此,我们要进一步加强思想认识,理顺工作机制,加强内部管理。第二,企业管理者和部分职工存在实用主义的倾向,只关心生产,关心市场给企业带来多少效益,关心企业为自己带来多少实惠,对企业思想政治工作缺乏认识,没有清醒地认识到思想政治工作对企业发展所起到的

(二)坚持思想引领。思想是行动的先导,企业要始终把政治建设摆在首位,将理想信念教育作为关键,通过加强学习教育、及时掌握员工思想动态等将思想政治工作成果体现在制度上、管理上、行动上和发展成果上,真正发挥思想政治工作的价值与作用,为企业的发展提供坚实的保障。一是通过严格落实“第一议题”制度,借助党委中心组学习、支部主题党日、“三晋先锋”“学习强国”等线上线下相结合的方式,及时跟学习,不断深刻感悟“两个确立”的决

## “五步走”推动国有企业基层党组织建设向纵深发展

王文娟

国有企业基层党组织建设是落实党建工作责任制的重要组成部分,是助推国有企业高质量发展的基层组织体系,是扩大党组织覆盖面、发挥基层党组织各项功能的有效抓手。

在国有企业深化改革、紧跟新时代产业转型升级的时代背景下,基层党组织建设还存在着一些亟待解决的问题。例如部分企业管理人员兼职党员干部,“重业务、轻党务”现象时有出现,把每天的下井任务当成主要业务工作,在推进基层单位党组织建设上投入的时间不够多;基层党组织的党员先锋模范作用发挥得不够充分,部分党员不能以身作则;基层党支部缺乏新生力量,造成部分党员队伍整体素质有所下降。

为了适应新时代发展要求,积极应对企业高质量发展过程中出现的各类问题,立足于自身发展实践,国有企业建设向着科学化、规范化、精细化、高效化不断迈进。

其中,基层党组织建设在构建政治引领、提供优质服务等方面发挥着不可替代的作用。在实践过程中,可以从多维度探讨如何构建基层党组织形象,笔者认为,“五步走”可推动国有企业基层党组织建设向纵深发展。

第一步,重学习,推动基层党组织整体素质提升。国有企业的基层党组织首先要加强思想教育工作,重视理论学习,保持坚定的理想信念,深刻领会党的思想理论,建立定期学习制度,

确保全体党员都有机会参与学习,学习内容应紧密结合党的最新理论成果和方针政策;创新学习方式方法,善用“三会一课”、主题党日、专题研讨、理论宣讲等形式,逐步提升基层党组织的整体素质,掌握科学的学习方法,同时充分利用现代科技手段如网络学习平台、微信学习群、广播电视、公众号等,让学习变得更加便捷、高效;加强学习监督和考核,对于学习表现优秀的党员给予表彰和奖励,对学习不认真的党员进行提醒督促,让学习成果有效转化为思想素质的提升。将全面深入的自学和党组织集体学习相结合,加强理论自信,科学运用学习内容,将解放思想、拓宽思路、创新方法、破解难题融入到企业建设的方方面面。

第二步,严制度,推动基层党组织主体责任落实。在国有企业管理中,要明确党组织的机构设置、职责分工、工作任务,完善管理制度和工作规范,党建工作运行机制要与国有企业制度相匹配,将党建工作与生产经营工作联动部署、共同落实,构建企业高质量发展的价值链。基层党组织要全面落实党建责任制、党风廉政建设责任制,建立健全责任考核和追究制度,层层传导压力,着力解决党建工作“层层递减”问题,持续夯实“三基”建设,提高基层党组织的执行力,确保责任到人,保持组织活力。

第三步,强队伍,推动基层党组织

队伍规范建设。一是高度重视人才培养,尤其是要搭建人才成长平台,积极创造条件,把具备专业技术、技能的骨干逐步发展为党员,同时培养党员中的先进分子成为技术骨干,形成人才的双向奔赴;二是推进党委书记、班子成员与基层党组织工作“联系点包保”制度,对力量薄弱、任务较重、工作落后的党支部开展“结对子”包帮帮扶;三是打造具有新思维、新观念、理想信念坚定的高素质基层党组织干部队伍,将管理理念和管理技能转化为工作动能,规范基层党组织队伍建设。

第四步,转作风,推动基层党组织纪律监督到位。一体化推进全面从严治党工作,强化党员干部作风建设,严肃党内政治生活,做清廉正直好党员。

基层党组织必须履行好管党治党责任,严格执行基层党组织的纪检监察制度,不仅要规范基层党组织内部管理,更要加强相关纪检监察人员对基层党组织实际情况的清晰认知和法律知识的了解深度,确保对国有企事业单位干部工作管理的合法性、工作方法的合规性进行有效监督。同时,基层党组织的纪律监督管理过程,也可以利用科技信息技术,创新纪律监督方式,细化纪检监察目标,充分挖掘各类数据,为相关案例提供数据支持,做到“有据可依、有数可查”,保证基层党组织人员履行纪律监督职责时,有勇气、有方法、有标准,“敢抓敢管、能抓能管”,真正为清廉国企建设出谋划策,防范化解企业经营管理过程中可能出现的风险。

第五步,优服务,推动基层党组织活动不断创新。创新是国有企业市场化改革的强心针,基层党组织通过扎实稳步的工作,能够为企业提供组织保证和良好氛围。所以,基层党组织要牢牢把握国有企业现代化运行的特征,按照继承与创新相统一的原则,聚焦企业生产经营和职工思想中的难点,针对性地解决实际问题,加强思想政治工作,扩展活动形式、活动范围、活动主题,优化基层服务,让基层党组织活动融入到职工群众的日常生活中去,凝聚企业精神,构建企业文化,扩大企业影响力。

综上所述,基层党组织建设在应对各种风险挑战时,要担负起新时代赋予的使命和责任,从思想层面、制度层面、组织层面、作风层面、活动层面持续优化提升,才能与国有企业的改革发展大局紧密联系在一起,与国有企业市场化改革有机融合,加深对国有企业发展过程中出现的问题的思考,发挥基层党组织战斗堡垒作用,夯实政治基础和组织保障,整体推动企业员工综合素质的提升以及企业管理水平的提升。同时,加强基层党组织建设,有利于落实重大任务,维护群众利益,做好宣传和引导,有效地凝聚群众的力量,体现国有企业的社会责任感。

(作者单位:晋能控股煤业集团永定庄煤业公司)

## 浅谈以党建引领赋能国企高质量发展

杨守衡

### 武装,全面提升党的创新理论的引领作用、聚力作用

强化理论武装,凝心铸魂。坚持以思想自觉引领行动自觉,深入推进党委理论中心组学习规范化建设工程,延伸拓展“专题报告、现场学习、线上学习、联组共学”等学习路径,利用“学习强国”“智慧党建”“三晋先锋”等平台,破除时间、空间限制,进一步规范学习程序、丰富形式载体、提升质量效果,推动理论学习见行见效。

### 一、旗帜鲜明讲政治,持续深化政治引领,全面提升党组织的政治领导力、号召力

坚定正确的政治方向。“国之大者”就是“责之重者”,国有企业要把“讲政治”作为立业之根、强企之魂,要定期专题研究全面从严治党工作。进一步树牢任务宣讲进车间、进班组,围绕上级重要精神的贯彻落实,围绕职工关心的热点问题,有针对性地开展主题宣讲,把形势讲清、把政策讲透、把要求讲实,让大家明白“怎么看”“怎么办”“怎么干”,持续增强信心、聚人心、筑同心。

### 三、服务中心促融合,持续深化品牌创建,全面提升基层党支部的政治功能、组织功能

深度融合安全生产经营。强化党建工作“价值”思维和“效益”导向,坚持生产经营出题、党建工作破题。要完善“融合”机制,建立党政融合经验交流、成果转化机制,党委年度计划书、月度任务书要紧紧围绕生产经营的难点来确定党建工作的重点,推动党建融入企业生产链、

价值链各环节。要持续搭建“融合”平台,在生产现场、经营一线广泛搭建“党员示范岗”“党员先锋行”等载体平台,深入开展“争先锋表率”岗位竞赛活动。要持续强化“融合”保障,修订完善党支部工作考核办法,把党支部、党员发挥作用情况作为考核评价的重要指标,引导支部持续找准作用点、作用方向,体现作用大小。

提档升级特色支部创建。以党建工作项目化和特色支部创建为抓手,持续开展党支部“过筛子”行动。因地制宜、分类推进,根据支部特点开展精准化、差异化帮扶指导,持续巩固先进、推动一般、整顿后进。要按照党委“搭建平台”、支部“项目管理”、党员“立足岗位”的分工,采取课题式设计、工程式推进、台账式督查的形式,创新开展“支部创特色、党员创价值”活动,形成多层次、分系统特色的支部矩阵,打造一批特色鲜明、务实管用、党员认可、职工满意的基层党建工作品牌。

### 四、清正廉洁树新风,持续深化正风肃纪,全面提升保障企业发展的监督效能、治理效能

强化“三不腐”一体推进。致力打造阳光治理生态,把不敢腐的强大震慑效能、不能腐的刚性制度约束、不想腐的思想教育优势融于一体,持续净化企业政治生态和发展环境。要在“不敢腐”上持续加压,把干部不担当不作为问题、违反中央八项规定精神

的行为、职工群众身边的不正之风作为重点,运用批评教育、警示提醒、约谈函询、诫勉谈话、组织处理等方式严格监督执纪问责。要在“不能腐”上深化拓展,聚焦权力运行的“关节点”、内控管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”,盯住关键人、关键岗、关键事,动态完善风险防控机制,及时堵塞管理漏洞,扎密制度笼子,全力铲除廉洁问题发生的土壤和空间。要在“不想腐”上巩固提升,以全党开展集中性纪律教育为契机,全面学习宣传新修订的《中国共产党纪律处分条例》,引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。要努力构建特色廉洁文化体系,用好用活廉洁文化教育基地,做实做细同级同类干部典型案例警示教育,以案为鉴,以案示警。

全面建设“清廉国企”。要结合企业生产经营实际,制定实施好年度行动计划,健全完善“例会研判、信息报送、督导检查、考核评价”工作机制,挂图作战、动态管理,各负其责、齐抓共管。要突出清廉单元创建,强化工作指导,打造有阵地可看、有经验可学、有亮点可晒的基层清廉科样板。要及时总结阶段工作好的做法、经验和成效,主动报送、主动宣传,大力营造清廉国企建设的浓厚氛围。

(作者单位:大同市恒通资产管理有限公司)

## 国有企业如何加强基层思想政治工作

刘进印

重大任务、重点工程建设中思想政治工作先行,依据中心任务确定思想政治工作的总体思路、工作重点和实际举措,把思想政治工作应有的作用充分发挥出来,并落实在执行中、渗透到管理上。

三是基层职工工作在生产经营第一线,对完成生产任务和经营目标起着非常重要的作用。要把解决好职工的思想、工作、生活等方面问题放在与抓好生产经营同等重要的位置。企业要多关心职工,了解职工“急愁难盼”问题,多为职工办好事、办实事。以职工切身利益为出发点,在职工精神奖励方面下功夫,通过一些可操作性的具体方式,比如:表彰、表扬、推荐等工作方法,让职工参与并感受到改革发展成果,从而增强职工的干事创业激情和动力,提升工作效率,促进企业发展。同时,政工干部要从不同角度、以不同方式发现并宣传企业内部的真善美,通过传递正能量发挥先进榜样力量,体现工匠精神。

(三)坚决压实责任。提升国企思想政治工作的影响力绝不是一朝一夕的事情,要对思想政治工作建设进行常态化、长期性的谋划。要建立健全长效机制,推动责任层层压实,保障思想政治工作顺利开展。一是以党委为统领,全面组织安排思想政治工作,党组书记履行第一责任人职责,其他班子成员履行“一岗双责”职

责,同步协调思想政治工作。其次,由党组织职能部门抓好具体职责落实工作的同时,将宣传、工会、共青团作为骨干,向职工群众宣传党的方针政策。最后,以国有企业内部其他行政部门为主体,主要负责发现和解决在生产经营管理中出现的思想问题和实际问题,从而形成党委统一领导、党政共同负责、党政团齐抓共管,以专兼职政工干部队伍为骨干、以职工群众广泛参与为特色的“大政工”格局。

二是通过“三会一课”、支部主题党日、党员承诺践诺等活动,明确每个党员在发挥党员先锋模范作用时的注意事项和具体要求,使每个党员在履行义务、行使权力的同时感到压力,并将压力转化为动力,带动身边人、感染身边人,在努力做好思想政治工作的同时,切实解决改革过程中的问题。

(四)加强队伍建设。思想政治工作从根本上说是做人的工作。具有坚定理想信念的人,是企业发展的坚强保障,是推动改革创新、社会进步的源泉和动力所在。一是企业在队伍建设上要注重把党员培养成骨干,把骨干发展成党员。注重在生产经营一线积极开展多种形式的党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等创建活动,充分发挥党员的先锋模范作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深入营造学

赶先进、争创一流的浓厚氛围。二是通过组织开展系统、有针对性的培训,不断提高思想政治工作者思想水平、政治觉悟、文化素养、职业技能,积极为其发展提供空间和平台,努力打造讲政治、守纪律、负责任、有效率的队伍。

(五)坚持创新驱动。在新媒体发展背景下,企业干部、职工对网络的依赖性较高,他们熟练使用各个网络平台,例如微信、抖音、快手等平台,这些平台都可以用来宣传企业思想政治工作开展情况。企业各党支部应当借此机会充分利用网络平台宣传阵地,做好企业思想政治工作。例如,党支部可以结合企业自身的思政教育资源,注册专门用来弘扬企业文化思政教育的官方微博和微博账号。

在改革浪潮的大背景下,强化国有企业思想政治工作,是当前新形势下企业改革和发展的迫切需要。笔者认为,要想做好思想政治工作,关键要做好人的工作,要把领导干部、职工群众的思想高度统一,统一到企业的决策部署上来、统一到企业的发展目标上来。心往一处想,力往一处使,才能够统筹推进企业改革发展稳定和各项任务的顺利进行,从而促进企业高质量发展。

(作者单位:大同开发建设集团有限公司)