

阳高县：精耕细作强组织 凝心聚力促发展



党员干部在县党群服务中心开展重温入党誓词活动。

在阳高县龙泉镇党群服务中心,党员干部正忙着为群众办理医保、社保等相关业务;乡间田野里,各类人才带领村民发展特色产业……如今,从城市到乡村,从机关到企业,阳高县处处涌动着组织工作赋能发展的活力。

近年来,阳高县深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以干部队伍为支撑、以基层党建为引领、以人才建设为引擎,走出了一条独具特色的县域经济社会高质量发展新路径。



在辕门街社区小区党群服务站开展民主议事。

A 选贤任能 锻造担当作为干部队伍

培训赋能破解“本领恐慌”

“寿光的设施蔬菜产业成果和经验,咱们乡完全可以借鉴。”刚从寿光学习归来的狮子屯乡狮子屯村党支部书记杨志龙在乡党委扩大会上兴奋地说道。这是阳高县坚持“请进来与走出去”相结合培育乡村振兴人才的生动缩影。去年以来举办“领头雁”、驻村第一书记等培训,累计培训1200余人次,4名年轻干部到山东寿光学习锻炼增强本领。

“阳和学堂”成了干部充电的“加油站”。10期专题培训覆盖969人次,内容从乡村振兴到项目招商,全是“干货”。更具前瞻性的是与大同开放大学的合作,两年内将完成后备农村干部学历提升,715名村级后备力量正通过“线上+线下”相结合的学习模式充电蓄能。实施干部履职能力提升“百千万”计划以来,累计培训1.3万人次。连续两年扎实开展普通党员进党校培训活动,累计培训260余名各领域普通党员。

优化结构注入“源头活水”

在阳高县乡镇领导班子中,“80后”“90后”干部的身影越来越多。去年以来,该县选拔8名“80后”、1名“90后”担任乡镇党政正职,13名“90后”担任乡镇副职,调整后“80后”乡镇党政正职占比提升至75%，“90后”年轻干部占比提升到27.2%，干部队伍年龄结构明显优化。

除了年龄结构优化,阳高县还注重干部轮岗交流。对17名县直机关负责人、28名副职干部进行了交流调整,分批对县公安局25名科级干部进行调整,打破了“一潭死水”的局面,激发了干部干事创业热情。以阳高二中集团校、阳高三中

为试点,通过竞争上岗的方式选拔副校长,进一步推动教育系统干部队伍高水平建设。

严管厚爱激发“干事激情”

“因大力推广‘阳高红’西红柿品牌,为品牌发展与产业进步作出积极贡献,我得以晋升四级调研员,这是组织对我的肯定。”大白登镇的张兴有此经历,并非个例。阳高县充分发挥职级晋升“杠杆”作用,持续激发干部干事创业活力。去年以来为190名担当作为、贡献突出干部晋升职级(执法勤务职级),其中30多名干部晋升至四级调研员及以上职级,树立了“有者为有位、吃苦者吃香”的鲜明导向。

在待遇保障上,阳高县严格落实乡镇机关事业单位人员乡镇工作补贴、交通补贴等政策,实现乡镇机关工作人员收入高于县直机关同职级人员20%以上。开展村支书星级化专项招聘工作,2名优秀村党组织书记进入乡镇事业编制,1名优秀村党组织书记享受乡镇事业人员待遇,增强了村干部的荣誉感和使命感。制定村“两委”其他干部待遇报酬发放办法,加大村“两委”其他干部报酬保障力度。

在严管方面,严格执行出国(境)备案管理制度,强化与公安出入境部门联动联查,常态化开展新增备案工作。先后出台《阳高县属国有企业领导人员管理办法(试行)》《阳高县股级干部备案管理办法(试行)》等办法,着力加强各领域各层级领导干部监督管理。同时,充分发挥“12380”“四位一体”举报平台作用。2024年以来,受理举报案件7件,全部及时有效处置。



阳和学堂助力领导干部能力提升。



村党组织书记星级化专项招聘现场宣讲环节。



驻村第一书记与到村工作大学生助农直播带货。

B 强基固本 激活基层党建新动能

规范提升筑牢战斗堡垒

“现在村干部天天有人值班,盖章、开证明随时能办,方便多了!”东小村镇上马涧村村民孙全福的感慨,折射出阳高县推行村干部坐班值班制度的实效。全县11个乡镇全部成立党建办,构建起“1名专职副书记+3名专职委员+若干兼职人员”的“1+3+X”工作架构,明确职责分工,推动党建工作精细化。

在农村党组织书记星级化管理中,创新“分道赛马”机制,将产业发展、民生服务等指标量化打分,上年度增星人数提升73.7%,减星人数下降27.8%,村党组织书记队伍争先意识明显增强,高星群体示范效应逐步显现。去年以来,对照软弱涣散10种类型,由县委书记带头,县级领导班子成员带队深入所包联乡镇,通过召开座谈会、走访党员群众等方式进行摸排,共确定软弱涣散村党组织35个,做到了“应纳尽纳”。同时,针对问题类型精准确定“4个1”整顿包联主体,抓实县、乡、村三级整顿责任。

村企联建激活集体经济

阳高县创新“县级统筹+公司运营+村集体分红”模式,将集体经济扶持资金委托专业公司建设产业项目,既避免“撒胡椒面”式投入,又确保稳定收益。大白登镇潘寺村的食用菌基地、东双寨村的80栋日光温室以及宝睿牧业等项目,让全县197个村集体经济收入全部超10万元。更具创新性的是“1+35”党建发展联盟,华联公司党支部与35个村党支部结对,开展“企业联村、村企联建”,企业提供技术、市场,村集体提供土地、劳动力,形成“订单农业+产销对接”的闭环。今年,整合20个村的1400万元财政扶持资金,重点发展“5G+智慧鹌鹑”养殖项目,预计每村年均增收5.46万元。这一项目不仅拓宽了村集体增收渠道,更让乡村振兴有了实实在在的“动力源”。

后备培育积蓄源头活水

“这是咱村的‘90后’后备干部,正跟着支书学咋管村里的事儿呢。”狮子屯乡党委副书记杨利军一边翻着后备人才台账一边说。阳高县实施“农村后备力量培育储备三年行动”以来,全县共储备村党组织带头人后备力量715人,村均达3.6名,村“两委”后备人选2697名,建立12类人才库覆盖12311人。抓实村后备干部日常管理,通过党组织定期座谈、村“两委”定期谈话、帮导师随时沟通,掌握了解后备人才的思想、工作、学习等情况,不断提升队伍整体活力。目前,8名

后备人选已走上村党支部书记岗位。

多点发力提升各领域党建水平

阳高县坚持统筹兼顾、分类指导,扎实推进各领域基层党建工作,通过精准施策、靶向发力,让不同领域的党建工作各有特色、各具亮点,形成了全域提升的良好态势。

在机关党建方面,阳高县深入开展“四强”党支部创建活动,通过遴选培育先进典型、结对帮带提升后进支部,营造比学赶超、争创一流的浓厚氛围。目前,已培育了县税务局、教育局、人民医院等一批“四强”党支部,有效提升机关党员干部服务意识和工作效率。

学校党建以“党建+”为抓手,将党建工作融入教育教学、师德师风、校园文化等工作中,赋能学校高质量发展。聚焦教育教学提质,开展了“党员先锋岗”“党员示范课”等活动,引导党员教师在教学中发挥先锋模范作用。通过党员教师与青年教师“结对子”,携手开展教学研究,有效提升了教育教学水平。在校园文化建设方面,将党建文化融入校园文化建设之中,打造党建文化长廊,营造了浓厚的党建文化氛围。同时,实施红色基因传承行动,组织中小學生前往大泉山水土保持展览馆等教育基地研学,在行走的课堂中坚定理想信念。

县医院党建聚焦群众就医需求,打造“医路先锋”党建品牌。坚持“业务工作开展到哪里、党建工作就延伸到哪里”,把支部组织生活开展到服务活动的现场、处置突发事件的前沿。通过开展健康义诊、入户帮扶、65岁及以上老年人免费健康体检、上门评残办证等活动,引领党员医务工作者在医疗服务方面积极发挥先锋模范作用。

在新兴领域,推动党建与企业发展深度融合、互促共赢,有效提升党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。将新业态、新就业群体党建作为关键突破口,着力健全组织体系、理顺机制、建强队伍,持续深化工作成效。聚焦队伍建设,推行“双向进入、交叉任职”,推动党组织书记与出资人“一人兼”,确保党组织在重大决策中发挥领导核心作用。突出典型引领,着力消除新兴领域党建工作“真空地带”,引导党员主动亮明身份、争当先进。通过设立“党员示范岗”、争创“党员先锋岗”,充分发挥党员在关键岗位上的先锋模范作用。同时,引导“先锋骑手”融入社区网格,当好“流动前哨”,拓展党员作用发挥渠道,形成以点带面、辐射带动的长效机制。

C 人才强县 构建引育用留生态体系

精准引才打造“磁场效应”

“没想到在家门口能和山西农大团队合作!”阳高县番茄种植大户赵孔指着试验田说。依托高速飞车、中联大数据等项目,阳高县柔性引进高层次人才62名,兑现奖励12.8万元。更具里程碑意义的是全职引进博士2名,实现了大同市各县区全职引进博士“零”的突破。先后与清华、北航、南大等14所高校签约22个合作项目,共建各类基地35个,招募实习实训学生620名,“产业+人才”的磁吸效应日益显现。

系统育才搭建“成长阶梯”

“通过参加电商直播活动,我帮助村里销售了5.9万余元的农产品,既帮助了村民增收,也提升了自己的能力。”王官屯镇到村工作大学生曹师举着手机直播截图说。阳高县为人才搭建培养体系,

与清华大学共建乡村振兴远程教学站,23期培训覆盖1.7万余人次;5名到村工作大学生被选任村党支部书记,44名市直机关选调生到基层实践锻炼,326名驻村干部成为乡村振兴“领头雁”。同时,与大同大学建立政产学研用十二大基地,打造“校企合作”全省示范工程。

科学用才释放“乘数效应”

“阳高不看学历看能力,我这个‘土专家’也能当代表!”全国劳模闫振国指着胸前的市人大代表证说。阳高县在使用机制上,充分发挥现有专家人才作用,做到以事择人、人岗相适。高速飞车项目高级工程师毛凯、高速飞车项目总师助理谭浩等11人被推选为省市人大代表,21名各类人才进入县“两代表一委员”队伍。在“名师名医名家”工程带动下,“阳高巧匠”“阳高护工”品牌响彻全省,1.3万余人次通过技能培训实现增收。

用心留才构筑“暖心家园”

“人才公寓硬件设施配套齐全,能拎包入住,还有人才服务中心帮忙解决家属就业、孩子上学问题,在阳高工作生活很安心。”一位引进的硕士研究生李建宝说。阳高县在全市县层面首家成立人才服务中心,专门负责人才补贴政策兑现、住房保障、配偶安置和子女入学等服务工作,为人才提供“一站式”贴心服务。

从基层党建的创新实践到干部队伍的担当作为,从人才生态的优化提升到发展动能的持续释放,阳高县正以组织建设的新成效,书写着县域经济社会高质量发展的新篇章。



新建成的人才公寓小区,配套设施齐全可实现“拎包入住”。

本版文字、图片均由阳高县委组织部提供