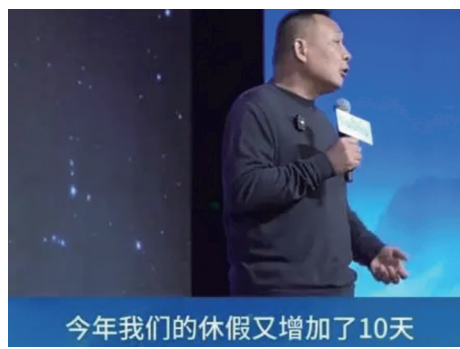


网红超市胖东来 新增10天“不开心假”

网友直呼：太羡慕了，但是让我不开心了……



@微语录

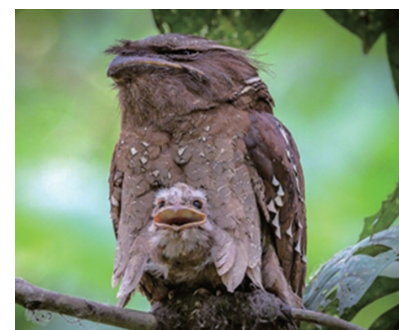
@《阅读的故事》：所谓的时间不够，是特定性、针对性的用词，意思是我们因为把时间花在某某事情上头，以至于我们也想做的某某事便被排挤了。

@刘墉：能不传话，最好不要传话；能不套话，最好不要套话；能不涉入“背后的批评”，最好不要涉入。让自己像沙滩，多大的浪来了，也是轻抚着沙滩，一波波地退去。而不要像岩石，即使小小的浪，也激起高高的水花。

@苏岑：当你好得不得了的时候，不是要洋洋得意，反而要非常小心。你也总有糟糕透顶的时候，这时候反而得挺直腰杆、洒脱率性而为。因为，当你到了顶端，一不小心就会跌落，而在谷底时，反而没人能奈何你！要么因为勤恳而成功，要么平庸而洒脱。就活这么一次，千万别饶过岁月！

@宫：人总是会误会了自己的擅长和不擅长，在自己不擅长的领域里，因为只看到了些皮毛，就觉得很简单，自己也完全可以。相反，在自己擅长的领域里，因为很懂，才能看到更深处困难和瓶颈，变得畏手畏脚觉得自己不行，任何事做判断的时候，请考虑到这些。

@微趣图



苦脸的妈妈和开心的娃

@微笑话

@东东枪：父亲节时，给老爹做顿饭，让他开心开心。老爸吃了一口我炒的菜，流露出感动的泪花：“儿呀，你能给爸爸做饭，爸爸感到特别开心，但你这个菜，看在今天是父亲节，我能不能不吃呀？”

@段子楼：刚刚在睡觉时听见小区里有个男人大喊：“打死！打死！往死里打！反了！反了！”这是要出大事的节奏啊！赶紧起来看看是怎么回事，我跑到窗前，看到一个男人正指挥他媳妇倒车。

@璞尺：哥们和妻子闪婚，刚度蜜月回来，就闹离婚闹得惊天动地。我说：“至于离婚么，多大不了的事啊？”哥们：“她隐瞒了过去！”我说：“啊？难道以前离过婚？”哥们：“比这严重！她跆拳道在省里拿过奖！”

据新浪微博

河南本地超市走红网络



3月26日，“胖东来新增10天不开心假”的话题引发热议。

胖东来创始人于东来表示：“谁都会有不开心的时候，这是人之常情。但有趣的是，当我们真正拥有这种‘不开心假’的时候，很多人反而会感到开心。因为这意味着他们得到了公司的理解和支持，感受到了工作和生活的平衡。”

胖东来是什么？为什么能让众多网友如此关注它呢？据记者了解，胖东来是河南许昌本地的一家超市，也是网络平台上的“网红超市”。因其丰厚的员工

待遇和人性化的经营理念深受消费者的喜爱。许多外地的网友们为了体验胖东来的服务，专门前往胖东来超市。

据了解，有关于胖东来员工福利丰厚的热搜榜也不止冲上去一次。其曾设立的“委屈奖”和“带薪年假”等福利制度受到广大网友的好评，大幅度提高了员工工作的积极性和创造力。胖东来的员工离职率低于5%。

对于消费者来说，除了商品的质量外，服务最是大家看重的。而在胖东来，消费者所购产品可在一周之内随

时办理退货退款。此举不仅打消了顾客的消费顾虑，也提升了购物体验。客服前台提供免费充电宝、童车、医疗急救箱，超市内的生鲜区等食品区域，也详细提供了食品安全说明，设立试吃品尝环节。

胖东来对商品的质量问题严格把关，对自家商品秉持充分的自信，也为顾客吃了一颗定心丸。

就因为这些，让胖东来受到广大网友的喜爱，所以此消息一出才会受到如此热议。

网友表示：“羡慕哭了！”



胖东来给员工丰厚的福利，让网友们除了羡慕还是羡慕。

网友@小小滴银：“家人们，谁懂啊，天天上班已经够烦了！结果今儿看到‘胖东来新增10天不开心假’的消息，我更燥热了。本来嘛，我不知道还好。结果看到这消息我还不死心，非要去看看怎么回事儿，这下好了，更不开心了。”

网友@狐妹妹：“讲真！胖东来这操作，是不是有点太人性化了？嫉妒使我

几近癫狂，你们都不知道，狐妹现在的脸色有多难看！”

网友@叮当在群里说：“我觉得这个消息不好，这个‘不开心假’也不好，要问我为什么？那是因为我不是胖东来的员工。”

网友@小燕子菲菲调侃地说道：“胖东来给员工放了‘开心假’，她们的员工确实开心了，可是，我们广大的网友是开心不起来了。‘羡慕’这两个字我已经

说腻了。”

网友@麻麻的花说：“看了胖东来给员工的这些福利，我才明白了为什么我前几天看的胖东来的招聘信息200多个岗位会有3万多人投简历。”

还有不少网友表示，她们正在搜索去胖东来工作的条件，准备去投简历。

广大网友们纷纷点评称：胖东来唯一的不好就是没在家门口开店。

或许会达到双赢局面



在这个快节奏、高压力的时代，职场人常常面临着巨大的心理压力。他们需要在工作中应对各种挑战和竞争，同时还要处理生活中的种种琐事。在这样的环境下，员工们的心理健康问题日益凸显，而胖东来的“不开心假”正是针对这一问题而设立的。

想象一下，当你感到疲惫不堪、心情低落时，公司不仅理解你的感受，还主动为你提供一个可以休息、调整心情

的假期。这种被关心、被重视的感觉，无疑会让员工们感到温暖和安慰。这也能够让员工们更好地调整自己的状态，以更加饱满的热情和精力投入到工作中。

记者认为，胖东来的这一举措，不仅体现了公司对员工的深切关怀，也展现了一种以人为本的企业文化。

有不少网友表示，“不开心假”可能会造成的人员短缺，可能会给企业的正

常经营带来一定的负担和损失，但从长远来说，“情绪假”会维护员工的身心健康，会帮助员工调整工作状态，会充分调动员工工作积极性，进而提升工作效率，提升员工对企业的归属感，更可以提升企业的形象，有利于吸引更多人才加入企业，为企业之后的发展提供不竭动力。因此，“不开心假”达到了员工与企业双赢的局面，是企业管理一次有利的创新以及尝试。

七月