



新时代如何做好企业纪检监察工作

牛云

当下,国有企业开展纪检监察工作,能够更好地巩固党风廉政建设成果,增强企业高质量发展的动力。随着企业深化改革的不断深入推进,国有企业不断深化经济建设持续发展,新时代企业纪检监察工作更加需要在紧紧围绕国有企业经济建设、高质量发展、全面从严治党、强化监督执纪问责、积极推动党风廉政建设基础上,增强企业干部职工的廉洁自律意识,为企业转型升级、提质增效、进一步推进深化改革保驾护航。

一、履行好纪检监察职责的重要意义

国有企业是国民经济发展的中坚力量,是经济社会发展的重要支柱。国有企业要不断适应发展过程中会面临着一些问题与挑战,面对与时俱进的新业态、新环境,在这纷繁复杂的环境中,企业经营管理人员很容易因为思想上、认识上的不足或偏差而出现工作上的疏忽。因此,国有企业的纪检监察工作部门肩负着保障企业高质量发展运行,同时又约束规范经营管理人员行为自律的重要职责,履行好监督职责也是保护国有资产安全的重要体现。国有企业的生产经营管理具有特殊性,既要在生产管理上强化党组织的主导作用,又要在经营上遵循市场发展变化的规律。因此,在国有企业的生产经营管理中,一方面要按照市场运行规律的变化进行科学的管理促进发展,另一方面也要坚持“党是领导一切的”,强化党建工作。企业纪检监察部门的监督职责是党建工作的重要组成部分,因此企业在企业的管理中要明确纪检监察工作的地位和职责,并制订严格的规章制度来落实纪检监察工作职责,以保障国有企业生产经营管理的良性循环。

二、充分把握新时代企业纪检监察工作的重点

党的十八大以来,国有企业党风廉政建设和反腐败工作愈加受到重视,但同时也我们必须清醒地认识到,党风廉政建设和反腐败工作任重道远。因此,现代企业纪检监察工作更要提高标准和要求,提高政治站位,找准职责定位,增强纪检监察实效,牢牢把握新时代纪检监察工作重点,有针对性、指向性地开展工作。

1. 国有企业领导层要主动扛责,明确职责,落实主体责任。加强党风廉政建设,企业党委要作为主体责任,从严格落实,主动作为,形成强烈的全面从严治党态势。要严格落实各项廉洁自律规定,认真配合做好纪检监察工作,将监督执纪融入日常生产经营管理工作之中。同时,国有企业纪检监察部门也要充分发挥监督职能作用,落实主体责任,健全完善企业党风廉政建设体制机制,及时向企业党委传达党风廉政建设各项规定及相关部署要求,为营造风清气正、廉洁自律的企业良好风气贡献力量。

2. 加强关键岗位人员监管,健全风险防控机制。加强对国有企业的监管,尤其是对企业领导层的监管,是防止权力任性、真空和失控的有效手段。国有企业要

形成对重点岗位和关键人员等的监督管理,不断完善相应的监督决策机制,形成监察日常化、公开化、重点化。企业纪检监察部门不仅要协助党委加强党风廉政建设,还要严格监督企业民主集中制的推行落实,对党员干部组织生活开展监察,认真查找廉洁防控风险点,督促相关人员依法履职,保障权力的合理运行。

3. 拓展途径,创新方式,增强监察实效。创新监察方式需要坚持长期开展工作,并在运行机制上做文章,企业纪检监察部门必须严格落实全面从严治党要求,聚焦作风建设,着眼重要时间节点,严格落实中央八项规定精神,以责任制度考核督促责任主体履职尽责。要深入重点岗位、关键部位查找问题,开展专项检查和问题整治,加大对企业干部队伍的研究分析力度,从中发现问题,找到廉洁风险防控点。

三、加强企业纪检监察工作的途径

监督是纪检监察部门的基本职责、第一职责,是开展执纪问责、调查处置的基础,新时代加强国有企业纪检监察工作,是党赋予的新使命和新任务。企业纪检监察部门要深刻领会全面从严治党理论论断和部署要求,学深悟透,融会贯通,切实把新思想武装头脑,以新方法开展工作,深刻把握国有企业纪检监察工作的政治属性,明确职责定位,开展有效监察,为企业各项工作有序开展提供纪律保障。

首先,创新方式,拓展途径,增强监察实效。创新监察方式是一项长期的工作,要通过剖析典型案例,党员干部中广泛开展警示教育,以案释德、以案释纪、以案释法,不断加强思想道德和党纪国法教育,推动各级党员干部认真履行主体责任,努力实现“要我廉洁”向“我要廉洁”的思想转变。

其次,转变方式,扩大监督效应。少数企业管理层对纪检监察工作缺乏足够认识和重视,存在纪检监察工作会影响企业的外部形象及个人政绩的想法,从而产生一些消极懈怠思想,使得纪检监察工作难以在企业基层顺利开展。所以,要转变思想,积极开展纪检监察工作,强化监督执纪,要在工作中强化制度面前人人平等、制度面前没有特权的理念。强化“权为民所用,情为民所系”的工作职责,综合运用内部监督、执纪审查等手段,全面落实日常监督和政治监督责任,把整治形式主义、官僚主义作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务,扎牢制度笼子,规范权力运行。

党的十八大以来,特别是党的二十届三中全会,为纪检监察机关监督推动改革、深化自身改革提供了重要遵循,必须深刻领会、学深悟透。牢牢把握全会关于进一步全面深化改革的战略擘画、重大意义、重要原则、目标任务、路径举措,按照党中央明确的方向,坚定不移把改革进行到底,要从中找理念、找思路、找方法、找举措,推动企业纪检监察工作高质量发展。

(作者单位:山西焦煤山煤国际能源集团股份有限公司大监督中心)

浅谈新时期如何做好职工生活保障工作

刘妙霞

国有企业工会工作的中心任务就是保障职工的合法权益,解决好职工群众最关心最直接的利益问题,通过各级工会干部的不懈努力,让干部群众相信企业,感受企业温暖,从而增强企业的核心竞争力,提高员工的归属感和幸福指数,将企业全部工作重心放在推动企业高质量发展上来。

作为国有企业基层工会工作者,如何根据新时代职工对美好生活的需要开展生活保障工作,维护好职工的合法权益,是对当前工会工作者提出的新要求。随着企业的高质量发展和企业不断进步,这项工作对工会干部提出的要求越来越高,笔者结合自己多年的工会工作经历,谈一点看法。

一、目前国有企业工会在职工生活保障工作方面存在的不足

职工的生活保障包括困难帮扶、大病救助、健康体检、劳模疗(休)养、爱心互助、送温暖等工作内容,由于新时代职工对生活需求不断提高,做好职工生活保障工作也出现了诸多的现实问题,具体概括为以下几种:

(一)进一步明确保障服务对象,提高实际调研效率。随着社会的进步和企业的高质量发展,大部分企业职工的生活都有了大的提高和改善,生活富足了,思想波动和生活困难也少了,但还是有部分职工由于家庭的特殊性或者预料不到的意外,生活出现了这样那样的困难。我们企业工会开展职工生活保障工作,重点是关注困难职工群体,尤其是因病致贫、家庭就业率低、自然灾害等无法预估的外部因素带来的突发困难。但从所掌握的情况来看,目前企业工会工作仍然存在一些问题,再加上工会干部在生活救助时没有动态性开展基层调研,完全由基层上报,没有很好地把握第一手资料,生活保障工作没有做到“真贫真扶”、“一扶到底”的效果。

(二)提升干部工作能力和水平,保障工作时效性。由于职工生活保障工作涉及到养老、医疗、帮扶、工伤等多个方面,需要工会干部熟悉各方面的政策要求,但现在部分工会干部缺少主动学习专业知识的能力,工作积极性不高,出现能力素质和工作要求不适应,同时工会工作多面广,人员配备不足,有的工会干部一人多职,兼职较多,不但分散了工作精力,还容易顾此失彼,所以在做好职工生活保障工作方面明显存在着能力不足、时效性不明显的现象。

(三)增加企业投入,努力让工作达到预期效果。这里说的投入主要有两方面的内容。一是在职

工生活保障方面,需要在财力物力方面有计划支出,但由于有的企业经济效益不太理想,有限的资金大部分用来促进企业发展和保障职工工资收入,涉及生活保障的资金、物质到位缓慢,有时年初制定的帮扶政策在全年的具体实施中大打折扣,工作达不到满足困难职工需求的效果。

二是福利项目和薪酬制度方面的投入不足,既不能在健康保险、住房补贴、交通补贴、餐补等方面满足职工不同的生活需求;又不能按照“多劳多得”的方式进行合理分配薪酬。

二、存在问题的原因剖析

随着企业的高质量发展,为了提高工会干部的履职能力和水平,企业也通过举办对口业务培训、每年的能力考核等加强对工会干部业务知识的培训和工作能力的提升。现在的工会干部都具备了独立分析问题和解决问题的能力,但依然存在诸多不足,具体分析,笔者觉得有这么几点原因,一是人们对美好生活的追求日益增长,有时企业现实确实不能一一满足;二是随着国有企业的改革改制和资源的枯竭,有的企业出现了前所未有的发展困境,而各级管理干部没有及时对员工群众进行形势任务分析,职工与企业没有产生共鸣;三是国有企业的分配方式和晋升空间局限让个别干部出现了“躺平”现象,工作的积极性不高,起不到带动和辐射作用;四是管理层面干部思路拓展不够,管理模式单一,制定和实施各类考核流于形式,没有真正起到促进工作的效果,没有真正做到“奖优罚劣”。

三、做好职工生活保障工作的措施和对策

针对目前国有企业工会生活保障工作存在的问题和不足,按照工会“促进企业健康发展和加强职工素质修养、维护职工合法权益、提高职工福利待遇”的工作宗旨,结合自己的工作实践,我觉得应该从以下几方面加以推进。

(一)完善薪酬福利体系、减少困难职工群体。

国有企业要打破“大锅饭”的旧俗,因为其特殊性,一些企业的技术骨干逐步成了企业离不开的“顶梁柱”,而那些普通员工反而成了“灵活就业人员”,八小时以外还能到社会谋第二职业,这样这些技术骨干因为收入低出现了生活困难、家里靠不住、社会出不去的尴尬,企业出现了前所未有的“躺平”现象,职工开始有了干多干少一个样,干得多反而责任大的

思想。所以针对这种不正常现象,企业就要根据岗位价值和工作绩效确定工资水平,甚至可以尝试八小时以外的“返聘”,增加业务骨干的收入,稳定他们的工作情绪。同时根据职业特点的不同,企业要在改善工作环境、合理安排工作时间和工作量、定期发放职业防护用品以及开展职业病健康体检等方面多做工作,避免职工因过度劳累和劳动保护不到位而出现职业病危害,影响正常生活和工作。

(二)提高干部思想认识,加强基层调查研究。

工会要做好新形势下的职工生活保障工作,首先必须提高工会干部的思想认识,尤其提高对职工生活保障重要性的认识,我们企业现在正处在全面推进高质量发展阶段,职工是实现企业高质量发展的主体,要想充分调动职工的工作积极性和主观能动性,凝聚人心形成推动企业高质量发展合力,就得把职工关心的生活问题、利益问题解决好。试想一个企业如果连职工的生活保障都无法让职工满意,其他工作开展就更没有难度;其次工会干部要加强基层调查研究,我们常说“幸福的家庭是相同的,不幸的家庭各有各的不幸”,生活保障工作上要有针对性地进行帮扶,对于他们不同的关心问题,我们要采取不同的保障措施,做到让每位职工满意,这就要求我们工会干部大兴调查研究之风,通过调查研究及时掌握职工最关心、最急需的问题,为职工生活保障工作奠定基础。

(三)完善工会职能,提高保障效率。

做好职工生活保障工作,就要不断完善工会职能,提高保障效率。当前国有企业正处在改革发展的新阶段,精简机构和人员定岗等措施的出台,导致工会干部兼职较多,工作千头万绪,严重影响和分散工会干部对生活保障工作的精力,在表面看来,包括劳动竞赛、劳动保护工作都在全面开展,但由于职能多,工会干部整体疲于应付,做计划、写总结、迎检查等,生活保障等具体工作成了被动开展,没有主动作为,所以企业不断完善工会职能,可以合并工作性质相同或相近的“同类项”,减少不必要的兼职,提高工会干部的工作效率,工会组织本身也要对内部干部进行明确分工,建立工作监督和考核机制。同时工会干部要注重自身工作能力和业务知识学习,对所分管的工作做到底数清,遇到职工需要生活帮扶时,要做到第一时间拿出有效解决方案,提高工作效率。

(四)健全保障制度,注重实际

效果。

工会要做好生活保障工作,就要不断健全各项保障制度,形成长效机制,首先对于困难群体要及时建立困难档案,对困难情况和现状进行详细摸底登记,甚至应该开展分析研判,一户一册,实行动态管理,这是做好生活保障的基础,不能到帮扶时才进行摸底上报,做到“随时掌握信息、随时开展生活帮扶”,这个也可以通过定期健康体检,及时发现和预防疾病,对于职工进行全方位健康信息跟踪;二是要建立干部、部门负责人结对帮扶机制,既充分发挥党员领导干部的模范作用,也实时体现出企业的关怀和温暖,这个结对可以是“一对一”,也可以是“多对一”,同时领导干部帮扶,不止停留在帮扶困难职工的生活上,还可以延伸到思想和业务知识提升的层面上来;三是建立长效生活保障机制,比如节日慰问、“金秋助学”、劳模“健康疗养”、职工“健康体检”等每年都要进行的活动,要形成长效保障制度,每年年初对生活保障工作有计划、有举措、有落实,达到实际效果。

(五)争取企业支持,加强自救互救。

在企业和工会开展生活保障的同时,为了更加有效地开展全方位生活保障工作,还要积极争取企业支持和开展职工群众互助互保,首先要通过做宣传和“现身说法”,让职工看到目前企业职工存在的生活困难,在年初制定财务预算时,有计划地给予职工生活保障工作资金投入;同时工会组织要牵头设立“爱心互助基金会”和“阳光救助理事会”等群众组织,制定工作细则和帮扶制度,组织职工群众自发缴纳“互助金”,存入工会专用账户,采取资金使用会员代表集体研究的方式,“专人管理、专款专用”,达到“无病我帮人、有病我帮人”的效果,弥补企业工会在开展职工生活保障时的资金不足,更好地满足职工群众的生活保障需求,凝聚人心,形成合力,共同实现企业高质量发展。

总之,受益于企业的高质量发展,职工的生活水平得到了很大的提高,大部分职工家庭在出现生活困难时都能自我解决,不给企业增加负担。但由于家庭结构不同,个别职工在家庭出现困难或者困惑时,依然希望得到组织的帮助和关怀,工会的基本职能决定了这项工作责无旁贷,但毕竟工会资金有限,有时只靠一己之力可谓“杯水车薪”,这就需要企业整体有一个短期和长期的规划,将职工生活保障工作落到实处,取得实效。

(作者单位:晋能控股煤业集团东周窑煤炭大同有限公司工会)

思想政治工作在企业文化建设中的作用之我见

——以山西高速公路运营管理单位为例

李慧

高速公路蜿蜒绵长,跨越多个区域,高速公路运营单位管理的路段范围广,涉及众多不同的地理位置和周边环境,工作站点多,工作人员分散。为了保障高速公路的正常运行,不仅需要内部各部门密切配合,还需要和外部的交警、消防、急救、气象等多部门联动协作,共同应对各类突发状况。面对“点多、面广、人分散”的实际管理困难,以及需要外部单位的密切配合情况,高速公路运营单位要通过做好思想政治工作,建设企业文化,将员工凝聚起来,形成“大家庭”。优秀的企业文化才能引领企业发展战略,凝聚员工队伍,增强企业核心竞争力和文化软实力等,激发企业发展的内生动力,引导企业的发展方向。

企业管理可以通过思想政治工作提高人们的思想道德素质、政治觉悟等,传播党的方针政策以及社会主义核心价值观等,传播主流思想观念,引导人们树立正确的世界观、人生观、价值观,具有较强的导向性和思想引领作用。在这个引导的过程中形成的价值观、企业文化、企业精神等的总和,反映了企业的特色与追求,潜移默化地影响着企业员工的思维和行为模式。

一、思想政治工作能够为企业文化建设指明正确方向

思想政治工作是行动的先导,也是力量的源泉;通过党建引领,让党的路线、方针、政策统一员工的思想认识,凝聚共识,让全员能够形成干事创业的良好氛围。高速公路运营管理单位作为国有企业在追求经济效益的同时,需要遵

循国家的法律法规,践行社会主义核心价值观等,只有思想上统一,行动上才能步调一致,而思想政治工作可以通过宣传党的方针政策、主流思想观念,引导企业树立积极向上、符合社会发展要求的价值导向,形成强大的凝聚力、向心力、创造力和战斗力,避免企业在文化构建中出现违背公序良俗或走偏的情况,确保企业文化朝着合法、合规且有利于社会和谐、行业进步的方向发展。通过开展思想政治学习活动,让企业员工深刻认识到“高质量、创效益、高标准、可持续”经营的重要性,从而使经营理念成为企业文化的重要组成部分,指导企业各项业务开展。通过加强党的领导,完善内控体系,提升干部员工素质等措施,将思想政治工作与企业文化建设紧密结合。例如,举办“爱国爱企”主题演讲比赛、“弘扬企业精神”征文活动等,把思想政治工作与文化活动相结合,让员工在参与中受到教育。利用企业内部刊物、宣传栏、网站、微信公众号等,宣传思想政治工作内容以及企业的价值观,讲好正能量故事等,营造良好的教育氛围。通过思想政治先行,形成打造国内一流的科技型、实力型、智能型现代交通企业的企业文化核心理念。

二、思想政治工作有助于增强企业内部的凝聚力,形成企业文化价值观

思想政治工作注重培养员工的集体主义观念、团队意识以及对企业的归属感。它可以通过讲述企业的发展历程、愿景目标等,让员工了解自己所在企业肩负的使命以及自身工作的价值,

进而激发员工内心的认同感,使大家心往一处想,劲往一处使。像组织员工参观企业发展史展厅,并结合思想政治讲解,能让不同岗位的员工深刻体会到大家企业都是企业这个大家庭的一员,共同为企业发展贡献力量,从而凝聚成一个融合、创新的团队,提升企业整体战斗力。打造一支抓落实、抓执行、抓结果,走在前列,干在前面,既不自安自满,也不自高自大,始终实事求是,敢于突破自我的战队。高速公路运营工作往往容易产生枯燥重复的感觉。思想政治工作可以通过宣传劳动模范事迹,弘扬敬业奉献精神,激励员工以高度的责任心对待本职工作。比如讲述那些多年如一日坚守在偏远收费站,却始终认真履行职责的员工故事,让全体员工受到感染,形成务实、担当的行为准则,促使大家在工作中不敷衍、不懈怠,保障高速公路运营工作高效、有序开展。高速公路运营受到诸多行业规范、政策制度的约束。思想政治教育通过深入解读相关政策、开展廉政教育等,确保员工了解并遵守各项规定,做到依规收费、依法养护等。按期组织廉政专题讲座,警醒员工抵制利益诱惑,使合规理念深入人心,融入企业文化,保障单位在合法合规的轨道上运营,维护整个高速公路行业的良好秩序。通过思想政治工作先行,形成务实、担当、融合、创新的价值观。

三、思想政治工作能够激励员工积极进取、奋发向上,形成企业精神

思想政治工作包含了榜样教育、理

想信念教育等丰富内容,当企业将这些融入到文化建设中时,能为员工树立起一个个看得见、学得来的标杆榜样,让员工有明确的奋斗目标,同时也能点燃员工内心为实现自身价值、为企业创造效益而努力拼搏的热情。逐步形成开拓进取的挑战精神、求真务实的实干精神、不屈不挠的坚韧精神、舍己为公的奉献精神。比如企业宣传优秀员工的先进事迹,从他们身上体现出的敬业、奉献等精神就是思想政治工作成果的体现,能够带动更多员工以他们为榜样,在工作中不断突破自我、追求卓越。高速公路运营单位面向广大司乘人员,服务质量影响着企业口碑。思想政治工作可引导员工树立“以司乘为中心”的服务理念,组织学习职业道德规范和优质服务案例。像开展“微笑服务之星”评选活动,并在其中融入思想政治教育元素,鼓励员工热情、耐心、周到地为司乘提供帮助,如及时处理道路突发状况、准确提供路况信息等。如此一来,有助于打造以服务为特色的企业文化,提升企业和社会上的形象,增强社会认可度,形成敢于挑战、勤于实干、乐于奉献的企业精神。

四、思想政治工作能够规范员工的行为和职业道德,形成企业作风

思想政治工作要求道德规范、职业操守等内容,通过持续的教育和引导,促使员工自觉遵守企业的规章制度,在工作中坚守职业道德底线。摒弃各种不良作风,以实际行动的态度、高效干练的作风、强大有力的执行,凝聚起企

业的力量,促进企业快速发展、科学发展。在企业文化中融入这些内容后,能营造出一种良好的工作氛围,大家相互监督、相互促进,保障企业有序运营。在高速公路运营单位,安全是重中之重。思想政治工作能通过组织学习安全生产相关的政策法规、典型案例等方式,向员工强调安全责任的重大意义。比如开展“安全责任牢记心间”主题教育活动,让每一位员工深刻认识到自己的工作环节关乎着过往车辆及员工的生命财产安全,进而将安全理念融入企业文化,使全体员工自觉遵守安全操作规程,主动排查安全隐患,形成浓厚的安全文化氛围,为高速公路的安全运营筑牢思想防线。

将思想政治工作内容融入企业新员工入职培训、在职员工定期培训等环节,设置专门课程,系统地让员工传授思想道德、政策法规等,形成“决定了的事就要快干、干成、干好”的企业作风。

五、思想政治工作能够协调企业内部不同群体、不同部门之间的关系,形成企业文化理念

在企业发展过程中,难免会出现部门间利益冲突、员工间矛盾等情况,思想政治工作可以引导大家从大局出发,以包容、理解的心态看待问题,通过沟通交流去化解矛盾,营造和谐的人际关系。比如开展以团结协作、互相尊重为主题的思想政治工作,能让各部门员工更好地配合工作,提高工作效率,促进企业文化中和谐氛围的形成,助力企业高质量发展。例如,高速公路运营涉及

多个岗位协同合作,包括收费、养护、监控等。思想政治工作通过开展团队建设活动、讲述单位发展历程及共同目标等,能培养员工的集体荣誉感和团队精神。例如组织各部门员工共同参与拓展训练,同时融入思想政治工作,让大家明白每个岗位都是保障高速公路顺畅运营不可或缺的一部分,促进不同部门间相互理解、相互支持,增强团队凝聚力,使大家在面对恶劣天气、重大节假日车流高峰等复杂运营环境时,能够齐心协力保障高速公路正常运转。团队是由员工和管理层组成的一个共同体,它合理利用每个成员的知识技能和协同工作,解决问题,达成共同目标,企业想要迸发出强大的战斗力,在激烈的竞争中无所畏惧,勇往直前,就要形成统一的目标、统一规划、统一行动、统一声音的团队理念。

综上所述,企业文化建设的过程就是思想政治工作实践落地的过程,企业的各种活动、日常运营等都能成为思想政治工作开展的具体场景,让抽象的思想教育变得更具操作性和现实意义。积极健康的企业文化氛围能让员工更主动地接受思想政治工作,在潜移默化中受到熏陶,强化思想观念的转变和行为的改进,相比单纯的说教式教育,依托企业文化开展工作能达到更好的效果。总之,思想政治工作与企业文化相互影响、相互促进,合理运用二者之间的关系,能助力企业实现高质量发展,从而打造出有内涵、有活力且积极向上的良好的企业文化氛围。

(作者单位:大同高速公路管理有限公司)