

舟落东风霞色里 画展神州明日春

——写在神舟二十号航天员乘组天外凯旋之际

新华社记者 李国利 刘艺 黄一宸

当红白相间的降落伞在西北大漠上空骤然绽放，从天而降的神舟二十号载人飞船返回舱缓缓放低了速度，缓缓飘落在祖国的怀抱。

2025年11月14日16时40分，原定于11月5日返回的神舟二十号航天员乘组，在历经9个日夜的等待后，终于平安归来。

这是一次可以载入中国载人航天史册的归来，不仅是中国航天员首次通过“换乘”飞船的方式安全返回，更凝聚着亿万国人的牵挂与祝愿。

勾勒——一气呵成

2016年10月17日，陈冬随神舟十一号圆梦飞天。遨游太空的33天为中国空间站的建造进行了关键技术验证。

2022年6月5日，神舟十四号发射成功，陈冬和队友在6个多月的在轨驻留中，迎来问天、梦天实验舱。中国空间站“T”字基本构型跃然“纸”上。

今年春天，陈冬、陈中瑞、王杰在“东方红一号”发射55载之际，开启第20次神舟问天之旅。此时，中国载人航天已全面进入空间站应用与发展阶段。

从无人到有人，从舱内到舱外，从短期停留到中长期驻留，从单舱到多舱再到中国空间站……中国载人航天“三步走”画出一条上扬的曲线，快速又流畅。

“这不仅是一部中国航天的奋斗史、发展史，更是一部辉煌的腾飞史，记录了全体航天人自立自强、创新超越的伟大历程。”出征太空前，陈冬在记者见面会上说。

渺渺星河间，接力执笔的神二十乘组写出新篇。每一笔，都从过去起势、运向未来。

204天里，3名航天员进行了4次出舱活动和多次货物进出舱任务。其中，在舱外平台安装脚限位器和接口转接件，后续出舱活动时间有望缩短约40分钟；完成空间碎片防护装置安装，提升空间站长期安全稳定运行能力。

204天里，新纪录不断诞生：陈冬成为首个在轨驻留时间累计超过400天的中国航天员，神二十乘组刷新了中国航天员乘组在轨驻留最长纪录。

宛若水墨丹青，山有起伏、岸有蜿蜒，探索宇宙并非坦途，载人航天更是一项充满高风险的事业。



11月15日在中国船舶集团青岛北海造船有限公司拍摄的“国信1号2-2”船(无人机照片)。

11月15日，由青岛国信集团投资建设的15万吨级智慧渔业养殖工船“国信1号2-2”在中国船舶集团青岛北海造船有限公司正式交付运营，命名为“鲁即渔养60618”。本次交付的养殖工船在投喂、取水等核心系统实现升级，将开展鲑鳟鱼工船全年连续养殖试验，构建从育苗到营销的全产业链模式。

新华社发 (张进刚摄)

因地制宜发展新质生产力

(上接第一版)促进各类先进生产要素向发展新质生产力集聚。完善国家创新体系，激发各类创新主体活力，在加强基础研究、提高原始创新能力上持续用力，在突破关键核心技术、前沿技术上抓紧攻关。打通影响和制约全面创新的卡点堵点，统筹推进教育科技人才一体发展，筑牢新质生产力发展的基础性、战略性支撑。

文章强调，“十五五”时期，必须

把因地制宜发展新质生产力摆在更加突出的战略位置，以科技创新为引领，以实体经济为根基，加快建设现代化产业体系。各地要坚持以实际出发，根据本地的资源禀赋、产业基础、科研条件等，有选择地推动新产业、新模式、新动能发展，加快推动作为经济增长和就业收入基本依托的传统产业升级改造，推动新旧发展动能平稳接续转换。

第三轮第五批中央生态环境保护督察全面启动

新华社北京11月15日电(记者高敬)生态环境部15日发布消息，经党中央、国务院批准，第三轮第五批中央生态环境保护督察全面启动。

本轮督察将组建8个中央生态环境保护督察组，分别对北京、天津、河北3省(市)、中国华电集团有限公司、国家能源投资集团有限责任公司、鞍钢集团有限公司、中国宝武钢铁集团有限公司、中国中煤能源集团有限公司5家中央企业开展例行督察，进驻时间1个月。

同时，本轮督察将对北京、天津、河北、山东、河南、安徽、江苏、浙江等8省(市)开展大运河生态环境保护专项督察。其中，对北京、天津、河北3省(市)

开展例行督察时，将大运河文化保护传承利用和生态环境保护作为督察重点；组建2个专项督察组，分别负责江苏、浙江、安徽3省，山东、河南2省，进驻时间两周左右。

督察组将坚持稳中求进工作总基调，坚持以人民为中心，坚持服务大局，坚持系统观念，坚持问题导向和严的基调，坚持精准科学依法，突出重点、较真碰硬，有序有效推进督察工作。深入贯彻党中央八项规定及其实施细则精神，坚决落实党中央整治形式主义为基层减负有关要求，切实提升督察效能。进驻期间，各例行督察组分别设立联系电话和邮政信箱，受理被督察对象生态环境保护方面的来信来电举报。

太空鼠回来了

中国空间站第九批空间科学实验样品顺利返回

新华社北京11月15日电(记者胡喆)记者从中国科学院获悉，中国空间站第九批空间科学实验样品随神舟二十一号飞船顺利返回。本次下行返回的科学实验样品涉及26个实验项目，包括9种生命实验样品、32种材料实验样品和3种燃烧实验样品，总重量约46.6公斤。

其中，小鼠实验样品着陆后，科研人员随即开展了现场处置。他们将通过观察小鼠的行为，并检测其生理生化等关键指标，初步解析小鼠对空间环境的应激响应与适应性变化规律，为进一步理解空间

环境对生命体的影响提供科学依据。除实验小鼠之外，其他生命类科学实验样品如斑马鱼和金鱼藻、链霉菌、涡虫、脑类器官等，及部分材料类、燃烧类科学实验样品，于11月15日凌晨0时40分转运至北京的中国科学院空间应用与技术中心。

作为空间应用系统总体单位，中国科学院空间应用中心对返回的实验样品状态进行检查确认后，交付科学家开展后续研究。其余的材料类、燃烧类科学实验样品后续将随神舟二十一号飞船返回舱运抵北京。

■ 本埠资讯

平城区环卫精细化作业保障路面整洁

本报讯(记者 张志忠)为给市民营造干净整洁的出行环境，连日来，平城区环卫服务中心通过“人机结合”作业模式，用吹风机“吹净”城市的犄角旮旯，让城市在冬日依旧保持清爽面貌。

随着入冬气温持续走低，道路扬尘、落叶堆积等问题给城市保洁带来不小挑战。11月11日上午，记者在迎宾街看到，环卫工人手持小型吹风机，正对机动车道护栏底部及周边区域进行精细化清理作业。凭借吹风机风力集中、操作灵活的优势，环卫工人快速将护栏缝隙中的尘土、落叶吹至路面，随后由清扫车统一收集清运，既提高了保洁效率，又保障了环卫工人的作业安全。

“以前清理护栏周边卫生，光靠扫帚扫得半天，还容易留下死角。现在有了吹风机，十几分钟就能清理完一段路，既省力又干净。”正在作业的环卫工

告诉记者，由于冬季刮风频繁，落叶、尘土等杂物容易堆积在护栏底部，绿化带边缘等卫生死角，人工清扫不仅效率低，还存在一定安全隐患，现在中心不仅配备了吹风机、洗扫车等专业设备，还优化了作业流程，增加了重点路段的保洁频次。

下一步，该中心将针对冬季道路保洁特点，制定专项保洁方案，有效提升道路保洁质量和效率。



古城内一停车场垃圾遍地

本报讯(记者 苑捷)日前，有居民反映，古城内一处停车场垃圾遍地，影响古城形象。

11月15日，记者来到位于平城区23校分校对面的大同五中旧址停车场，隔着栅栏看到，沿着停车场西边的树木丛里，各类垃圾遍地，有塑料袋、饮料瓶、零食袋、烟盒、碎石块

瓦片、纸屑等，过往车辆人员从外边一眼便能看到树丛中的垃圾，这会影响到出行体验。希望相关部门能够加强管理，及时清理这些垃圾，为市民和游客带来舒适的出行体验，也呼吁广大群众能够自觉行动起来，从我做起，共同维护古城的环境和卫生。

迎宾街有交通隔离栏“躺倒”在绿化带

本报讯(记者 张志忠)11月13日，记者在迎宾街走访看到，在位于道路南侧、距离凯德世家公交站西侧不远处，一些散落的交通隔离栏被随意放置在绿化带内，希望相关单位尽早处理，避免给行人带来安全隐患。

走访中记者注意到，“躺倒”的交通隔离栏紧挨着公交站，过往的市民乘客稍不留意就有可能发生安全隐患。有市民表示，不清楚这些交通隔离栏是准备安装还是临时存放，但被随意放置在路边绿化带显然不合适，希望相关单位尽快进行处理。



技能人才最低工资如何确定？指引来了

新华社记者 张晓洁

技能人才最低工资的主要参考因素有哪些？可采取什么方法确定最低工资？记者11月14日获悉，人力资源社会保障部近日发布《技能人才最低工资分类参考指引》，为区域、行业、企业分类合理确定技能人才最低工资提供参考和指导。

人力资源社会保障部劳动关系司负责人介绍，指引遵循凸显技能要素价值、合理反映技能差别、统筹工资分配关系、保障劳动者民主权利的原则，引导区域、行业、企业科学评价技能要素贡献，在法定最低工资标准之上分岗位类别和技能水平等级合理确定技能人才最低工资，促进形成职工增技能、企业增效、技能增收的良性循环。

横向按岗位分类，区域、行业、企业可结合技能人才从事岗位的工作内容、职责任务以及岗位所需技能的复杂度、稀缺性、人力资本积累，将岗位按照

对企业生产经营的重要程度进行分类，一般可分成基础类、重要类、关键类和核心类。区域、行业、企业可参考指引对岗位分类的方法，结合自身实际，对技能人才从事的岗位进行科学分类，确定岗位类别的数量，称谓，明确不同岗位类别的划分标准，包含的具体岗位或职业(工种)、技能人才任职资格要求等。

纵向按技能水平分级，区域、行业、企业可根据自身实际和国家职业标准有关要求，明确每一岗位类别的岗位或职业(工种)包含的职业技能等级，并确定符合不同岗位类别要求的技能人才职业技能等级最低级别。

根据指引，技能人才最低工资可采取月最低工资或月最低技能津贴等方式。

“采取确定技能人才月最低工资方式的，区域、行业、企业首先确定某一岗位类别内职业技能等级最低级别的技能人才月最低工资。基础类、重要类、

关键类、核心类岗位的月最低工资，一般分别按不低于本地法定月最低工资标准105%、120%、150%、200%确定。”上述负责人说，然后在不同岗位类别技能人才月最低工资基础上，按技能等级逐级上浮一定比例或一定数额的方式确定同岗位类别内其他职业技能等级技能人才最低工资。

采取确定月最低技能津贴形式的，可按照岗位类别逐类增加的原则确定不同岗位类别的技能人才月最低技能津贴发放标准，同一岗位类别内根据技能人才的职业技能等级逐级增加。

如何理解区域、行业、企业确定的技能人才最低工资与各地发布的最低工资标准之间的关系？

据介绍，目前，我国实行的最低工资制度是由各省份按照法定程序制定和发布本省份内不同行政区域的最低工资标准。指引引导区域、行业、企业

根据自身实际情况，参考指引提供的方法，通过集体协商或履行民主管理程序等方式，在当地最低工资标准之上，分类分级合理确定技能人才最低工资，其中企业技能人才最低工资应不低于所在区域或行业确定的技能人才最低工资。

上述负责人表示，下一步，各地人力资源社会保障部门将帮助有需要的工业园区、产业园区、街道乡镇、行业、企业准确理解把握指引的理念和方法，结合自身情况运用好指引，合理确定技能人才最低工资。结合本地实际，分行业进一步细化确定技能人才最低工资的方法，并及时发布重点区域和行业、紧缺急需职业(工种)不同技能等级的工资价位信息，为区域、行业、企业协商确定技能人才最低工资提供更有针对性的参考。

新华社北京11月15日电