



统筹处理“四种”关系 助推党办工作优质高效发展

曹剑坚

“国之兴废，在于政事；政事得失，由于辅政。”党办作为党委的参谋助手，工作重要，责任重大，必须深学细悟，正确处理工作中的几个重要关系。

处理好“责”与“能”的关系，明晰职责定位

讲政治是党委办公室做好“三服务”工作的灵魂。必须坚持党的全面领导，深刻领会具体工作职能的具体含义，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，要始终同党中央保持高度一致。在具体工作上，党办承担着办文、办会、办事、参谋、协调等重要职能，在辅助领导决策、促进工作落实、提供工作保障等方面发挥着重要作用。综合协调要全面“统”，聚焦中心工作、核心任务，统筹主要矛盾和次要矛盾，整合各方优势资源和力量，推动建立健全各类议事协调机制，以机制聚合力、强约束，强化执行和兜底意识，确保各项工作有序推进。参谋服务要及时“转”，更加注重向战略研究转变、向出谋划策转变、向创新服务转变，多出大谋略、新点子、好主意，以新的观念思考问题、新的思路研究问题、新的办法解决问题。信息服务要注重“准”，突出政治性、敏锐性、前瞻性和精准性，首报及时、续报准确、终报全面，为党委决策赢得时间、赢得先机、赢得主动。

处理好“学”与“干”的关系，增强履职能力

党办业务没有盲区，要面对各级各部门各行各业各系统，服务范围广泛；要处理各种各样文稿和事务，处置事项繁杂；要熟悉宏观、市场和本地经济运行以及从国家到地方的相关政策法规，要求知识广博，要加强学习研究。在任务繁重艰巨的情况下，可利用碎片化时间，在干中学、在学中干，学干相长、相互促进。每完成一项重要任务都从中总结评议，从中积累经验、深挖不足、汲取亮点、研究改进；每周组织自学并适时组织集体学习，每月至少推荐一篇党交流借鉴、互学互进；尤其作为党委参谋助手，在“学”与“干”之间，最重要的是掌握科学思维，做到勤思善谋；做到层次上的超阶级思维，学会从党委领导的高度上去认识、分析、思考问题。站得高看得远，思路清，给党委提供有用的谋略。做到动态上的预见性思维，具备综合分析情况后的预测预见能力，对党委各项工作提前预想，主动提醒，研判措施，做到心中有数。做到对策上的逆向思维，在提出解决当前矛盾对策的同时，反过来思考上级对方案对策的质疑和细节，予以设想进行充分酝酿完善，确保方案、意见、措施稳妥可靠。

处理好“上”与“下”的关系，把准工作导向

党办工作贯穿党委各项工作流程

程，对上服务领导、联系上级机关，中间联结职能部门，对下服务基层、服务群众，这是有机统一的，要发挥好“常在领导身边”和“贴近基层和群众”两方面的优势，实现履职尽责和践行宗旨的有机统一。对上服务，政治素养要到位，要有“身在兵位，胸为帅谋”的意识，树立正确大局观，培养战略思维和系统观念，始终与党委同频共振，善于从党委角度思考问题、谋划工作。服务意识要到位，当好党委的“参谋”和“管家”。眼勤脑勤手动腿勤，既要虑事周全，保持积极工作状态，严谨细致，一丝不苟，又要客观真实掌握情况，实事求是汇报工作，准确无误传达指示，高质高效保障各项工作有序开展。工作落实要到位，该把的关坚决把住，该抓的事抓出效果，防止矛盾上交、责任下推。对交办事项及需协调事项，抓落实、盯进度、看成效，决不能简单传达，防止水流不到头的问题发生。对下服务，要立足实际有力有效，坚持实事求是，把握问题本质，加强分析研究，防止走马观花，以偏概全。要服务群众有温度，通过经常性调查研究、社情民意收集、如实记录群众来访来信等，全面掌握第一手资料和突出问题，为群众之所想而想，为群众所急而急，及时向党委汇报反馈。

处理好“服”与“督”的关系，提升工作实效

党办工作是一项服务性的工作，“三服务”涉及的决策部署成效如何，关键在于抓落实、强督查。要将“服务”与“督查”有机结合，形成闭环。要注重主动，主动对党委全局工作进行深入研究、加强统筹，每年初制定党委工作要点，统筹各方，细化年度重要会议、重大活动、重要工作安排，每季度、月度对工作进展进行督查、汇总、分析、通报，拟定季度、月度工作安排。牵头做好党委有关规章制度“立、改、废”工作，规范工作流程，强化制度约束，提升督查效能。要注重时效，党办居于承上启下、协调左右的中枢位置，工作流程环环相扣，如果办事拖拉、慢条斯理，极有可能贻误工作。必须要在规范流程、规范环节的基础上，提高办文办会的效率和质量，尤其是重要会议、重大任务等，必须明确牵头部门、配合部门及督查部门，确保按照既定时间节点稳步推进，高效高质，确保实效。要注重方式，善于采用服务型督查方式，提升督查实效，减轻工作阻力，如健全完善调研工作有关规定，对调研考察人员、时间、地点等提出原则要求，从根本上避免扎堆现象。建立党委议定事项督查台账，及时有力跟踪督办有关事项件件有落实、事事有反馈。建立季度、月度督查通报制度，定期编报工作情况通报，加大督查力度，高标准高质量推动重点工作落实。

（作者单位：晋能控股煤业集团党委办公室）

如何更好地开展党支部建设工作

张志鹏

党支部是党的基层组织，承担着联系、发动、组织、服务、团结群众的重要职责。新时代，做好党支部工作，既是党的基层建设的重要课题，也是将党中央的各项相关决策落实到基层的关键所在。因此党支部要从理念创新、制度建设、队伍建设、活动开展等方面做好党支部工作。

一、积极创新党支部工作理念，引领党支部工作新风尚

理念是行动的先导，积极创新党支部工作理念是做好党支部工作的关键。新时代，党支部工作必须与时俱进，一是摒弃传统思维模式，坚持以人民为中心的发展思想，深化服务理念，优化服务品质；二是坚持问题导向，及时回应群众诉求，有效解决群众困难；三是创新为驱动，不断探索党支部工作新思维、新手段、新渠道。

二、加强党支部制度建设，构建党支部工作新机制

完善的规章制度是做好党支部工作的重要保障，也是提升党支部工作水平的基础。党支部应全面建立健全各项规章制度，如学习教育、会议决策、民主评议和群众联系等方面的规程和要求，确保各项工作都有明确的指导和依据。党支部还要重点关注制度的实际执行效果及可操作性，使制度真正能够落地生根，为党支部工作的规范化、科学化和民主化提供坚实的支撑。

三、强化党支部队伍建设，打

造党支部工作新力量

党支部工作的核心在于队伍建设，优化队伍结构是提升党支部工作效能的关键所在。因此，党支部要高度重视队伍建设，坚持选拔政治立场坚定、工作能力突出、群众基础扎实的党员担任支部委员，以构建一支坚强有力的领导队伍。此外，党支部还应深化党员的教育培训，全面提升党员的政治素养和业务能力，确保党员能够充分发挥先锋模范作用，为党的事业贡献力量。

四、精心开展党支部的团建活动，激发党支部的工作新活力

要以团建活动为载体，通过丰富多彩的活动形式和内容，提高党支部的凝聚力、向心力和在群众中的影响力、认可度，以推动党支部各项工作的深入开展。党支部应紧密结合实际，精心策划和组织各类活动，如志愿服务、文化体育等，要注重活动的针对性和实效性，确保活动贴近群众、服务群众，以高度负责的态度，不断加强和改进工作，为推动党的事业发展和建设美好社会作出积极贡献。

总之，抓好党支部建设工作，是新时代基层党建工作的重中之重。我们要紧紧围绕新时代党的建设总要求，深化党支部建设，不断提高党支部的凝聚力和战斗力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强有力的组织保证。

（作者单位：湖东电力机务段）

国有企业如何做好意识形态工作之我见

韩菲

国有企业作为国家经济发展的重要支柱，不仅承担着经济责任，还肩负着重要的政治责任和社会责任。意识形态工作是国有企业党建工作的重要组成部分，对于推动企业高质量发展具有不可替代的作用。因此，增强凝聚力和提升引领力，成为做好国有企业意识形态工作的关键。为此，我们需要继续深化对意识形态工作规律的认识和把握，不断创新工作方法，以适应新时代的发展需求。

一、以坚持党的全面领导为统领，确保企业发展的正确方向

我们要坚持以党的全面领导为统领，不断推动改革发展的各项工作，确保企业不断沿着正确的方向持续健康发展。

一要坚持正确政治方向。按照集团公司党委的统一部署，确保理论学习取得实实在在的效果。要进一步加强党委中心组学习和基层支部的学习，着力以党的创新理论武装头脑，以党的方针政策指导工作，确保各级党员干部在政治上尊崇、在思想上看齐、在行动上紧跟，在牢固树立“四个意识”、坚决做到“两个维护”中当好表率、作出示范。要深入贯彻好、落实好集团公司的决策部署，真正以改革创新、奋发有为的政治自觉，彰显出贯彻落实党中央大政方针和省委省政府以及集团公司决策部署的行动自觉。

二要突出政治引领。充分发挥公司党委的领导核心作用。要坚持民主集中制度，不断完善党委会议事规则，严格执行“三重一大”集体决策制度，

以“规范议案立项、规范专题论证、规范事项审议、规范执行程序、严格论证材料、严格事前流程、严格审批签字、严格监督检查”为重点，全面加强事前、事中、事后的全流程管控，确保党委会议事制度的严肃性和科学性。要进一步提高政治本领，强化战略思维、辩证思维、系统思维和底线思维，瞄准先进补短板、对标一流谋发展，高起点、高标准、高质量地推进每一项工作，努力把煤业公司打造成一个党风政风优良、机制体制优化、企业发展优质、矿山环境优美、员工生活优越、整体优势彰显的现代新型企业。

二、以举旗铸魂为导向，凝聚改革创新的奋进力量

当前，晋能控股集团和煤业集团正处在改革发展的转折期。这一时期，需要解放思想、统一思想，着力把意识形态工作抓紧抓实，不断凝聚起全体党员干部推进改革发展的精气神。

一是始终把思想武装抓牢。“理论一经群众掌握，也会变成物质力量”。要推动党的创新理论进区队、进班前、进现场，通过公司领导下基层讲安全、机关科室“一联五包”、基层周二、周五学习等渠道和形式，加强宣传解读，不断用科学的理论武装党员干部头脑、激发奋发有为力量，推动学思用贯通、知行统一。要推动理论学习普及化、突出抓好“一篇文章深学、一次知识测试、一条学习感言、一次体会征集”等活动，真正把学习的成果转化成为爱岗、建功立业的行动。

二是始终把意识形态责任制压

实。严格落实意识形态工作责任制，不断以正确的舆论引导人、鼓舞人，发挥好宣传思想工作凝心、铸魂、聚力、塑形的作用。要加强对内对外的宣传报道，大力宣传好企业的形势任务，挖掘好安全生产实践中的鲜活事例，宣扬好各类先进人物的典型事迹，进一步提振广大干部、员工改革创新、奋发有为的精气神。各级党工团组织 and 党员队伍要积极占领互联网新阵地，加强分析研判，正确引导发声，勇于批驳谬论，进一步营造风清气明的网络环境。

三是始终把文化建设做好。坚持以文化人，不断用文化的“软实力”陶冶情操、提升境界、增强认知。要加强文化阵地和文艺队伍的建设，大力开展各类贴近时代、接近地气、寓教于乐的文体活动，努力用浓郁的文化气息反映时代精神、滋养精神灵魂。要聚焦爱党、爱国、爱企，深入开展形式多样的节日文化活动，激励和引导党员干部铭记苦难辉煌、展望伟大复兴，不断凝聚起共圆中国梦的强大正能量和精气神。

三、以基层基础为重点，打造坚强有力的战斗堡垒

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。要全面落实抓实“基层组织、基础工作、基本能力”的要求，推动企业基层组织提升工作标准，建强战斗堡垒。

一是要在做强基层组织上下功夫。深入贯彻落实《中国共产党支部工作条例》《中国共产党党员教育管

理工作条例》等条例，紧紧围绕强化政治功能、提升组织力这一重点，坚持整顿软弱涣散支部与推进改革相结合，完善支部组织机构与选强带头人队伍相结合，考核评价与发挥堡垒作用相结合，推动党支部建设全面进步、全面过硬。要以“有健全机构、工作职责到位、有阵地活动、教育引领到位、有完善制度、执行落实到位、有亮点特色、创新提升到位”为内容，扎实推进支部建设有形化、规范化，不断提升党支部建设的科学化水平。

二是要在夯实基础工作上下功夫。持续推进“两学一做”、党史学习教育常态化、制度化，压实压紧各级各层的政治责任、工作责任，确保做到一级抓一级、层层抓落实。要持续发挥党委工作综合考评的“指挥棒”作用，推动工作任务清单化落实、党建重点项目化推进、载体模式精品化打造，确保事事有人管、落实有质量。

三是要在提升基本能力上下功夫。突出练内功、强本领、提素质，着力建设高素质的专业化队伍。要围绕增强提升基本能力的精准度、实效性，着力实施好党校轮训、专题班集训、结对帮扶带训、交流锻炼实训、能力测试促训等素质培养计划，实现干部队伍理论武装与实践锻炼的互促共进。促进和激励各级干部新时代新担当新作为，真正让专业的人才有干事的平台，让干事的人才有宽松的环境，推动形成“有为才有位，无为就无位”的用人格局。

（作者单位：晋能控股煤业集团挖金湾煤业公司）

浅谈如何发挥好国有企业工会的组织作用

宿燕萍

国有企业是国家经济发展的重要支柱。而工会是国有企业中非常重要的一部分，是连接企业与职工的桥梁和纽带，工会工作在构建和谐劳动关系、维护职工权益、推动企业高质量发展中发挥着重要的作用，直接关系到职工群众的根本利益，影响企业的和谐稳定可持续发展，甚至关系到党的群众路线在国有企业的坚持与体现。所以，发挥好国有企业工会的组织作用就显得十分重要。下面，笔者根据自己的工作经验，就如何发挥工会组织作用谈几点个人认识。

一、突出地位 保证工会组织发挥作用

工会组织在企业的突出地位，直接关系到工会组织的职能作用的发挥。所以，国有企业应当大力支持工会开展工作，要把工会组织作为企业发展的重要力量，将工会工作同企业党建、安全生产、经营管理等工作同计划、同部署、同考核，做到两不误、两促进。

一是要在舆论上支持。形成一种发挥工会作用，依靠职工群众，推动企业进步，让广大干部职工感觉到工会组织有地位、有作用。国有企业不仅要把工会作为参谋助手，而且要把工会作为职工权益的直接代表，作为企业组织中的重要力量，从方方面面支持工会工作。二是要在组织上支持。要健全、配备各基层工会组织机构，保证工会工作能够有力开展。三是要在资金上支持。一般来讲，工会都有自己独立的财务系统，但限于

其资金有限，各级党政应在条件和政策允许的情况下给予一定的支持，为工会注入适量资金，使工会更好地开展一些如劳动竞赛和文体娱乐等活动。四是要在权利上支持。通过职代会等形式，使工会组织参与企业决策、企业管理、企务公开，从而在企业改革发展稳定中能更好地吸纳工会及职工群众的意见。

二、健全制度 保证工会组织发挥作用

在国有企业中，工会组织的作用至关重要，它不仅是连接企业与职工的桥梁和纽带，还在促进企业发展、维护职工权益、构建和谐劳动关系等方面发挥着不可替代的作用。然而，要确保工会组织能够充分发挥其作用，必须依靠健全的制度来保障。一是要完善职工代表大会制度。要建立健全完善各类保障制度。如提案立案制、提案通报制、提案分送处理制、提案监督落实制和职工代表巡视制等。通过职工代表大会制度的落实，保障职工群众参与企业生产经营、安全决策、工资分配、技能培训、工程建设等重大事宜的各项权利，体现职工群众管企治企的主体地位。二是要坚持职工代表巡视制。要定期开展职工代表巡视，对基层单位安全工作和工资分配情况进行巡视，发现问题，处理问题，促进企业各项工作健康发展、合理运行。三是要实施职工代表恳谈制。工会要及时组织企业领导与职工代表恳谈会，答复并落实职工群众关

心关注的热点和焦点问题。四是要推行企务公开制度。应高度重视发挥工会组织在企务公开中的地位和作用。利用有效形式加强企务公开，充分听取职工代表和群众的意见建议。

三、开展各类活动 保证工会组织发挥作用

在国有企业中，工会组织的作用不仅仅体现在维护职工权益、构建和谐劳动关系上，更重要的是，要通过积极开展各类活动，促进职工全面发展，增强企业凝聚力和向心力，从而保证工会组织充分发挥其应有的作用。在开展各类活动中，既要落实上级组织的刚性要求，也要结合实际创新开展活动，要敢于打破惯性思维，把中心工作与职工生活、学习等方面结合起来。一是要大力开展劳动竞赛活动。工会组织要通过开展基层劳动竞赛活动，不断激发职工群众干事创业的热情。二是要开展安全督查活动。充分发挥工会组织的安全网员监督作用。坚持安全网员上岗制度化，扩大网员上岗覆盖面，提高职工安全意识和自保互保能力。三是要通过开展文体娱乐活动广泛吸引职工群众参与，丰富职工群众文化生活，提高企业凝聚力和向心力。四是要开展送温暖活动。要积极开展走访慰问活动，并设立济困和助学基金，积极解决职工生病、意外灾害等问题。五是要积极探索建立“互联网+工会”新模式。按照“小型、业余、多样、灵活”原则，可以举办线上棋牌、乒乓球、羽毛

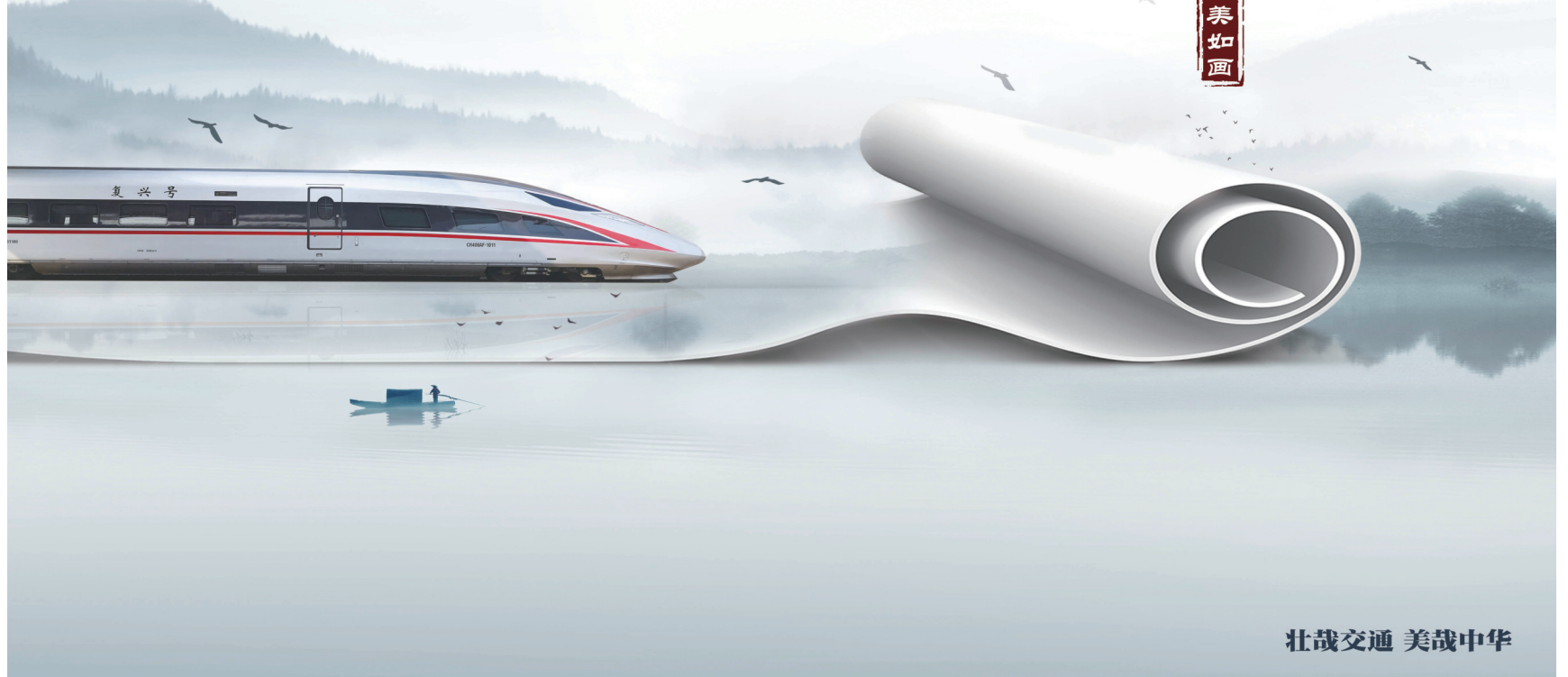
球等职工可广泛参与的文体活动，满足广大职工日益增长的精神文化需求。

四、提高工会干部素质 保证工会组织发挥作用

各级工会干部素质很大程度上决定了工会工作开展的成效。一是要加强对工会干部以及职工的学习培训。要举办好每半年一次、为期一周的基层工会主席脱产培训班，重点对理想信念教育、工会业务知识等内容进行培训，把提高各级工会干部素质作为工会组织充分发挥职能作用的前提和保证，使工会干部熟悉工会工作程序，了解工会职责。二是要激发基层工会组织的活力。基层工会组织及其工会小组是工会的细胞，工会干部要深入基层进行调研，与广大职工“同坐一条凳”，认真听取他们的意见和建议，切实了解广大职工的真实困难和诉求，及时反馈给上级组织和相关职能部门，真正做到感情上贴近职工、行动上深入职工、利益上维护职工。三是要当好桥梁和纽带，发挥出联系和沟通作用。一方面，及时把企业党政的工作部署、发展规划思路及政策措施传递到职工群众。另一方面，工会组织要把好“脉”，关心关注广大职工在工作生活中的真实状态，把职工群众的想法、意愿、建议和困难，及时反馈给企业，从而形成浓厚的民主管理氛围。

（作者单位：晋能控股煤业集团塔山煤矿）

中国精神文明网 中国广告协会



壮哉交通 美哉中华