

缺人手减航班

欧洲暑期旅行季陷入混乱

随着暑期开始,欧洲航空旅行需求增加。然而,由于各航空公司在新冠疫情期间裁员以及现有员工罢工,多国大量航班遭取消,机场内排起长队,暑期旅行陷入混乱。



▶ 1月17日,两架汉莎航空公司的飞机抵达德国法兰克福机场。

罢工多

德国汉莎航空公司飞行员7月31日投票同意开展罢工,提出今年涨薪5.5%的条件。这家航空运营商7月27日以来已经受到地勤人员罢工影响,被迫取消1000多次航班。地勤员工工会要求为大约2万人涨薪9.5%,并警告可能采取更多行动。

瑞安航空公司西班牙分公司的空乘人员工会打算从8月8日起每周罢工4天,直到明年1月7日,以要求更高薪资并改善工作环境。易捷航空公司位于西班牙的飞行员们7月29日表示,8月将罢工9天。

北欧航空公司飞行员7月罢工15天,

导致3700架次航班取消,影响大约38万名旅客。为避免罢工影响,挪威航空公司6月同意为飞行员涨薪3.7%。

因人手短缺,包括汉莎航空公司、英国航空公司在内的欧洲多家航空运营商削减航班,一些主要机场同样受到影响。英国伦敦的希思罗机场7月12日起要求航空公司停止出售暑期机票,这座机场眼下限流,每日接待旅客上限为10万人次。

招工难

除罢工问题,欧洲机场和航空运营商还面临招不到人的窘境。

据法国总工会统计数据,新冠疫情

期间,巴黎戴高乐机场裁员超过2万人。眼下,巴黎戴高乐机场和奥利机场有4000个岗位空缺,主要是安检、维修、旅行零售等。

荷兰阿姆斯特丹史基浦机场是欧洲最繁忙的机场之一,急需招募500名安保人员。这座机场现有5.8万名员工,比疫情前少大约1万人。为应对夏季出行高峰,这座机场同意为1.5万名清洁工、行李员和安检员提供每小时5.25欧元津贴。

德国法兰克福机场疫情期间裁掉大约4000名地勤人员,近来新雇用近1000人,仍难缓解人手短缺。德国政府打算为数以千计外国相关从业人员开放快速签证审批通道,以期缓解暑期旅行混乱。

虚拟现实技术助力

巴西连体娃成功分离

巴西一对头部和大脑连在一起的孪生兄弟日前经手术分离,出生以来首次面对面看到彼此。手术医生8月1日说,虚拟现实技术对手术成功发挥重要作用。

两名患儿名叫贝尔纳多和阿图尔·利马,出生于2018年。手术在巴西里约热内卢州立保罗·尼迈尔脑科学研究所实施,主刀医生来自英国和巴西。患儿接受了总共7次手术,最后阶段的手术历时27小时,动用了约100名医务人员。

据英国报纸联合社报道,在此之前,主刀医生虽然分别身处英国和巴西,却得以通过虚拟现实技术共同模拟手术,所用虚拟现实影像由患儿头部CT扫描和磁共振成像结果生成,前后用时几个月。

来自英国的主刀医生努尔·乌尔·奥瓦斯·吉拉尼说,这是在不同国家的医生首次在同一个“虚拟现实手术室”一起模拟手术,令他们可以安心地为患者实施手术。

另外一名主刀医生、巴西州立保罗·尼迈尔脑科学研究所的加布里埃尔·穆法雷日说,自从患儿父母两年半前来求助,他和同事就一直照顾着两个孩子。

“我们很高兴看到手术如此成功,两个孩子和家人得到一个改变一生的结果。”

两个孩子在手术后面对面躺在床上,他们的小手握在一起。吉拉尼医生说,两个孩子康复状况良好。

■广告

买农夫山泉 上魏都惠购



大同日报传媒集团旗下魏都惠购微店平台携手农夫山泉,为答谢新老订户,开启限时特惠活动:

农夫山泉饮用天然水 12L装
售价 22元/桶 **买5送1**



平城区内免费送水上门,
请扫描一维码进店选购

咨询热线:0352-2503915



中企承建的卡瑞曼纽大坝供水项目投入运营

这是8月1日在距肯尼亚内罗毕约75公里的基安布郡拍摄的卡瑞曼纽大坝(航拍照片)。

肯尼亚总统肯雅塔8月1日为中国企业承建的肯尼亚卡瑞曼纽大坝供水项目揭牌,这标志着该项目全面进入交付阶段并投入运行,将极大缓解肯尼亚首都内罗毕及周边城镇近百万人口用水问题。据介绍,该项目是集大坝、水处理厂和管线于一体的综合水利项目,大坝的水库库容2640万立方米,水厂日处理量7万立方米,建成后向内罗毕及其周边城镇供水,通过清洁用水保障环境卫生和民众健康安全。

芬兰推行家庭假 鼓励“奶爸”多带娃

芬兰8月1日起推行“家庭假”,将增加生育孩子家庭的带薪休假天数,让父母能更加灵活地休假,鼓励父亲多休假带娃。

根据芬兰社会卫生部公布的改革内容,父母双方将首次享有同等的假期各160天,可以在孩子两岁之前分多次休假,其中一方还可以把自己的部分假期转给配偶。怀孕女性可以在孕晚期额外获得40天假期。双胞胎、多胞胎家庭按另外的规定休假。

相比之下,新方案增加了家庭整体休假天数,休假方式也更灵活。芬兰社会卫生

部说,改革旨在促进儿童和家庭的福祉,强化男女双方在工作 and 家庭生活中的平等。

然而,一些专业人士担心,社会还需要时间来适应这一改变。如果雇主不理解这一变化,那么他们难以给男性员工安排更多带薪育儿假。在一些私营企业雇主看来,这是一项昂贵支出。

芬兰社会保险局说,新政策适用于孩子在2022年9月4日或以后出生的家庭。按这一机构的统计,2020年,芬兰的“父亲们”只休了应享受假期天数的10%。

本版图文据新华社