

校园招聘： 权利受损，事后也有权补救

核心 阅读

“校园招聘”，一直为即将毕业的大学生所青睐。但因为种种原因，同学权利受损的现象也时有发生。那么，能否补救呢？



律师信箱

熊孩子购买游戏账号 高额充值能否索回？

编辑同志：

我的儿子13周岁，寒假期间，在他和他爸不知情的情况下，找出我的银行卡绑定在他的手机上，通过某游戏网店购买游戏账号175个，共计支付人民币1.8万元，上述游戏账号内的装备都是皮肤、面具、小花裙子等。我发现该笔交易后，及时与该家网店的客服人员联系，说明该起交易是我的未成年儿子所为，请求对方退还这笔钱款，但对方称孩子买游戏账号是自愿行为，不能退。请问，这种说法对吗？我该怎么办？

读者 胡云云

胡云云读者：

《民法典》第19条规定：“8周岁以上的未成年人为限制民事行为能力人，实施民事法律行为由其法定代理人代理或者经其法定代理人同意、追认；但是，可以独立实施纯获利益的民事法律行为或者与其年龄、智力相适应的民事法律行为。”《最高人民法院关于适用〈民法典〉总则编若干问题的解释》第5条规定：“限制民事行为能力人实施的民事法律行为是否与其年龄、智力、精神健康状况相适应，人民法院可以从行为与本人生活相关联的程度，本人的智力、精神健康状况能否理解其行为并预见相应的后果，以及标的、数量、价款或者报酬等方面认定。”

本案中，你儿子年仅13周岁，属于限制民事行为能力人，其购买游戏账号支付1.8万元的行为，既不属于纯获利益的民事法律行为，也显然超出了其年龄、智力范围，即明显与其年龄、智力不相适应，故应当经过你同意或事后追认，该购买行为方为有效。而实际上你和孩子父亲均不知情，你亦明确表示不认可该笔交易，故你儿子实施的购买游戏账号的行为无效，该网店应当向你全额退还购买游戏账号款。在该网店拒绝退款的情况下，你应当以儿子的名义向法院起诉，由法院判决经营者返还款项。

不过，如何证明该购买行为系你儿子单独实施，这十分关键，因此你应当收集和固定相关证据，以证明该购买行为系你儿子单独所为。如果无法收集到相关证据的话，你应尽快带着儿子到公安机关报案，以便形成相应的证据，然后向法院起诉，才有胜算。

律师 潘家永

1

报酬过低，有权说不

案例

邱同学在校园招聘会上与一家公司达成入职意向，依约来到公司签订正式劳动合同时，公司突然表示邱同学刚大学毕业，存在缺乏工作经验、人脉关系不广等因素，故其在两个月试用期的工资只能按相同岗位人员的50%支付，这意

味着其实际得到的工资比当地最低工资标准还少300元/月。

说法

邱同学有权说不。《劳动合同法》第20条规定：“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳

动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。”正因为公司之举将导致邱同学所领取的工资低于当地最低工资标准，决定了只要邱同学在规定时间内提供了正常劳动，公司至少必须按当地最低工资标准支付试用期的劳动报酬。

2

证件被扣，有权索回

案例

何同学参加校园招聘时，一家公司要求其提交毕业证书、学位证书等原件，何同学觉得公司只是为了核对相应信息，没有多想便提交了。谁知公司不仅当场收去，甚至在何同学入职半

年后多次催要也没有归还的意思。原来，公司是想通过扣押证件来防止何同学跳槽。

说法

何同学有权索回被扣押的证件。《劳

动合同法》第9条规定：“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者其他名义向劳动者收取财物。”公司为了了一己之私，企图通过扣押证件来防止何同学跳槽，无疑与之相违。

3

口头签约，有权索赔

案例

陈同学在学校组织的校园招聘会上与一家公司就工作岗位、工作时间、工资待遇等达成一致意见后，不管陈同学怎样好说歹说，公司就是坚持暂时不与其签订书面劳动合同。时隔半年，公司仍以种种借

口拒绝与陈同学书面签约。

说法

陈同学有权向公司索要2倍工资。《劳动合同法》第10条、第82条分别规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建

立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。”“用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍的工资。”即公司必须为拒绝书面签约的后果买单。

4

期间违规，有权纠正

案例

卢同学在校园招聘会被一家心仪的公司看中，但给出的条件是虽然劳动合同为期两年，但试用期为4个月，试用期内按当地最低工资标准支付工资。由于求职心切，卢同学违心同意并与公司签订了书面劳动合同。入职1个月后，卢同

学又因为试用期太长而反悔。

说法

卢同学有权要求公司纠正。《劳动合同法》第19条规定：“劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用

期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。”鉴于公司与卢同学的劳动合同期限为2年，试用期却4个月，明显与之相违，自然应当将试用期改为2个月内。

颜东岳