

## 调岗 降薪 待岗

## 面对“逼辞” 员工有权说“不”

核心  
阅读

既想裁员,又想逃避法律责任,为此一些用人单位不择手段,通过调整岗位、降低薪资、安排待岗等方式逼迫员工“自动”辞职。面对上述情况,员工该如何维权?

裁员

1

## 以调岗为名逼迫“多余”员工辞职

案例

一家公司招聘一批员工后,发现因对市场走向判断失误,而出现数十个“多余劳力”。为能逼迫“多余”员工主动辞职,达到不用支付解除劳动合同赔偿金的目,公司采取了“岗位对调”,打乱招聘时确定的岗位,将员工调换到根本不愿去的岗位。不同意调岗的员工只有辞职吗?

说法

《中华人民共和国劳动合同法》第35条规定:“用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。”即无论是用人单位还是劳动者都必须依约履行劳动合同,即使

需要变更包括工作岗位在内的必备内容,也必须以双方协商一致为前提,任何一方均无权把自己的意志强加给对方。正因为本案所涉“岗位对调”是在岗位仍然存在的情况下,公司基于一己之私而恶意为之,决定了员工可以拒绝,进而无须考虑辞职。

2

## 以调薪为由“零成本”解除劳动关系

案例

因大量订单被退,某公司不得不大幅减少产量,为逼迫员工“自动”辞职,从而实现“零成本”解除劳动合同,工资出台了调薪方案:月工资只发20%,剩余80%纳入年底考评,而考评任务根本无法完成。面对公司之举,员工只有请辞吗?

说法

《中华人民共和国劳动合同法》第50条规定:“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。”《工资支付暂行规定》第7条也指出:“工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日,则应提前在最近的工作日支付。工

资至少每月支付一次,实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。”姑且不论公司所定考评任务根本无法完成,仅就月工资只发20%、剩余80%纳入年底考评也与之相违。这也决定了员工可以拒绝执行,更无须考虑辞职。

3

## 以待岗为由“逼辞”逃避承担补偿

案例

一家公司曾书面通知14名员工回家待岗,至于何时继续上班则没有下文。被通知员工知道,此举不过是公司为既能裁员又能逃避承担各种补偿及赔偿金而实施的“逼辞”,自己根本不可能收到上班通知。员工真的只能就范吗?

说法

根据《中华人民共和国劳动合同法》第17条第8项之规定,劳动条件是劳动合同应当具备的条款,而劳动条件指用人单位为劳动者提供的与劳动者所从事的劳动有关的所有物质条件和精神条件的总和,其中当然包括工作岗位。

《中华人民共和国劳动合同法》第29

条还规定:“用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。”即依据劳动合同为劳动者提供工作岗位是用人单位的应尽义务。公司无任何正当理由,甚至只是为了达到其非法目的而安排员工无限期地待岗,无疑构成拒不提供劳动条件,员工自然有权对这样的“逼辞”说“不”。 颜梅生



读者信箱

家庭主妇车祸受伤  
能否索赔误工费?

编辑同志:

我在生育孩子后就辞职回家全身心照料孩子,操持家务。前段时间,我驾驶二轮电动自行车采购日常用品的途中,与许某驾驶的轿车发生碰撞,我倒地受伤。经交警部门认定,许某负事故全部责任,我无责任。经医院诊断,我软组织损伤、桡骨骨折,进行了门诊石膏固定术治疗。医嘱中明确提到,我有骨折再移位和骨不愈合的风险,建议休息时间为120天。由于丈夫工作很忙,我只好请保姆来操持家务。我要求许某和保险公司赔偿我的医疗费、交通费、营养费和误工费损失,而对方纷纷反驳“你只是在家里做做家务、带带小孩,又没有收入”,不存在误工费损失。请问,我有权索赔误工费吗?

读者 周佳欣

周佳欣读者:

你可以索赔误工费。虽然当前我国民事法律中尚未有专门条款针对家庭主妇的误工费作出明确规定,但民法典已经认可家务劳动的经济价值和社会价值。《中华人民共和国民法典》第1088条规定:“夫妻一方因抚育子女、照料老年人、协助另一方工作等负担较多义务的,离婚时有权向另一方请求补偿,另一方应当给予补偿。具体办法由双方协议;协议不成的,由人民法院判决。”这为家务劳动的经济价值提供了法律上的依据。

本案中,你虽然没有直接的经济收入,但你在家里照顾孩子和做家务也是有经济价值的,不仅对其他家庭成员的正常务工收入具有支持和保障作用,也实际节省了家庭开支。而且,你在受伤休养期间雇请保姆实际产生了额外开支。可见,整个家庭的收入和开支受到了一定影响,因此,你索赔误工费合情合理。

《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第7条规定:“误工费根据受害人的误工时间和收入状况确定。误工时间根据受害人接受治疗的医疗机构出具的证明确定。受害人因伤致残持续误工的,误工时间可以计算至定残日前一天。受害人有固定收入的,误工费按照实际减少的收入计算。受害人无固定收入的,按照其最近3年的平均收入计算;受害人不能举证证明其最近3年的平均收入状况的,可以参照受诉法院所在地相同或者相近行业上一年度职工的平均工资计算。”据此,在你无法证明自己过去3年平均收入的情况下,误工费可以参照当地私营单位从事居民服务和其他服务业上一年度职工的平均工资来进行计算。

律师 潘家永