



强化国有企业思想政治建设的几点思考

唐伟利

一、国有企业思想政治建设的重要意义

党的十八大以来,我国各项事业取得了突出成就。党中央深刻把握我国社会主要矛盾发展变化带来的新特征新要求,团结带领全党全军全国各族人民,如期实现了第一个百年奋斗目标,迈上全面建设社会主义现代化新征程,实现中华民族伟大复兴新目标。

在全球化浪潮的推动下,我们面临着前所未有的新格局,国有企业要加快建设一流企业,必须以提升发展质量效益效率为主线,加强统筹协调,精心组织,全力构建一流企业发展格局,着力提升思想政治建设能力。

(一)增强国有企业竞争力
国有企业作为国民经济的重要支柱,如何更好地支持经济社会发展,这不仅涉及到对现有制度和技术架构的持续革新与优化,更关键的是,调动和发挥一切积极因素,从而源源不断地为企业提供驱动力,确保在动态变化的市场环境中实现高质量发展。

企业发展过程中,思想政治建设是不可或缺的催化剂。它不仅促进了员工思想政治与专业技能的双重提升,还通过依托于一个清晰且鼓舞人心的企业愿景和核心价值观,构建一个稳定牢固的凝聚力磁场,有效激发员工的归属感与使命感,从而为企业在市场洪流中前行提供了内在的驱动力。

(二)提高内部管理效率和效益
通过有效的思想政治工作,实现员工对企业战略愿景的深刻理解,认同企业的核心价值观,使员工的工作行为更加符合企业的长远利益。同时能够加强员工之间的团结协作精神,团队成员之间相互支持,协同工作,可以显著提高团队的整体工作效率,最终达到提升企业内部管理效率和效益的目标。

(三)提高员工的自我管理能力和自我激励能力
通过思想政治工作,实现员工对推动企业和社会发展的责任感和使命感,在面对决策时,能够从企业的整体利益出发,做出更加合理和高效的决策,减少因个人利益导致的决策失误。同时思想政治工作有助于提升员工的自我

管理能力,员工能够更好地理解个人行为与企业目标之间的关系,自我激励,自我监督,减少管理成本,提高工作效率。

二、国有企业思想政治建设的现状
当前,国有企业在思想政治建设领域面临一定挑战。部分企业在集中发展经济的同时,忽略了对思想政治工作的长期规划和对员工的正确引导。此外,一些企业的思想政治工作方式较为单一、缺乏创新,不能有效地引导员工的言行,难以激发员工的积极性和参与度。还有的企业没有完善的思想政治建设相关制度,没有对企业员工的思想建设起到积极的推动作用。

三、做好国有企业思想政治建设的几点思考

党的二十大报告关于思想政治建设的表述和论断,是对我党长期思想政治建设的凝练总结,立意高远、内容丰富,这也给我们做好国有企业思想政治建设提供了根本遵循。

(一)以党的二十大精神为引领,抓好思想政治建设工作

“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和党纪学习教育,都取得了十分显著的成效,也形成了成熟完备的工作思路和方法。高度重视思想建党、理论强党,坚持不懈用马克思主义科学理论武装全党,保证全党高度统一,是我们党的政治优势和成功经验,我们必须以党的二十大精神为引领,用主题教育来引领和检验国有企业思想政治建设的成果和效果。

(二)加强制度体系建设,突出员工思想政治工作

如果说制度体系是企业治理的骨架,那么思想政治工作就是企业治理的血管,构建一个管理有序、凝聚有效、攻坚有力的制度体系,越来越成为现代企业竞争的重要力量和核心资源。

建立健全制度体系,可以从“头、心、尾”三个方面开展体制机制建设。其中“头”是要有好的领导班子,可以保证政治上的风清气正,对企业的发展起到更好的引领作用;“心”是思想体系,

以员工为核心,突出“知识、思维、行为”三个方面制度建设;“尾”是各个职能部门之间的联动,形成一个完整的工作体系,让员工全体感受到合作带来的幸福感和成就感。

一是组织职工培训。职工培训是企业思想政治建设的主要内容,职工培训可以促进员工的思维和知识水平的提高,并为进入公司后的工作奠定坚实基础。

二是做好员工文化体育活动。随着企业经济效益的增长,更侧重于员工的文化活动。通过各项集体活动和组织考察之类的活动,让员工进一步树立企业文化意识。

三是加大思想政治工作。企业要引导员工不断加强自我教育,做到协调内在动机、引导精神兴奋,在外部环境中调控情感和思维,树立正确的世界观、价值观和人生观。

四是提高员工福利待遇。对工作业绩优秀的员工应该给予一定的优厚待遇,如年终奖、股票期权、节假日福利等,以充实工作收益,增强企业凝聚力,提高员工的主人翁意识。

(三)塑造企业价值观,打造企业文化

企业文化是企业的灵魂工程,是企业强大的文化引力场。企业思想政治工作应与企业文化的塑造和推广同步进行,引领企业走向卓越的同时,让每一位员工都能在共有的价值导向指导下,实现个人价值与企业使命的和谐共振。

在实际工作中,可以采取多样化的教育手段,向员工传递优秀企业发展理念。比如,多用员工喜闻乐见的方式,广泛宣传企业在发展历程中取得的重大成就和经历的转折性变革,以此激励员工的士气和热情;通过讲述身边榜样的故事和感人的事迹,触动员工的情感,增强其对企业的归属感和认同感,使正面的价值观念在员工心中生根发芽,最终内化于心、外化于行,形成推动企业高质量发展的内在力量。

(作者单位:晋控电力山西同赢热电有限责任公司)

创新开展高校巡察调阅资料工作

杨迎

新时代开展高校巡察调阅资料工作是检验学校党建工作的“扫描仪”,是学校政治生态优化的“探照灯”,是学校教育事业发展的“助推器”。当前,高校巡察调阅资料工作在畅通渠道方面还存在的一些亟待解决的问题,巡察组对所调阅资料的综合分析能力还有待提高,对调阅工作的梳理总结仍有提升空间。对此,要坚守政治性,重点强化高校巡察政治监督作用;牢记人民性,以解决问题作为巡察工作的出发点和着力点;深化有效性,避免加重基层负担;严守纪律性,规范管理所调阅资料。同时,新时代高校巡察必须坚持发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展的工作方针,从“调”“阅”“汇”三方面入手,全方位优化巡察组调阅资料方式。

1.纵横统筹,做好调阅资料清单“先手棋”
凡事谋定后动,准确拟定巡察调阅资料清单是后续高效开展调阅工作的基础。巡察组拟定调阅资料清单要坚持横向调阅路径的丰富性和纵向调阅时序的协调性相结合。就调阅路径来说,一是依据上级文件方案调阅。根据党中央、高校党委部署某项工作的重要文件、工作方案、收发文批示等具体内容,调阅被巡察单位相关落实情况。比如,根据《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》等文件要求,调阅被巡察单位办好思想政治理论课,全面提高思想政治理论课质量和水平的相关资料。二是依据问题清单调阅。根据巡前通报、信访等渠道反映的问题,或问题集中领域关键词,调阅与反映问题相关的材料。比如,针对校园安全问题频发的现象,以“校园安全风险防控”为关键词,调阅被巡察单位建立健全安全风险防控体系、开展平安校园建设、防范电信诈骗等工作有关资料。三是依据资料指向调阅。根据已经拟定调阅的资料,按照具体内容指向的关

联资料进行调阅。比如,学校领导在全面从严治党工作会暨警示教育大会讲话中点出的问题,要进一步调阅背后的案例报告等基础材料。

2.综合分析,结合实际运用调研资料“巧妙招”
实践过程中,高校巡察组所调阅的资料大体可分为政策文件类、总结汇报类、会议资料类、监督检查类、基础资料类。对不同类型资料,要综合分析,结合其资料特点开展调研工作。

一是政策文件类。主要指党中央或上级党组织印发的重要文件制度,也包括开展巡察工作高校印发的意见、方案、制度、工作规划、各种通报等。调研此类资料,要准确把握文件中的硬标准、硬要求,看被巡察单位对各项文件制度的具体落实情况。二是总结汇报类。主要指被巡察单位向巡察组提交的党建工作资料、季度年度工作汇报、组织人事专题汇报、上一次巡察情况汇报等。此类资料有鲜明的问题导向,巡察组在调研时要尤其注意辨析,“求索”其问题是被巡察单位履行职责不到位,还是历史原因、客观原因造成的,注意从表面问题找到背后责任。三是会议资料类。主要指被巡察单位党委(党组)会议记录、领导班子民主生活会记录、个人剖析发言材料、征求意见资料等。此类资料可以生动、准确反映被巡察单位会议议事工作规则,研究决策流程,需要仔细研读其对刚性要求、程序性要求和具体细节的执行情况。比如,被巡察党委(党组)是否每半年专题研究全面从严治党工作,分析研判形势,研究解决瓶颈和短板,提出加强和改进的措施。看民主生活会是否做到“红脸出汗”“咬耳扯袖”,在批评与自我批评环节,是否出现批评主要领导“工作繁忙不注意身体”,导致党内政治生活不严肃,民主生活会庸俗化。四是监督检查类。主要指被巡察单位上一次巡察反馈意见的整改方案,整改进

展情况报告,组织落实情况报告,未巡先改自查问题情况,日常其他监督检查材料等。五是基础资料类。主要指被巡察单位基本情况概述、领导班子分工、干部名册及任免审批表、收发文记录等。此类资料属于工具性资料,可为巡察组在个别谈话环节前掌握被谈话人基本情况、成长经历、家庭状况等提供参考。

3.梳理总结,形成调阅资料“成果集”
巡察调阅资料工作流程严谨,层次严明,环节严肃,不仅是一项调研的技术,更是一门总结的艺术。巡察组在调研资料后,应当从实际工作出发,实事求是、以理服人,及时研判凝练形成调研报告,主要从三个角度完善调阅资料梳理总结工作。一是组内要明确第一阅卷人形成阅卷报告制度,记录发现的重要问题、疑点或有关建议,明确需要“证有”或“证无”的问题,经组内领导批复后通报组内相关同志,避免多名同志重复调研同一类资料,影响组内工作效率。二是建立健全调研资料成果专人负责、分类办理的组内共享运用机制,要求巡察组成员在调研过程中要养成随手记录的习惯,及时发现问题并梳理总结,对能写进巡察报告的典型问题,形成问题底稿及附件,对重要线索做好跟踪督办,为后续专项检查、调研评估工作提供重要依据。三是针对未能定性的问题线索及需要进一步查证的问题,可以提出新的调阅资料目录,为下一步查证工作指引方向。固化巡察调阅资料成果,切实提升高校巡察质效,使高校巡察真正发挥高校管党治党、办学治校的“政治体检”作用,营造风清气正的干事创业氛围,助力新时代学校各项事业高质量发展。

(作者单位:北京教育科学研究院)

绿书签公众号

护苗 2024 绿书签行动

拒绝有害内容 护助健康成长

全国“扫黄打非”办公室

绿书签公众号

护苗 2024 绿书签行动

拒绝有害内容 护助健康成长

全国“扫黄打非”办公室