

# 你情我不愿 婚姻关系该如何解除？

## 核心阅读

结婚的缔结需要你情我愿，双方形成合意。而现实生活中，有人为了达到结婚目的，不乏采用欺骗或胁迫的手段，面对这样的婚姻该怎么办？如果当事人拿不出证明夫妻感情破裂的充分证据，加之对方不同意离婚，以致多次诉请离婚不成的情况该如何是好？



## 1

### 对因胁迫缔结的婚姻，另一方有请求撤销权

#### 案例

魏女士和张某经人介绍相识，交往一段时间后同居。同居期间，张某偷拍了魏女士的裸照予以保存。后来，魏女士发现两人性格不合，提出分手。没料到，张某竟然用偷拍的裸照威胁她说：“你不和我结婚，我就把照片散布出去，看你怎么见人。”魏女士心想先跟他结婚，然后找机会删除这些裸照再分手。婚后，由于张某电脑设了密码，手机也从

不离身，因此魏女士一直没机会。张某的性格既强势又偏激，魏女士惶惶不可终日，不知该如何结束这桩不幸的婚姻？

#### 说法

《民法典》第1052条规定：“因胁迫结婚的，受胁迫的一方可以向人民法院请求撤销婚姻。请求撤销婚姻的，应当自胁迫行为终止之日起1年内提出。”最高人民法院关于适用民法典婚姻家庭编的解

释（一）第18条规定，行为人以给另一方当事人或者其近亲属的生命、身体、健康、名誉、财产等方面造成损害为要挟，迫使另一方当事人违背真实意愿结婚的，属于胁迫。

本案中，张某以公开裸照相要挟，迫使魏女士违背真实意愿与他登记结婚，其行为构成胁迫，两人的婚姻属于因胁迫后缔结。因此，魏女士可以按照规定的期限向法院起诉，由法院判决撤销婚姻关系。

## 2

### 一方婚前隐瞒重大疾病，另一方有请求撤销权

#### 案例

孙某与女青年陶某相处半年后登记结婚，并举办了婚礼。婚礼期间，陶某突然发作精神类疾病，被人送往精神病医院。原来，陶某患有精神分裂症，曾多次入院治疗，需长期服用药物，且难以治愈。孙某感觉受了欺骗，想跟陶某离婚。

#### 说法

《民法典》第1053条规定：“一方患有重大疾病的，应当在结婚登记前如实告知另一方；不如实告知的，另一方可以向人民法院请求撤销婚姻。请求撤销婚姻的，应当自知道或者应当知道撤销事由之日起1年内提出。”该规定表明，法律要求重大疾病患者在结婚前履行告知对方的义务。如果

一方婚前尽了告知义务，对方仍选择与其步入婚姻殿堂，该婚姻合法有效。如果患重疾一方未尽告知义务，则该婚姻是否有效的选择权掌握在被隐瞒一方手中。

本案中，由于精神分裂症属于重大疾病，且陶某婚前未尽告知义务，孙某也不认可该婚姻关系，所以孙某无需起诉离婚，可以直接向法院申请撤销该婚姻。

## 3

### 诉讼离婚未成后分居满一年，法院应判离

#### 案例

邵某与薛某通过网络结识，经过一段时间交流，开始线下约会，一年后登记结婚。但结婚没多久，两人便因生活习惯、家务等问题经常吵架，感情出现裂痕。女方邵某无法忍受，便于2021年8月5日起诉离婚，但薛某不肯离。法院认为双方感情实际上并未完全破裂，于2021年12月做出不准予离婚的终审判决。虽然法院没有判离，但邵某认为双方的感情无法挽回，遂搬回娘家居住至今。那么，邵某再次起诉离婚，法院会判离吗？

#### 说法

法院判决离婚的唯一条件是夫妻感情确已破裂。以前的《婚姻法》规定了法院应当判决离婚的4项法定事由，包括重婚或与他人同居，实施家庭暴力或虐待、遗弃家庭成员，有赌博、吸毒等恶习屡教不改，因感情不和分居满2年。即夫妻一方到法院要求离婚，如果存在上述事由之一，经法院调解无效的，说明夫妻感情确已破裂，法院应当判决准予离婚。相反，如果不存在上述法定事由，也无其他证据证明夫妻感情确已破裂的，法院一

般判决不准离婚。

为了尊重婚姻自由，避免多次诉请离婚而不得之现象，《民法典》在以前规定的4项法定事由基础上增加一项：法院判决不准离婚后，双方又分居满一年，一方再次起诉离婚的，法院应当准予离婚。

本案中，邵某在第一次诉讼离婚被驳回后，与薛某分居已超过一年，说明双方的婚姻状态已难维系，因此，如果她再次起诉离婚，法院会依法认定夫妻感情确已破裂，判决准予离婚。

潘家永



## 律师信箱

### 请假陪夫就医被拒

### 强行离岗是否构成旷工？

#### 编辑同志：

因丈夫突然遭遇交通事故伤情危重，医院打电话要求我前往陪护就医，我随即向公司请假并上传了相关照片。可公司以缺乏诊断证明为由，不顾我一再承诺稍后补交，拒绝批假。我基于无奈只好强行离岗。待丈夫伤情稍有稳定的一周后，回到公司的我却被告知：因我旷工，公司决定依据其规章制度解除与我的劳动合同。请问：公司的做法对吗？

读者 练莉莉

#### 练莉莉读者：

公司的做法是错误的。  
《民法典》第1条规定：“为了保护民事主体的合法权益，调整民事关系，维护社会和经济秩序，适应中国特色社会主义发展要求，弘扬社会主义核心价值观，根据宪法，制定本法。”即“弘扬社会主义核心价值观”既是民法典的立法目的，也是国家对民事行为的根本要求。作为签订、履行、解除劳动合同的民事行为，自然也不例外。结合本案，虽然你有自觉维护公司劳动秩序、遵守公司规章制度的义务，但公司在行使用工管理权时也应善意、宽容、合理。你在丈夫因遭遇交通事故伤情危重、急需陪护就医的情况下，向公司请假前往，既是处理突发家庭事务，履行妻子的法定义务（因为《民法典》第1059条第1款规定：“夫妻有相互扶养的义务。”），也是夫妻之间应当相互关心、相互帮助、相互依靠、相互照顾的核心价值观体现。

面对你已上传相关照片、承诺稍后补交诊断证明，公司作为社会成员，理应承担社会责任，对你的行为予以适当包容和鼓励，给予请假便利，却以请假材料不全为由拒不审批，不仅有悖于以人为本的理念，也有悖于友善、和谐、文明、法治的社会主义核心价值观，有悖于中华民族的传统文化，在此基础上认定你旷工，继而决定解除与你的劳动合同，明显不当。如果公司固执己见，你可以依据《劳动合同法》第87条之规定处理“用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第47条规定的经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金。”即有权要求公司按照你的工作年限，以每满1年支付1个月工资的标准支付双倍赔偿金，6个月以上不满1年的，按1个月计算；不满6个月的，按半个月计算。

律师 颜梅生