

新华时评 >>

范思翔

点赞不凡之年的凡人伟力

40余载扎根边疆教育一线,用爱心和智慧点亮大山里女孩人生梦想的张桂梅;主动扛起脱贫攻坚一线扶贫干部担当和使命,带着母亲儿女驻村扶贫的第一书记毛鑫;足迹遍布武汉三镇大街小巷,既当司机、测温员,又做播音员、搬运工的“90后”全能志愿者华雨辰……30日晚上,“中国网事·感动2020”年度获奖人物揭晓,平凡之人的善行义举,温暖寒冬,感动你我,让人为之振奋。

凡人善举何以动人?因为这是他们在面对家国召唤时做出的“走心”选择

——变身“逆行者”,舍小我、顾大家地冲到国家和社会最需要的地方,将帮助与关怀传递给更多人,让千千万万国人深感心安。

“没有从天而降的英雄,只有挺身而出的凡人。”今年,无数白衣执甲“逆行”奔赴抗疫战场,为我们撑起一片健康蓝天;“草莓书记”刘海川等众多驻村干部,坚守奋战在脱贫一线,竭力实现天下苍生俱饱暖的夙愿。不凡之年的凡人之举闪烁出夺目的光彩,镌刻下深刻的集体记忆,成为时代精神气质的真实写照。

无论是抗疫医护群体,还是“抗癌厨房”创办者万佐成夫妇,或是打破国外技术垄断的刘寿长教授等,这些获奖者的凡人伟力本质上是中华民族精神在不凡之年的生动再现:大爱无疆、胸怀家国、苦心钻研、无私奉献……

“中国网事·感动2020”让我们重温了这些永不过时的精神力量,正是他们指引我们在不凡之年奋发进取、逆风前行,在这刻骨铭心的一年留下无数感人的瞬间和定格。

2020年是不凡之年,面对一个个逆



境和挑战,亿万国人凝心聚力、砥砺前行,凭借汇聚而成的凡人伟力共渡难关。让我们为在2020年拼搏过的亿万不凡之人点赞!
据新华社

新华微评 >> 王明玉

这就是爱

“把秋裤扎到袜子里,是对冬天最基本的尊重。”说这话的是河南一班主任,她挨个检查学生穿没穿秋裤的视频火了。

对此,我们要说的是:关心学生穿没穿秋裤,是对他们最贴心的疼爱。爱是教育的基础。像爹妈一样操心孩子冷暖,这样的老师谁不想要?
据新华社

新华热评 >> 胡浩

手中可有戒尺 心中须有分寸

教育部日前公布的《中小学教育惩戒规则(试行)》指出,在确有必要的情况下,学校、教师可以在学生存在不服从、扰乱秩序、行为失范、具有危险性、侵犯权益等情形时实施教育惩戒。

教不严,师之惰。将于2021年3月1日起实施的这一规则,明确了教育惩戒权的实施条件、方式、范围、限度和滥用教育惩戒权的责任,有利于解决老师不敢管、不愿管、不会管学生的问题,让教师管教有据、惩戒有度;同时,规则也明确禁止了七类不当教育行为,划定教师行为红线,保障学生合法权益免受滥用惩戒的侵害。

教育惩戒是学校、教师行使教育权的一种具体方式,而不是一种权力。其目的更多是强调“引以为戒”,而不是“一罚了之”。

手中可以有戒尺,但心中必须有分寸。实施教育惩戒要遵循适当性,实施惩戒要合情合理,与学生过错程度相适应;实施教育惩戒要遵循合法性,尊重学生基本权利和人格尊严,事前听取陈述申辩、事后给予救济;实施教育惩戒更要遵循教育性,以关爱学生为宗旨,以帮助遵守规则、增强自律、改过向上为目的,达到育人效果。

手持戒尺、心中有爱,惩戒永远不是目的,教育才是根本宗旨。
据新华社



幽默一刀

徐骏/画 穆亮/诗

有此一“照”

浙江台州30多名滥用远光灯被交警查到的司机,日前被罚身临其境地体会远光灯的“威力”。几年前,湖南长沙交警对乱开远光灯的当事人也实行过罚看远光灯的处罚。

对乱开远光灯的司机罚以体验远光灯照射,让其亲身体会到这种行为的危险性,在以后的驾驶过程中能够换位思考,有助于减少这种不文明行为。

此举虽能起到立竿见影的实际效果,但这更像一种变相体罚,而且于法无据,是一种“法外施罚”,体验式处罚还可能变成伤害式处罚。

乱开远光灯是违反交通法规的不文明驾驶行为,交警“以其人之道还治其人之身”,却成了一种不文明执法行为,如此震慑交通违法者实不可取。

乱开远光灯
安全威胁
交警出奇招
罚其照眼睛
体验加震慑
立竿即见影
看似效果好
实则不文明
以其人之道
还治其人身
违法治违法
咋能行得通

一针见血 >>

老鹰

零下20℃排队缴费呼唤公共服务换位思考

“早晨6点开始就在室外排队,这大冷天谁站外面一个半小时都冻透了。就不能换一下工作思路吗?”前些天,长春市最低气温跌破零下20℃。一条长春市民吐槽清晨排队缴纳社保的微博近日登上热搜榜。为此,长春市社保局迅速回应:12月31日前,社保局全员提前1小时上班,中午不间断服务,积极应对业务高峰。

职工社保费用由单位代扣代缴,个人省事省心。而城乡居民及灵活就业人员的社保费用则靠自己缴纳,熟悉网上办理的人自然在家就能缴费,但对于不懂网上缴费的人来说,只能到社保中心服务窗口缴费。在零下20℃排队长缴费的部分长春市民就属于这种情况。在如今各地政务服务不断优化改革的背景下,零下20℃排队长缴费的确不应该。

之所以出现年底排队长缴费现象,原因之一是今年社保费用征收部门发生变化,系统时常有卡顿影响办理效率;原因之二是个体参保人员都习惯在年底集中

缴费,导致人流量激增。

如果“系统卡顿”和“集中缴费”是共性问题,这恐怕需要“顶层破解”。虽然长春社保部门已采取全员提前1小时上班,中午不间断服务,但已经出现零下20℃排队长缴费仍让人很难接受,因为零下20℃排队长缴费会让人觉得公共服务缺乏温度。

任何公共服务都应该有合理的温度,因为服务对象比较广,服务性质也较特殊。鉴于此,各地纷纷改进公共服务的质量、效率和态度。比如,整治“脸难看,事难办”,让数据多跑路,让群众少跑路,都能让办事群众感到温暖。但在天寒地冻的长春,却出现零下20℃室外排队长缴费现象,这说明有关部门提供公共服务缺少换位思考。

如果当地社保部门能站在市民角度,提前改进社保缴费服务,或许是另外一种结果。如果之前对系统进行多次测试,提前解决系统卡顿等问题,显然办理效率就不会受系统问题影响,市民就不会挨冻。如果提前针对年底集中缴费制定周密预

案,通过分时预约等办理方式把市民分散在不同时间段缴费,也不会出现排队长缴费现象。

分时预约办理方式早已在不少地方实行,但一些已具备条件的地方和部门尚未实施,不能不说是个遗憾。长春去年6月开始推行社保“网上办”“掌上办”,如果当时广泛向市民普及网上办理操作常识,今天也不会出现线下集中缴费现象。可见,之前相关工作不到位,既造成群众挨冻“受罪”又造成工作人员受累。作为公共服务部门,多些换位思考才能少些问题积累。

公共服务是否有温度,是否让人感到温暖,服务对象最有发言权。要想让服务对象给公共服务部门好评,就需要公共服务部门处处站在服务对象的角度思考问题。如果公共服务部门能主动换位思考,当然值得鼓励,但如果某些公共服务部门缺乏这种意识,则需要服务对象进行倒逼。比如服务对象对公共服务部门进行打分,就能产生倒逼效应。

据新华社