

近年来，大同市第六人民医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，在市委市政府的坚强领导下，始终坚持和加强党对医院工作的全面领导，秉承“立德为医、修业济仁、患者至上、服务卓越”的院训，紧紧围绕“融入京津冀、打造桥头堡”重大战略，锚定“奋斗两个五年、跨入第一方阵”总目标，以健全完善精神卫生和心理健康服务体系为核心，持续加强临床领军重点专科建设，全力推动医院高质量发展。



# 全力强化党建引领 守护患者心理健康

## ——大同市第六人民医院奋力谱写高质量发展新篇章



大同市第六人民医院是我市一所公立二级甲等精神病专科医院，同时挂大同市精神卫生中心、大同市社会福利精神病医院、大同市荣复军人医院的牌子。该院不仅承担着全市精神疾病的预防、治疗、康复服务和医学心理保健服务工作，而且承担着荣复军人优抚对象、流浪乞讨救助对象、易肇事肇祸精神病患者、司法精神病患者的保健服务等社会职能。医院是国家精神疾病医学中心、国家精神心理疾病临床医学研究中心北京大学第六医院的协作单位，是国家记忆门诊网络与规范化建设项目成员单位、中国心身医学整合诊疗中心，也是河北省精神卫生中心、山东省精神卫生中心等战略合作单位。

### 坚持党建引领，筑牢医院发展根基

近年来，大同市第六人民医院坚持党建引领，筑牢医院发展根基。该院严格执行党委领导下的院长负责制，充分发挥党委把方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用，坚持民主集中制原则，健全完善医院党委和院长办公会议决策制度，完善党委书记、院长定期沟通制度，形成党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，战略性统筹医院发展各项工作，实现前瞻性布局，推进医院治理体系和治理能力现代化。坚持党管意识形态原则，牢牢把握意识形态领域的领导权、话语权和主动权。制定《关于加强法治建设实施方案》《法治建设工作制度》，将法治建设融入医院管理的全过程，提高风险防范化解能力。

该院加强基层党组织建设，深入实施党支部书记“双带头人”培育工程，推进基层党支部标准化、规范化建设。强化“追求卓越、医心为民”党建品牌创建，形成“支部一特色”，让每一个支部、每一个科室都成为一个坚强的战斗堡垒。党员必须佩戴党员徽章和工作牌上岗，整理仪容仪表，做到以爱心、细心、耐心、责任心服务患者，以实际行动发挥先锋模范作用。通过向“政治生日”的党员颁发政治生日卡、举行重温入党誓词仪式等，提醒党员铭记身份、不忘初心。

该院坚持用党的创新理论武装头脑，把

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于民政、卫生健康工作的重要论述，严格落实党委理论学习中心组学习和“第一议题”制度、党支部“三会一课”和主题党日制度等，引导全体党员干部坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。持续巩固拓展党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，切实做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

### 党建融入业务，提升医疗服务能力

近年来，大同市第六人民医院通过实施“党建+建设工程”，提升医疗服务能力，签约战略合作，特聘专家助力，拓展各项业务，充分利用好柔性引进的专家教授资源，积极开展专病前沿新技术，重点在科研学术方面下功夫，持续提升诊疗服务能力，推动医院高质量发展。

一是实施“党建+教育教研建设”工程，成为山西医科大学教学基地、山西大同大学教学医院、山西大同大学人才联合培养基地、山西大同大学大学生实习实训基地，实现医教协同、医教相长。山西医科大学57名学生、山西大同大学130多名学生在医院进行了实习。

二是实施“党建+学科建设”工程，柔性引进的非全职特聘教授“湘雅名医”赵靖平和“人民名医”张克让，帮助医院在科研项目、课题研究、学科建设上补短板强弱项，更好地提高医疗服务能力水平。

三是实施“党建+惠民建设”工程，深化与北大六医院合作，柔性引进了北京大学第六医院副院长司天梅教授及其医学团队，聘任司天梅教授为非全职特聘教授，帮助医院在科研项目、课题研究、专科建设上补短板强弱项，更好地提高医疗服务能力。北大六医院司天梅、于欣、董问天等10位专家来院坐诊、讲学，进行教学查房等，让广大患者不出大同享受到了北京专家的医疗服务。

四是实施“党建+临床领军重点专科建设”工程，以健全和完善精神卫生和心理健康服务体系建设为抓手，努力创建三级精神

病专科医院。打造精神病学重性精神病、儿童青少年心理和精神及行为障碍、老年期精神疾病、睡眠障碍、抑郁障碍、心身疾患等医院医疗团队，积极开展专病前沿新技术，重点在科研学术方面下功夫，持续提升诊疗服务能力。

五是实施“党建+文化建设”工程，全力打造融媒体矩阵，从学科建设、医疗服务、业务发展、科普知识、党建活动等多角度宣传报道，扩大医院的影响力和宣传的覆盖面。通过开展党建文化墙教育，参观红色教育基地，拓展党群活动中心、职工文化活动中心阵地与功能，开展丰富多彩的文化活动，增强职工的凝聚力，不断提升党员干部队伍素质。在“世界睡眠日”“世界精神卫生日”等时间节点积极开展义诊、心理健康咨询服务等活动，在《医疗视讯》《名医堂》等栏目普及精神卫生知识和心理健康知识，为人民群众提供高质量的医疗卫生服务，为百姓的健康保驾护航。

### 优化医疗环境，持续增强群众获得感

近年来，该院不断加强临床路径管理。为规范临床医生的诊疗行为，减少医疗成本、防范医疗风险，医院拓展了精神分裂症、抑郁障碍、双相情感障碍的临床路径，缩短了患者住院时间，增强了临床治疗效果。

改善患者就医感受。该院严格贯彻落实“一次挂号管3天”惠民措施，进一步改善医疗服务，提升患者就医体验；方便门诊由原来的一个增加为两个，开展实名制挂号、“健康山西微服务”公众号预约挂号，通过多途径、分阶段、错高峰预约等措施，方便患者就医；进一步完善医保电子凭证应用，实现了线上预约挂号、缴费、打印检验报告等，优化了门诊流程，缩短了患者门诊等候时间。

持续推进优质护理服务。该院认真落实责任制整体护理、夯实基础护理、全面完善叙事护理、品管圈活动，开展正念心理护理，推动临床护理专业化发展和护理人才培养，不断提升优质护理水平和能力。积极推行6S（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全）标准化管理模式，加强人文护理，优化

改善护理服务，进一步提升患者就医体验满意度。

多措并举降低患者就医费用。该院坚持绩效管理、合理点评与数字赋能相结合，应用前置审方、合理用药软件系统、病案首页质控等信息化手段，实现了对医保基金、门诊处方、医疗服务、药品监管全过程的全覆盖。进一步提高运营效率，降低患者就医费用，在耗材试剂使用方面，通过扩大集采范围、严格控制高值耗材使用，减少使用一次性耗材等方式，进一步降低支出。

### 加强监督管理，推进清廉医院建设

近年来，该院锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决纠治各种形式主义、官僚主义，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。通过开展专题学习、警示教育等，引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，把遵规守纪刻印在心，内化为言行准则。深入开展清廉医院创建，开展医药领域腐败问题集中整治行动，做好重点领域、重点岗位、关键环节的政治监督、日常监督，加强廉政风险防控，狠抓党风廉政建设和行业作风建设，强化医德医风建设，严格执行《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，着力建设党风清正、院风清朗、医风清新的清廉医院和人民满意医院。

党建强则医院兴，作风硬则士气高。2024年，市六医院将坚持党建引领，提升医疗技能，聚焦患者需求，紧紧围绕“融入京津冀、打造桥头堡”重大战略，对标对表市委、市政府推动公立医院高质量发展的决策部署和《大同市推动公立医院高质量发展行动计划（2023—2025）》建设任务，以健全和完善精神卫生和心理健康服务体系为抓手，以公立医院绩效考核为量化指标，全力创建三级精神病专科医院，推动医院高质量发展迈上新台阶。

