

劳动者这些法律法规你知道吗？

核心阅读

劳动者遇到哪些维权困境时可以获得法律援助？工会如何做好新就业形态劳动者的维权工作？如何有效治理拖欠农民工工资问题？用人单位能否查询拟聘人员犯罪记录？劳动保障领域的诸多新规已落地施行，这些规定为你维权带来便利，有的则需要你严格遵守。快来看看吧。



1

扩大法律援助范围 让法治暖民心惠民生

案例

张某是公司的装卸工，于2021年12月9日在卸货时被货物砸伤。由于公司未与张某签订劳动合同并否认双方之间存在劳动关系，以致张某无法享受工伤待遇。张某因住院治疗已花光了积蓄，无钱再请律师帮其打官司。那么，张某该怎么办呢？

说法

法律援助，是国家建立的为经济困难公民和符合法定条件的其他当事人无偿提供法律咨询、代理、刑事辩护等法律服务的制度。我国《法律援助法》已于2022年1月1日起施行，并扩大了法律援助的范围。根据该法的规定，劳动者由于下列事项因经济困难没有委托代理人的，可以向法律援助

机构申请法律援助：（一）请求给予社会保险待遇或者社会救助；（二）请求发给抚恤金；（三）请求确认劳动关系或者支付劳动报酬。其中“确认劳动关系”是新增的。

本案中，张某完全符合法律援助的条件，可以申请并获得律师等专业人士无偿提供法律咨询、代拟法律文书、代理劳动争议调解与劳动仲裁等。

2

修订《工会法》 维护新就业形态劳动者权益

案例

小唐是位外卖小哥，工作辛苦不说，还经常被扣报酬，时不时遭客户羞辱。由于没有工会这个“娘家人”，小唐在维权时往往不得要领，只能忍气吞声。

小唐想知道，像他们这些灵活就业人员是否可以参加或者组织工会？

说法

近年来，依托互联网平台就业的劳动者数量大幅增加，企业组织形式和劳动者就业方式发生了深刻变化。为了切实维护新就业形态劳动者权益，立法机关对《工会法》作了修改并已实施。其主要亮点包括：（一）工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化，依法维护

劳动者参加和组织工会的权利；（二）将工会组织以及工会工作的覆盖面由“企业、事业单位、机关”扩展为“企业、事业单位、机关、社会组织”，明确社会组织中的劳动者有依法参加和组织工会的权利。据此，小唐可以就近申请加入区域或者行业联合会，也可以联合其他新就业形态劳动者，在市、县总工会的帮助下建立基层工会。

3

采取失信联合惩戒措施 维护农民工权益

案例

徐某是一名农民工，每到岁末，他都会为讨薪而发愁。徐某常常想，拖欠农民工工资的那些老板其实就是“老赖”，法院已经将有钱不还的“老赖”列入失信黑名单，有关部门能否将欠薪“老赖”也列入失信黑名单，让他们寸步难行呢？

说法

为了根治拖欠农民工工资问题，人社

部制定的《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》已于2022年1月1日起施行，规定对失信者采取联合惩戒措施，从而让他们寸步难行。

《暂行办法》规定：用人单位克扣、无故拖欠农民工工资达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准，或者因拖欠农民工工资违法行为引发群体性事件、极端事件造成严重不良社会影响，经人社部门依法责令限期支付工资，逾期未支

付的，人社部门应当作出决定，将该用人单位及其法定代表人或者相关责任人员列入失信联合惩戒名单，并把相关用人单位名单转到信用信息共享平台，由有关部门在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法依规予以联合惩戒，最长期限可达3年。

4

员工隐瞒犯罪记录 单位可向公安机关查询

案例

童女士是位HR（人力资源管理师），其就职的公司对拟录用人员和新入职员工均要求填写相关登记表。但新入职员工填写的一些信息，比如有无犯罪记录等，有时明明知道有的员工弄虚作假，却苦于取不到证据无法处理，这让HR们很苦恼。童女士想知道，在查询拟聘人员有无犯罪记录方面，国家是否有规定？

说法

虽然我国《刑法》早就规定了劳动者在就业时负有前科报告义务，但在劳动者不主动报告或者拒不填写甚至弄虚作假时，用人单位往往是毫无办法。于2021年12月31日起施行的《公安机关办理犯罪记录查询工作规定》在一定程度上解除了HR们的烦恼，即用人单位对部分人员的犯罪记录有权查询。

该《规定》第4条第2款规定：“单位可以查询本单位在职人员或者拟招录人员的犯罪记录，但应当符合法律、行政法规关于从业禁止的规定。”根据相关法律法规的规定，属于从业禁止的岗位包括但不限于：公务员、律师、新闻记者、公司的董事、监事、高级管理人员、学校教职员、医师、会计、押运人员、测绘师、证券业从业人员、商业银行高级管理人员、娱乐场所内从业者、网络预约出租汽车驾驶员、拍卖师、保险代理人、直销员、保安。对于不属于从业禁止的岗位，根据《规定》第4条第1款的规定，用人单位可以要求员工个人到公安派出所查询并提供无犯罪记录证明。

潘家永