

古代的退休与延迟退休

我国古代就有完善的退休制度，在某些特殊情况下，也会出现延迟退休的情况。



(1)

唐代常常留任官员

古代退休叫“致仕”，始于秦汉。唐代更趋完善，对官员的退休年龄及待遇等方面都有明确规定，“年七十以上应致仕”，说明唐代官员退休年龄定在70岁。

唐玄宗时期的宰相宋璟，因政绩卓著而彪炳史册，堪称按时退休的典范。开元二十年（732），宋璟年满70，他立即给唐玄宗上表恳求致仕。宋璟作为朝廷重臣，带头按照标准年龄致仕，的确是明智之举。唐玄宗很是感佩，同意了宋璟的致仕请求，并下令给予他很高的退休待遇——全部官俸，赐绢500匹。

当然，唐代也有政绩显赫、年过70“齿力未衰”被皇帝留任延迟退休的，这些人多为元老重臣，本人虽多次要求致仕，但

诏令不许，其中有杜佑、裴度等。杜佑是历经三帝的宰相，他70岁时不但没有退休，还被委以司徒重任。裴度也历经三帝，数任相职，70多岁被晋位中书令。

还有一位80多岁才致仕的老臣，就是大名鼎鼎的贺知章，他是古代延迟退休的典范。贺知章状元出身，起初晋升有点慢，60岁之后竟然开挂了一般，受到唐玄宗的重用。开元十三年（725），66岁的贺知章被任命为礼部侍郎兼集贤院学士；开元二十六年（738），此时已近80高龄的贺知章，升职为正三品太子宾客、银青光禄大夫兼正授秘书监，他始终尽职尽责、忠于职守。直到天宝三年（744），此时已85岁高龄的贺知章才告

老还乡。唐玄宗亲自为其饯行，并令六卿百官都到长安青门送别。唐玄宗还赋诗惜别：“遗荣期入道，辞老竟抽簪。岂不惜贤达，其如高尚心。寰中得秘要，方外散幽襟。独有青门饯，群僚怅别深。”好友李白也为贺知章赋诗《送贺宾客归越》：“镜湖流水漾清波，狂客归舟逸兴多。山阴道士如相见，应写黄庭换白鹅。”

贺知章退休回到故乡后，看着熟悉而又陌生的一草一木，感慨万千，写下了妇孺皆知的名篇《回乡偶书》：“少小离家老大回，乡音无改鬓毛衰。儿童相见不相识，笑问客从何处来。”这是历史上致仕返乡有感而发的经典诗作。

(2)

宋代官员不愿退休

宋代沿袭了唐代的致仕制度，官员也是70岁退休，但由于宋代官员的优厚待遇和权力的诱惑，出现了不少自愿延迟退休的官员。王嗣宗73岁高龄还想再知许州，他历事三帝，为宿旧重臣，素以严明著称。可是等他自己到了退休年龄，却“犹享厚禄，徘徊不去，尝谓人曰：‘仆惟此一事，未能免物议。’众皆嗤

之”。“掌金吾三十余年”的吴虔裕坚决不肯70致仕，曾慨然道：“我纵僵仆殿阶下，断不学王彦超七十致仕。”在宋仁宗时期，“年余八十，尚在班行”的也不少；庆历年间更有“虽七十而未衰及别有功状，朝廷固留任使者，勿拘此令。”然而，对于到了年龄而不愿退休的现象，宋朝廷也不是不管不问。乾德元年（963），宋

太祖就曾对年过70岁而尚无退意的某大理寺卿下诏勒令致仕。宋仁宗景祐三年（1036），朝廷进一步规定：年到70岁，如果不是自动请退，被御史台纠察而特令致仕的，不给其子弟官职和本人全俸。宋仁宗皇祐三年（1051）朝廷颁令：凡文武官吏70岁以上未及致仕的，不再考课迁官。这一决定一直沿用到南宋后期。

(3)

明代退休年龄摇摆不定

明初，致仕年龄提前到60岁。明太祖洪武二十六年（1393）又提出：“凡官员年七十以上，若果精神昏倦，许令亲赴京面奏”，经过核实确实不能继续为官任职的，方准告退。这次，明太祖又把致仕年龄延迟到70岁以上。明太祖时还有另一种延迟退休，就是对那些声望较高的儒臣破格留任。国子监司业王嘉会，是位德高望重的名儒，以老请归，却被“优诏留之”。国子监祭酒宋讷成绩尤其突出，累迁为祭酒，直到近80才退休。

明太祖以后，虽然法定致仕年龄是70岁，但在实际操作上，仍然是多变的。

明成祖永乐十九年（1421）诏令：“凡文武官七十以上不能治事者，许明白具奏，放回致仕。”明宣宗宣德十年（1435）则诏令：“文武官年未及七十，老疾不能任事者，皆令冠带致仕。”明宪成化二十二年（1486）也曾下诏：“在京文职，以礼致仕者，五品以上，年及七十，进散官一阶。”对于文官，年龄到70岁退休的，还可以晋升一级，显然是为了提升退休待遇。更为奇怪的是，明孝宗以后，官吏因病退休年龄竟然可以大幅度提前。孝宗弘治四年（1491）题准：“凡告疾官员，年55岁以上者，冠带致仕。”嘉靖四年（1525）诏令：“有假托养病致仕者，不

准。年六十以上，方准致仕。外官有不奏弃官，及奏不候命而去官者，该部科道及抚按官纠举。”官吏乞退，既不准以有疾为借口，还需要达到60岁以上，奏请后要等到批准，才能离任，否则便要被纠举告发，受到惩处。

明神宗时，对不肯致仕者有较严格的规定。万历九年（1581）神宗诏令：“王府各官不拘见任候缺，巡按御史查其年65至70、80岁以上，纳银人员历任10年以上，原由医士、乐舞生、厨役出身，历任20年以上，悉令致仕。”硬性规定这几种公职人员，必须按照相应的年龄致仕退休。

(4)

清代退休看考核

古代完善的致仕退休制度，到了清代则有了一个新变化，就是退休看考核，这也许是清代的独创吧。

清代对于官吏有着完善的考核制，一些官吏的致仕则由中央与地方的考核决定，考核3年1次，京官称为“京察”，外官称为“大计”。考核时，不称职的官吏分年老、有疾、浮躁、才力不及、疲软、无为、不谨、贪酷等8种，称为“八法”，根据不同情况，给予提问、革职、降级调用等处置，其中“年老有疾者休致”。

顺治十年（1653），皇帝亲试官吏62人，对其中衰病者许自动乞退，甚至给予了优厚待遇。康熙对经过考核，发现能力庸常、政绩平平的大臣，采取的是以“原官致仕”办法，打发他们回家。乾隆帝也沿袭了这一做法，其目的是淘汰不合格官吏。他亲自命题测试这些翰林，命“自少詹讲读学士以下、编修检讨以上”都要参加，不许“称病托辞”。乾隆帝亲自阅卷，分出成绩4等，分别予以升、降、改补和原品休致4种处置。乾隆年间共举行过5次此类的考试，其中乾隆八年（1743）考试后被强行致仕的竟然有19人，乾隆二十八年（1763）也有11人试后被强行致仕。

雍正六年（1728）规定：“凡年老而能办事者，勿入八法。”虽然到了致仕之年，但因工作需要而精力充沛的，可以不在致仕之列，即可以延迟退休。

据《西安晚报》

揭秘

一千年前就有“自贸区”

世界上最早设立自贸区的国家是我国。这可以追溯到五代十国的楚国。楚王马殷采取了各种振兴经济的措施，其中包括开创了类似今天的“自贸区”。

五代十国中九国处于南方，而楚国处于南方各政权之中心，地理位置优越。历史回到马殷当年：这天，梅雨绵绵，马殷伫立于洞庭湖旁，见田野和沟渠之水聚入洞庭湖。他浮想联翩：水往低处流是铁律。资本求增值，商者逐利润。如把楚国变成一个税收洼地，对周边诸国经济放开，优惠免税，八方之商和投资者必如流水一样，奔楚而来。

马殷经过周密策划，采取了类似今天自贸区的3项措施：一、对境外来楚投资经商者免除各种税收，海关只稽查，不收税。二、地方衙门加强治安管理，重在为外来经商者提供良好营商环境。三、实施配套金融政策。湖南盛产铅铁，他采纳了高郁建议，铸造铁币为楚本地流通货币。由于境外通行铜币，这样，出了楚界，铁币就失去了货币流通价值。外来客商离开楚时不得不把赚来的铁币全部脱手，换楚国货币，促进了当地生产。这些举措产生了积极成效。长期外贸顺差，国库充沛，百姓富裕。

以当今自贸区标准来看，马殷所做的算不上规范的自贸区，但已具备自贸区雏形，具有开创性的意义。

朱林兴