



资源型城市转型就业样板 大同打造暖心就业服务新生态

2025年大同成功入选全国公共就业服务能力提升示范城市,以公共就业服务能力提升为核心,围绕公共就业服务体系健全、劳务品牌提质升级、人力资源市场培育、产教协同技能培育、智慧就业数字赋能五个维度,构建“一核引领、五维赋能”就业服务体系,打造资源型城市转型就业服务“大同样板”,让就业服务有温度、政策有力度、创新有亮度!

织密全域公共就业服务网络, 15分钟就业圈触手可及

搭建市、县、基层多级公共就业服务阵地,布设各类赋能工作站、创业园与驻外服务中心,升级零工市场信息化系统,夯实服务队伍,常态化开展创业、求职实训,实施产业人才需求目录编制,搭建岗位信息库并动态更新,全面提升公共就业服务质效:

建设1个市级就业创业赋能服务中心,一站式覆盖求职、创业、培训、人才对接、就业援助全周期服务;

建设10个县区及1个经开区赋能工作站,常态化开展技能培训、就业指导,精准输送产业人才;

设立5个院校就业创业赋能工作站、1个晋创谷·大同就业创业赋能工作站、1个大同煤业就业创业赋能工作站、1个大学生创业园、1个大同(北京)就业创业赋能中心,聚焦就业创业,开展就业创业政策咨询、就业指导、职业技能培训、创业大赛、创业孵化服务以及投融资服务与资源对接等;

布局160个家门口就业驿站,科学布局建成15分钟就业服务圈,家门口就能享就业便民服务。

深化产教协同育才, 夯实技能人才底座

聚焦技能提升搭建实训培育阵地,开发实战实训课程,以产教融合培育本土实用技能人才:

认定13个市级高技能人才培训基地

认定6个以上技能大师工作室

认定5个就业见习基地

数字智慧赋能, 解锁云端智能就业服务

大同市就业智慧化服务平台建设项目以“一个基座”筑牢根基、“三个平台”提质增效、“N个场景”精准发力,全面推进就业服务标准化、精准化、高效化、智能化、科学化:

建就业数智基座,系统搭建数据、应用、AI三大基座,分别聚焦数据资产化、技术模块化、AI通用化建设,为各类就业业务提供智能化支撑,节约建设成本、加快业务迭代,完成就业服务全流程数字协同升级。

打造乐业大同一体化平台,其包含乐业大同业务管理平台、公共服务平台、信息监测平台三大核心板块,构建全流程智慧就业服务体系,实现业务规范管理、服务便捷供给、数据精准监测、决策科学赋能,为全市高质量充分就业提供一体化数字化支撑;

搭建乐业大同智能应用场景,依托数字智能技术,我市打造“就在大同”“技兴大同”“创赢大同”“才聚大同”“智享大同”五大特色应用板块,覆盖就业、技能、创业、人才、智服全链条,构建综合就业服务体系,助力全市实现更高质量、更充分就业;

从线下全域服务网点到线上数字智慧平台,我市全方位健全就业服务体系,稳就业、促创业、育人才,以高质量公共就业服务,助力资源型城市转型发展!

擦亮特色劳务品牌, 拓宽外出就业通道

建设劳务服务载体,打通内外就业渠道,通过政策扶持、跨省劳务协作、品牌宣传,做大做强大同特色劳务品牌:

建成1个市级劳务服务中心

打造及优化20个劳务品牌

打造2个劳务协作基地

拓展5个市外劳务就业服务站

培育人力资源市场, 双向匹配供需人才

搭建服务平台、提供相关服务及培训、开展招聘会,构建“1+10”空间布局:

依托1家人力资源服务产业园,提供招聘、猎头、人才外包、职业指导一站式服务;

布局10个人才飞地(分布在北京、天津、西安、兰州、武汉、郑州等城市),向外展示大同城市与产业优势,精准引工引才,深化跨区域人才交流。