党建赋能聚合力 实干争先启新程

阳高县以组织强基赋能高质量发展

基层治理稳不稳、发展后劲足不足，关键在党建引领得好不好。今年以来，阳高县深入贯彻新时代党的组织路线，一体推进基层党建提质、干部队伍提能、人才建设提效，高质量完成乡镇党委、村（社区）“两委”换届，全域搭建精细化治理网格，系统优化干部选育管用全链条，全面构建引育留用人才发展生态，切实把组织优势转化为基层治理实效、产业发展动能、民生服务红利。当前，全县各级领导班子面貌焕然一新，干部队伍实干争先、各类人才扎根建功，一幅组织强、治理优、群众富、发展兴的基层善治画卷在阳高大地徐徐铺开。

强基固本 以精细治理打通服务群众“最后一米”

基层党组织是推进乡村振兴、基层善治的战斗堡垒。阳高县以村（社区）“两委”换届为抓手，统筹推进班子优化、网格治理、小区党建、集体经济培育、基层保障提质，推动党建工作深度融入基层治理、民生服务、产业发展等领域，持续夯实基层治理根基。

选优配强班子，实干开局办好民生实事

高标准完成212个村（社区）“两委”换届工作，择优选配“两委”干部1248名。换届全过程严格落实资格联审、纪律监督、风气巡查等闭环举措，圆满实现换届工作目标，基层队伍结构实现系统性优化，40周岁以下年轻干部占比32.6%，实现村村有青年干部，高中及以上学历干部占比73.88%，444名女性干部充实村（社区）“两委”班子，为基层治理注入柔性力量。特别是重点选拔了一批懂产业、善治理、会服务的本土青年骨干和市场化、数字化实用人才，精准补齐了村级班子能力短板，为乡村发展蓄势赋能。

新一届村（社区）“两委”班子迅速进入状态、履职担当，全面开展“办好开门一件事”实干行动，靶向破解群众急难愁盼问题。王官屯镇河儿屯村全力修缮破损主干道，彻底解决群众出行难题；大白登镇四百户村、长城乡正宏堡村集中开展人居环境专项整治，村容村貌、人居环境大幅提升；古城镇下神峪村聚力化解信访积案，规范村务财务公开，切实消除群众疑虑、拉近党群关系。东小村镇第十其村干部主动上门为高龄党员、特殊群体办理社保认证，深入果蔬种植基地助力农户采收、对接收购客商，切实解决农产品滞销难题，以务实举措打通服务群众“最后一米”。同时，年轻干部主动创新发展思路，依托电商赋能乡村产业，在罗文皂镇管家堡村搭建电商服务站，常态化开展助农直播，线上推介销售杂粮、杏脯、黄米粽等特色农货，有效拓宽农产品外销渠道，带动村民稳定增收。

罗文皂镇管家堡村开展特色农产品电商直播培训

全域织密治理网格，构建多元协同善治格局

按照“全域覆盖、边界清晰、便民高效、服务精准”原则，全县科学划分665个城乡治理网格，涵盖农村网格356个、社区网格219个、专属网格90个，搭建“村社干部包片、网格员驻格、党员联户”三级联动服务体系。全面落实“五员进网”工作机制，统筹民警、法官、检察官、律师、专职调解员下沉网格一线，常态化开展矛盾调解、隐患排查、政策宣讲、便民代办等工作。

农村网格员聚焦农业生产、乡村治理、便民帮扶等，每日入户走访，精准掌握群众生活状况、矛盾隐患苗头，做到早发现、早处置；社区网格员重点聚焦独居老人、低保对象、残疾人、困境儿童等特殊群体，常态化提供代缴费用、代购药品、上门义诊、代办业务等暖心服务，实现“小事不出网格、大事快速联动”。同时，全面规范村级党群服务阵地运行，严格落实村干部坐班值班制度，优化村民议事厅、便民服务窗口、矛盾调解室功能布局，严格执行党务、村务、财务按月公开制度，村级重大事项通过“四议两公开”民主商议、阳光公示，推动基层治理从被动处置向主动服务、前置防控转变。

提升小区党建质效，破解城市治理末梢难题

党群服务站开设手工特色课程

聚焦城市基层治理，严格落实小区党建“五有”建设标准，推动全县94个居民小区实现党群服务站全覆盖，因地制宜打造特色便民服务阵地。龙泉新村暖心驿站常态化面向环卫工人、外卖骑手等新就业群体开放，提供休憩、饮水、便民咨询等服务；义和福地、博景雅苑、众益苑等小区党群服务站开设公益托管班，开设书法、手工等特色课程，有效解决双职工家庭子女看护难题，切实以党建温度提升群众幸福度。

择优选配31名党员担任小区党支部书记，平均年龄41岁，队伍年轻化、专业化优势凸显。健全“三联共治”“四双联动”工作机制，小区党支部联动小区物业、业委会、驻区单位凝聚治理合力，全面盘活城市治理资源。针对无物业小区治理短板，全域推行物管会全覆盖建设，公园一号小区新建标准化电动车充电棚，彻底杜绝私拉电线充电安全隐患，筑牢小区安全防线。各小区常态化开展健康义诊、政策宣讲、邻里文体活动，持续拉近党群干群距离，营造邻里和睦、共建共治的良好氛围。

统筹发力 以实干导向锻造高素质担当干部铁军

阳高县始终坚持新时代好干部标准，牢固树立“以实干论英雄、凭实绩用干部”鲜明导向，以乡镇换届、县直班子优化调整为契机，健全干部选拔、培育、监督、激励全链条工作体系，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，全力锻造作风过硬、能力突出、实干担当的高素质干部队伍。

优化乡镇班子梯队，筑牢基层发展根基

在乡镇换届工作中，始终坚持“实干优先、本土优先、实绩优先”选人导向，新提名的46名乡镇班子成员中，有43名干部来自基层一线、熟悉民情、擅长治理，重点选配懂现代农业、乡村治理、项目建设、经济发展的专业型干部。换届后，乡镇班子结构实现全方位优化，平均年龄下降2.39岁，形成老中青梯次配备、接续发力的良好格局；大学及以上学历干部占比较上届提升14.88%，农业农村、经济财经、工程城建类专业干部新增5名，班子专业匹配度、统筹发展能力、攻坚克难能力显著提升，为乡镇高质量发展筑牢业务骨干支撑。

加强干部轮岗交流，激发干部队伍活力

立足全县发展大局，统筹推进县直单位干部轮岗交流152人次，精准调配干部资源、激发队伍活力。择优选派57名优秀年轻干部下沉乡村振兴、民生保障、项目攻坚等关键一线，在实战中磨砺本领、增长才干；针对性调配经济、项目、民生领域的29名专业干部充实重点岗位，补齐人才短板、强化专业支撑。对县直单位的干部调整打破部门壁垒、身份局限，摒弃论资排辈、平衡照顾思维，坚持以岗择人、人岗相适，让有为者有位、优秀者优先、吃苦者吃香，有效激活县直干部队伍干事创业内生动力。

严管厚爱双向赋能，涵养实干争先生态

坚持严管立规矩、厚爱激活力，健全干部常态化监督管理体系，完善股级干部备案、新提拔干部廉政教育、领导干部因私出国（境）备案等制度，扎实开展干部不担当不作为专项整治、“立德修身正家风”专题活动，常态化开展廉政谈话、警示教育，引导全体干部知敬畏、存戒惧、守底线。创新打造“阳和学堂”特色培训品牌，紧扣县域发展需求和干部能力短板，围绕预算决算、统计审计、法治建设等重点领域开展专题培训23期，参训干部达2576人次，全方位提升干部专业化、精细化履职能力。

深化年度综合考核改革，优化考核指标体系，推动考核重心向“重实绩、重实效、重担当”转变，充分发挥考核“指挥棒”作用。持续强化正向激励，去年以来，给予212名优秀公务员嘉奖、为36名公务员记三等功，评选县级担当作为干部13名，营造出比学赶超、实干担当、奋勇争先的浓厚干事创业氛围。

开展“阳和学堂”培训

广纳英才 以精准举措积蓄县域发展长远动能

人才是高质量发展的第一资源。阳高县聚焦高层次人才短缺、本土实用人才不足等发展短板，精准打出高端引才、校地育才、安居留才、精准用才组合拳，持续优化人才发展生态，集聚各类人才赋能产业升级、助力乡村振兴，为县域高质量发展注入活力。

靶向攻坚高端引才，拓宽青年招引渠道

聚力攻坚高端人才引进，全职引进博士2名，实现大同各县区全职引进博士零的突破，补齐县域高层次人才缺口，积蓄高质量发展智力资源。抢抓省市招才引智机遇，参与2场“人到山西好风光”引才专项活动，赴济南大学、中国石油大学等高校开展专场招聘，推出优质就业岗位47个。现场推介县域资源、人才政策，精准对接毕业生求职需求，搭建多元长效引才渠道，吸引更多青年人才来阳高就业创业。

赴济南大学参加“人到山西好风光”现场招聘活动

优化人才服务保障，打造拴心留人港湾

持续升级全链条人才服务体系，优化180套人才公寓运营管理，精简入住审核流程、完善生活配套设施，切实解决各类人才住房安居后顾之忧，目前已安置各类人才60名，有效提升人才归属感、幸福感、获得感。依托全县20个人才工作站设立一站式服务窗口，集中办理人才补贴兑现、子女入学、配偶安置、政策咨询等暖心业务，服务办结满意度达100%。依托全市县区首家副科级人才服务中心，统筹推进人才全周期服务保障，持续优化人才发展软环境，全力打造近悦远来、拴心留人的人才生态。

深化校地协同育才，夯实本土人才支撑

立足农业大县发展定位，聚焦本土农技人才紧缺短板，持续深化校地战略合作，与中国农业大学达成合作共识，规划建设县域农业技术人才培育基地，批量培育本土化、实用型农技人才，夯实现代农业发展人才根基。深化与清华大学继续教育学院的深度合作，依托乡村振兴远程教学站开展线上专题培训5场，覆盖基层干部、农技人员、乡村致富带头人3323人次，助力基层干部拓宽发展视野、提升专业素养。全面摸排梳理本土人才资源，规范建立乡土人才信息库，目前已收录种养“土专家”、返乡创业能人等各类乡土人才216名，持续壮大乡村本土人才队伍，为乡村产业提质、基层精细治理注入长效动力。

本版文字及图片由阳高县委组织部提供

本报地址：御东行政中心21、22层 | 邮编：037010 | 发行：大同日报传媒集团发行公司 | 订价每月38.2元 | 广告经营许可证号：1402004000009 | 开印时间：1时 印完5时10分
联系电话：办公室 0352-6034132 要闻部 0352-2043974 广告热线：0352-2023122 发行热线：0352-2503915 承印：大同日报传媒集团印务公司 电话：0352-2429838
责编 版式 丁文慧