



学习《决定》每日问答

怎样理解发展以高技术、高效能、高质量为特征的生产力

《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出：“发展以高技术、高效能、高质量为特征的生产力。”

第一，新质生产力以科技创新为核心驱动力，离不开高技术。生产力是人类利用自然、改造自然的能力，是推动经济社会发展的根本力量。

的背景下，在基础研究重大突破及原创性、颠覆性技术创新成果应用基础上产生的，是社会生产力的又一次解放。

第二，新质生产力以资源优化配置为支撑，应具有高效能。新质生产力以劳动者、劳动资料、劳动对象优化组合和更新跃升为基本内涵。

经济发展的资源禀赋条件已经发生深刻变化，经济增长动力正逐步从主要依靠资源要素外延式投入转向依赖生产要素优化组合和更新跃升。

第三，新质生产力以产业深度转型升级为表征，必然是高质量。产业是生产力的载体，产业转型升级是生产力变革的表现形式。

新能源汽车、锂电池、光伏产品等优势领域加快发展，在数字经济、低空经济等新兴领域也形成一定领先优势。

发展新质生产力作为一个新的战略举措，在理解和落实中需要注意把握：一是发展新质生产力不是忽视、放弃传统产业。

中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议在京召开

新华社北京8月20日电 中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议8月20日在京召开。

会议强调，要加强学习宣传，教育引导各级领导干部转变工作理念和方式，教育引导基层干部深刻认识“减负”不是“减责任”、“减担当”。

新华解码·二十届三中全会决定：让科技与产业“双向奔赴”，如何壮大技术经理人队伍？

新华社记者 温竞华

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对“深化科技成果转化机制改革”作出部署。

将科研成果转化为现实生产力，中间往往要经历漫长且复杂的对接、试错和迭代过程。

技术经理人是指在科技成果转化、转化和产业化过程中，从事成果挖掘、培育、孵化、评价、推广、交易并提供金融、法律、知识产权等相关服务的专业人员。

“技术经理人作为连接创新链与产业链的关键纽带，在高质量推动科技成果转化中发挥着不可替代的作用。”

党的十八大以来，我国加快推进专业化技术转移人才和技术经理人队伍建设，取得了积极成效。

目前，超过10个省份将技术经理人纳入职称序列，许多省市将技术经理人列入“十四五”紧缺人才开发目录。

与此同时，中国科协联合人力资源社会保障部、科技部推进“科创中国”技术经理人培养体系建设。

（上接第一版）习近平指出，新的奥运备战周期已经开始。希望大家戒骄戒躁、再接再厉，提高训练和比赛水平。

王毅、刘国中、李书磊、李鸿忠、何卫东、陈武、中央和国家机关有关部门负责同志、各省区市和新疆生产建设兵团体育部门负责人等参加会见。

中国海军首艘风帆训练舰起航 执行远海实习并访问任务



8月20日，中国海军首艘风帆训练舰“破浪”号在大连某军港准备起航（视频截图）。新华社发 陈佳楠摄

新华社大连8月20日电（段振军 王欣宇）中国海军首艘风帆训练舰“破浪”号20日从大连某军港解缆起航。

进数字赋能基层工作。进一步规范明晰基层权责，因地制宜制定乡镇（街道）履行职责事项清单。

会议强调，要加强学习宣传，教育引导各级领导干部转变工作理念和方式，教育引导基层干部深刻认识“减负”不是“减责任”、“减担当”。

专项工作机制成员单位、有关部门、各省区市和新疆生产建设兵团负责同志参加会议。

怎么监管、如何惩处？——聚焦我国首部职称评审监管办法

新华社记者 姜琳

人力资源社会保障部近日发布《职称评审监管暂行办法》。作为我国首部职称评审监管的专门文件，办法重点监管谁、怎么监管、发现问题如何惩处？

“针对职称评审过程中反映突出、易发多发的违规问题，办法明确，聚焦申报人、评审专家、职称评审相关工作人员等3类重点人群和评审单位、申报人所在单位等2类重点单位进行监管。”

职称是我国人才评价体系的重要组成部分，与工资待遇、科研资源、上升通道等密切相关。

那么，个人主体具体如何监管？根据办法，对申报人、评审专家、评审工作人员等个人主体的违规行为为主要实行信用管理。

“指挥棒”作用具有重要意义。”上述负责人表示。

对申报人，重点监管其是否存在虚假承诺、材料造假等情况；对评审专家，重点监管其是否公正履行评审职责。

办法明确了随机抽查、定期巡查、重点督查、质量评估、专项整治等多种监管方式。

对于申报人，应对本人申报材料真实性进行诚信承诺，承诺不实、弄虚作假的3年内不得申报评审职称。

那么，个人主体具体如何监管？

“以此为依据，依托全国信用信息共享平台和全国职称评审信息查询系统，建立职称评审诚信档案库。”

此外，办法还将有关行业协会学会等社会化评审机构列入监管对象，并将可能涉及的垄断申报渠道、操控评审结果、高额收费、与评审专家及工作人员勾结谋利等纳入监管范围。

对于申报人，应对本人申报材料真实性进行诚信承诺，承诺不实、弄虚作假的3年内不得申报评审职称。

对于评审专家，存在违规行为的要取消评审专家资格，通报其所在单位，并建议所在单位给予相应处理。

对于评审工作人员，失信记录期内不得从事职称评审相关工作。

对评审单位、申报人所在单位等单位主体的违规行为，将如何监管？

上述负责人表示，主要采取提醒、约谈、暂停评审、责令整改、通报批评、收回职称评审权限等处置措施。

此外，办法还将有关行业协会学会等社会化评审机构列入监管对象。

对于申报人，应对本人申报材料真实性进行诚信承诺，承诺不实、弄虚作假的3年内不得申报评审职称。

对于评审专家，存在违规行为的要取消评审专家资格，通报其所在单位，并建议所在单位给予相应处理。

对于评审工作人员，失信记录期内不得从事职称评审相关工作。



中欧班列“东通道”通行量突破30000列

8月20日，出境的中欧班列在中国铁路哈尔滨局集团有限公司内蒙古满洲里站整装待发（无人照照片）。

记者从中国铁路哈尔滨局集团有限公司获悉，截至2024年8月20日，中欧班列“东通道”满洲里、绥芬河、同江铁路口岸累计通行量突破30000列。

新华社发 黄旭摄

江苏连云港：小小二维码开启企业减负“新通道”

新华社记者 朱程 陈思

在江苏省连云港市，小小二维码正成为越来越多企业的“心头好”。有了它，原来消防、环保、安监等多项检查可以一次性完成。

变化的背后，是当地近年来对“综合查一次”的探索。

“企业喜欢无事不扰，过多的检查不仅需要额外安排专人对接，碰到问题时，处理过程往往也很‘刚性’。”

针对“减少检查次数”“统一部门整改意见”等基层普遍期盼，连云港将推进综合行政执法作为破题关键。

“综合查一次”是将涉及跨部门、跨领域、跨层级多个执法主体的检查事项进行集成，在同一时间对同一监管对象进行联合执法检查。

锚定现代化 改革再深化

港市数据局副局长储嘉祥说，不同部门关注点不一、标准不一、流程不一，要形成合力得从体制机制上创新突破。

连云港为企业赋的码以公安标准地址码为基础，不仅可以对企业精准定位，还可以联动市场监管、税务等部门。

“改革伊始，我们觉得为难，感觉多了扫码等诸多流程，但实践发现，部门间沟通协调多了，意见‘打架’情况少了，重复检查少了，整体工作量也下降了。”

贸三大队大队长朱建军说。

目前，连云港已对全市重点园区、重点产业相关企业完成赋码。今年以来，通过“综合查一次”机制，已累计减少重复检查11684次，降幅达83.9%。

“过去一年得十来次检查，现在就一两次，企业更能专注创新。”位于灌南县的江苏香如生物科技股份有限公司办公室主任韩峰说。

小小二维码不仅为企业松绑减负，更推动基层执法理念转变。

通过打造数字化平台，连云港相关部门在综合执法结束后，会将处理结果同步上传，企业可以扫码回溯并对检查数量与罚没款数据等，可判断各部门“综

合查一次”的落实情况。同时，联动“减负邮箱”等新措施，基层各部门也可将落实到位等问题进行上报。

“新办法实施后，政府部门服务意识明显提升。过去检查，像是老师来批改作业，现在更像是送课上门。”

据悉，在一项对202家连云港企业回访调查中，有86%的企业表示检查频率有所下降，对执法检查工作满意度达到93%。

“探索‘综合查一次’不单是助力优化营商环境的‘闪亮名片’，更要推动行政执法权力事项‘应放尽放’，形成权威高效的行政执法新格局。”

下一步，连云港计划在强化规范落实、研究分级分类监管、深化部门协同的同时，进一步加强对企业的事前合规指导。

新华社南京8月20日电