



# 新时代 如何开展工会女职工工作

新燕

工会是代表和维护职工群众合法权益的组织,是党联系广大职工的桥梁和纽带。女职工作为工会的一个重要组成部分,对于工会工作开展成效起着至关重要的作用。工会要坚持把女职工队伍建设作为一项长期工作,用心用情做实好事,让女职工充分享受“职工之家”的关怀和温暖。

## 一、加强学习培训,提升综合素质

一是利用集体学习、自主学习、微信群互动学习以及知识竞赛和专项讲座等,组织女工学习《工会法》《女职工劳动保护特别规定》等,让女职工通过学习,不断增强知法守法意识和自我保护意识,切实维护好自身的合法权益,为法治企业建设、推动企业高质量发展贡献巾帼力量。举办法律法规宣传活动,为女工提供法律保障,推动女职工权益保护的落实;二是举办女职工读书会,为广大女工搭建阅读交流分享平台,大家通过读经典、谈感悟、聊心得,共同分享读书的快乐和心得,探讨人生的真谛和美好,品味人生的百态和意境,以女性阅读促进全民阅读,传播社会正能量,传承好家风,弘扬好家训。另外,在鼓励学习方面还可设立学习激励机制,严格考核,对成绩优秀的女职工予以表彰,不断提升女职工的整体综合素质。

## 二、发挥工会职能,维护合法权益

维护女职工的合法权益和特殊权益,是工会义不容辞的职责和重要工作。一是坚持开展“维护女职工合法权益、倾听女工合理诉求”活动,积极拓宽维权渠道,完善法律援助和信访接待制度。二是开展女职工先进表彰,既是对女职工过去成绩的肯定,更是对做好今后工作的鞭策和激励,让女工在自己的岗位上闪闪发光。三是设立女职工法律援助办公室,利用企业的法律资源和人才优势,做到来访必接、来电必答、来信必回,提供家门口“坐诊”“问诊”和“定制”法律服务,让女职工时刻享受到法律的阳光和企业的发展成果,感受到法律援助的“温度”。不断丰富援助内容,将因婚姻家庭、财产继承、劳动争议、邻里纠纷等事项产生的法律问题纳入咨询援助范围。在现场咨询和电话咨询的基础上,不断创新服务载体,探索网络平台法律服务,使职工群众足不出户就能解决法律难题。四是建立女职工健康档案,定期安排女职工进行体检,发现病情时应保证其及时治疗。

## 三、用心办好实事,当好女工“娘家人”

工会重视女职工工作,要坚持把关爱女职工作为构建和谐企业的有力抓手,从点滴出发、从细微处着手,让“半边天”充分享受“娘家人”的关怀,增强女职工的幸福感和获得感。工作人员要深入职工身边,了解她们的所需、所求、所盼,真心实意地帮助她们解决问题。本着健康

第一的宗旨,每年为全体女职工购买特病保险,维护女职工健康权益;每年定期组织全体女职工专项体检,并配合举办女性健康知识讲座,让女职工及时掌握身体健康状况,有效预防重大疾病的发生。持续开展女职工慰问活动及送温暖活动,提供普惠性、精准性、常态化服务,将关爱服务送到女职工心坎上。针对女职工孕期、哺乳期等特殊时间节点,通过在工作上尽力关照、在生活上定期走访,最大限度解除女职工的后顾之忧,让她们心无旁骛干好本职工作的同时,在更广阔的舞台上实现自我、展现自我。

## 四、立足本职岗位,积极履职尽责

根据女职工工作现状,可以采取新老结对、师徒结对、相互帮助提升等方式,加强交流,提升女职工业务水平,积极开展各类建功竞赛、优秀员工评选等活动,选树职业带头人,充分发挥劳模先进的引领示范作用,让女职工在比、学、赶、超中不断超越自己,进一步激发女职工工作热情。结合工作实际,制定奖励办法,激励女职工立足岗位,钻研技术,学习业务,苦练本领的积极性和主动性。同时,注重形式上的创新,内容上的拓展,使女职工在技能上从单一型向复合型转变,争做知识型、创新型的新时代女性。女职工委对“三违”人员做到有思想顾虑不放过,没认清危害不放过、未汲取教训不放过。组织女职工采取协管结对子,全面掌握女职工的思想动态情况,以“多倾听、多开导、多叮嘱、多督促”的方式,及时为女工排忧解难、化解矛盾,从根本上消除不安全因素,使大家身心愉悦、集中精力,全力投入到工作中。

## 五、凝聚文化力量,展示巾帼风采

为了进一步丰富女职工业余文化生活,女职工委要认真摸排女职工的爱好特长,积极推荐并引导女职工参加企业各类活动,可以举办“弘扬工匠精神 展示巾帼风采”手工展示活动,既展示女职工的精美作品,也彰显出女职工爱国、爱企、爱家、爱生活的良好精神风貌,进一步让广大员工深刻感悟到了手工艺创作、创新中的“工匠精神”、“美学价值”和“造物智慧”。利用节假日,组织女职工开展跳绳、踢毽子、转呼啦圈等活动,充分展示女职工积极向上、美丽健康的精神风貌,赛出激情与活力,赛出竞争与友谊,倡导大家健康快乐生活,营造快乐工作、健康向上、和谐愉快的良好氛围,提升女职工的幸福感。

巾帼不坠青云志,百舸竞流勇争先。企业的健康发展离不开女职工的辛勤努力,她们立足岗位,以女性特有的温柔细腻,多点发力,用实际行动营造了安静祥和阳光向上的新风貌,最大努力地发挥女职工的“半边天”作用,为企业可持续发展作出积极贡献。

(作者单位:晋能控股煤业集团铁路运输管理山西有限公司)

紧密结合、有机统一、共同推进。

(三)新时代加强国有煤炭企业思想政治工作,是坚持党建围绕中心服务大局的必然之举。当前,随着中国式现代化建设如火如荼地进行,对于能源优质化、绿色化和高效化的需求不断提升,煤炭企业的转型发展之路也日益加速。以往的运行模式、工作方式及行为理念等,都发生了深刻而巨大的变化,随之而来的,是对全公司员工的思想、行为等也带来了一定程度上的改变。企业遇到新的情况和挑战,要确保跟上时代要求,满足业务需求,从而加强思想政治工作效能,充分发挥其统一思想、凝聚人心、激发动力的功能,形成强大的工作合力。

二、国有煤炭企业思想政治工作的经验与启示

做好思想政治工作是坚持党对国有企业领导的重要内容。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。国有煤炭企业作为国家能源供应的主力军,是国家非常重要的物质基础,关系着国民经济的命脉,坚持和加强党的全面领导是国有煤炭企业义不容辞的责任。

因此,做好国有煤炭企业职工思想政治工作,既是优良传统,更是时代责任。对于职工来说,可以发挥其自身能动性,通过思想政治工作,增强职工的主人翁意识,从而进一步提高企业社会责任感,推动企业高质量发展。我们在具体工作过程中得到以下启示,对于推动今后的各项工作均具有指导意义。

一、新时代加强国有煤炭企业思想政治工作的重要要求。用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。煤炭领域关系着经济发展的命脉,幸福,其为国为民的使命感体现在业务,方向落在业务。因此,要确保企业建设的发展目标落到实处,就必须发挥好思想政治工作引领功能,使之与中心工

# 为公交高质量发展提供舆论支持之我见

展宏

意识形态工作是党的一项极其重要的工作,事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。从大同市公共交通有限责任公司的工作实践看,只有坚持党管意识形态不动摇,扎实推动意识形态工作常态化、标准化、深入化,才能牢牢掌握意识形态工作主动权,凝聚公司改革发展强大动力,为公司持续、健康、稳定、高质量发展提供坚强思想政治保障和舆论支持。

## 意识形态建设体现一定的稳定性

在意识形态领域,一旦掌握主动权、拥有话语权,意识形态便会体现出一定的稳定性,这是我们党经过长期艰苦卓绝的努力奋斗才获得的。然而,这并不表明意识形态工作会一劳永逸、一帆风顺,现实情况是,我们的意识形态领域仍然面临着各种各样的风险挑战,也就是说,一定要充分认识意识形态工作具有长期性、系统性、紧迫性和艰巨性。

具体到企业来说,表现如下:

第一,企业发展面临的矛盾现阶段,国有企业不仅要保证自身生产运营的稳定、促进社会经济的发展,还要承担更多的社会责任,而企业在发展过程中也会面临一些困难和问题。比如企业长期发

展规划与现阶段提高职工福利待遇之间的矛盾,企业积极主动承担更多社会责任与生产经营成本增加之间如何平衡等,有些矛盾若不及时解决或有效疏导,对企业生产经营都会带来一定影响。

第二,意识形态工作面临的问题。互联网迅猛发展,多元化、开放性的交流模式日益深入,用户都可以畅所欲言,各种不同的意见、观点、信息都可以在新媒体平台上传播、交流、碰撞,同时新媒体也逐渐成为人们获取信息资讯的主要来源,这就给企业意识形态工作带来了更多新的情况和新的挑战。

第三,掌握舆论主导权面临的挑战。互联网的迅猛发展,多元化、开放性的交流模式日益深入,用户都可以畅所欲言,各种不同的意见、观点、信息都可以在新媒体平台上传播、交流、碰撞,同时新媒体也逐渐成为人们获取信息资讯的主要来源,这就给企业意识形态工作带来了更多新的情况和新的挑战。

## 多措并举建强意识形态阵地

新时代开展意识形态工作,要深刻认识人们更加向往美好生活这一实际,积极推进话语表达方式更新,坚

持贴近群众、贴近生活、贴近实际。与此同时,公交企业作为经济组织,要始终坚持党对意识形态工作的领导权,处理好生产经营工作与意识形态工作的辩证关系,既要切实做好中心工作,为意识形态工作提供坚实物质基础,又要切实做好意识形态工作,为中心工作提供有力保障。

要树立大宣传工作理念,构建党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门积极配合的意识形态工作大格局。企业各级党组织抓好意识形态工作主体责任,将意识形态工作要求细化到每个支部,落实到每名党员;建好、管好、用好新闻舆论、互联网等各类意识形态阵地,通过打造劳模工作室、“大同公交”APP等平台,锻炼一支政治过硬、求实创新、贴近群众的宣传思想工作队伍。

加强意识形态理论学习。要不断提高政治觉悟和政治能力,努力提高政治理论素养,不断强化政治敏锐性和政治鉴别力;持续抓实理论武装,提高思想认识。结合“理论中心组学习”“三会一课”“主题党日”等活动,注重学习引导,推动意识形态工作上下联动、由被动式向主动式转变;通过“互联网+党建”方式,利用“学习强国”“三晋先锋”“山西好干部在线”等教育平台开展线上学

习,并利用微信工作群,经常性推送党建有关文件精神 and 先进典型经验,强化理论武装。

全面落实意识形态工作责任制。深化对意识形态阵地的认知,坚持意识形态阵地管理全覆盖、无死角;强化意识形态阵地的信息安全,信息发布要严格执行“先审后发”制度,在发布可能引发舆情热点的重大事项时,出台职工关心、涉及职工切身利益热点问题,积极做好相关解读和正面引导;加强意识形态领域情况研判机制,动态分析意识形态领域情况,研究制定应对处置措施。

加强意识形态舆论阵地建设。设置专人、专岗、专责,完善新媒体建设管理制度,做好舆情的分析、研判、处置,有效避免问题发酵产生重大负面网络舆情;同时,坚持以团结稳定鼓劲、正面宣传为主的原则,充分发挥“冯冰线路”“敬老线路”示范引领作用,大力宣传公司先进典型人物事迹,比如2023年被老艺术家鲍国安点赞的2路公交驾驶员李凯,通过本地媒体挖掘报道,进而被各大网络媒体转发,取得了良好的舆论宣传效果。

(作者单位:大同市公共交通有限责任公司)

# 新时代如何做好企业基层工会工作

朱晓亮

了有益探索。

一、用先进的文化培育职工,发挥好“教育”“依靠”职能。积极开展职工教育活动,并不断创新活动载体,持续提高职工思想道德素质和科学文化素质,建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。组织职工认真学习党的先进理论,培育职工树立正确的理想信念,倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自持、敬业奉献”的道德规范,大力推行以“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”为主要内容的企业精神,鼓励职工在工作中做一个好榜样,在家庭里做一个好成员,在社会上做一个好公民。鼓励职工群众学习文化知识、科学知识,提高文化素养、科学素养,立足本职学文化、学科技、学管理,不断提高科学技术水平、岗位技能和业务素质,人人争做岗位技术能手。教育职工要遵纪守法,坚持依法依规办事。要恪守职业道德,遵守工作纪律。

二、用先进的思想引导职工,发挥好“组织”“建设”作用。要不断健全所属公司的工会组织,要充分发挥工会组织职能与优势,尽其所能建设职工活动场所,并充分发挥报刊、网站、微信公众号、职工书屋等平台载体作用,整合协调做好宣传引导工作。把围绕中心服务大局和统一思想凝聚力作为宣传思想工作的根本职责,把加强职工思想政治引领,引导职工群众“听党话、感党恩、跟党走”作为中心任务。讲好劳模故事、工匠故事、劳动故事,大力弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神。组

织职工开展劳动竞赛和技术协作活动。倡导辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,把职工的干劲、钻劲、闯劲鼓舞和激励起来,在集团公司形成干事创业的浓厚氛围。深入开展企业工会素养提升工程,勇于展现担当作为,立足本职岗位增强主人翁责任感。

加强思想政治工作,坚持正确的政治方向,找准科学的价值取向,建立良好的精神导向。弘扬主旋律,传播正能量。要不断提高职工的思想政治觉悟,增强职工的主人翁意识,焕发职工的精神面貌,带领职工群众以主人翁的态度,奋发有为的精神投入到公司各项工作中去,形成“人心思齐、人心思干”的良好工作局面。

三、用参与和服务赢得职工,发挥好“监督”“维护”功能。认真履行“监督”和“维护”职责,健全以职工代表大会为基本形式的企业职工民主管理制度和民主监督制度,大力推行企务公开制度,落实好职工的知情权与参与度。动员和组织职工参与公司经济、政治、文化及公益活动等,参与集体合同的协商和签订,监督有关法律、法规特别是劳动法律、法规的贯彻执行,协助和督促行政方面做好劳动保险、劳动保护工作。推动完善协调劳动关系的三方机制,健全工作机制,加强工会的法律监督,督促企业依法用工、规范管理,深化和谐劳动关系创建活动。维护职工合法权益,与相关部门协商解决涉及职工切身利益的问题,

包括参与协调劳动关系和劳动争议,帮助职工与企业行政方面签订和履行劳动合同,依法维护职工的权益。做大做强现有工会服务品牌,实施“暖心工程”,把“春雨助学”“困难帮扶”“大病医疗救助”“复送清凉”“冬送温暖”等工作落到实处,探索打造新的工会服务品牌,以适应新时期中心工作的需求,从而让职工群众得到更多的实惠,不断提高职工群众的幸福感。

借力网络技术,营造工会活动氛围。企业工会组织要充分利用网络资源,搭建网上工作活动平台,创新工会工作方式,实时在网络平台上开展宣传教育、科学文化知识普及、图书阅览等宣教活动,每周线下组织开展绘画、雕塑、兴趣班等活动,节假日组织走访慰问职工家人、看望退休伤病职工、职工携家人参加竞赛活动等,丰富职工群众生活。借助网络直播平台加强对职工群众的培训教育,提升职工群众的理论水平和专业技能。通过新媒体渠道全方位、多角度弘扬劳模精神和劳动精神、宣传塑造工匠精神,营造工会工作氛围。

总之,市农业发展集团公司对新时代基层工会工作作了一些尝试和探索。下一步,要继续运用新思维,实施工会筑基强基工程;拓展新作为,实施职工暖心工程;适应新常态,实施活力工会品牌工程,从而进一步做好基层工会工作。

(作者单位:大同市农业发展集团综合管理部)

# 浅谈加强国有煤炭企业思想政治工作

池洋

的工作,具有涉及面广、时代性强和变化快速等特点,因此,在开展思想政治工作时需把握“全、准、实”的特点,确保思想政治工作能够精准地为生产经营提供保证。

(一)紧盯“全”的要求,以强化组织建设为抓手,为思想政治工作提供有力的引领。组织健全是做好思想政治工作的保证。因此,要进一步完善组织,做到科学合理,覆盖全面。同时在落实组织制度的时候,进一步增强思想政治工作的严肃性与规范性,从而筑牢思想政治工作的根基,将规范化与标准化等理念传递到员工心中。同时,在开展思想政治工作时,要从员工真正的需求出发,尤其要注意对员工心理的关怀与帮助,特别是在企业面临重大变故、改革关键时期等节点上,思想政治工作更加不能缺席,要采取不回避、不敷衍的方式,将员工真正关心、真正需要的内容讲清楚、讲透彻。在开展教育的同时,还要通过实际的举动,去解决好员工们的实际需求,帮助他们排忧解难,解决后顾之忧,通过人文关怀,让员工对企业能产生信赖感与归属感。

唯有通过增强思想政治工作的“靶向”准度,精确把握员工所思所想,有针对性地加强教育引导,才能真正激发党员干部干事创业的主动性,凝聚企业发展的最强大力量。

(二)紧盯“准”的要求,以优化考核

激励为驱动,为思想政治工作找准合理发力点。思想政治工作真正要入脑入心,就必须与业务工作充分地融合,在工作中找准开展的方向与方式,特别是要用好考核与激励机制,可以形成正确的导向,对员工起着有力引领的作用。可以在工作中进行经常性的谈心交心和思想工作,同时开展好心理上的教育引导,帮助员工树立信心,提升抗压能力,帮助员工更好地开展工作,树立起工作信心。对奖惩激励机制不断完善,并且严格落实,帮助员工形成靠能力进步、有为才有位的工作思维。

还可以通过竞赛等方式,营造出齐头并进、共同进步的强烈氛围,让员工在思想上有紧迫感、危机感,做到不应付、不敷衍,始终以严的纪律、高的标准、实的作风做强做优主业工作。

(三)紧盯“实”的要求,以塑造企业文化品牌文化为重点,形成润物无声的思想工作氛围。企业文化是思想政治工作最有效的开展方式。因此,要将企业文化与思想政治工作进行深入地交融,将主题鲜明、感染力强的文化融入每个环节、每个岗位,形成顺应时代的企业文化,让员工在企业内就能无时无刻受到正向的教育,形成一种潜移默化、润物细无声的效果。企业发展与员工个人成长是息息相关的,只有员工有了主人翁意

识,才能主动自觉地与企业发展同呼吸、共命运、心连心,企业内部才能形成强大的凝聚力和良好的组织氛围,才能齐心协力朝着既定的目标前进,获得可持续发展;只有企业发展了,员工才能获得更多的成长机会。当好企业主人翁,凝聚企业发展的强大力量,需要企业和员工共同努力。同时,还要进行正向的职业观和爱岗敬业等内容的教育,引导员工正确对待岗位、正确对待工作,将教育焕发出的力量,充分转入到工作之中,充分激发出主人翁精神。

通过提升一线员工关注度,宣传员队伍中的主人翁精神和先进个人事迹等,发挥出典型的激励导向作用,让思想政治工作“暖”起来,旋律“响”起来,阵地“连”起来,渠道“畅”起来,引导广大一线员工自觉做与企业风雨同舟、命运与共的“主人翁”。

涓涓细流汇成浩瀚大海,上下一心成就企业辉煌。大力弘扬“主人翁精神”,是持续推进企业深化改革发展的“助推器”。当前,我们要发扬骨肉相连、心灵相通、命运相系的主人翁精神,进一步解放思想、实事求是,以更高的攻坚精神、更强的攻坚姿态、更快的攻坚节奏,以实际行动推动企业高质量发展。

(作者单位:晋能控股煤业集团同发东周窑煤业有限公司)