

## 发挥工会群众工作优势 推动企业高质量发展

刘雁

在晋能控股集团高质量发展的征程中,如何让新晋能企业文化凝聚起全体职工的共同意志,以新晋能企业文化激励广大职工追求卓越的工匠精神,共同开创和谐发展、创新发展、绿色发展、高效发展新局面,这给集团公司各级工会组织提出了新的工作要求。为此,各级工会组织要充分发挥组织群众、动员群众的工作职能,深度讲好新晋能新担当、新作为、新气象的生动故事,广泛展示新晋能人的良好形象,从而激励广大干部职工在企业高质量转型发展的征程上以榜样为镜,与楷模同行,把人生旅程与“率先蹒路”的步伐交汇,将个人前途与“转型发展”的潮流融合;以辛勤的付出,将美好的期待化为现实,让企业真正实现高质量发展。

**提高政治站位 做好思想引领**  
作为基层工会,在维护职工合法权益的同时,还担负着发展企业文化,培育企业精神,引导职工树立正确的价值观,为企业发展培根铸魂的重任。

当今社会,各种思潮的交流碰撞,各种理念的交融交锋日益激烈。人们的价值取向复杂,利益诉求多元,思想观念多变。在网络信息真伪参差、泥沙俱下舆论环境下,一些似是而非的思潮暗流涌动。面对各种思想的挑战,企业工会必须提高政治站位,把稳政治方向,旗帜鲜明地与各种不良思想做斗争,做好职工的思想引导工作,为企业发展铸魂立心。

做好职工的思想引导工作,为新晋能铸魂立心,首先要求各级工会干部提高政治站位,通过文化引领、思想引导,把党委的主张和职工的意愿凝聚成推动企业高质量发展的共同意志,切实承担起树企业形象、育时代新人的责任。要围绕企业发展大局,开展劳动竞赛活动和文体活动,引领广大职工弘扬工匠精神,为企业发展效力。为个人成长奋斗;引导广大职工把个人对美好生活的向往、对人生出彩的渴望,熔铸到建设“创新、绿色、卓越、高效”的现代能源企业中;要让广大职工认识到:只有团结奋斗岗位奉献,才能共享国家繁荣、企业发展、职工共同富裕的丰硕成果。

**围绕中心工作 服务发展大局**  
开创晋能控股集团改革发展新局面,关键在激发全体职工的创新精神;实现企业高质量转型发展,必须靠全体职工追求卓越的实干本领。所以,各级工会组织必须要以健康向上的企业文化,做好职工的思想引领工作,组织职工为企业高质量转型发展建功立业。

做好职工的组织动员工作,工会组织首先要做到围绕企业中心工作、服务企业发展大局。具体到当前,就是要凝聚起晋能控股集团全体职工的磅礴力量,为建设高质量现代能源企业而努力奋斗。工会组织要围绕这一奋斗目标,把思想工作与开展各类活动相结合,从而激发职工群众创新高效的劳动热情,焕发追求卓越的

创新潜能,引导职工为推进企业高质量转型发展、增强企业核心竞争力而积极进取;为建设绿色低碳企业,开启能源革命新征程而拼搏奋进。

当前,晋能控股集团正在进行着深刻的机制体制变革,踔路闯关,破冰除障,我们的企业比以往任何时候都更需要职工群众的理解、支持,更需要强化思想引领,凝聚共识,激发“在转型发展上率先蹒出一条新路来”的磅礴力量。为此,工会组织要力促企业以“抓铁有痕”的态势狠刹不良风气;以“偏向虎山行”的勇气力推改革;以“能干事、干成事”为指导,选拔任用人才;以“凝聚共识”的导向重塑企业精神;以为民惠民的实事编织感情纽带;以公平公正的分配制度激励职工创新创效;以健康向上的企业文化,汇聚同舟共济谋发展的正能量;激励职工爱岗敬业,为建设“创新、绿色、卓越、高效”的现代能源企业建功立业。

**站稳群众立场 推进和谐发展**  
工会组织源于职工群众,所以,站稳群众立场是工会生存发展的根本;维护职工的权益是工会工作的首要职责;服务职工群众是工会工作的重点。惟此,工会才能发挥群众工作优势,团结带领职工群众为企业发展建功立业。

晋能控股集团是由多企业合并重组,面对多元的企业文化、多样的职工诉求,面对不同思想观念的摩擦、不同管理理念的碰撞,这就迫切要求各级工会发挥群众工作优势,彰显桥梁纽带作用,在维护职工权益和维护企业长远发展利益上能够及时地协调协商。工会组织既要倾听职工呼声、了解职工诉求,又要围绕省委和集团公司党委的战略规划,给职工群众把合并重组、转型发展的形势讲透,把“率先蹒路”的困难讲明,把奋进的目标任务讲实,把企业取得的新的成果讲好。坚持从职工群众需要出发开展工作,让职工群众充分享受企业发展成果。同时,动员职工群众为企业高质量转型发展尽责。

要建立健全工会工作群众满意度评价机制。即工会组织开展得如何,让职工群众评议;工会干部服务水平高低,让职工评价;各级工会要根据职工意见改进服务质量、提高服务水平。工会在开展劳动竞赛、举办文体活动时,其活动方案要请职工代表参与制定,部署重大任务要与职工代表商量,力求劳动竞赛活动公平公正,文体活动全员参与,让人人都有出彩的机会;提拔干部、推举先进要请职工评议,以此,提高工会工作的感召力,提高职工参与企业管理的积极性,推进企业民主管理迈上新台阶。

总之,工会组织要做好职工的思想引领工作,必须要提高政治站位,站稳群众立场,以先进性为导向,服务企业发展大局,服务职工群众,这样才能充分发挥群众工作优势,推动企业高质量发展。

(作者单位:晋能控股煤业集团企管供应分公司)

## “五步走”推动国有企业基层党组织建设向纵深发展

王文雄

国有企业基层党组织建设是落实党建工作责任制的重要组成部分,是助推国有企业高质量发展的基层组织体系,是扩大党组织覆盖面、发挥基层党组织各项功能的有效抓手。

在国有企业深化改革、紧跟新时代产业转型升级的时代背景下,基层党组织建设还存在着一些亟待解决的问题。例如部分企业管理人员兼职党务干部,“重业务、轻党务”现象时有发生,把每天的下井任务当成主要业务工作,在推进基层党建工作建设上投入的时间不够多;基层党组织的党员先锋模范作用发挥得不够充分、部分党员不能以身作则;基层党支部缺乏新生力量,造成部分党员队伍整体素质有所下降。

为了适应新时代发展要求,积极应对企业高质量发展过程中出现的各类问题,立足于自身发展实践,国有企业建设向着科学化、规范化、精细化、高效化不断迈进。其中,基层党组织建设在构建政治引领、提供优质服务等方面发挥着不可替代的作用。在实践中,可以从多维度探讨如何构建基层党组织形象,笔者认为,“五步走”可推动国有企业基层党组织建设向纵深发展。

**第一步,重学习,推动基层党组织整体素质提升。**国有企业的基层党组织首先要加强思想工作,重视理论学习,保持坚定的理想信念,深刻领会党的思想理论,建立定期学习制度,

确保全体党员都有机会参与学习,学习内容应紧密结合党的最新理论成果和方针政策;创新学习方式方法,善用“三会一课”、主题党日、专题研讨、理论宣讲等形式,逐步提升基层党组织的整体素质,掌握科学的学习方法,同时充分利用现代科技手段如网络学习平台、微信学习群、广播电视、公众号等,让学习变得更加便捷、高效;加强学习监督和考核,对于学习表现优秀的党员给予表彰和奖励,对学习不认真的党员进行提醒督促,让学习效果有效转化为思想素质的提升。将全面的自学和党组织集体学习相结合,加强理论自信,科学运用学习内容,将解放思想、拓宽思路、创新方法、破解难题融入到企业建设的方方面面。

**第二步,严制度,推动基层党组织主体责任落实。**在国有企业管理中,要明确党组织的机构设置、职责分工、工作任务,完善管理制度和工作规范,党建工作运行机制要与国有企业制度相匹配,将党建工作与生产经营工作联动部署、共同落实,构建企业高质量发展价值链。基层党组织要全面落实党建责任制、党风廉政建设责任制,建立健全责任考核和追究制度,层层传导压力,着力解决党建工作“层层递减”问题,持续夯实“三基”建设,提高基层党组织的执行力,确保责任到人,保持组织活力。

**第三步,强队伍,推动基层党组织**

## 浅谈以党建引领赋能国企高质量发展

杨守衡

**武装,全面提升党的创新理论的引领作用、强化作用**

聚力理论武装,凝心铸魂。坚持以思想自觉引领行动自觉,深入推进党委理论中心组学习规范年建设工程,延伸拓展“专题报告、现场学习、线上学习、联组共学”等学习路径,利用“学习强国”“智慧党建”“三晋先锋”等平台,破除时间、空间限制,进一步规范学习程序、丰富载体形式、提升质量效果,推动理论学习见行见效。

创新思想政治工作。针对职工多样化、多元化需求,因人施策、因事制宜,定期做好思想动态收集研判,及时有效化解思想风险点,为干部职工思想上解惑、精神上解忧、心理上解压。坚持形势任务宣讲进车间、进班组,围绕上级重要精神的贯彻落实,围绕职工关心的热点问题,有针对性地开展主题宣讲,把形势讲清、把政策讲透、把要求讲实,让企业明白“怎么看”“怎么办”“怎么干”,持续强信心、聚人心、筑同心。

**三、服务中心促融合,持续深化品牌创建,全面提升基层党支部的政治功能、组织功能**

深度融合安全生产经营。强化党建工作“价值”思维和“效益”导向,坚持生产经营出题、党建工作破题。要完善“融合”机制,建立党政融合经验交流、成果展示机制,党委年度计划书、月度任务书要紧紧围绕生产经营的难点来确定党建工作的重点,推动党建融入企业生产链、

价值链各环节。要持续搭建“融合”平台,在生产现场、经营一线广泛搭建“党员示范岗”“党员先锋行”等载体平台,深入开展“争先锋作表率”岗位竞赛活动。要持续强化“融合”保障,修订完善党支部工作考核办法,把党支部、党员发挥作用情况作为考核评价的重要指标,引导支部持续找准作用点、作用方向,体现作用大小。

提档升级特色支部创建。以党建工作项目化和特色支部创建为抓手,持续开展党支部“过筛子”行动。因地制宜、分类推进,根据支部特点开展精准化、差异化帮扶指导,持续巩固先进、推动一般、整顿后进。要按照党委“搭建平台”、支部“项目管理”、党员“立足岗位”的分工,采取课题式设计、工程式推进、台账式督查的形式,创新开展“支部创特色、党员创价值”活动,形成多层次、分系统的支部特色矩阵,打造一批特色鲜明、务实管用、党员认可、职工满意的基层党建品牌。

**四、清正廉洁树新风,持续深化正风肃纪,全面提升保障企业发展的监督效能、治理效能**

强化“三不腐”一体推进。致力打造阳光治理生态,把不敢腐的强大震慑效能、不能腐的刚性制度约束、不想腐的思想教育优势融于一体,持续净化企业政治生态和发展环境。要在“不敢腐”上持续加压,把干部不担当不作为问题、违反中央八项规定精神

出谋献策,防范化解企业经营管理工作过程中可能出现的风险。

**第五步,优服务,推动基层党组织活动不断创新。**创新是国有企业市场化改革的强心针,基层党组织通过扎实稳步的工作,能够为企业提组织保证和良好氛围。所以,基层党组织要牢牢把握国有企业现代化运行的特征,按照继承与创新相统一的原则,聚焦企业生产经营和职工思想中的难点,针对性地解决实际问题,加强思想政治工作,扩展活动形式、活动范围、活动主题,优化基层服务,让基层党组织活动融入职工群众的日常生活中去,凝炼企业精神,构建企业文化,扩大企业影响力。

综上所述,基层党组织建设在应对各种风险挑战时,要担负起新时代赋予的使命和责任,从思想层面、制度层面、组织层面、作风层面、活动层面持续优化提升,才能与国有企业的发展大局紧密联系在一起,与国有企业市场化改革有机融合,加深对国有企业发展过程中出现的问题的思考,发挥基层党组织战斗堡垒作用,夯实政治基础和保障,整体推动企业员工综合素质的提升以及企业管理水平的提升。同时,加强基层党组织建设,有利于落实重大任务,维护群众利益,做好宣传和引导,有效地凝聚群众的力量,体现国有企业的社会责任感。

(作者单位:晋能控股煤业集团永定庄煤业公司)

**一、国有企业加强基层思想政治工作的重要意义**

新时代,强化党建工作、开展思想政治工作是国有企业的重中之重。国有企业思想政治工作要牢牢抓住凝聚人心这一根本。经过企业长期的探索和实践,党组织建设和业务发展的一体化推进,可以充分发挥企业自身力量。做好职工思想政治工作,有助于为企业高质量发展提供有效保障。国有企业党组织作为思想宣传的前沿阵地,必须具备科学的层级架构和丰富的工作经验。

国有企业思想政治工作开展以来,对基层职工产生一定的影响。笔者认为,基层是一切工作的出发点,基层的思想政治工作是整个国有企业思政工作的关键,如何在国有企业基层做好干部职工的思政工作显得尤为重要。

**二、国有企业思想政治工作亟需改进的几个方面**

(一)重视程度不够。第一,企业对思想政治工作的地位和作用认识不清,重视不够。部分管理者对加强思想政治工作的重要意义认识不统一、不到位,集中表现在口头重视、行动上忽视。部分管理者认为现在已经是市场经济时代,一切都要以市场为导向,以利润论成败,以盈亏论英雄。对此,我们要进一步加强思想认识,理顺工作机制,加强职工内部管理。第二,企业管理者和部分职工存在实用主义的倾向,只关心生产,关心市场给企业带来多少效益,关心企业为自己带来多少实惠,对企业思想政治工作缺乏认识,没有清醒地认识到思想政治工作对企业发展所起到的

凝聚、导向和激励作用。在实际工作中,作表面文章、搞形式主义,把企业思想政治工作当成摆设。

(二)工作方式老套。部分企业只是通过开会、谈话、学习等传统方式开展思想政治工作,方式陈旧,缺乏创新,没有把现代信息传播媒介和思想政治工作有效地结合起来,对于大众喜闻乐见的网络平台、自媒体、短视频平台的运用很少,不适应当前形势发展需要及企业职工多元化需求。

(三)政工人员综合素质不够。企业从事思政政治工作的人员没有进行专业化的培训,人员综合素质参差不齐。由于企业对思政政治工作不重视,出现青黄不接的情况,政工老人已达到退休年龄,精力跟不上,政工新人的思政政治理论水平不够,对于理论知识一知半解,理论学习的深度不足,在开展工作时只是照搬书本、文件,不敢加入自己的认识和理解,导致做工作时粗放肤浅的现象发生,难以达到思政政治工作的预期效果。

**三、做好国有企业思想政治工作的举措**

(一)坚持思想引领。思想是行动的先导,企业要始终把政治建设摆在首位,将理想信念教育作为关键,通过加强学习教育、及时掌握员工思想动态等将思政政治工作成果体现在制度上、管理上、行动上和发展成果上,真正发挥思政政治工作的价值与作用,为企业发展提供坚实的保障。一是通过严格落实“第一议题”制度,借助党委中心组学习、支部主题党日、“三晋先锋”“学习强国”等线上线下相结合的方式,及时跟进学习,不断深刻感悟“两个确立”的决

定性意义,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。二是伴随着国企改革的发展,企业要第一时间采取座谈、实地调研等方式对改革涉及职工切身利益的措施进行解读,针对职工关心的热点难点开展专题讲座和心理辅导,让职工充分了解国企改革措施的内容和意义。要提前预判改革可能存在的风险点,重点关注,及时纠治和整改。三是注重企业文化建设,企业文化在一定程度上也是思政政治工作的一种体现,两者之间呈现出相辅相成关系。要利用企业现有的各种路径和媒介,将思政政治工作融入企业文化建设中,重视员工对企业文化认识,通过组织开展线上线下企业文化活动的方式,丰富员工工业余生活,从而构建和营造积极、向上、团结、友爱的学习工作环境及氛围。

(二)凝聚奋进力量。开展思政政治工作要同企业生产经营、后勤保障、企业文化建设、管理服务等领域工作结合起来,形成推进思政政治工作和企业高质量发展的双向驱动和强大合力。一是作为国有企业要想实现深化改革、提质增效目标任务,务必要通过思政政治工作,将压力传递给每一位职工,从而增强职工的责任意识,真正做到“末位淘汰和不胜任退出”,多培养一些能想事、想干事的人,用他们的聪明才智为企业的发展贡献力量。二是坚持在

重大任务、重点工程建设中思政政治工作先行,依据中心任务确定思政政治工作的总体思路、工作重点和实际举措,把思政政治工作应有的作用充分发挥出来,并落实在执行中、渗透到管理上。三是基层职工工作在生产经营第一线,对完成生产任务和生产经营目标起着非常重要的作用。要把解决好职工的思想、工作、生活等方面问题放在与抓好生产经营同等重要的位置。企业要多关心职工,了解职工“急愁难盼”问题,多为职工办好事、办实事。以职工切身利益为出发点,在职工精神奖励方面下功夫,通过一些可操作性的具体方式,比如:表彰、表扬、推荐等工作方法,让职工参与并感受到改革发展成果,从而增强员工的干事创业激情和动力,提升工作效率,促进企业发展。同时,政工干部要从不同角度、以不同方式发现并宣传企业内部的真善美,通过传递正能量发挥先进榜样力量,体现工匠精神。

(三)坚决压实责任。提升国企思政政治工作的影响力绝不是朝一夕的事情,要对思政政治工作建设进行常态化、长期性的谋划。要建立健全长效机制,推动责任层层压紧压实,保障思政政治工作顺利开展。一是以党委为统领,全面组织安排思政政治工作,党组织书记履行第一责任人职责,其他班子成员履行“一岗双责”职

责,同步协调思政政治工作。其次,由党组织职能部门抓好具体职责落实工作的同时,将宣传、工会、共青团作为骨干,向职工群众宣传党的方针政策。最后,以国有企业内部其他行政部门为主体,主要负责发现和解决在生产经营管理中出现的思想问题和实际问题,从而形成党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管,以专兼职工队伍为骨干、以职工群众广泛参与为特色的“大政工”格局。二是通过“三会一课”、支部主题党日、党员承诺践诺等活动,明确每个党员在发挥党员先锋模范作用时的注意事项和具体要求,使每个党员在履行义务、行使权力的同时感到压力,并将压力转化为动力,带动身边人、感染身边人,在努力做好思政政治工作的同时,切实解决改革过程中的问题。

(四)加强队伍建设。思政政治工作从根本上说是做人的工作。具有坚定理想信念的人,是企业发展的坚强保障,是推动改革创新、社会进步的源泉和动力所在。一是企业在队伍建设上要注重把党员培养成骨干,把骨干发展成党员。注重在生产经营一线积极开展多种形式的党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等创建活动,充分发挥党员的先锋模范作用,大力弘扬劳模精

赶先进、争创一流的浓厚氛围。二是通过组织开展系统、有针对性的培训,不断提高思政政治工作者思想水平、政治觉悟、文化素养、职业技能,积极为其发展提供空间和平台,努力打造讲政治、守纪律、负责任、有效率的队伍。

(五)坚持创新驱动。在新媒体发展背景下,企业干部、职工对网络的依赖性较高,他们熟练使用各个网络平台,例如微信、抖音、快手等平台,这些平台都可以用来宣传企业思政政治工作开展情况。企业各党支部应当借此机会充分利用网络平台宣传阵地,做好企业思政政治工作。例如,党支部可以结合企业自身的思政教育资源,注册专门用来弘扬企业思政教育的官方抖音和微博账号。

在改革浪潮的大背景下,强化国有企业思政政治工作,是当前新形势下企业改革和发展的迫切需要。笔者认为,要想做好思政政治工作,关键要做好人的工作,要把领导干部、职工群众的思想高度统一,统一到企业的决策部署上来、统一到企业的发展目标上来。心往一处想,力往一处使,才能够统筹推进企业改革发展稳定和各项任务的顺利进行,从而促进企业高质量发展。

(作者单位:大同开发建设集团有限公司)