

# 推动高质量充分就业 促进人口高质量发展

——访人力资源社会保障部相关司局负责人

近日召开的二十届中央财经委员会第一次会议强调，“着力提高人口整体素质”“要加强人力资源开发利用，稳定劳动参与率，提高人力资源利用效率”“加快发展多层次、多支柱养老保险体系”。围绕会议相关部署要求，记者采访了人力资源社会保障部相关司局负责人。

## 问题一：

如何正确看待我国人口发展新形势？

人力资源社会保障部就业促进司相关负责人表示，当前和今后一个时期，我国人口基数大、人口众多的基本国情没有改变，仍然是人口和劳动力庞大的发展中国家。2022年末我国劳动年龄人口总量约8.8亿人，劳动参与率在世界上较高，劳动力资源依然丰富。

从结构看，大龄劳动力数量有所减少，而青年劳动力数量稳中有增。从素质看，人口素质稳步提升，2022年16至59岁劳动年龄人口平均受教育年限达到10.9年，我们的人口红利没有消失，新的人才红利正在形成。

## 问题二：

如何稳定劳动参与率，提高人力资源利用率？

上述负责人表示，促进就业是加强人力资源开发利用、稳定劳动参与率的重要手段。下一步将按照会议要求，强化就业优先，坚持供需发力，促进劳动者安其岗位、乐其职业，以高质量充分就业助力高质量发展。

一是强化优先政策扩大就业容量。健全就业目标优先的宏观调控机制，推动财政、金融、产业、区域政策与就业政策协同联动。拓宽高质量就业空间，加大重大战略与就业布局协同，支持吸纳就业能力强的行业、产业和企业发展。

二是强化重点保障稳定劳动力供给。稳定女性就业水平，构建促进女性就业长效机制，保障女性劳动者平等就业权益。促进青年就业，千方百计拓展就业岗位，支持高校毕业生等青年施展才干、建功立业。加强大龄劳动者就业

帮扶，兜牢民生底线。

三是强化服务供给促进市场供需匹配。提升公共服务均衡性及可及性，推动劳动者在常住地、就业地均等享受基本教育、医疗、养老、住房等公共服务，帮助劳动者稳定就业，引导更多劳动者在勤劳奋斗中创造价值。

## 问题三：

如何加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源？

人力资源社会保障部职业能力建设司相关负责人表示，加强职业技能培训是改善劳动力结构、提升人力资源素质的重要途径。必须深化人力资源供给侧结构性改革，加大全社会人力资本投入，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

要适应高质量发展需要和劳动者就业需求，推动建立就业与招生计划、人才培养、经费拨款、院校设置、专业调整的联动机制。加快发展现代职业教育，鼓励支持技工教育特色发展，推进校企合作、工学一体，强化职业素质培养和技能实训。

全面推行终身职业技能培训制度，使职业技能培训贯穿劳动者从学习到工作全过程。深入实施“技能中国行动”、制造业技能根基工程，强化数字技能等新一代技能人才培养和评价，大规模开展面向企业职工、重点群体的专项培训。

全面推行“新八级工”制度，扎实推进社会化职业技能等级认定，完善新职业信息发布和职业标准开发机制，健全职业技能竞赛体系，提高技能人才待遇，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

## 问题四：

下一步将从哪些方面加快发展多层次、多支柱养老保险体系？

人力资源社会保障部养老保险司相关负责人表示，将从四方面努力构建与社会主义现代化进程相适应的养老保险制度体系。

一是持续推进应保尽保，增强制度公平性。深入实施全民参保计划，不断扩大养老保险覆盖面。完善灵活就业人员参保政策，引导和促进更多农民工和新业态从业人员参加职工养老保险。落实为困难群众代缴城乡居民基本养老保险费等帮扶政策。

二是完善全国统筹制度，突出制度统一性。稳妥实施好养老保险全国统筹，统一养老保险政策；统一全国基金收支管理制度，在更大范围发挥养老保险共济功能，更好地确保基本养老金按时足额发放。

三是发展二、三支柱养老保险，实现保障方式多样性。下一步，要研究探索扩大企业年金覆盖面的措施，鼓励引导有条件的用人单位建立年金；结合先行城市或地区情况，进一步完善个人养老金配套政策，吸引更多人参与并适时推广到全国。

四是完善待遇合理调整机制，保持保障水平适度性。根据物价变动、职工平均工资增长等因素，适度提高退休人员基本养老金水平。指导各省份提高本地城乡居民基础养老金水平，使其随经济社会发展逐步提高。

五是健全基金监管体系，提升制度运行安全性，守护好人民群众每一分养老金、保命钱。

六是加强精细化管理，提高服务便捷性。加快建设全国统一的社保公共服务平台，推动更多社保服务事项实现跨省通办、一网通办。

## 两部门联合印发指导意见 防范外卖食品浪费



市场监管总局、商务部近日联合印发《关于发挥网络餐饮平台引领带动作用有效防范外卖食品浪费的指导意见》，落实反食品浪费法等法律规定，充分发挥平台企业引领带动作用，增强平台内商户和消费者的文明消费意识，形成厉行节约、反对浪费的良好社会风尚，促进网络餐饮行业规范健康发展。

指导意见明确，引导平台进一步优化协议规则，完善凑单满减机制，落实外卖食品标准，规范平台外卖配送服务。加强平台内商户合规指引，鼓励平台建立商户反浪费档案，引导商户设置小份餐品专区，使用绿色包装，并通过首页显著位置展示、流量扶持等方式加强对商户正向引导。

指导意见指出，鼓励消费者厉行节约，引导平台进一步优化餐品供给结构，优化餐品信息展示，积极推广小份餐品，强化全流程文明用餐提醒，建立健全消费者节约激励机制。加大反食品浪费宣传倡导力度，鼓励平台加强防范外卖食品浪费政策法规宣传解读，上线反食品浪费在线学习课程，通过多种载体印制反食品浪费标语，宣传普及防止食品浪费知识。

指导意见强调，各级市场监管部门、商务主管部门要加强制度供给，强化对平台企业的日常监管和行政指导，推动构建多方参与的防范外卖食品浪费共治格局。

## 铁路噪声污染防治监督管理办法今起施行

记者14日从国家铁路局了解到，《铁路机车车辆鸣笛噪声污染防治监督管理办法》自6月15日起施行，旨在从制度上源头上防治铁路噪声污染。

据了解，办法共分五章、二十三条，坚持“源头防控、规范鸣笛、综合防治”的工作原则，明确铁路机车车辆噪声污染防治工作中铁路监管部门、铁路运输企业及地方人民政府的工作职责。

办法要求，铁路运输企业应当根据铁路沿线环境变化情况，会同地方人民政府研究制定铁路机车车辆限制鸣笛区相关管理规定，明确应当纳入限制鸣笛区管理的区域；铁路运输企业应当将确定的限制鸣笛区在企业网站、铁路沿线等醒目位置通过多种方式发布公告，并公布投诉电话，接受社会监督。限制鸣笛区内，具备条件的铁路线路区段，铁路运输企业应当实行全封闭管理；驾驶人员在限制鸣笛区内遇司机鸣笛标时，应当开启灯显示警设备，除遇危及人身、行车安全等情况外，限制鸣笛。

办法还对司机鸣笛标设置进行了进一步明确和规范。有人看守铁路道口和铁路车站站内道口、人行过道两端，不设司机鸣笛标；铁路运输企业应当定期开展司机鸣笛标清理工作，及时撤除不符合要求的司机鸣笛标。

本版文图据新华社

## 无偿献血 传递爱心



6月14日，山东省青州市志愿者在街头一处献血屋参与无偿献血。当日是第20个世界献血者日。



## 山东省小麦收获超七成

6月14日，在山东省临邑县林子镇，联合收割机在收获小麦（无人机照片）。

“三夏”期间，山东省抓住天气晴好时机抓紧收获小麦，有条件的小麦产区还开展夜间复收作业，昼夜不停进行小麦收割、运输、仓储等工作。截至6月13日下午5时，山东全省6012万亩小麦已经收获超过七成。