探析国企党建对企业创新发展的引领作用

连文倩

在当今全球化竞争日益激烈、科技飞速发展的时代背景下，创新成为企业生存与发展的核心驱动力。而国企党建工作作为企业发展的重要组成部分，如何有效引领企业创新发展，成为国企面临的重要课题。研究国企党建对企业创新发展的引领作用，对于推动国企转型升级、提高核心竞争力、实现可持续发展具有极为重要的理论与实践意义。

一、国企党建与企业创新发展的内在联系

（一）党建为创新提供政治保障

国企作为国家建设的重要力量，党建工作确保企业始终沿着正确的政治方向发展。在创新发展过程中，党的路线方针政策为国企创新活动提供宏观指导框架，使企业将创新与国家战略需求紧密结合。在国家鼓励绿色发展、科技创新驱动发展等指引下，国企结合党建工作深入领会政策意图，积极布局新能源、高端装备制造等创新领域，确保创新成果既能满足企业自身发展需求，又符合国家和人民的长远利益。

（二）党建为创新提供组织保障

在创新发展中，党组织有效整合企业内部各类资源，打破部门壁垒，促进跨部门协作与沟通。建立党员创新先锋队、创新项目党支部等组织形式，将党员骨干凝聚在创新一线，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。在一些大型国企的重大科技攻关项目中，党组织牵头成立联合攻关小组，协调研发、生产、市场等多部门的党员和专业人才，集中力量攻克关键技术难题，为创新项目的顺利推进提供坚实的组织支撑。

（三）党建为创新提供思想保障

一方面，培养员工的创新意识和创新精神，鼓励员工勇于突破传统思维定式，敢于尝试新的技术、管理模式和业务领域。另一方面，宣传党的创新理论和先进典型事迹，有利于激发员工的责任感和使命感，使员工认识到创新对于企业发展和国家进步的重要意义，从而将个人的创新行为与企业、国家的发展目标紧密相连。组织学习企业内部优秀创新团队和个人的事迹分享会等活动，在企业中形成人人思创新、人人谋创新的良好环境。

二、国企党建对企业创新发展引领作用的具体体现

（一）引领创新理念塑造

国企党组织凭借对宏观政治经济形势和国家战略的敏锐洞察力，引导企业管理层从战略高度重视创新。将创新纳入企业长期发展战略规划，使创新成为企业整体战略布局的核心要素。在制定 发展规划时，国企党组织组织深入研讨，分析国内外行业发展趋势和技术变革方向，确立以创新为引领的战略目标，明确在数字化转型、智能化升级等方面的创新战略举措，为企业未来几年甚至更长时间的创新发展指明方向，确保企业在激烈的市场竞争中始终保持前瞻性和引领性。

（二）引领创新人才培养

国企党组织根据企业创新发展战略需求，参与制定创新人才队伍建设规划。明确创新人才的引进、培养、使用和激励等方面的目标与措施。确定在未来几年内重点引进人工智能、大数据等新兴领域的高端创新人才数量目标，同时规划内部员工创新能力提升培训计划，包括选派优秀员工到国内外知名科研机构进修学习、开设内部创新培训课程等，为企业创新发展提供人才储备保障。在创新人才培养过程中，党建工作注重加强思想政治教育。通过开展党性教育、职业道德教育等活动，培养创新人才的政治素养、爱国情怀和敬业精神，使创新人才树立正确的价值观和创新观，将个人的创新追求与国家利益、企业发展紧密结合。

（三）引领创新文化营造

国企党建工作致力于在企业内部培育创新文化价值观，将创新视为企业发展的灵魂和核心竞争力。通过企业内部刊物、宣传栏、文化活动等多种渠道，宣传创新的重要性和意义，倡导勇于创新、宽容失败的文化理念。在企业内部刊物开设创新专栏，分享创新故事和经验教训；在宣传栏展示创新成果和创新人物事迹；举办创新文化节等活动，营造浓厚的创新文化氛围，使创新文化价值观深入人心，成为全体员工共同的价值追求。

（四）引领创新机制构建

国企党组织在创新决策过程中发挥着重要作用，建立党组织参与创新决策的制度和流程，确保创新决策的科学性和民主性。在企业重大创新项目立项前，党组织组织召开专题会议，邀请企业内外专家、党员代表、职工代表等共同参与讨论，从政治、经济、社会等多方面对创新项目进行综合评估，为企业管理层提供决策参考意见，避免因决策失误导致创新资源浪费，提高创新项目的成功率。

三、进一步强化国企党建引领作用的策略与路径

（一）加强党建与创新业务的深度融合

一方面，国企应建立党建工作与创新项目紧密结合的联动机制。在创新项目团队中设立临时党支部或党小组，由党员骨干担任负责人，将党建工作贯穿于创新项目的全过程。在重大科技攻关项目中，临时党支部负责组织开展思想政治工作、协调项目团队内部关系、监督项目进展等工作，同时将党的先进性要求，转化为项目团队成员的创新动力和行为准则，确保创新项目在政治引领下高效推进；另一方面，国企党建工作自身也要不断创新，以适应企业创新发展的需求。党建工作创新应与企业业务创新相互促进、协同发展。在党建活动形式上，可以借鉴企业创新项目管理中的敏捷开发、迭代创新等理念，开展灵活多样、富有创新性的党建活动，如线上线下相结合的党员学习教育活动、利用大数据分析开展党员精准管理等；同时，党建工作创新所积累的经验和方法也可以为企业业务创新提供借鉴，如党建工作中的民主决策机制、群众路线工作方法等，可应用于企业创新决策和创新文化营造中。

（二）提升国企党建工作者的创新素质

国企应定期组织党建工作者参加创新培训活动，提升其创新意识和创新能力。培训内容包括创新理论知识、创新管理方法、科技创新前沿动态等方面。邀请知名创新专家学者为党建工作者举办创新主题讲座，组织党建工作者到创新型企业参观学习创新实践经验，选派党建工作者参加创新管理培训课程等，使党建工作者更好理解和把握企业创新发展的需求，为有效引领企业创新发展奠定基础。此外，国企要拓宽人才引进渠道，引进具有创新背景的党建人才。例如，招聘既懂党建工作又具有科技研发、企业管理等创新领域工作经验的复合型人才，充实到党建工作队伍中，将创新思维和创新方法融入党建工作中，更好发挥党建对企业创新发展的引领作用，同时也在党建工作与企业创新业务之间搭建起沟通的桥梁，促进两者的深度融合。

（三）强化国企党建的创新监督与保障

国企党组织应建立创新监督机制，对企业创新活动进行全过程监督。监督内容包括创新项目的立项审批、资金使用、进度控制、成果转化等方面。成立创新监督小组，定期对创新项目进行检查和审计，确保创新项目符合企业战略规划、创新资金使用合理合规、创新进度按计划推进、创新成果得到有效转化。此外，党组织应推动企业完善创新保障措施，为企业创新发展提供全方位支持。在政策保障方面，协助企业制定出台有利于创新的内部政策，如创新奖励政策、知识产权保护政策等；在资源保障方面，协调企业内部资源配置，优先保障创新项目所需的人力、物力、财力资源；在法律保障方面，加强企业法律事务部门与创新部门的合作，为创新活动提供法律咨询和法律风险防范服务，确保企业创新活动在合法合规的框架内进行。

结论

国企党建对企业创新发展具有极为重要的引领作用，为创新提供政治、组织和思想保障，在创新理念塑造、创新人才培养、创新文化营造和创新机制构建等方面发挥具体引领作用，并对加强党建与创新业务深度融合、提升党建工作者创新素质、强化创新监督与保障等策略进一步强化引领作用。国企在党建的有力引领下，充分激发创新活力，提高创新能力和核心竞争力，实现可持续高质量发展。在新时代背景下，国企应高度重视党建工作对创新发展的引领作用，不断探索创新党建工作模式与方法，将党建优势切实转化为企业的创新优势和发展优势。

（作者单位：太原燃气集团有限公司）

浅谈如何做好新形势下国有企业党风廉政建设工作

穆静

党的十八大以来，党中央对全面加强党风廉政建设提出了新的更高要求，全面从严治党成为重中之重。党风廉政建设工作事关企业各项工作，作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，国有企业党风建设和反腐败工作更是提到了前所未有的高度。那么，如何做好国有企业党风廉政建设工作？笔者认为，要在五个“持续”上“做文章”：

一、聚焦党的自我革命重要思想，持续压紧压实管党治党政治责任

学深悟透党的理论创新成果。国有企业各级党组织和全体党员干部要组织开展集中学、专题学、研讨学，全面领会党风廉政建设的重要精神实质和重大意义，不断把学习成果转化为正风肃纪反腐的思想自觉、行动自觉，以永远在路上的坚韧和执着把党的自我革命进行到底。

压紧压实管党治党政治责任。要进一步细化党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任、领导班子“一岗双责”工作任务，坚持党风廉政建设与业务工作同安排、同部署、同推进，落实清单管理、台账履职，做到内容上全涵盖、对象上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通，并逐级传导压力、层层压实责任，督促各个主体正确履职尽责，形成横向联动、纵向一体的责任链条，构建全面覆盖、齐抓共管的工作合力。

二、全面推进党的政治建设，持续强化政治监督具体化精准化常态化

围绕“两个维护”强化常态监督。坚持把党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置，国有企业各级党组织要坚定维护党中央权威和集中统一领导，深刻领会“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，切实加强政治建设，严肃党内政治生活，守牢政治安全，涵养积极健康的党内政治文化，确保企业上下同党中央始终保持思想一致、意志一致、行动一致。

围绕“中心任务”强化精准监督。始终坚持把党的二十大、二十届三中全会精神和党中央决策部署同企业实际紧密结合，围绕企业中心工作、重要事项，建立任务清单，明确监督措施，重点查看贯彻是否到位，落实是否到底，及时查纠履职不到位、执行有偏差等突出问题，全力保障上级各项决策部署落地见效。

围绕“关键少数”强化全程监督。国有企业纪检部门要持续加大领导干部的监督力度，对各级领导干部执行“三重一大”决策、落实民主集中制等情况进行全周期闭环监督，严防“关键少数”任性用权；扎实开展领导干部述职述廉等工作，精准研判“关键少数”用权、履职等情况，推动各级领导干部做到严于律己、严负其责、严管所辖。

三、扎实做好惩治防的贯通融合，持续强化“三不腐”一体推进

始终保持“惩”的高压态势，巩固不敢腐的强大震慑。国有企业纪检部门要始终保持腐败问题零容忍的警醒，坚持态度不变、力度不减、重心不偏的原则，做到有案必查、有腐必惩，对重点领域、关键环节的违纪违法行为，坚持深挖细查，对不收敛不收手的胆大妄为者坚决惩治，对反腐发作的老问题斩草除根，对新型腐败和隐性腐败快速处置，确保不敢腐的后墙不松动。

着力提升“治”的综合效能，强化不能腐的刚性约束。持续强化以案促改、以案促治，精准开展类案分析，深入查摆发案原因，针对暴露出来的问题短板，围绕完善制度机制、促进公司治理、强化内部管理、防范化解分析等方面提出整改建议，督促落实整改，切实堵塞监管漏洞。

四、深入开展作风建设，持续强化“风腐一体”同查同治

强化中央八项规定常态长效落实。要严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则，紧盯躲进私人会所、单位食堂、内部接待宾馆以及借会议、节假日之机“吃请、请吃”等违规“吃喝”问题，检查、考核、审批、评选、考察过程中守着权力不办事、拿着公章难为人，以及索要收受监督管理服务对象红包、礼品、礼金的掌权弄权问题。

强化风腐同查同治。要从讲政治的高度深化风腐一体认识，健全风腐同查工作机制，既“由风查腐”严查酒桌饭局背后的请托办事、利益勾兑、团团伙伙，又“以腐纠风”严查腐败问题中夹杂的“四风”问题线索。要坚持将作风纪律教育融入日常、严在经常，把党章党规党纪教育作为各级党员干部必修课，推动开展作风纪律建设民主测评，严查有令不行、有禁不止等行为。

五、加快推动干部队伍建设，持续强化综合素质能力提升

强化政治理论提升。要把持续深入学习党的自我革命的重要思想作为各级纪检干部教育和培训学习的主题主线，深化调查研究和专题研讨，抓实“三会一课”、主题党日、党小组学习等载体，完善“牢记入党誓词”、过“政治生日”等政治仪式。要在深化、内化、转化上持续用力，教育引导各级纪检干部在重大政治原则和大是大非问题上始终站稳政治立场、把稳政治方向，不断巩固拓展主题教育和教育整顿成果，将铸就政治忠诚融入血脉。

强化业务能力提升。要加强纪检干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，健全完善“教、学、练、战”一体化机制，采取“以老带新”“结对帮扶”“以干带训”“全员上讲台”等措施，全面推进纪检干部专业化建设。要加强对各级纪检干部的统筹调度，推动监督力量、办案力量、措施手段、任务攻关统一调配、多方联动。要健全纪检干部选拔使用和考核评价体系，让常挑重担、敢碰钉子，敢担当、善作为的纪检干部有前途、有干劲、有奔头。

（作者单位：晋能控股煤业集团晋华宫矿）

试论多措并举做好煤炭企业思想政治工作

谢海英

煤炭企业思想政治工作主要集中在提升员工的思想觉悟和集体意识，思想政治工作的重要性不可忽视。思想政治工作是指在企业内部开展的关于思想、政治、意识形态等方面的工作，旨在引导员工树立正确的政治方向，增强企业凝聚力和向心力。做好煤炭企业职工思想政治工作是非常重要的，它涉及到企业的高质量发展和职工的向心力。煤炭企业思想政治工作的重要性还在于引导企业职工树立正确的价值观和思维方式，履行社会责任，从而增强企业的竞争力，塑造良好形象，推动煤炭行业高质量发展。

一、正确认识思想政治工作的重要作用

首先，思想政治工作有助于维护企业的稳定和发展。煤炭企业，员工数量庞大，涉及的利益关系复杂。通过开展思想政治工作，可以提高员工的思想政治觉悟，增强员工的企业归属感和责任感，从而保持企业良好的运行发展。其次，思想政治工作有助于提高员工的素质和能力。煤炭企业是一个高技术含量的行业，员工需要具备一定的专业知识和技能。通过思想政治工作，可以加强员工的学习意识和自我提升能力，为企业的发展提供有力的人才支持。

二、当前企业思想政治工作中亟待解决的问题

一是有的人片面地认为思想政治工作可有可无，或者“嘴上重视，内心忽视”，把思想政治工作当作“被褥”——“天冷了拿来用，天热了搁一边”的现象时有存在。二是认为思想政治工作“做虚功”。人们总习惯性地认为政工人员只会组织理论学习、念念报纸、写写心得体会。有些企业在评先评优、职务晋升方面忽视政工人员，在待遇收入方面也存在差别，这势必会影响政工队伍的稳定性。三是认为思想政治工作形式守旧，吸引力不足。思想政治工作形式固化，有的企业思想政治工作仍停留在读书、看报、记笔记、写心得的阶段，形式陈旧，毫无新意。个别员工主观上认为开展思想政治工作就是“多此一举”，对政工部门组织的活动提不起兴趣，存在应付心态。

三、创新思路，多举措促进企业思想政治工作上台阶

（一）加强思想政治理论学习

定期组织政治理论学习，帮助员工理解国家的政策和方针，确保员工对企业目标和社会责任有清晰的认识。每位企业员工需要持之以恒地学习党的路线方针政策，了解企业文化和行业发展趋势。通过不断学习和实践，提升企业职工的思想政治理论水平。

首先要定期学习党的理论知识，通过阅读党刊、报纸、杂志等，开展集中学习时政类新闻，了解最新的政治动态，提高员工的政治素养和理论水平，让每位党员养成按时学习党建知识的良好习惯，组织党员职工定期开展党性教育培训、主题座谈交流以及读书讨论会等各种形式的思想政治活动，拓宽自己的思路和视野。

其次要反复思考和总结，思想政治学习不仅要理解概念和理论，还要能够将其运用到实际工作中。思想政治理论学习不仅要接受知识，还要具备批判思维能力，能够客观分析问题，在学习过程中，要反复独立思考和总结，形成自己的思维方式，将学到的思想政治理论知识应用到实际生活和工作当中，遇到问题要用自己的思维方式去解决实际问题，从而提高自己的实践能力。党员要起到先锋模范带头作用。同时要建立有效的沟通机制，确保员工的声音能被听到，并及时解决员工群众的疑虑和问题，增加员工的满意度和忠诚度。

（二）强化党性教育

强化党员党性教育需要党组织的领导和支持，同时也需要党员自身的积极参与和努力。通过多种形式和途径，提高党员的理论水平、纪律意识和思想政治素质，可以有效地强化党员党性教育。

一是要加强理论学习。组织党员参加党的理论学习，包括学习党的基本理论、党的历史和党的创新理论。可以通过开展集中学习、在线学习等形式，提高党员对党的理论知识的掌握程度。提供心理咨询和辅导服务，帮助员工处理工作中的压力和挑战，提高员工的心理素质和适应能力。

二是要强化党纪党规教育。加强对党员的党纪党规教育，使党员清楚党的纪律要求，自觉遵守党的纪律。可以通过开展党纪党规知识培训、组织党员参观廉政教育基地等方式，增强企业党员职工的纪律意识。

三是要提高党员思想政治素质。组织党员参加各类思想政治教育活动，加强党员的思想政治素质培养。可以通过开展主题党日活动、组织党员参观红色教育基地等，提高党员的政治觉悟和政治能力。

四是要加强党员教育管理。建立健全党员教育管理制度，加强对党员教育的组织领导和管理。可以通过制定党员教育计划、建立党员档案、定期进行党员教育考核等方式，加强对党员教育的管理和监督。

五是要建立党员互助学习平台。可以通过线上建立党员微信群、QQ群，线下建立“党员之家”，开展党员学习分享会等方式，搭建各种党员学习交流的平台，促进党员之间的学习交流和互助，提高党员的学习积极性和互动性。组织各类文化活动、员工联谊活动等，增进员工之间的互动，加强团结协作精神，提升组织的凝聚力。

（三）完善党员管理制度

完善党员管理制度是确保党员队伍健康发展和党的事业顺利进行的重要保证。

一是要完善党员选拔机制，建立健全党员考核评价制度。建立科学、公正、透明的党员选拔机制，注重选拔优秀人才。建立科学的党员考核评价制度，对党员的表现进行定期评估，及时发现和解决问题。设计合理的激励机制，如晋升机制、表彰机制等形式，提升党员及员工的工作效率和工作积极性。

二是要强化党员组织生活，加强党员监督管理。强化党员组织生活，定期组织党员开展集体学习、讨论和交流，增强党员的凝聚力和战斗力。建立健全党员监督管理机制，加强对党员日常教育管理。

三是要推进党员信息化管理，加强党员队伍建设。借助信息技术手段，建立党员信息化管理系统，实现党员信息的全面、准确、及时管理，从而提高管理效能。同时也要注重党员队伍的年龄结构、学历结构、职业结构等合理配置，提高党员队伍的整体素质和能力水平。

四是要加强党员交流合作。鼓励党员之间的交流合作，促进党员之间的相互学习和共同进步，形成良好的学习氛围和团队合作精神，以此促进企业高质量发展。

综上所述，煤炭企业中思想政治工作的重要性体现在维护企业稳定和发展的诸多方面。做好煤炭企业职工思想政治工作需要全方位的配合。通过这些方面的工作，煤炭企业可以有效地管理和引导员工的思想动态，提升企业的整体效率，从而为煤炭企业的长远发展奠定坚实的基础。因此，煤炭企业应高度重视思想政治工作，加强组织领导和实施，增强职工的思想认同和向心力，为企业的高质量发展提供有力支持。

（作者单位：晋能控股煤业集团四老沟矿）

做好煤炭企业精神文明建设工作之我见

郭婷

精神文明建设是企业文化的重要组成部分，对提升企业的整体素质、增强员工的凝聚力和向心力具有重要意义。做好煤炭企业精神文明建设工作，不仅能改善企业形象，还能提高员工的工作积极性和创造力。那么，如何做好煤炭企业精神文明工作？笔者主要从企业文化建设、员工思想政治工作、构建和谐劳动关系以及积极履行社会责任四个方面进行阐述。

一、企业文化建设

企业文化是一个企业的灵魂，是推动企业发展的内在动力。在煤炭企业中，良好的企业文化能够激发员工的集体主义精神，增强企业的凝聚力。

第一，明确企业文化价值观至关重要。煤炭企业应结合行业特点，制定以“安全第一、诚信为本、创新驱动、和谐发展”为核心的企业价值观。这些价值观应贯穿于企业的战略目标、管理制度和日常运营中，让员工在实际工作中感受到这些价值观的引导作用，从而增强归属感和责任感。

第二，加强文化宣传与教育是提升精神文明建设的重要方式。企业可以通过内部刊物、宣传栏和文化活动等形式，广泛传播企业文化。同时，利用现代信息技术，建立企业文化网站或应用程序，方便员工随时获取相关信息。定期举办文化讲座、培训和研讨会，引导员工深入理解企业文化的内涵，提升文化认同感。

第三，创造良好的文化氛围也是关键。煤炭企业可以组织丰富多彩的文体活动，如文艺汇演、体育比赛和团队建设活动，促进员工之间的沟通与合作。在活动中，鼓励员工展示个人才艺，增强团队凝聚力，营造团结、向上的企业文化氛围。

二、员工思想政治工作

思想政治工作是提升员工道德素质的重要手段。在煤炭企业中，系统的思想政治工作不仅有助于提升员工的思想觉悟，还能增强企业的凝聚力。

第一，明确思想教育目标。煤炭企业应结合行业特点，制定符合企业文化的思想教育方法，帮助员工树立正确的价值观和人生观，使其在工作中保持积极向上的态度。

第二，建立系统的培训机制。企业可以定期组织思想政治工作培训，邀请专家讲授企业文化、安全知识和职业道德等内容。通过培训，员工不仅能了解公司的发展战略，还能认识到自身在企业中的重要性，增强责任感和使命感。

第三，重视心理健康。煤炭行业工作压力大，企业应提供心理辅导和支持，定期举办心理健康讲座和团体辅导，帮助员工疏解压力，培养积极心态。这不仅有助于员工的个人发展，也能提升整体团队的士气和创造力。

三、构建和谐劳动关系

煤炭企业在构建和谐劳动关系的过程中，精神文明建设工作起着重要的支撑作用。良好的精神文明建设不仅能够提升员工的工作积极性和团队凝聚力，还能有效缓解劳动关系中的矛盾。

第一，建立有效的沟通机制。企业应鼓励员工表达意见和建议，设立意见箱或定期召开座谈会，倾听员工的声音。管理层应对员工的反馈给予重视，并及时采取改进措施，增强员工的参与感和归属感。在透明的沟通中，员工会感到被尊重，从而形成和谐的劳动关系。

第二，建立透明的绩效考核制度，确保员工的付出能够得到公平的回报。通过合理的薪酬体系和奖励机制，激励员工在工作中不断追求卓越。同时，企业应注意处理劳动关系中的不平等现象，确保每位员工都能享有应有的权益和待遇。

第三，注重员工的职业发展与培训。煤炭企业可以为员工提供丰富的职业培训和发展机会，使其在技能和知识上不断提升。通过设立职业发展通道，激励员工努力工作，增强其对企业的忠诚度。企业的发展与员工的成长是相辅相成的，双方的利益共同体关系能够更好地促进和谐劳动关系。

四、积极履行社会责任

煤炭企业在积极履行社会责任方面，可以通过多种途径做好精神文明工作，提升企业形象和社会价值，推动可持续发展。

第一，强化环保意识是煤炭企业履行社会责任的基础。企业应积极采用清洁能源和先进的生产技术，减少生产过程中对环境的污染。在日常运营中，开展环境保护宣传活动，提高员工和周边社区居民的环保意识。同时，企业可以定期发布环保报告，向社会透明展示其环保努力和成效，增强公众信任。

第二，积极参与社区建设是煤炭企业履行社会责任的重要方面。企业可以通过捐资助学、支持当地基础设施建设等方式，回馈社区，帮助提升居民的生活水平。例如，企业可以资助当地学校建设图书馆或体育设施，促进青少年的身心发展。此外，组织志愿服务活动，如清理社区环境、关爱孤寡老人等，增强企业与社区的联系，营造和谐氛围。

第三，推进安全文化建设是煤炭企业必不可少的责任。企业应重视安全生产，定期开展安全培训和应急演练，增强员工的安全意识，确保生产安全。同时，企业可以向社会普及安全知识，倡导安全文化，提升公众的安全意识。

第四，树立诚信经营的企业形象也是履行社会责任的重要表现。煤炭企业应遵循法律法规，诚实守信，维护消费者和合作伙伴的合法权益。通过良好的经营行为，增强公众对企业的信任，树立企业的良好形象。

煤炭企业在面临激烈竞争和行业挑战的背景下，精神文明建设工作显得尤为重要。通过加强企业文化建设、开展思想政治工作、构建和谐劳动关系和积极履行社会责任，煤炭企业能够有效提升整体素质，增强凝聚力，促进可持续发展。精神文明建设工作不仅是企业发展的内在需求，更是推动社会进步的重要力量。在未来的发展中，煤炭企业应继续坚持以人为本，积极探索适合自身特点的精神文明建设路径，为行业高质量发展贡献力量。

（作者单位：晋能控股煤业集团地煤大同有限公司）

广告经营许可证号：1402004000009 广告热线：0352—2023122

责编 赵永宏 版式 李炯