



筑牢精神之基 涵养文明之美

——晋能控股煤业集团同发东周窑煤业公司精神文明建设工作纪实

在百里煤海深处，一股崇德向善、奋进向上的文明新风劲吹不息。晋能控股煤业集团同发东周窑煤业公司牢牢把握“以文化人、以德润企”核心理念，将精神文明建设与发展生产、民生福祉、廉洁建设深度融合，精心打造思想引领有力度、文化浸润有温度、民生保障有厚度、廉洁护航有强度的文明生态，为建设“清廉同发、文化同发、文明同发、绿色同发、奋进同发”的一流现代化矿井注入澎湃精神动能。

思想铸魂：理论领航聚共识

思想是文明建设的根与魂。该公司始终把思想政治建设置于首位，构建“党委中心组领学、党支部研学、党员干部践学”三级联动学习体系，让党的创新理论在矿区落地生根。2025年以来，累计开展党委理论中心组学习21次、专题研讨11场，班子成员带头深入基层区队、生产一线开展党的二十届三中全会、四中全会宣讲21场，覆盖员工超3000人次，用“家常话”解读“大道理”，以“身边事”阐释“新思想”，让政策宣讲直抵人心。

该公司搭建“线上+线下”立体化传播矩阵，整合矿区广播、文化长廊、企业官网、内部电视台等线下载体，联动微信公众号、短视频平台等线上渠道，策划推出《身边的文明故事》《最美矿工》等系列主题宣传，生动讲述一线劳动者攻坚克难、爱岗敬业的鲜活故事，让劳模精神、劳动精神、工匠精神可感可

学。每季度常态化开展形势任务教育，精准解读企业发展战略、改革举措与民生红利，不断增强职工对“建设一流现代化矿井”的认同感、归属感与使命感，推动思想共识与企业发展的同频共振。

文化润心：文明养成树新风

文化如水，润物无声。该公司将社会主义核心价值观深度融入企业发展各环节，全面落实《新时代公民道德建设纲要》，创新建立“发现挖掘—选树培育—宣传推广—礼遇关爱”全链条典型培树机制，让文明榜样照亮前行之路。2025年，通过“精神文明十佳”评选活动发掘先进典型40人，这些来自生产一线、管理岗位的身边榜样，以可信可学的事迹带动形成“学先进、赶先进、当先进”的浓厚氛围。

以“道德文明点赞”“我为文明代言”等活动为载体，采用“线上直播互动+线下专题宣讲”“传统展板展示+新媒体矩阵推送”的多元形式，推动文明理念入脑入心。公司聚焦安全生产与行为养成，引导职工养成文明上岗、诚信作业、节俭自律的良好习惯，全面提升本质安全水平与文明素养。深入推进移风易俗，“文明餐桌”行动让光盘节约成为自觉，“婚丧简办”倡议有效遏制铺张浪费，婚嫁彩礼、宴席规模显著下降，崇德尚俭、清廉自律的新风尚在矿区蔚然成风。同时，着力打造“一矿一品牌”文化工程，创作微电影《光》等一批反映企业精神内核的文化精品，讲好

同发故事，传播国企正能量，持续提升企业软实力与品牌美誉度。

民生聚力：实事暖心强根基

精神文明建设的成效，要体现在民生福祉的提升上。公司党委坚守“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享”的理念，将文明创建与民生改善深度绑定，让文明温度直抵人心。推行“五清楚、六必访、七必谈”工作机制，全面掌握职工家庭状况、思想动态与困难诉求，针对岗位调整、情绪波动、家庭变故等情况及时开展“一对一”谈心谈话，实现矛盾早发现、问题早化解、情感早疏导。

常态化实施“四季关爱”服务，春节送温暖、夏日送清凉、金秋助学助困、寒冬暖心慰问，2025年累计发放节日福利、生日蛋糕券各3000余份，帮扶困难职工71人，8.45万元，爱心救助重大疾病职工28人，14.5万元，金秋助学4.2万元，织密筑牢职工生活保障网。持续优化生产生活环境，升级员工公寓网络设施、增设新能源汽车充电桩、优化通勤路线、丰富食堂菜品结构，让职工工作更舒心、生活更便利。通过职代会提案机制广泛征集民意，每年精心推出“惠民十事”工程，涵盖薪酬激励、健康管理、职业晋升、心理关怀等关键领域，真正实现“民有所呼，我有所应”。此外，创新设立“荣誉疗养”制度，组织优秀员工赴外地休养；实施“技能提升计划”，助力青年职工

成长成才，一系列有温度、有力度的举措，持续增强职工的获得感、幸福感、安全感，激发爱岗敬业、建功立业的强大内生动力。

清风护航：廉洁固本守底线

风清气正，气正则业兴。该公司党委坚定不移推进全面从严治党，以“清廉同发”建设为抓手，构建干部清正、企业清廉、生态清明的良好发展环境。纪检部门聚焦煤炭洗选销售、物资采购、工程建设等廉政风险高发领域，全面梳理业务流程，建立廉政风险防控清单，实施“权力运行全程留痕、关键节点动态监控”机制，从源头上防范廉洁风险。常态化开展政治监督与专项整治，严肃查处违规违纪问题，筑牢制度“防火墙”。坚持警示教育常态化、制度化，定期组织党员干部观看廉政教育片、参观警示教育基地、通报典型案例，用“身边事”警醒“身边人”，强化“知敬畏、存戒惧、守底线”的纪律自觉。在干部选拔任用中，树立“能者上、庸者下、劣者汰”的鲜明导向，健全考核评价与监督管理机制，营造公平公正、廉洁高效的干事创业氛围，为精神文明建设提供坚强纪律保障，切实筑牢廉洁根基。

文明之花映煤海，奋楫扬帆启新程。晋能控股煤业集团同发东周窑煤业公司以思想铸魂强引领、以文化润心养新风、以民生聚力固根本、以清风护航守底线，让精神文明建设成为推动企业高质量发展的强大引擎。 乔飞

■ 政务动态

宁文鑫出席大同经开区2026年党工委经济工作会议

本报讯（记者 韩云峰）1月25日，大同经济技术开发区2026年党工委经济工作会议召开。市委常委、大同经开区党工委书记、管委会主任、云州区委书记宁文鑫出席会议并讲话。

宁文鑫强调，要全面贯彻落实中央及省委、市委经济工作会议精神，抢抓机遇发展能源算力装备产业链，立足创新发展现代医药产业链，因地制宜推动适度多元发展。要加快建设科技创新平台，稳步建设对外开放平台，

精准施策提升发展能级。要加快推进区属国有企业改革，高位推动国家级零碳园区建设，不断增强经济发展的动力活力。要统筹发展和安全，持续筑牢安全生产防线，扎实推进减污降碳工作，不断补齐民生保障短板。要全面加强党的全面领导，建强队伍，健全机制，乘势而上，真抓实干，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，助力全市建设“三城三地”，奋力实现“十五五”良好开局。

在平凡岗位散发光彩

孙 权

实现人生的价值与意义并不一定要处于优于常人的地位，或是拥有显赫的身份，对平凡岗位的热爱、于平凡中创造出属于自己的不平凡，为社会贡献自己的力量，同样能够闪耀出人生的光芒，实现自己的人生价值。

1月14日，《大同日报》刊登了一则消息，以“两位公交驾驶员暖心举措是爱意”为题，对我市两位公交驾驶员一位注意到跑早班时车未热、车厢内温度较低，便自费购买厚垫布布置在座位上，并用棉布包住铁质扶手和把杆，让乘客倍感暖心；另一位将公交交通枢纽线路作为展示城市形象的窗口，把大同特色文创产品布置在车厢里的行为给予报道。

不同的岗位，不同的职业，尽管千差万别，但就个人而言，都是赖以生存和发展的基础性平台，由此，爱岗敬业就是热爱工作岗位、热爱本职工作，也是热爱自己生活的体现。我市两位公交驾驶员的行为，让爱岗敬业更加具象化，他们在安全驾驶和暖心服务在日常运营中展现公交行业形象，让城市文明有了更加生动的体现。

公交车作为城市公共交通的重

要组成部分，为公众出行提供着便捷，满足着社会民生需求，也推动着城市绿色低碳发展。同时，城市公交车是城市文明的窗口，公交车的整体形象、车厢环境卫生、司机服务态度等反映着城市的文明程度，是城市形象的缩影，可见影响公众对城市的感受和评价，与城市形象有着紧密的联系。而新闻报道中提及的两位公交驾驶员，他们在立足岗位兢兢业业作奉献的过程中，也为城市形象加分。难怪此事被网友拍视频发到网上后，有网友赞叹：“驾驶员的爱心与善意，让乘客感受到这座城市的温暖。”

一座城市的发展不能缺少人情味，而这种人情味在很多方面正是由许许多多平凡岗位尤其是服务业从业者在工作中的传递与流露。当我们这座城市越来越多的平凡人在岗位上散发光彩、展露出不平凡时，就会为城市的发展注入更多的向上动力与人文温度。



1月25日，大同古城东城墙外护城河冰面上，众多市民、游客欢快地玩着冰车，尽情享受冬日冰上休闲运动带来的乐趣，现场洋溢着欢乐祥和的氛围。 本报记者 张燕伟摄

我市出台小危工程施工备案指引

本报讯（记者 辛雅君）近日，市住建局印发《大同市房屋市政限额以下小危工程施工备案管理工作指引》（以下简称《指引》）。该《指引》聚焦保温材料施工和人员密集场所动火作业风险管控，通过明确界定范围、规范备案流程、压实各方责任，筑牢小型工程安全生产防线。

《指引》明确，适用范围为我市行政区域内工程投资额30万元以下（含）或建筑面积300平方米以下（含），且涉及相关高风险作业的房屋市政工程，包括非住宅类房屋装饰装修工程；既有建筑外立面装饰装修改造、维护、设置城市户外广告和招牌设施建设活动；限额以下房屋修缮、修缮、改造、加固工程；限额以下的市内交通、给排水、燃气热力、环卫、照明、园林绿化等市政工程；既有住宅加装电梯的土建施工部分；其他按规定需纳入安全生产监管的小型建设活动等六类项目，同时划定国家机关项目、抢险救灾工程六类不适用情形。

管理上，《指引》要求建设单位需履行备案、资质审查、材料管控等11项首要责任，施工单位承担持证合规、现场管理、隐患排查等直接责任，特种作业人员须100%持证上岗。

街道（乡镇）作为备案管理主体，负责材料受理核查、信息推送和日常巡查，高风险项目将增加巡查频次；市、县（区）住建部门强化业务指导和违法查处。备案需提交《开工建设信息备案表》、房屋权属证明、施工单位资质等七类核心资料，工程完工后3个工作日内须申请销号。

周士庄村红白理事会引领新风尚

本报讯（记者 曹飞）“以前娶媳妇，彩礼、酒席、车队，全家得背上好几年的债。现在有了红白理事会管着，彩礼降了、酒席简了，咱的日子真正轻松了。”日前，云州区周士庄镇周士庄村村民李大叔拿着刚领到的移风易俗倡议书，难掩心中喜悦对记者说。

走进周士庄村，公告栏上“抵制高价彩礼，倡导婚嫁新风”标语格外醒目，红白理事会志愿者的身影活跃在村头

巷尾，一场由制度引领、群众参与的移风易俗变革正在这里悄然发生。为破解婚丧嫁娶大操大办、高价彩礼等沉疴陋习，该村以国家政策为遵循筑牢制度根基，结合本村实际制定《红白理事会章程》，明确由德高望重、热心服务、公平公正、崇尚节俭的人组成理事会，实行会长负责制，对婚丧事宜全程规范指导。如今，周士庄村的红白喜事流程更简化、节俭，孝老敬亲、厚养薄葬和节俭

办理红白喜事良好风俗逐渐形成，越来越多村民自愿加入精神文明建设队伍，共同培育移风易俗、文明健康新风尚，让乡风文明落地生根、开花结果。



全市“青少年冰雪运动特色学校”滑雪联赛举行

本报讯（记者 陈杰）1月25日，第三届大同市“青少年冰雪运动特色学校”滑雪联赛在万龙白登山国际滑雪场举行。全市45所学校近300名中小生参加比赛。

此次活动由市政府主办，市体育局、市教育局、团市委承办，是2025-2026我市冰雪季系列活动之一。近年来，市体育局与市教育局共同认定47所冰雪运动特色学校，此次赛事是冰雪运动特色学校之间的联赛，旨在进一步深化我市体教融合发展，引领更多青少年喜爱冰雪运动，在体验和享受运动快乐的同时，提高滑雪运动竞技水平，储备滑雪运动人才。

此次比赛项目包括高山滑雪回转、单板滑雪大回转，设小学甲、乙组，初中组与高中组。参赛者年纪最大的18岁，最小的7岁。经过角逐，最终8所学校在团体赛中获得一等奖，比赛还决出了个人成绩的前8名，以及优秀组织奖等奖项。



图为高山滑雪大回转比赛现场。 本报记者 戎禹仁摄



冬季文化惠民演出相声专场爆笑上演

本报讯（记者 王春艳）近日，由市文旅局主办，市大剧院管理中心、山西赛欧体育文化传媒有限公司承办的“艺暖寒冬”冬季文化惠民演出之晋云成相声专场在大同大剧院爆笑上演，通过群众喜闻乐见的艺术形式，献上兼具文化韵味与欢乐氛围的视听盛宴。

演出在快板《逛花灯》的热烈氛围中拉开帷幕，演员节奏明快、吐字清晰，以生动形象的语言描绘逛花灯的热热闹闹情景。紧接着，《对春联》“对对子”形式融入生活元素，包袱层出不穷，展现汉字的精妙与传统文化博大精深；《四方诗》将文字游戏与相声完美融合，妙语连珠间尽显语言艺术魅力；《礼仪漫谈》贴近生活、寓意深刻，

引发观众强烈共鸣；《劳动号子》通过接地气的表演形式与诙谐的语言表达，展现传统曲艺与民间文化的巧妙融合；压轴登场的《娶亲训女》更是将气氛推向高潮，演员精湛的演技、默契的配合、有趣的互动，尽显“说学逗唱”硬核功力，赢得观众热烈掌声和欢呼声。



四牌楼西侧破损路面已修复

本报讯（记者 杨海峰）本报1月19日刊发《四牌楼西侧一处路面破损待修缮》报道后，引起相关部门重视，并及时安排人员维修。1月24日，记者回访时看到，该处路面已修复平整。

此前，有市民向本报反映，四牌楼转盘西側路中间一下水井盖周边路面破损严重，不仅存在安全隐患，也影响城市环境。记者回访现场时看到，井盖周边破损路面已被沥青平整覆盖。



东城牆外带状公园公厕环境待提升

本报讯（记者 雷雪）近日，记者在东城牆外的城牆带状公园内公厕看到，虽能满足基础使用需求，但卫生清洁与设施维护存在细节疏漏，需相关部门及时优化。



记者在该公厕看到，地面有少量纸屑碎屑，洗手台水渍未及擦拭，部分隔断门板留有轻微污渍；公厕内的挂钩松动歪斜，便民置物架积有尘土。希望相关部门细化保洁流程，加大易积污区域清洁频