

有话直说 >>

殷建光

明星榜单倒下 德艺双馨站起

8月27日，中央网信办发布了《关于进一步加强“饭圈”乱象治理的通知》，明确提出取消所有涉明星艺人个人或组合的排行榜单，严禁新增或变相上线个人榜单及相关产品或功能。仅可保留音乐作品、影视作品等排行，但不得出现明星艺人姓名等个人标识。

畸形的饭圈文化严重危害青少年健康成长，对网络空间造成极大污染。其中明星排行榜推波助澜。现在，明确取缔，大快人心。明星榜单倒下，德艺双馨站起！

明星榜单，浮躁载体，藏污纳垢。不知道从何时起，明星排行榜悄然成为网络平台的一个热门榜单，或许是商家迎合人们

的娱乐需求，或许是为了打造一个网民热点，不管怎样的原因，这个榜单随着时间的推移，已经逐渐背离初衷，成了赤裸裸的功利名单。话题热度、帖子数量、粉丝体量和活跃度等等使其成为争名夺利的阵地。更为严重的是因明星榜单引发的粉丝互撕、水军泛滥等，悄然使粉丝经济逐渐走向畸形，让网络空间乌烟瘴气。

明星榜单在一定程度上纵容了一些明星肆意作为。近期，一些劣迹艺人频频被曝光，表面看是偶然，实际上是长期放纵的必然，一些娱乐明星自以为“榜上有名”就私欲膨胀，胡作非为，必将为自己的所作所

为付出惨重代价。严惩劣迹艺人，是震慑，也是整顿。社会发展需要优秀的、正面的、向上的文化来引领，岂能让某些明星如跳梁小丑一样肆无忌惮。

娱乐是阳光快乐，不是丑陋狂舞；明星需要传递正能量，不能成为恶俗引领。文化艺术需要崇尚德艺双馨，德艺双馨不是明星排行榜排出来的，不是粉丝夸出来的，是艺术家用智慧探索出来的、用汗水浇灌出来的，是依靠人民群众的口碑传出来的。

“清朗·‘饭圈’乱象整治”专项行动开展以来，取得了一定成效。人民群众看得见，娱乐市场有变化。整治畸形娱乐文化



市场就应该真刀真枪，取消明星艺人榜单，优化调整排行规则，严管明星经纪公司，规范粉丝群体账号，严禁呈现互撕信息，清理违规群组版块，不得诱导粉丝消费，强化节目设置管理，严控未成年人参与，规范应援集资行为。我们就应该让某些娱乐公司、劣迹艺人感到痛和疼。明星榜单倒下，一些围绕明星榜单的陋俗、恶性和丑态也会逐渐销声匿迹。我们坚信，空间腾出来了，阵地清洁了，德艺双馨的娱乐文化队伍必然能够昂然站起、阔步走来。

据新华网

有感而发 >> 老穆

中小学生返校园 防疫还需绷紧弦

明天，全市中小学生将告别暑假、迎来新学期。处于疫情防控紧要关口的开学季，守护好孩子们的健康安全格外重要。

目前我市疫情防控形势稳定，但常态化疫情防控不能松懈。中小学校园学生多、人群密集、空间密闭，其特殊性不言而喻，一旦出现防疫漏洞，后果不堪设想。因此，校园防控措施一定要比其他地方更严，决不可掉以轻心、麻痹大意，决不能让疫情影响孩子们健康和正常的学习生活。

我市绝大多数12—17岁未成年人已接种新冠疫苗，一定程度上构筑起这个群体的免疫屏障。但这只是强化免疫的主要措施之一，在此基础上，还需做好配套的相关防护，比如校园消杀、日常测温、科学饮食等等。据了解，教育、卫生部门以及各学校已经做足了相应的准备，开学后，一定要按标准、按要求抓好落实。

近日，市疾控中心发布提示：家长给孩子准备文具的时候别忘了准备一个“健康包”，放置一些医用外科口罩、免洗洗手液、消毒湿巾等防护用品。也就是说，广大家长要与学校、社区密切配合，为孩子在家庭饮食起居、上下学路途以及放学后的户外活动等，提供必要的物质保障、关心帮助和悉心指导，同时，留心孩子的身体状况和日常动向，避免出现任何差池。

总之，要通过政府部门、学校和家庭的共同努力，切实做好中小学生疫情防控的“功课”，让孩子们平安学习、健康成长，也为巩固全民防疫加油鼓劲。

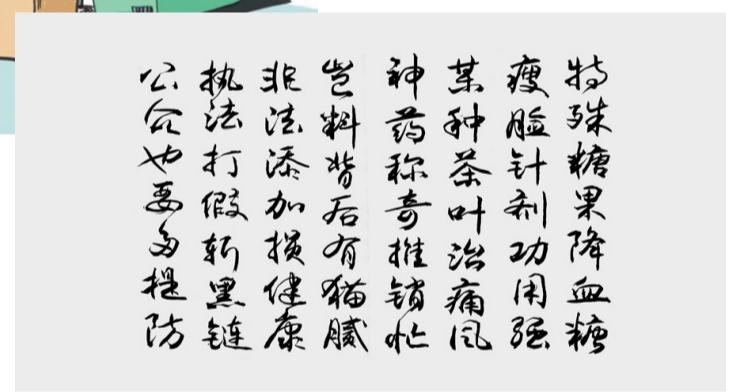


幽默一刀
王鹏/画 穆亮/诗

“奇效”之害

糖果“降糖”、打针“瘦脸”、“古禅茶”治痛风……市场监管总局近期曝光一批民生领域铁拳行动典型案例，在不法商家宣称能治病、美容的神奇疗效背后，隐藏着非法添加处方药、毒性药品等违法行为。

市场监管部门将持续加大对有毒有害食品、“神药”的打击力度，同时提醒消费者要了解食品药品非法添加的危害及辨识方式，提高防范意识。



一针见血 >>

蓝炜

对“996”大声说“不”合情合理合法

8月26日，最高人民法院、人力资源和社会保障部联合向社会公开发布10件超时加班典型案例，明确“996”工作制是违法的，进一步明确工时及加班工资法律适用标准。有两部门“撑腰”，今后，劳动者面对“996”又多了一份底气和信心。

“996”指工作时间为早9时至晚9时、每周工作6天。劳动法第四十一条明确规定，延长工作时间“一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的前提下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。”“996”严重违反法律关于延长工作时间上限的规定，劳动合同法等法律、行政法规及相应司法解释，也早已对此编织了严密的劳动者权益保护网。

劳动者受“996”之苦久矣，但多数人或敢怒不敢言、或缺乏法律常识、缺乏司法信任，导致这种现象在很长一段时间内，成为以互联网大厂为代表的行业中默许的“就业潜规则”。通过两部门发布的典型案例可以看出，为了让“996”看起来更“合理”，部分用人单位挖空心思与法律、与劳动者“斗智斗勇”，有的在劳动合同协议中加上“霸王条款”，直接延长法定工作时间，有的以“奋斗者协议”的名义行“996”之实，有的

以“包薪制”规避或减少支付加班费，有的则人为设置加班审批障碍。

两部门的超时加班典型案例维护了劳动者合法权益，为劳动者撑腰、向劳动者普法，鼓励大家学法、了解法，更要勇于用法，给予更多苦于“996”的人站出来维权的底气。只有认清、看透“996”的违法事实，才有向“996”说“不”的信心和勇气。同时，也是对披着“福报说”“奋斗说”外衣的“996”企业的警示，法律红线碰不得，侥幸心理要不得，侵犯劳动者合法权益的行为使不得。

但是，10件超时加班典型案例足以宽慰劳动者苦于“996”的心吗？恐怕不够。一方面，大家担心监管力度跟不上，“996”只会“名亡实存”，“隐形加班”伤身体又伤“钱包”。如果只是取消了“996”工作机制，却没有调整“KPI”要求，工作量依然没有减轻。就算没有“白+黑”“5+2”的硬性要求，也只能心甘情愿“被主动加班”，拒绝“996”也就失去意义。对于面临房贷、车贷等高昂生活成本的年轻职场人来说，“996”实苦，但加班费“真香”，痛失“996”工作制下的加班费，又要扛起“隐形加班”的重任，无疑是雪上加霜。

另一方面，对于劳动者而言，用人单位在后续工资发放、离职证明开具、档案和社会保险关系转移等方面处于优势地

位，大家在对“996”说“不”时心存顾虑，还需要在程序和细节上予以充分考虑，完善监督和日常检查机制，真正化解拒绝“996”的后顾之忧。

两部门的典型案例分析与指导，是一个良好开端和积极信号。构建更公平更健康的生产关系依然有一段很长的路要走，而法律约束只是其中之一。严格落实劳动法是社会公平的基础，与此同时，营造良好的社会风气和舆论环境也至关重要。正如两部门在典型案例分析中所说，“崇尚奋斗无可厚非，但不能成为用人单位规避法定责任的挡箭牌”，当我们在谈论劳动公平时，多一些底气，少一些妥协，每个人都勇敢一点，终会掐灭有些企业“踩过界”的念头。

据新华网

