

怎么看“00后整顿职场”话题

读同

萝卜快跑

“萝卜快跑”这个专有名词让我立刻想到《罗拉快跑》。当然,二者没有什么事实上的关系,前者是百度旗下自动驾驶出行服务平台,后者是一部德国电影的名称,落脚点都有“快跑”,无论是车轮还是双脚均和速度、空间发生关系。

十几年来,国内多个城市、多个公司在推进智能网联汽车发展,有的还提出要打造新能源与智能网联汽车产业高地。其中,上海、深圳、杭州、武汉、北京、广州等均在智能网联汽车取得显著发展且各有优势。像上海有特斯拉,特斯拉在自动驾驶领域一直被视为行业领先者;深圳产业基础雄厚,据报道自动驾驶企业900多家,数量远超其他城市;杭州发布了《杭州市智能网联车辆测试与应用促进条例》,成为全国首个为低速无人车立法的城市。

进入2024年7月,武汉猛然杀了出来,“萝卜快跑”在该市以现象级别的行动成为智能网联汽车应用领域的网红——武汉的开放里程和开放区域数量保持全国第一,成为全球最大的自动驾驶出行服务区。加之全国性的公众关注,让“武汉”以一种科技新方式猛烈“出圈”。

在新一轮世界性大科学爆发的背景下,“萝卜快跑”告诉人们自动驾驶网约车大军正在到来,第一个“沦陷”的城市是武汉,但是“故事”绝对不会局限于武汉,就像此前的共享单车一定会“攻城略地”,一定会有更多的城市加入到“快跑”的行列。

一个项目从0到1是最不容易的也是最缓慢的。“萝卜快跑”的背后是百度公司10年投入才得以突破。如今,无人驾驶网约车已经跑了起来,以我国强大的汽车生产能力为背景,或许用不了多久,主要城市就是“萝卜快跑”们的主阵地。

“萝卜快跑”吹皱一池春水。支持者认为,出租车经营者服务态度不一,经常拒载、挑客、不打表、绕路,车里还常有异味、价格偏高,应该支持发展无人驾驶网约车——就像很多企业大力发展工业机器人一样。反对者认为,人工智能蚕食普通人的饭碗后果不堪设想,万一将来无人驾驶网约车垄断市场、涨价宰客,受害的还是老百姓。

不贴“杞人忧天”的标签,我们回头看看当年的纺织机问世,手工纺织工人集体抗议,怒砸纺织机;蒸汽机问世,马车夫集体抗议。不争的事实是,每一次科技革命带来效率提升、社会进步的同时,往往意味着一批人的失业、转行。在浩浩荡荡的时代进程中,人们只能顺应发展的步伐,否则会甩在沙滩上被太阳晒死。

“萝卜快跑”也是武汉的革命性选择。上世纪90年代以来,汽车产业一直是武汉经济浓墨重彩的一笔。伴随着新能源汽车的不断抢滩,这座老牌汽车城开始失速。在这样的背景下,武汉重振汽车产业雄风、转型升级势在必行,加码新能源与智能网联汽车产业就成为关键。2022年之后,一系列政策出台,从优化产业环境、推进产业集聚、加强关键技术攻关、丰富场景应用示范等为抓手,提升全市新能源和智能网联汽车产业综合实力。最终,武汉成了“第一个吃螃蟹者”。

报道称,到2024年底,“萝卜快跑”将在武汉实现收支平衡,2025年全面进入盈利期。而且武汉“萝卜快跑”的商业模式成功有望异地复制,自动驾驶或将挑战出租车、网约车行业,造成商业模式巨变。这正是很多人的“冲击”担心。不过“冲击”也可能带来新的职业和产业生态,这就需要有关部门早做准备,避免动荡,不要像以往一样发生出租车司机围攻网约车的恶性事件。

2024年上半年还有受访人士说,“无人驾驶是会实现的,只是路径比较曲折。”如今无人驾驶已“快跑”了起来。电动化、网联化、智能化、共享化已然成为汽车产业发展潮流和趋势,“萝卜快跑”很可能引发蝴蝶效应,促进各地无人驾驶汽车商业化落地。

对于转型缓慢、习惯“后知后觉”的城市,管理者需要从中看到社会生产效率的提高能够增加社会总体就业机会、带动相关行业发展、促进社会整体发展;当下需要抓紧时间谋划,不要等无人驾驶普及开来才茫然应对。

霜枫酒红



面对不合理的加班要求,他们拎包走人;遭遇无薪试岗,他们仲裁公司;被要求向领导敬酒,他们端起饮料……“00后整顿职场”一度成为各大社交平台的热门话题。“整顿文化”流行背后折射出新一代年轻人怎样的思维模式、就业观念和发展诉求?

“整顿职场”体现年轻人高质量就业诉求

“00后”正从校园走向职场,这批20多岁的年轻人成为“整顿职场”的代表,这与这代人的成长背景、个性特征和择业观念相关。相较过去,如今物质生活更为丰富,一部分年轻人有家庭支撑,“生存”并不构成太大压力;随着婚

育时间推迟,这一代年轻人暂时无须承担赡养父母的责任,也无须背负养育子女的压力,可以承担因“整顿职场”而职场受挫的风险。

年轻人的择业观念呈现明显的自主性与多元化特征,更关注自我价值的

实现,在职场上希望被尊重、重视和认可的高质量就业诉求更加强烈。这一届年轻人认为无论上下级都有平等的人格权利,获得平视的期望也体现在其他“整顿行为”中,比如年轻人拒绝酒桌上的低俗玩笑和强行劝酒。

整到职场人心坎里了

探究“00后整顿职场”话题的成因,背后真实存在一个需要“整顿”的职场,比如职场中不合理的长时间无偿加班、不断打压和否定的霸凌式领导、过度崇尚竞争的狼性文化……无一不严重损害职工身心健康。

新一代职场人对职场生态的老问题有什么招?法治理念进步促进了个

体权利意识的增强,年轻人不再一味妥协与适应,而是学会拿起法律武器维护自身权益。此前一名“00后”因被领导爆粗辱骂后迟迟等不到道歉,一怒之下将领导告上法庭,要求其公开道歉并赔偿精神损失。最终,该“00后”获得法院支持获赔100元。

“00后”在成长过程中和网络社会

无缝对接,乐于在网络空间中探索和分享,发帖与陌生人交流是熟悉的表达方式。年轻人能够接收到各类职场信息和成功维权案例,初入职场的年轻人也能够敏锐地察觉到自身所受的不公正待遇,并勇于挑战职场权威,并在互联网上分享传播自己的经验,这进一步引起广大职场人的共鸣。

整顿职场不能把自己“整没了”

最初,“00后整顿职场”话题指向新一代职场人初生牛犊不怕虎的冲劲。然而,网民逐渐从最初的“喜闻乐见”变为怀疑,质疑这不过是一场虚假的网络狂欢。

各类营销号放大与炒作,甚至通过伪造聊天记录、编造“整顿职场爽文”博眼球、引流量。逐渐地,在网络平台上,“00后”变成怼天怼地的刺头、随时会爆炸的炸药包,“整顿职场”成为“低情商”的代名词。

同时,部分年轻人对网络剧本信以

为真,随意跟风裸辞,将和他人发生矛盾和冲突视为真性情,人们不禁质疑“整顿职场”只是部分人的情绪发泄,不仅不能净化职场生态,反而阻碍年轻人的职业成长。

“00后整顿职场”可以作为调侃的话题缓解年轻人的职场压力,但是不能以此挑动年轻人对职场的抵抗情绪。年轻人也需要形成对自我的正确认知,通过积极参与就业实践,对个人就业能力、角色定位、个人需求与发展目标等方面形成正确判断。不轻信、模仿营销

号吸引流量的“整顿爽文”,年轻人可以更灵活处理工作中遇到的矛盾与问题,从而适应自己的发展规划。

职场应是年轻人成长成才的舞台,借“整顿职场”话题可推动不同代际共同重塑良好职场环境。当下,构建更公平更健康的职场关系,企业和单位应当建立和员工之间的有效沟通机制,倡导理性对话、良性互动,最大限度地尊重、维护、保障劳动者权益,重塑现代企业文化,打造发展共同体、价值共同体。

据新华社