



以优良作风激发改革发展动力活力

——中管企业扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

新华社记者 王希

锲而不舍落实中央八项规定精神

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,国务院国资委紧密结合国资央企实际作出全面部署,引领带动国资央企学习教育走深走实,各中管企业一体推进学查改,以优良作风激发改革发展动力活力,更好保障国有资本和国有企业做强做优做大。

统筹谋划 精心组织

深入贯彻中央八项规定精神学习教育是今年党建工作的重点任务。如何在学有质量、查有力度、改有成效上见真章?

组织学习、成立专班、制定方案、挂图作战……连日来,各中管企业将开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为重大政治任务,加强统筹谋划、细化工作责任、精心组织实施,引导党员干部站在拥护“两个确立”、做到“两个维护”的高度,坚决贯彻落实党中央决策部署,推动学习教育有力有序开展。

国家能源集团党组坚持学习领会到位、组织领导到位、启动部署到位,推动学习教育高起点开局、高质量推进;研究制定集团公司学习教育工作方案,明确11项重点任务,迅速组建工作专班,构建“领导小组统筹抓总、工作专班专责推进、基层党组织联动实施”的三级协同工作机制;牢固树立整治形式主义为基层减负鲜明导向,不召开大规模启动部署会等,印发通知提示一贯彻到底、落实到位。

国家电网公司提高站位抓部署,把开展学习教育同落实党中央重大决策部署、圆满完成“十四五”规划目标任务结合起来,统筹制定4个方面10项重点工作,确保学查改一体推进、融入日常。公司总部按月细化分解具体措施,制定工作安排一览表,把责任落实到部门,形成学习教育“时间表”“路线图”。

中国移动建立了党组(党委)领导调研推进、工作专班日常推进、党建工作片区定向推进、智慧党建系统在线推进的“四位一体”学习教育工作落实体系。“我们注重发挥企业信息化优

势,充分利用智慧党建系统支部在线等功能,实现督促推进全覆盖,确保各项部署落实到位。”中国移动深入贯彻中央八项规定精神学习教育办公室负责人表示。

精研细学 入脑入心

“把准行动指南,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂”“锤炼过硬作风,自觉在企业战略转型和高质量发展进程中彰显责任担当”……不久前,中国一汽在吉林杨靖宇干部学院举办的第一期青年干部培训班开课,引发学员们共鸣。

此次培训为期两个月,将重点围绕全面深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、深入学习党纪党规和中央八项规定及其实施细则精神等内容展开,帮助参训的年轻高级经理和高级经理后备人员锤炼党性修养、磨砺实干本领。

学习教育启动以来,中管企业创新方式方法,抓好学习研讨,学习贯彻习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话和重要指示精神,深刻认识中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠,切实增强贯彻落实的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

围绕“学到位”下功夫,中国石化建立党组(党委)带头学、基层党组织紧跟学、培训教育提升学、年轻干部强化学“四学联动”机制,党组以身作则,带头原原本本读原著、学原文、悟原理。中国石化还充分利用石化党建平台等学习宣传渠道,广泛宣传学习教育重要意义、上级部署要求,推动学习教育往深里推、往心里扎根。

中国三峡集团党组举办专题读书班暨党组理论学习中心组集体学习会,以集中学习、交流研讨等多种形式深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神。例如,聚焦学习教育主题,邀请专家为全体党员特别是领导干部、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部作专题辅导;集中观看

警示教育专题片,以案促学、以案示警,持续涵养求真务实、清正廉洁的新风正气。

学用结合 务求实效

“要力戒形式主义,把学习教育与中心工作结合起来,确保取得实实在在的成效。”3月17日,国务院国资委党委在部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作时强调。

学习教育启动以来,各中管企业坚持实字当头、干字为要、学用结合,坚持把转作风和促发展结合起来,以作风建设成效推动企业高质量发展。

立查立改、即知即改——

中国电科所属企业从改进文风、会风两个“小切口”破题,设立精简统筹会议、精简工作简报、精简新闻报道三项党委读书班专题学习研讨议题,对标查摆9项问题,制定9方面22条改进工作举措,切实以“大处着眼、细处发力”的工作思路,实现“学习研讨一查摆问题一整改整治”的闭环。

力戒虚功、求真务实——

航天科技集团坚决纠治科研生产管理中的“四风”问题,保障载人航天等重大工程任务圆满完成;以改革创新手段,有效解决产业发展中的突出问题,鼓励担当作为、干事创业;坚持风腐同查同治,加强警示教育;建立全级次穿透式监管体系平台,纳入违反中央八项规定精神问题监管场景,纵深推进全面从严治党。

从阳江三山岛海上风电柔直输电工程,到海南500千伏主网架工程,再到藏粤直流工程,南方电网公司将学习教育与中心工作“同频共振”,各基层项目党组织用好“三会一课”、知行学堂、每日一学等载体,推动学习教育在项目一线开花结果,以公司高质量发展的实际成果检验学习教育成效。

作风建设永远在路上,任何时候都不能松懈。

中管企业广大党员干部表示,将以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,凝聚聚力,久久为功,持续推进国资央企作风建设常态化长效化,在推进中国式现代化中提振精气神、锤炼好作风、展现新担当。

新华社北京4月20日电



第二十六届中国(寿光)国际蔬菜科技博览会开幕

4月20日,人们在第二十六届中国(寿光)国际蔬菜科技博览会上参观。

当日,第二十六届中国(寿光)国际蔬菜科技博览会在山东潍坊寿光市蔬菜高科技示范园开幕。本届博览会主展区总面积达45万平方米,包括11个室内展馆、日光温室高产栽培区、蔬菜博物馆、休闲农场及室外优质农产品展区,实地种植展示2600多个蔬菜品种,80多种先进种植模式,100多项新技术。博览会将持续至5月30日。新华社记者 徐速绘 摄

又传好消息! AG600“鲲龙”获得市场“准入证”

新华社记者 宋晨

“鲲龙”一日同风起,扶摇直上九万里。中国大型特种飞机翻开新篇章!

4月20日,我国首次按照中国民航适航规章完全自主研制的大型水陆两栖飞机AG600“鲲龙”获得中国民航局颁发的型号合格证,标志着全球起飞重量最大的民用水陆两栖飞机通过了严格测试和验证,研制取得圆满成功,获颁“市场准入证”。

从2012年正式提出型号合格证申请到2017年在广东珠海实现陆上首飞;从2018年在湖北荆门完成水上首飞到2020年于山东青岛成功实现海上首飞;从2023年具备执行灭火任务能力到2025年圆满取得型号合格证……

型号合格证不仅是一纸证书,更是我国航空人矢志报国的答卷。

这是一场向科技创新高峰发起的冲锋——

“AG600是一艘会飞的船、会游泳

的飞机。”AG600飞机型号总设计师黄领才说,除具备陆上飞机所有功能特性外,它还须具备水上的功能和性能。

为满足AG600飞机的总体设计要求,研制团队在气水动布局设计中大量采用了系统工程设计方法和气水动布局综合优化设计技术。先后突破了高抗浪船体设计、复杂船型机身制造等20余项水陆两栖飞机领域的关键技术,弥补了我国在气水动融合设计、复杂船体制造及水上试飞方面的空白,构建了大型水陆两栖飞机航空技术体系。

这是一架为人民生命安全而生的“天空保镖”——

AG600飞机是一种多用途的大型航空装备平台,应用场景丰富。可在平原、草原、丘陵、高原运行,满足国内各类航空森林消防场景应用。

它不仅可执行平原、丘陵以及高海拔投水灭火任务,还可适应空中指挥、

新华社北京4月20日电

工厂“黑科技”背后的产业新变迁

——首季中国经济一线调研报告之三

新华社记者 张辛欣 周圆

首季中国经济观察

行业稳外贸提供助力。

实体经济的“烟火气”在企业,企业的活力看生产线。

当机器人进入工厂“实训”,数字孪生技术为车间装上“虚拟分身”,大模型在多个行业垂直应用……这个春天,工厂里的新意不断涌现。

这里有智能化的渗透、生产方式的重塑,也有创新链产业链的交融。近段时间,记者赴多地调研,从工厂之变探寻产业之变,感受新旧动能的转换、新质生产力的发展。

工厂焕新,制造业有了新面孔

机器人成为“打工人”?这并非想象。在宁波的极氪5G智慧工厂,人形机器人已然“入职”汽车生产线。

分拣物料、搬运料箱、精密装配……只见数十台人形机器人进行多任务协同作业,酷炫的场景让智能制造有了更具象的表达。

现场工作人员介绍,人形机器人虽然仍在“实训”阶段,但解锁多元应用场景正在渐进。

记者走进多地工厂车间,感受到生产一线新意不断。

设备上新——在重庆剑桥铝业有限公司,7条再生铝生产线全速运转。“去年以来,我们对4条生产线开展技术改造,再生铝产能提升30%。”该公司负责人说,新技术带来新发展,今年一季度公司产值同比翻番。

产线升级——走进美的库卡智能制造科技园,“机器人”生产“机器人”的场景引人驻足:十余台橙色的机器人在“岗位”上打螺丝、焊接;AGV小车来往穿梭,有条不紊。

库卡中国营运与人力资源总监陈峰说,这条全自动生产线生产100公斤以下的机器人用时30分钟。“如果市场需要,可以进一步提速。”

模式更新——在家电、汽车等领域,用“数字孪生”技术“建厂”的探索不断。将真实数据导入,通过仿真模型在网络空间打造虚拟工厂,大到产线的改造,小到产品的排产,都能精准模拟、验证,降低试错成本,实现高效生产。

今年以来,我国加大力度推动产业升级,加强重点行业企业技术改造,推进工业领域大规模设备更新。一个个新技术加速融入生产一线,“世界工厂”里的“车间变革”,推动着中国制造展现新颜。

一季度,工业领域设备工具购置投资同比增长16.3%;截至今年3月底,工业企业关键工序数字化率为66.2%;目前,国家级绿色工厂达到6430家,实现产值占制造业总产值比重约20%。

“工厂的变化是产业向新的体现。”中国信息通信研究院政策与经济研究所所长辛勇飞说,新型工业化的根本动力是提高产业创新与升级的能力,来自制造端的“数智赋能”正为产业发展激发

发新气象。

制造变“柔”,生产方式加速变革

在重庆的赛力斯汽车超级工厂,可以看到汽车制造的另一种“打开方式”:

这里最多可实现4个平台、8种车型的混线生产,满足单个车型多种个性化配置。

工厂负责人说,从接到客户订单起,所有零部件数据就开始生成,工厂根据系统配置差异化生产。依托新技术、适应多样化需求,去年,企业新能源汽车订单数同比增长超180%。

当车间装上“大脑”、生产线走进“云端”,产品在“出生”前就有了“主人”,柔性制造提升了生产过程的适应性和灵活性,制造的逻辑正发生改变。

让效率更高——

“以前抱有的是订单,现在拥抱的是市场。”一位玩具企业负责人说,企业用大数据预测“爆品”,并在新品投放后根据市场反馈调整生产,畅销款补货可得率大幅提升。

从国家级智能制造示范工厂的实践来看,在钢铁、建材等传统产业,通过智能化改造,碳排放减少约12%。一些领域的示范工厂产品研发周期缩短约30%,生产效率增加近30%。

让质量提升——

极氪5G智慧工厂负责人告诉记者,在焊接车间,车身4800多个焊点,每个焊点每一步焊接过程都被切割成毫秒级。在总装车间,仅拧紧螺丝这道工序,就通过23套高精伺服控制系统。智能制造将工序拆解、标准化,让生产从“凭力气”转向“凭数据”。

全国已建成230余家卓越级智能工厂,这些工厂覆盖超过80%的制造业行业大类,共建设在线智能检测、质量追溯与分析改进等优秀场景近2000个,不良品率平均下降50.2%。

让供应链协同——

借助智能设计工具,图纸“一键”直连生产线;通过共享工厂,企业不单独建生产线也能搞制造;接入数字化贸易平台、跨境电商平台等,小工厂直面广阔市场……以工厂为基点的供应链生态系統加快形成。

截至今年3月底,我国工业企业数字化研发设计工具普及率为83.5%。具有一定影响力的工业互联网平台超过340家,重点平台工业设备连接数超过1亿台(套)。

生产方式、供应链更加柔性,更好适应了消费侧个性化、多元化的需求。中国纺织工业联合会会长孙瑞哲说,在纺织行业,小批量多批次生产的“小单快反”模式兴起,灵活接单的方式也为

予以罢免或者解聘。

村党组织领导班子成员因违反本规定被责令辞职、免职的,1年内不得担任村党组织领导班子成员。

党委和政府及其工作部门的领导干部在促进农村基层干部廉洁履行职责工作中不履行或者不正确履行职责,造成严重损害或者严重不良影响的,依规依纪依法予以问责。

第二十五条 对农村基层干部严重违反中央八项规定及其实施细则精神的,严重违纪违法被立案审查调查开除党籍、开除公职的,严重失职失责被问责的,应当公开通报。

第二十六条 农村基层干部违反本规定获取的不正当经济利益,应当依规依纪依法予以没收、追缴或者责令退赔;给国家、集体或者村民等造成经济损失的,应当按照有关规定承担赔偿责任。

农村基层干部因违反本规定获取的职务、职称、奖励、资格等其他利益,应当按照有关规定予以纠正。

第二十七条 村党组织领导班子成员和村民委员会成员违反本规定受到处理的,由县级或者乡镇党委和政府按照有关规定减发或者扣发报酬(补贴)、奖金。

第二十八条 农村基层干部履行职责行为虽然造成损失或者后果,但不是出于故意或者过失,而是由于不可抗力等原因所引起的,不追究责任。

纪检监察机关建立健全重点领域重点问题问责案件提级审核制度,防范和纠正对农村基层干部问责泛化、简单化等问题。

农村基层干部受到诬告、错告,有必要予以澄清的,有关党组织、单位和纪检监察机关应当按照规定进行澄清。

第二十九条 党组织对受到处理的农村基层干部应当进行跟踪回访,了解掌握其思想动态和工作状况,教育引导其正确认识、改正错误,放下包袱、积极工作。

第五章 附则

第三十条 本规定由中央纪委国家监委负责解释。

第三十一条 本规定自发布之日起施行。

第四章 责任追究

第二十四条 农村基层干部违反本规定的,有关党组织、单位和纪检监察机关应当按照管理权限,根据其行为性质和情节轻重,依规依纪依法给予谈话提醒、批评教育,责令检查、诫勉、组织处理或者党纪政务处分等处理;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

对违反本规定的村民委员会成员,需要终止职务或者罢免的,按照《中华人民共和国村民委员会组织法》的规定予以终止职务或者罢免。对违反本规定的农村集体组织理事会成员、监事会成员或者监事、主要经营管理人员,需要罢免或者解聘的,按照《中华人民共和国农村集体组织法》的规定